

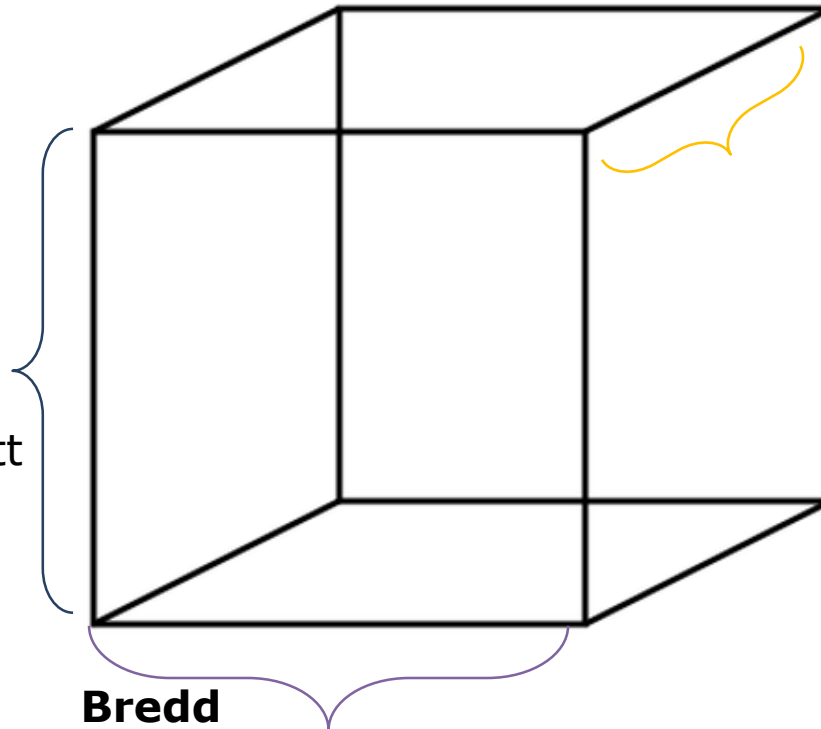
# NÅGRA TANKAR OM SAMVERKAN UTIFRÅN UTVÄRDERINGARNA

UTIFRÅN VILKA PERSPEKTIV SOM  
SAMVERKAR OCH VILKA SOM  
INVOLVERAS

# Samverkan som fenomen är komplext\*

## Höjd

Antal involverade nivåer – hur behöver dessa samspela för att möjliggöra samverkan?



## Djup

Vad menas med samverkan?

Vilken sorts förändring ska åstadkommas?

## Bredd

Antal involverade verksamheter och olika kontexter och "logiker". Vad skiljer verksamheterna från varandra?

\* Samverkanskuben är inspirerad av Andreas Sävenstrand och Christina Ehneström ("Om samverkan som strategi för hållbara effekter") och delvis modifierad utifrån våra begrepp och erfarenheter

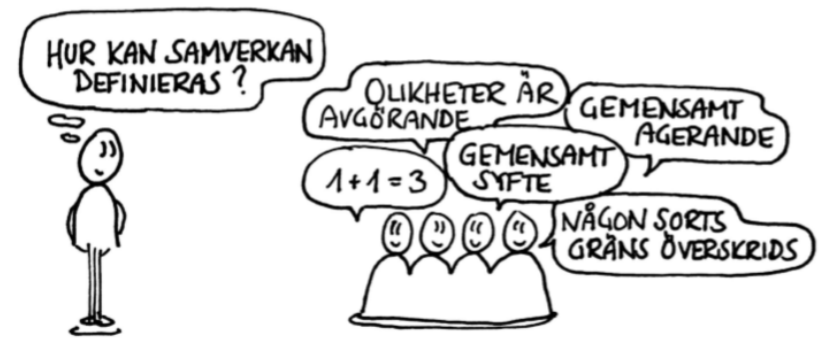
# Finns viktiga perspektiv med utifrån den förändring som ska åstadkommas?



Inspirerad av David D.Christlip: Collaborative Leadership Fieldbook.

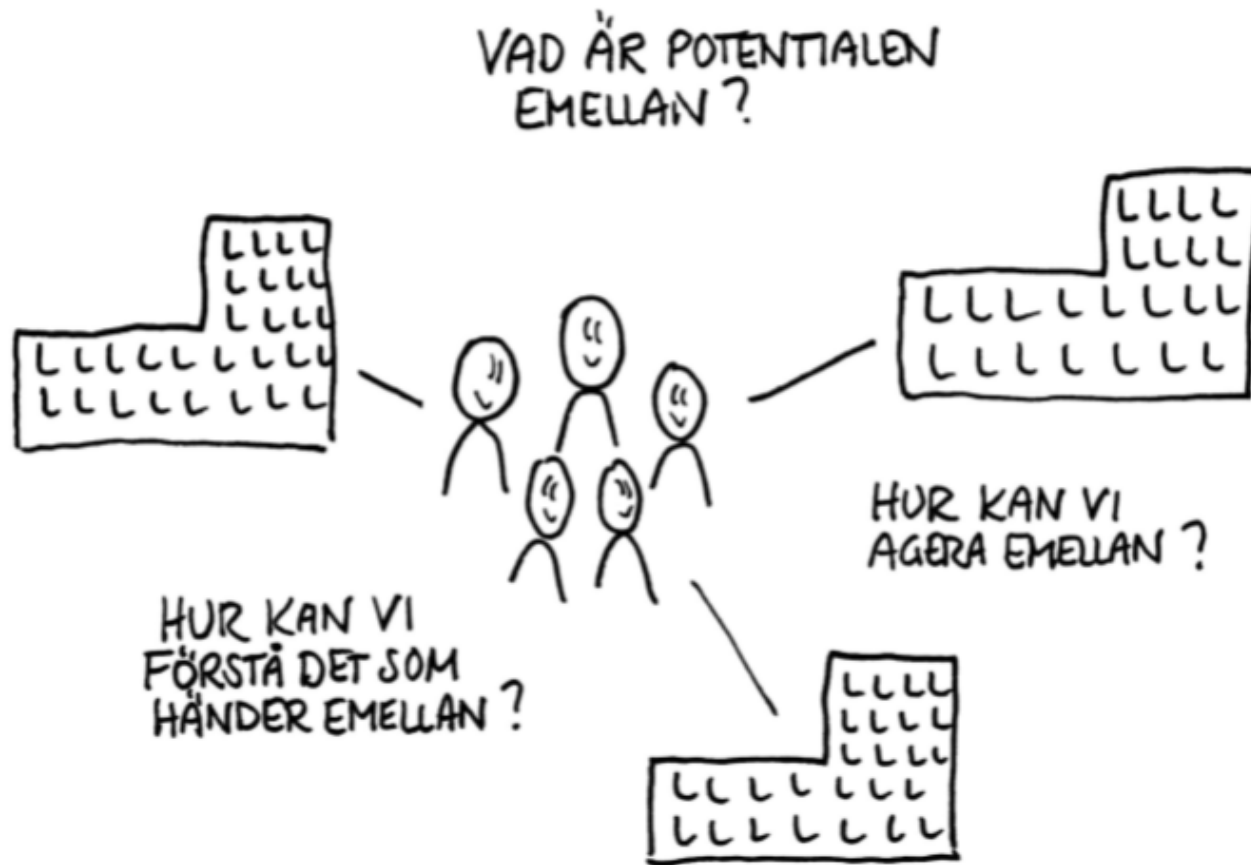
# Olikheterna är avgörande för att något ska uppstå emellan

- En process som leder till *nyttänkande*, *nytt agerande* och *ny förståelse och lärande i en specifik frågeställning*.
- Mer än enbart ett informationsutbyte, innebär *gemensamt agerande och handling*.
- Möjliggör att ta tillvara olika perspektiv, kompetenser och resurser
- **Om samverkan ska innebära att  $1 + 1 = 3$ .**



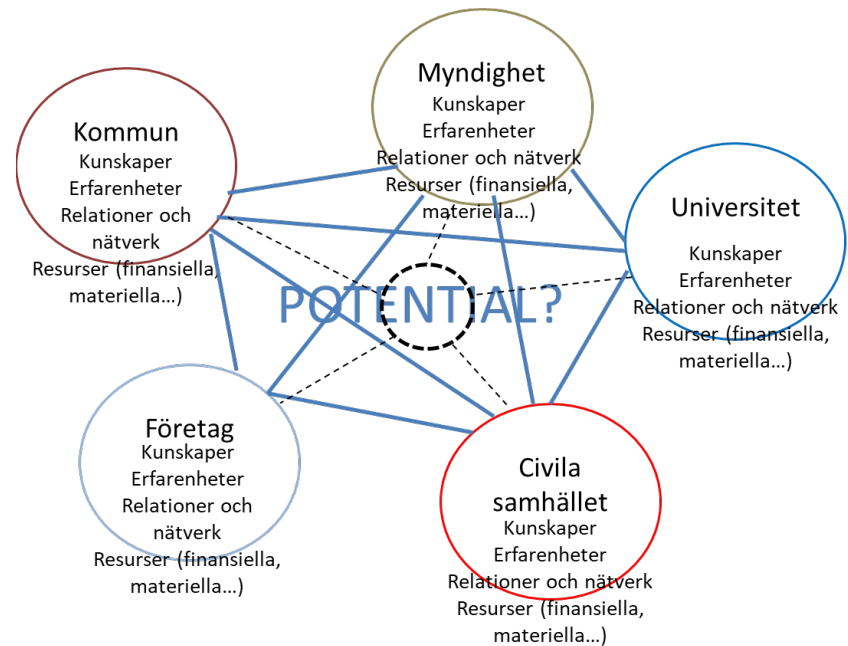
# FINNS DET UTRYMME FÖR SAMVERKANSLOGIKEN?

# Samverkan handlar om att mötas mellan organisationer, sektorer, sakområden, discipliner...



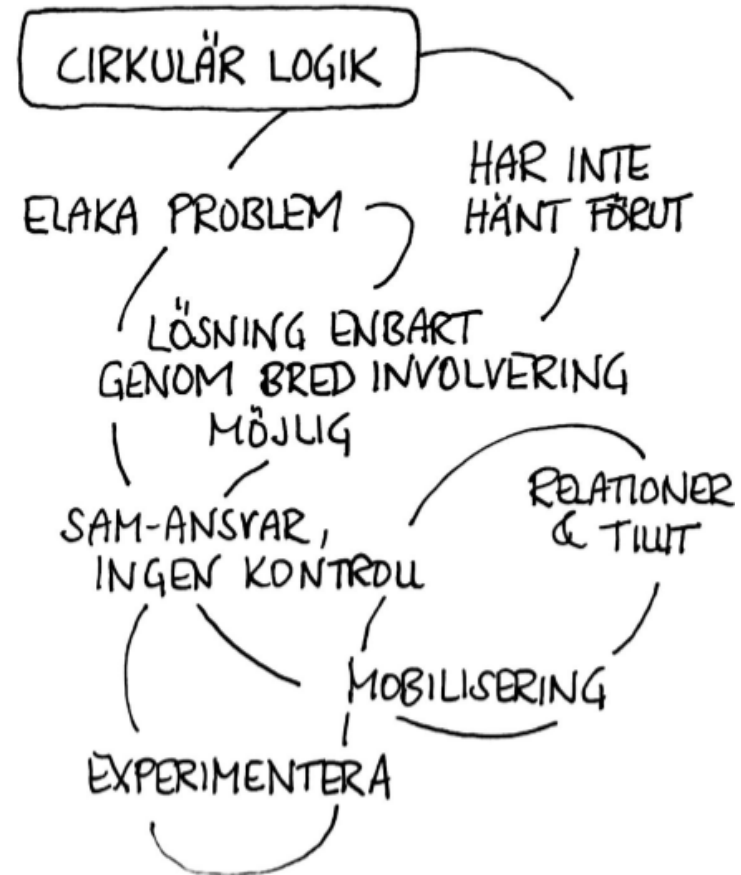
# Samverkan handlar alltid om kunskapsdelning

- Vi tenderar att tro att vi vet tillräckligt om varandra – men det gör vi inte
- Förståelsen för varandras verksamheter, kunskaper, nätverk osv är avgörande för att komma framåt i samverkan
- Att förstå varandra är ofta svårt och tidskrävande
- Att sedan förstå de möjligheter som finns emellan kräver också tid och metoder





# Samverkan följer en annan logik



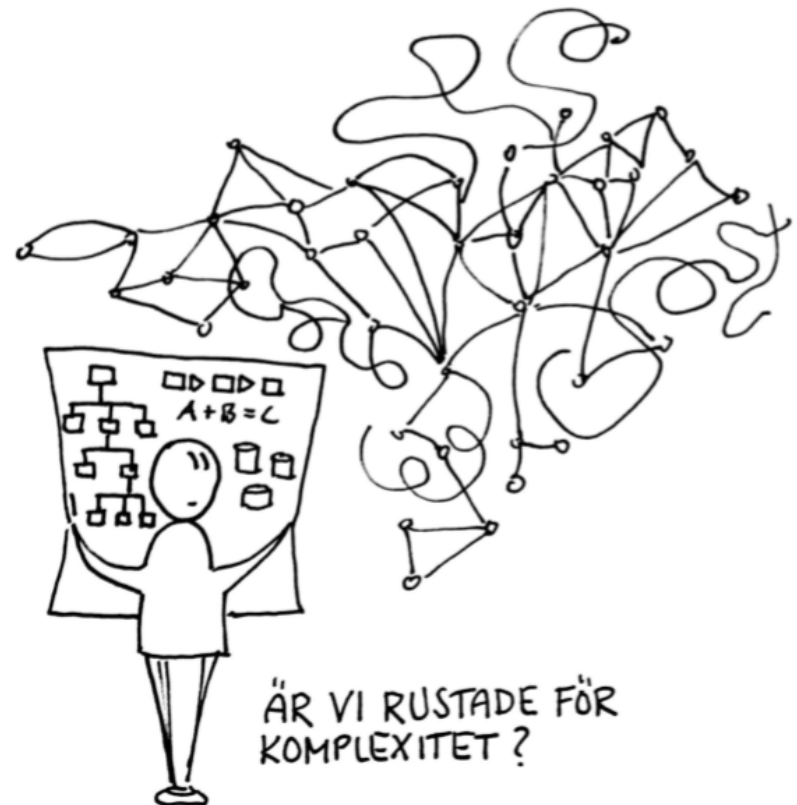
# Samverkan skiljer sig från det vi är vana vid

Hur vi ofta är vana att arbeta	Att samverka
Fokus på "sin egen del", avgränsning i delar	Fokus på helheten, integrera delar
Uppdelning i avgränsade uppdrag och ansvarsområden	Överlappande ansvar, "sam-ansvar"
Hierarki och tydliga roller och mandat koordinerar genomförande av uppgifter	Ingen kan styra över någon annan, mobilisering blir den avgörande framgångsfaktorn
Standardiserade arbetssätt	Experimenterande och utforskande. Det finns inga gemensamma rutiner och arbetssätt, dessa måste utvecklas i samverkan
Vertikal kommunikation	Horisontell kommunikation och dialog emellan
Ofta linjära antaganden (new public management, styrning och kontroll, $A \Rightarrow B \Rightarrow C$ )	Förståelse av komplexa system och komplexa utvecklingsprocesser, nätverkslogik
Kontroll	Tillit
Systematisk uppföljning (årsplaner)	Gemensamt lärande och reflektion löpande
Avgränsning i delar	Integrera delar

# Om samverkansprocesser är föränderliga, komplexa och icke-linjära.....

*“Complexity and uncertainty are now the norm—they are contexts—not just risks”*

*OECD: Working with Change. Systems approaches to public sector challenge*



# Tack!

---

[Anna.zingmark@lankaconsulting.se](mailto:Anna.zingmark@lankaconsulting.se)  
[www.lankaconsulting.se](http://www.lankaconsulting.se)