

Vinster med branschens nationella validering inom kockyrket

Kompetensförsörjningsdagarna
5-6 december 2018
Stockholm

Validering kock Västra Götaland – strukturerad regional samverkan

Anna-Karin Svensson,
Vänersborgs kommun

Julia Hansson,
Skolmatsakademin

Gunilla Eek,
Validering Väst

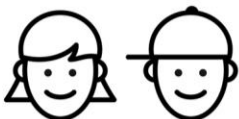




Nyutbildade täcker inte behovet
på långa vägar.



Rekrytering. Validering.



Attrahera nya grupper. Exempelvis
yrkesbyte och nya i Sverige.



Pensionsavgångar

Validering kock Västra Götaland – Offentliga måltider

Startade hösten 2015

- Pilotprojekt testa UHRs branschmodell i offentlig måltidsverksamhet

Legitimitet skapas genom att valideringen:

- görs i förhållande till nationella branschkrav (anställningsbarhet)
- görs av certifierade yrkesbedömare
- leder till branschens nationella Intyg och Gesällbrev

Status december 2018

- 21 arbetsgivare (kommuner, sjukhus, friskolor, vuxenutbildning)
- 50 st certifierade yrkesbedömare, UHR Utbildning
- 90 st kollegiala handledare, Validering Väst
- 43+ validerade kockar

Framgångsfaktorer

- Struktur på roller i samarbetet
- Nätverk för yrkesbedömare och kollegiala handledare
- Nätverk för chefer inom offentliga måltider
- Kontinuerligt arbete för kompetensförsörjning



Foto Per Myrehed

Handledare i Validering Kock

Handledaren verkar för att kollegan kan utveckla sig i förhållande till:

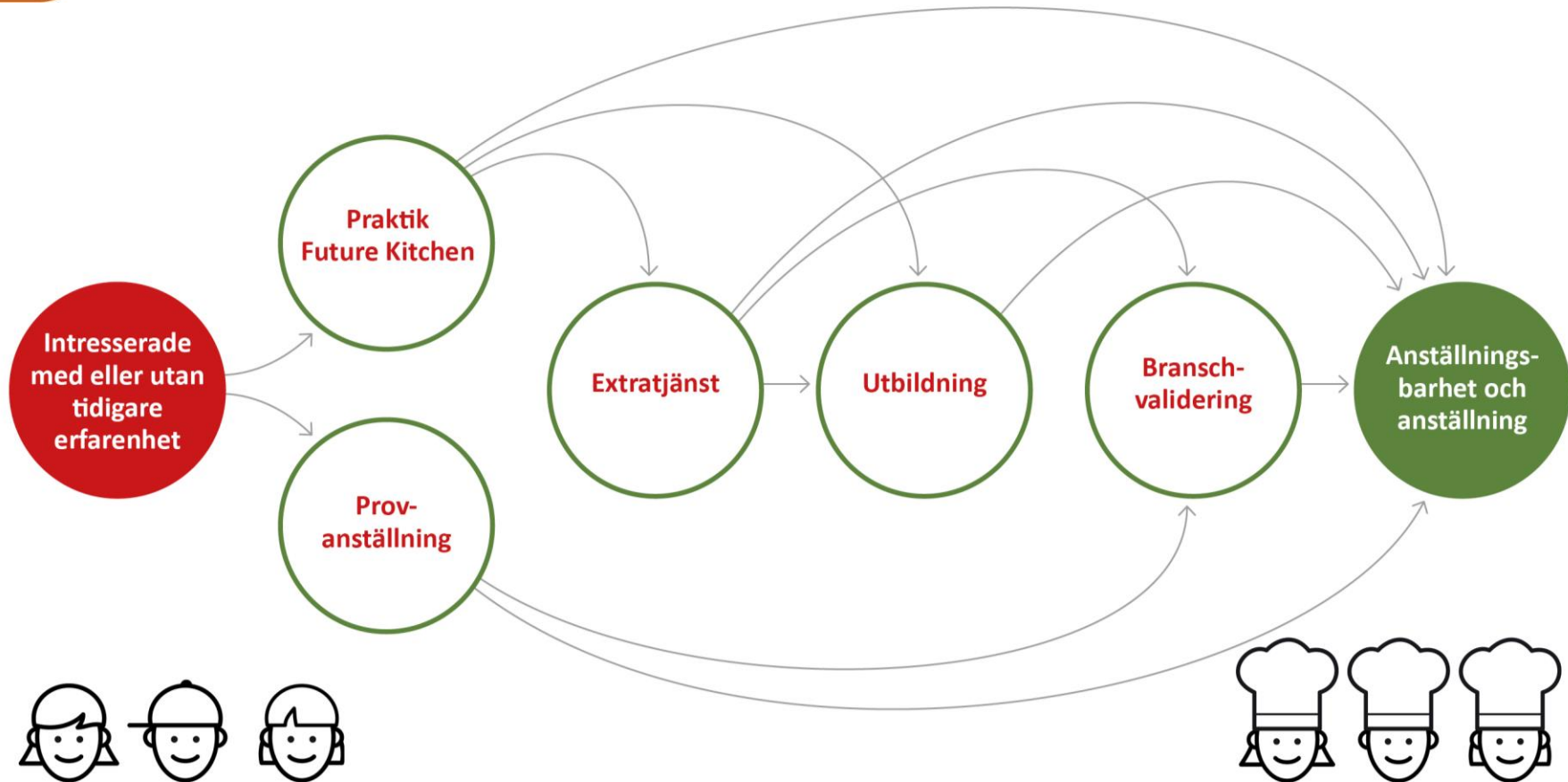
arbetsuppgifter

och till sitt

arbete generellt

under en arbetsplatsförlagd komplettering före eller efter valideringsprocessen.





Future Kitchen,
KUB-handledare
stödjer och bekräftar
färdigheter



Validering kock,
görs av branschens
certifierade
yrkesbedömare



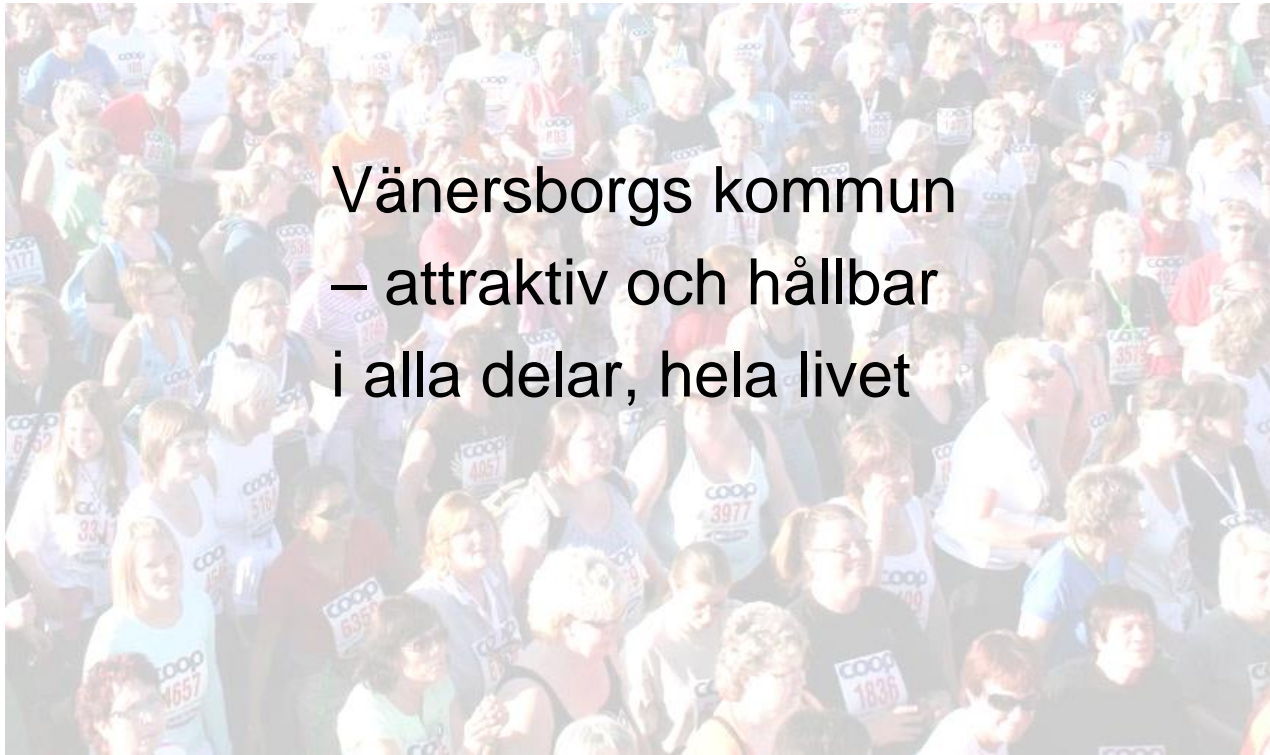
Intresse, med eller
utan erfarenhet



Kollegialt handledarskap,
stöd i samband med
branschvalidering



Vänersborgs vision



Vänersborgs kommun
– attraktiv och hållbar
i alla delar, hela livet



Validering kock Kostenheten Vänersborg





Varför validering?

- Kockbrist generellt i Sverige
- Pensionsavgångar, 15% inom 5 år,
- Rörlig arbetsmarknad
- Personal med lång erfarenhet men saknar dokumenterad kompetens
- Attraktiv arbetsgivare



Framgångsfaktorer

- Stöd ifrån nätverket inom Skolmatsakademin "SMAK"
- Kollegial Handledarutbildning, Validering Väst – utveckling och ökad status
- Dokumenterad kompetens
- Internt samarbete



Risker

- Personalen attraktiv för andra arbetsgivare
- Ökad rörlighet



Viktigt för framtiden

- Tillgänglighet till UHRs verktyg
- Möjlighet till uppdatering av verktyget
- Branschöverskridande



Foto Per Myrehed

Kontakt med oss!

Anna-Karin Svensson, Vänersborgs kommun
annakarin.svensson@vanersborg.se
www.vanersborg.se

Gunilla Eek, Validering Väst
gunilla.eek@valideringvast.se
www.valideringvast.se

Julia Hansson, Skolmatsakademin
julia.hansson@ri.se
www.skolmatsakademin.se

Anna Ålund, UHR utbildning AB
anna.alund@uhr-utbildning.se
www.uhr.nu

TACK, för visat intresse