



Handlingsplan framsynsarbete 2050

RULLANDE

Syftet

Syftet är att testa verktyg för att bli mer framsynta och få en bättre handlingsberedskap.

Syftet är även att integrera framsynsmetoder i våra planerings- och utvecklingsprocesser för att framtidssäkra policyer.

Bakgrund

Region Kronoberg har ingått i RegLabs satsning, Region 2050 som påbörjades 2017. Under perioden har verksamhetschefer på Regional utveckling utsett 16 medarbetare som har ett samordningsansvar/biträdande chef kopplat till prioriteringarna i Gröna Kronoberg 2025 (vår Regionala utvecklingsstrategi) fyra medarbetare per prioritering. I fyra grupper har de under hösten 2017 och våren 2018 fått sex timmar introduktion (uppdelat på tre tillfällen) i vad framsyn är och fått testa på olika metoder som ex. backcasting. Ledningsgruppen har informerats när arbetet påbörjades och har inför Kick-off med alla medarbetarna hösten 2018 fått fördjupad information/utbildning. På kick-offen fick samtliga medarbetare två timmars framsynsmetodik, kort introduktion, snabbkurs samt prova på två verktyg. Framsynstänk har även lyfts in i VP-arbete, intern budgetdiskussion, på hållbar tillväxt APT samt i aktualiseringen av Gröna Kronoberg. Årliga insatsrapporten som tas fram av regional utveckling har en inledning med megatrender.

Externt har framsyn lyfts som tema på regiondagarna 2018 och lyfts in på möten som exempelvis för regionala innovationsnätverket.

En grund för arbetet med framsynsarbete har lagts som kan byggas vidare på.

Detta är en rullande handlingsplan, ses över en gång om året i samband med verksamhetsplanering.

Mål

Övergripande mål: Att Regional utveckling agerar utifrån förväntad framtid.

Delmål:

- Att det finns tillgängliga verktyg internt och externt för att bli mer framsynta.
- Att det finns en systematik för att framsynsarbete ska lyftas in löpande exempelvis i VP-processen och på APT för Regional utveckling.
- Att en grupp med förändringsledare använder framsynsmetoder i sin kontakt med externa parter och vid ex. strategiarbete
- Att minst en understrategi som reviderats under perioden ska vara byggd utifrån scenarier.

Struktur

På regional utveckling har den här strukturen arbetats fram:



Insatser

Ambitionen är att lyfta in framsynsmetodik i de strukturer som redan finns på Regional utveckling för att få en långsiktig förändring i arbetssätt.

Internt

Förändringsledare

- Årligen erbjuds samordnare att gå studiecirkel/träningsläger i ”Gröna tråden” – arbetsmetoden som leder från mål till handling för Gröna Kronoberg 2025 (RUS). Vi ska bygga ihop framsynsarbetet med studiecirkeln för gröna tråden. Ansvarig: verksamhetsutvecklare
- Ge förändringsledare som står inför att skapa ny/revidera understrategier stöd att använda metodiken för att skapa mer ändamålsenliga regionala strategier och insatser. Ansvarig: verksamhetsutvecklare
- Eventuellt erbjuda årliga träningstillfällen utöver gröna tråden. Ansvarig: verksamhetsutvecklare

Ledningsgruppen

- Årligen ta in framtidssäkring i budget- och verksamhetsplanering för regional utveckling och respektive verksamhet. Ansvarig: verksamhetschef och

verksamhetsutvecklare

Alla medarbetare

- Göra verktyg tillgängliga på gemensam mapp/intranätet. Ansvarig: verksamhetsutvecklare
- Pröva metoder på APT och utvecklingsdagar löpande. Ansvarig: verksamhetsutvecklare

Generellt

- Framtidssäkra i framtagande, genomförande och uppföljning av Gröna Kronoberg. Ansvarig: verksamhetsutvecklare
- Integrera framsynsmetodik i Gröna tråden. Ansvarig: verksamhetsutvecklare

Förtroendevalda och externt

Målgrupp

Förtroendevalda och högre tjänstepersoner framför allt på kommunerna men även våra bolag.

Insatser

- Regiondagarna, ha inslag av framsynsdiskussion. Ansvarig: verksamhetsutvecklare
- Kommunbesök. Att utifrån scenarier diskutera platsspecifika förutsättningar. Ansvarig: verksamhetsutvecklare, Regiondirektör
- Utveckla koppling till tjänstedesign och projektet ”verklighetslabb” som startar 2019 som har till syfte att skapa innovativa lösningar för välfärdssektorn. Ansvarig: verksamhetsutvecklare och processledare för verklighetslabb.

Ansvarig

Christel Gustafsson, regional utvecklingsdirektör

Processledning

Cecilia Birgersson, verksamhetsutvecklare

Sunny Sandström, verksamhetschef

