

Handlingsplan för framsynssäkring av Regional utveckling Jämtland Härjedalen

Genom deltagandet i Region 2050 och ett fortsatt arbete med frågorna, vill vi skapa förutsättningar för en framsynt regional utveckling i Region Jämtland Härjedalen.

Innehåll

Tre prioriteringar	2
Sammanfattning och framtid Region 2050	2
Hur skapar vi en framsynt organisation	2
Framsynssäkring av RUS	2
Tidsperspektiv	3
Uppföljning	3

Tre prioriteringar

Handlingsplanen innehåller tre prioriteringar som sammanfattas här. Längre ner ges en närmare beskrivning av vad vi ska göra, tidsplan för genomförandet samt en plan för uppföljning.

1. Sammanfattning och framtid Region 2050
Syftet är att identifiera och tillgängliggöra det viktigaste från framsynsprocessen, samt besluta om hur vi ska organisera det fortsatta arbetet med framsyn.
2. Hur skapar vi en framsynt organisation
Syftet är att planera och föreslå aktiviteter som utmanar oss inom regional utveckling att tänka framsynt i olika sammanhang.
3. Framsynsäkring av den regionala utvecklingsstrategin
Syftet är att i revideringen av RUS, väva in tankar och metoder om framsyn för att få in det perspektivet i arbetet och i den reviderade slutversionen.

Sammanfattning och framtid Region 2050

Framsynsgruppen ska summera det man lärt sig under processen och ser som viktigt och relevant att föra vidare i organisationen. Sammanfattningen inkluderar en sammanställning av metoder och material.

Framsynsgruppen ska också föreslå hur det kommande framsynsarbetet ska organiseras för att säkerställa att vi jobbar vidare med frågorna på ett smart, effektivt sätt utifrån de resurser vi har.

Målet är att samla det viktigaste att föra vidare, att tillgängliggöra en metodbank samt att ta fram en organisation/styrmodell för det fortsatta framsynsarbetet.

Hur skapar vi en framsynt organisation

Grunden är att organisera framsynsarbetet i vår organisation så att frågan har en plats på agendan (se ovan). Vi behöver ha ett framsynt förhållningssätt i processen med att ta fram den årliga verksamhetsplanen, samt att aktiviteter kopplade till framsynsarbetet måste in i regional utvecklings övergripande verksamhetsplan. Vi behöver också återkommande lyfta in framsynta frågor på arbetsplatsträffar och personaldagar. Metoder som kan användas är t ex scenarierprognoser med hjälp av Raps verktyget, backcasting samt svaga signaler. Vi behöver också identifiera de resurser som vi kan nyttja i det kontinuerliga arbetet, exempelvis Designcentrum.

Framsynsäkring av RUS

Den här handlingsplanen ska vara ett stöd till RUS-gruppen i hur arbetet med revideringen kan involvera framsynta metoder. Nedan listas ett antal förslag om hur detta kan göras. Förslagen behandlas och beslutas sedan i RUS-gruppen/ledningsgruppen:

- Genomföra en workshop med RUS-gruppen för att höja framsynskompetensen
- Använda effektkedjan i arbetet av revidering av RUS.

- Skapa en "framsynsgrupp" med representanter från tex kommuner, arbetsliv, RUF mfl där vi jobbar med Framsynsmetoder för att få inspel till RUS:en
- Inleda RUS-dialoger med framsynta frågor med syftet att öppna upp för att tänka utanför boxen. Exempel på frågor
 - Hur ser din kommun ut 2050? Drömläge
 - Vad ser du för svaga signaler?
- Göra scenarierprognoser med hjälp av verktyget Raps- för alla eller vissa RUS-mål.
- Ta fram och forma RUS:en i ett framsynt format.

Tidsperspektiv

Den här handlingsplanen gäller för 2019, men blickar långt längre än så. Det är ett levande dokument som kan justeras eftersom utifrån ändrade förutsättningar och nya tankar och idéer.

- Sammanfattningen och framtid ska vara klar senast 190131.
- Arbetet med att skapa en framsynt organisation är ett kontinuerligt arbete.
- Framsynssäkringen av RUS:en kommer att vara ett pågående arbete under framförallt våren 2019.

Uppföljning

Eftersom aktiviteter kopplade till framsynsarbetet ska in i verksamhetsplanen, följs arbetet upp där.