

VÄLKOMMEN!

**Regionala matchningsindikatorer –
fördjupad analys**

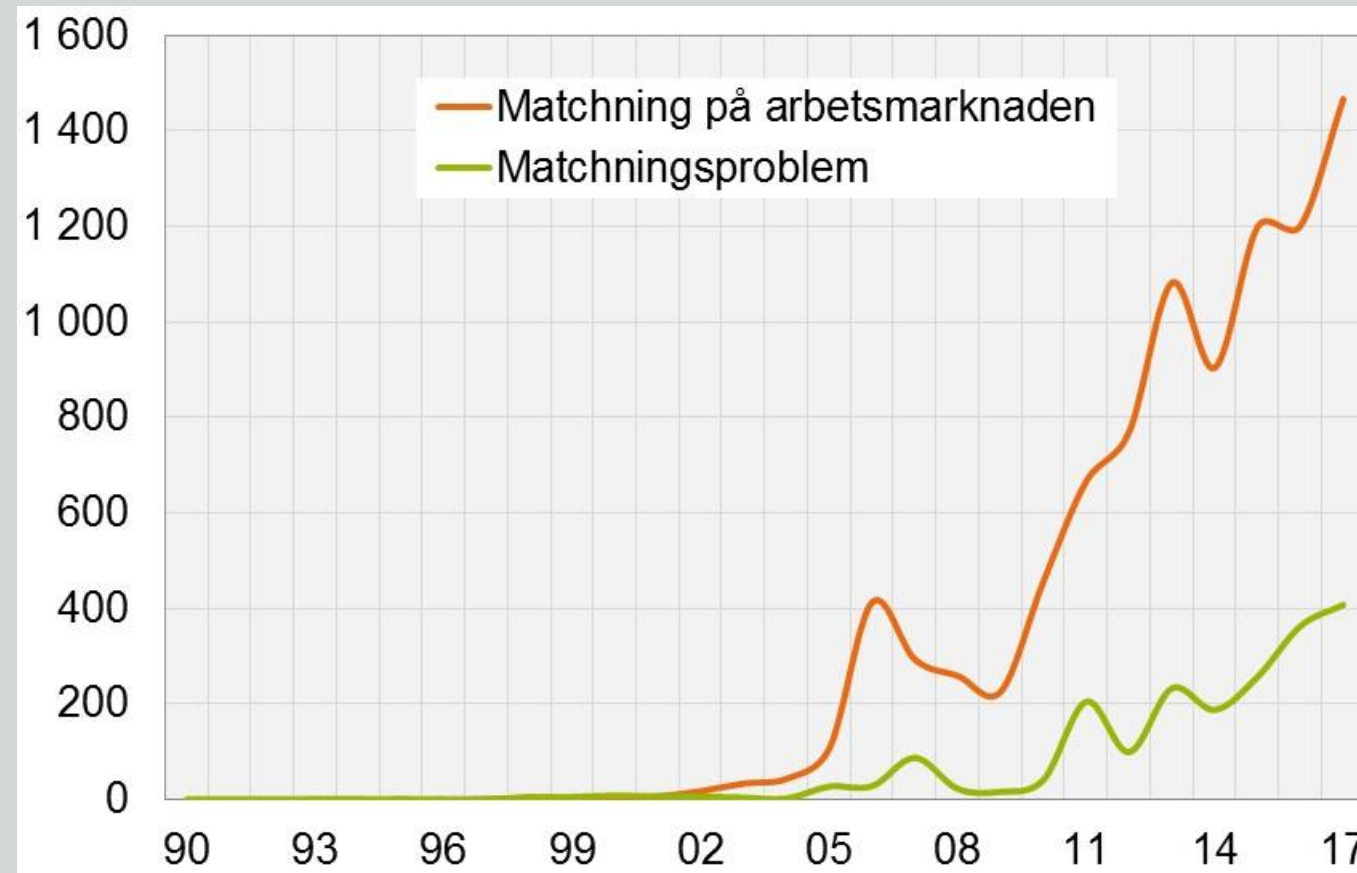
5 september 2018

REGLAB

**Vad är Regionala
matchningsindikatorer?**
Katja Olofsson, SCB

REGLAB

Det talas mer och mer om matchning



Antal inslag i media 1990–2017
Källa: Retriever

REG LAB

Det talas mer och mer om matchning

Meny | sverigesradio

Va ba

Briste Samti råder att få

Av Maxi
8 dec

On sjä

Hur s möjlig strate den r disku

Trots mark

Val

Fä

m

Arbi

Örel

prog

START

40 000 lärare arbetar inte med undervisning

Lyssna

✉ f t g+

Lärarbristen fortsätter att vara ett stort problem för skolan. År 2013 arbetade nästan 40 000 lärarutbildade i andra yrken utanför skolan. Det motsvarar knappt en av sex lärarutbildade som ur skolans perspektiv kan betraktas som en outnyttjad resurs.



De senaste åren har lärarbristen uppmärksammats allt mer i den allmänna debatten. SCB:s och Skolverkets prognoser visar att det även framöver kommer att vara svårt att få tag på utbildade lärare. Att kunna ta tillvara de delar av arbetskraften som idag har en lärarutbildning blir ur det perspektivet viktigt för skolan.

Kräver statistik om...

- Anställda
 - Arbetslösa
 - Arbetsgivarnas efterfrågan
 - Yrken/utbildningar/kompetens
 - Vad är matchat och inte?
- ... och gärna på regional nivå

Regionala matchningsindikatorer

Arbetsmarknad >> Regionala matchningsindikatorer

Statistikdatabasen

Uppdatering av Statistikdatabasen sker måndag-fredag kl. 9.30.

1

Välj tabell

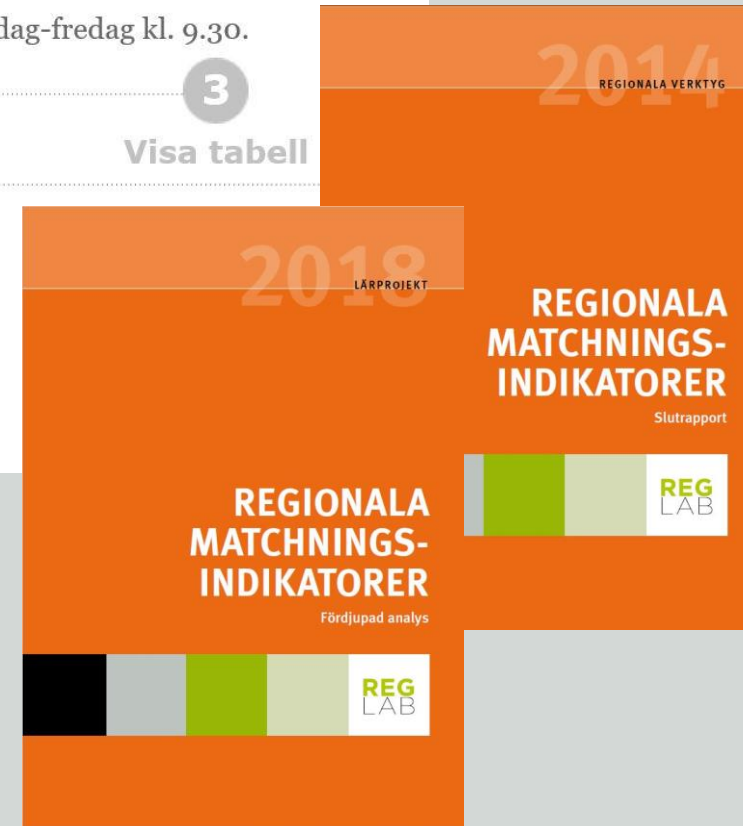
2

Välj variabel

3

Visa tabell

- Arbetsmarknad
 - Regionala matchningsindikatorer
 - + Efterfrågan
 - + Utbud
 - + Matchning
 - + Regionala förutsättningar



Var och vad?

REGLAB



www.statistikdatabasen.scb.se

REGLAB

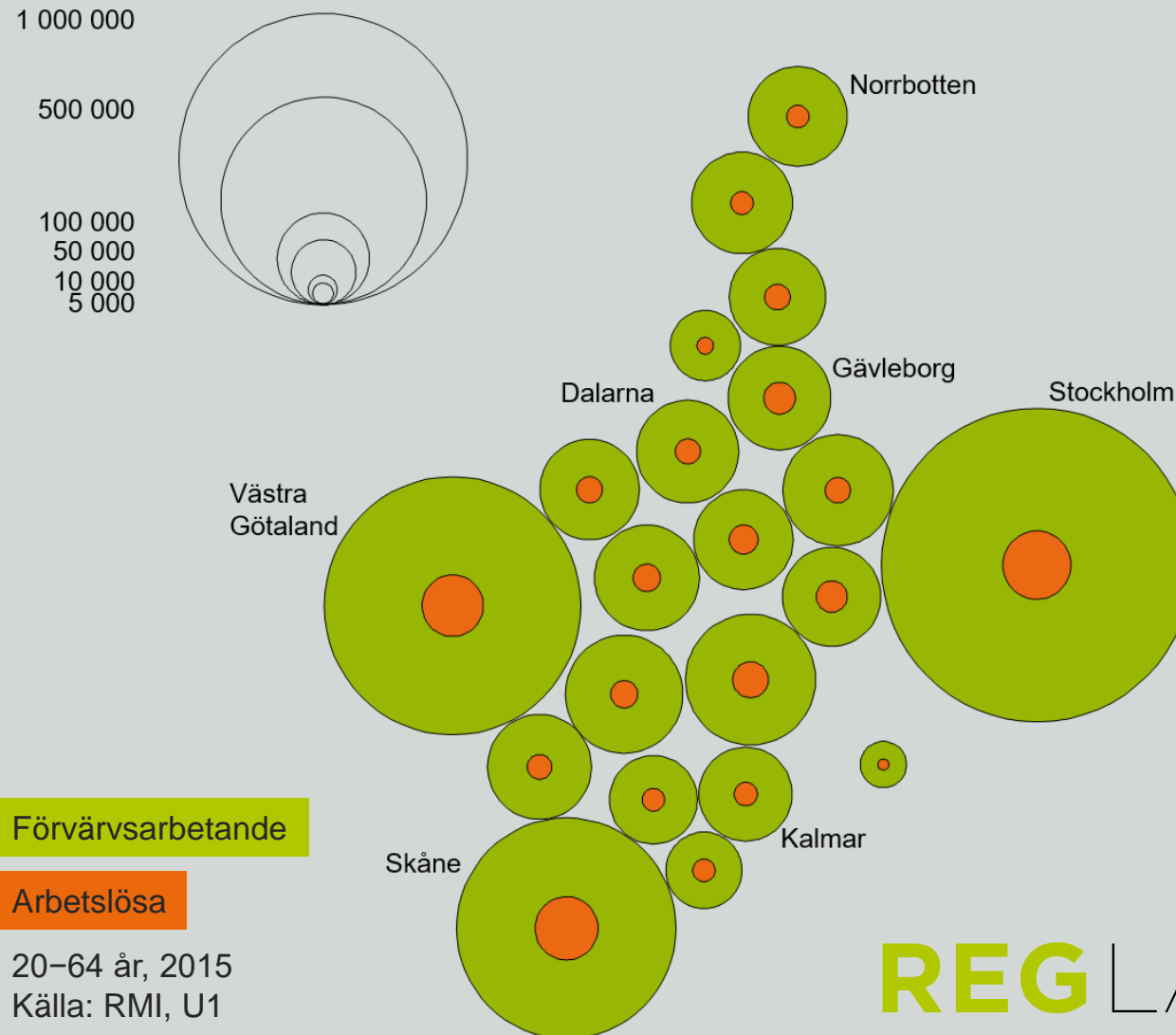
Allmänt om statistiken

- Ett 20-tal indikatorer under områdena *Efterfrågan, Utbud, Matchning och Regionala förutsättningar*
- 100 (ibland 77) utbildningar
- Län som regional indelning
- Efter kön och ålder (20–39, 20–64 år) där relevant och möjligt
- Merparten: 2006–2016

**Olika användnings-
områden**

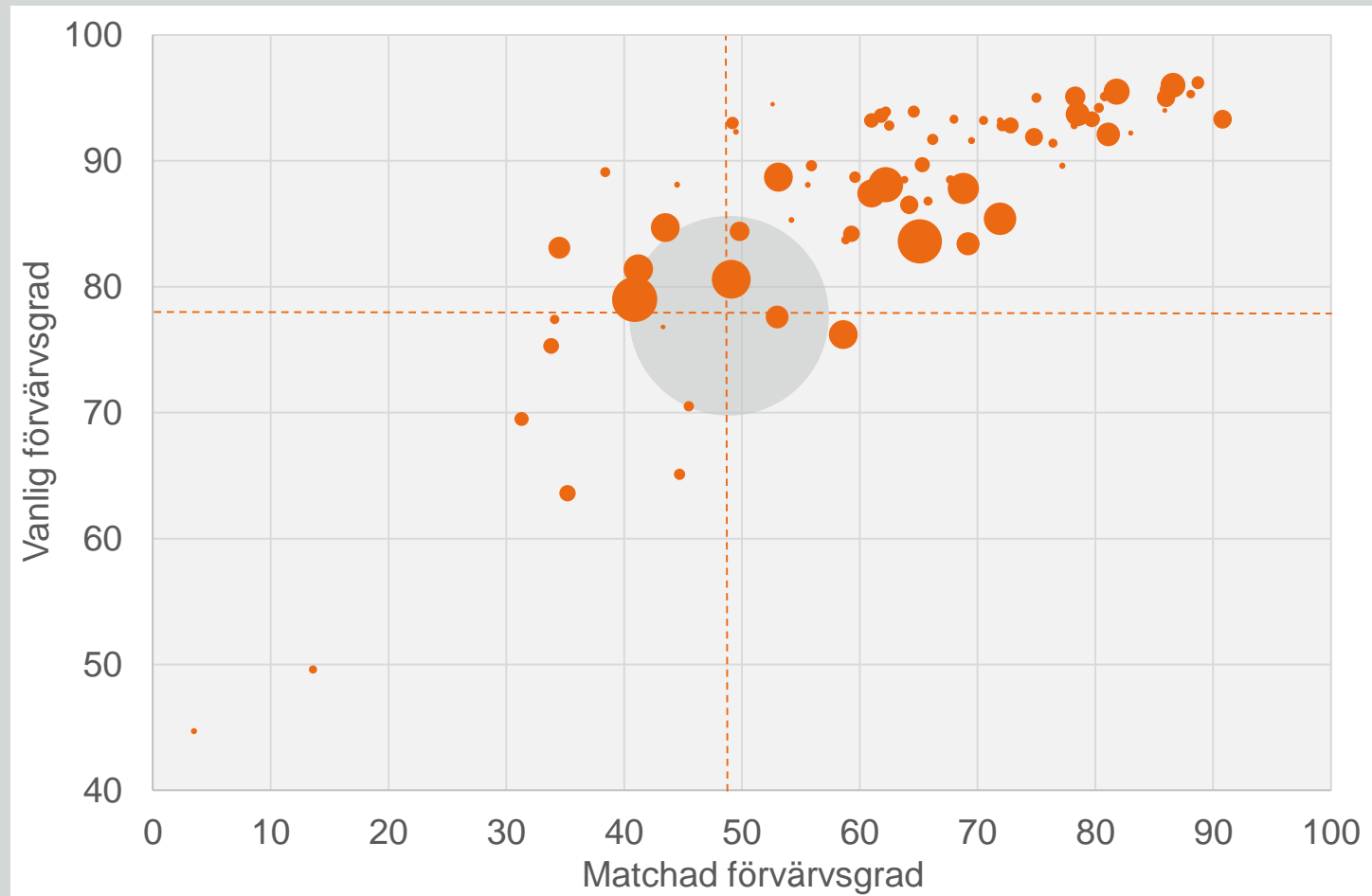
REGLAB

Beskriva förutsättningar



REG LAB

Upptäcka utmaningar



20-64 år, 2016. Procent
Källa: RMI, E3

REG LAB

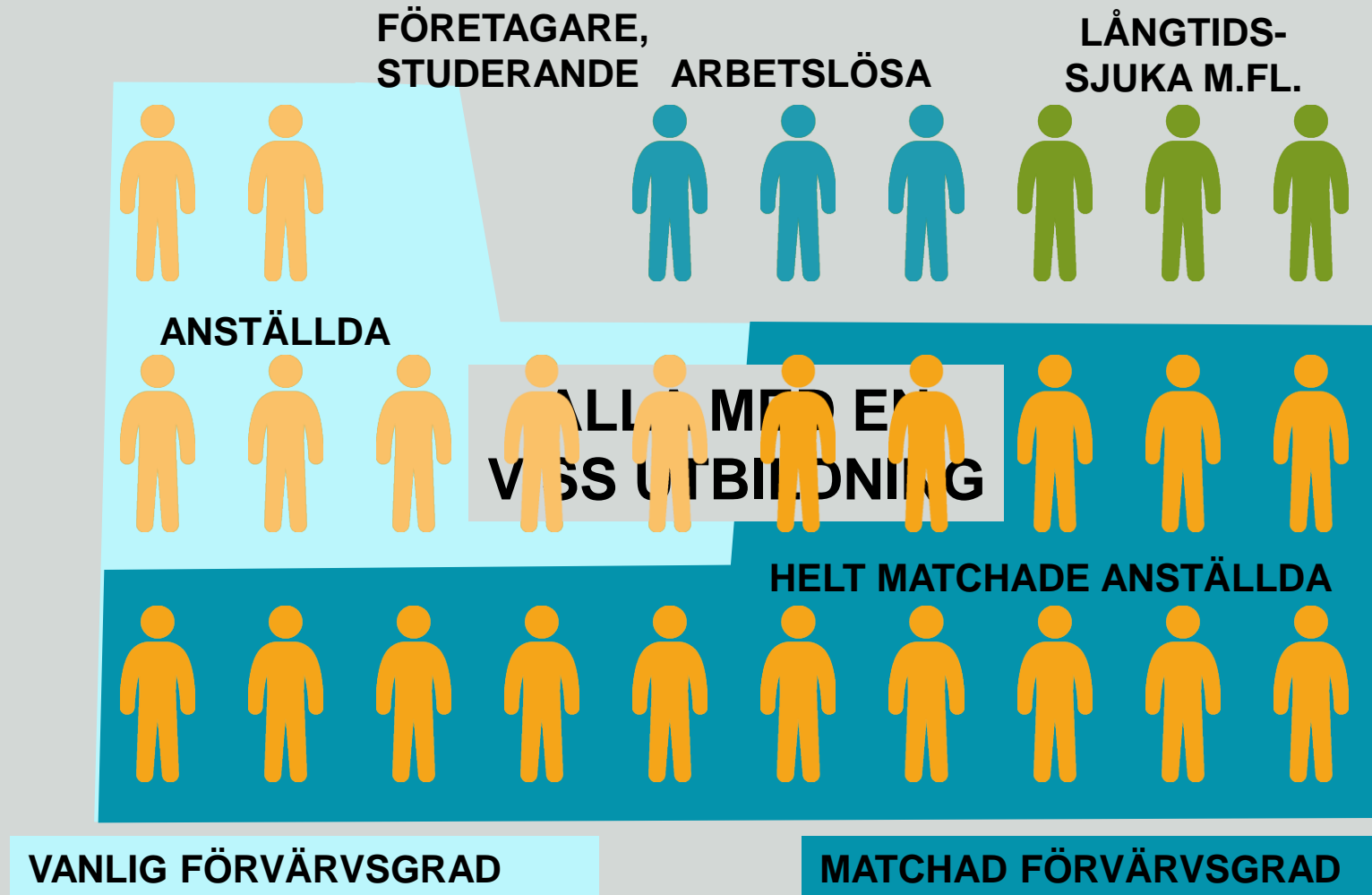
Måttet matchad förvärvsgrad

- Andelen utbildade som arbetar i yrken som stämmer överens med utbildningen

$$\frac{\text{antal anställda som arbetar i yrken som helt matchar utbildningen}}{\text{totalt antal personer med utbildningen}}$$

- Egenföretagare och studerande ingår inte

Så funkar den matchade förvärvsgraden



Måttet matchad förvärvsgrad

- Andelen utbildade som arbetar i yrken som stämmer överens med utbildningen

$$\frac{\text{antal anställda som arbetar i yrken som helt matchar utbildningen}}{\text{totalt antal personer med utbildningen}}$$

- Egenföretagare och studerande ingår inte
- Syfte: Att spegla efterfrågan på utbildningar snarare än på individer
- Om hög andel med utbildning X arbetar i matchande yrken
→ Hög efterfrågan på utbildning X

Matchningsbedömningar

Helt matchade

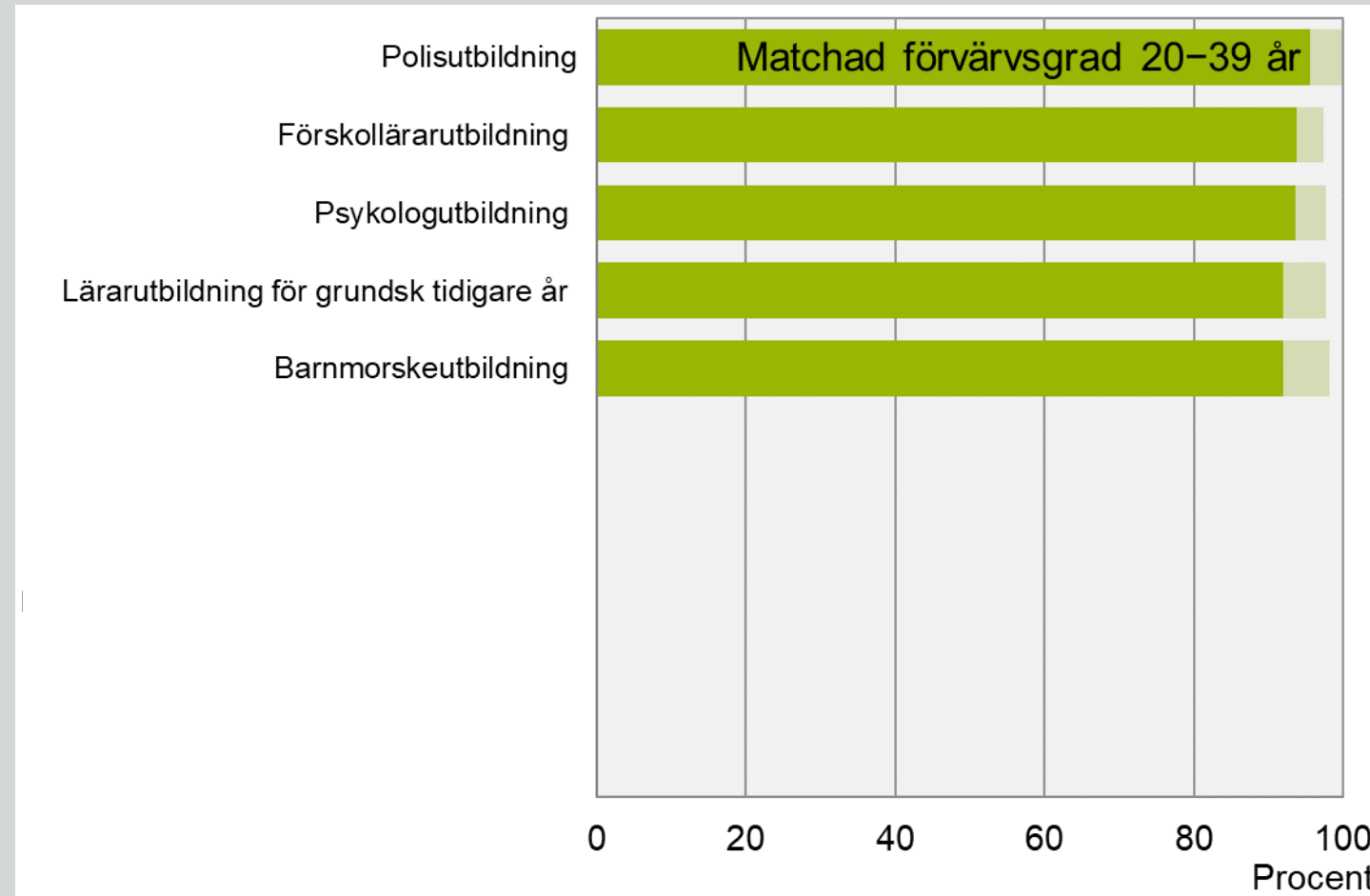
Delvis matchade

Inte matchade

Hur vanligt yrket
är bland anställda
20–64 år

Utbildningsgrupp i bedömning	75SP Specialistsjuksköterske utbildning; psykiatrisk vård		75SÖ Specialistsjuksköterske utbildning; annan specialisering		75T Tandhygienistutbildning		75V Tandläkarutbildning		75R Röntgensjuksköterskeut- bildning	
	And	Bedömnin	And	Bedömnin	And	Bedömnin	And	Bedömnin	And	Bedömnin
21700 Designer och formgivare	0,0	Inte, rätt	0,0	Inte, rätt	0,0	Inte, rätt	0,0	Inte, rätt	0,0	Inte, rätt
21800 Specialister inom miljö- och hälsoskydd	0,0	Inte, rätt	0,3	Inte, rätt	0,1	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,1	Inte, rätt
22100 Läkare	0,2	Delvis, rätt	0,1	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,2	Inte, rätt	0,1	Delvis, för låg
22210 Grundutbildade sjuksköterskor	7,3	Helt, för hög	14,4	Helt, för hög	0,0	Inte, för låg	0,1	Inte, för hög	2,6	Delvis, rätt
22220 Barnmorskor	0,1	Delvis, rätt	0,1	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,0	Delvis, för låg
22239 Anestesi-/Ambulans-/Intensivvårds-/Operations-	0,3	Delvis, rätt	1,6	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,1	Delvis, för låg
22240 Distriktsköterskor	0,5	Delvis, rätt	1,1	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,1	Delvis, för låg
22250 Psykiatrisjuksköterskor	52,0	Helt, rätt	1,0	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,1	Delvis, för låg
22270 Geriatriksjuksköterskor	3,6	Delvis, rätt	3,9	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,7	Delvis, för låg
22329 Barnsjuksköterskor/Skolsköterskor	0,5	Delvis, rätt	1,3	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,1	Delvis, för låg
22349 Företagssköterskor/Övriga specialistsjuksköter	2,8	Helt, rätt	19,1	Helt, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	6,5	Helt, rätt
22350 Röntgensjuksköterskor	0,1	Delvis, för hög	0,6	Delvis, för hög	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, för hög	66,4	Helt, rätt
22400 Psykologer och psykoterapeuter	0,1	Helt, rätt	0,0	Inte, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,0	Inte, för låg
22500 Veterinärer	0,0	Delvis, rätt	0,0	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,0	Delvis, för låg
22600 Tandläkare	0,0	Inte, rätt	0,0	Inte, rätt	0,1	Helt, för låg	52,0	Helt, rätt	0,0	Inte, för låg
22719 Övriga specialister inom hälso- och sjukvård m.	0,1	Delvis, rätt	0,2	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,1	Inte, rätt	0,2	Delvis, rätt
22720 Sjukgymnaster	0,0	Delvis, för hög	0,6	Delvis, för hög	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, för hög	0,0	Delvis, rätt
22730 Arbetsterapeuter	0,0	Delvis, för hög	0,2	Delvis, för hög	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, för hög	0,0	Delvis, rätt
22810 Apotekare	0,0	Delvis, rätt	0,0	Delvis, rätt	0,0	Inte, för låg	0,0	Inte, rätt	0,0	Inte, för låg
23100 Universitets- och högskolelärare	0,8	Helt, rätt	0,1	Helt, rätt	0,1	Helt, rätt	2,6	Helt, rätt	0,3	Helt, rätt

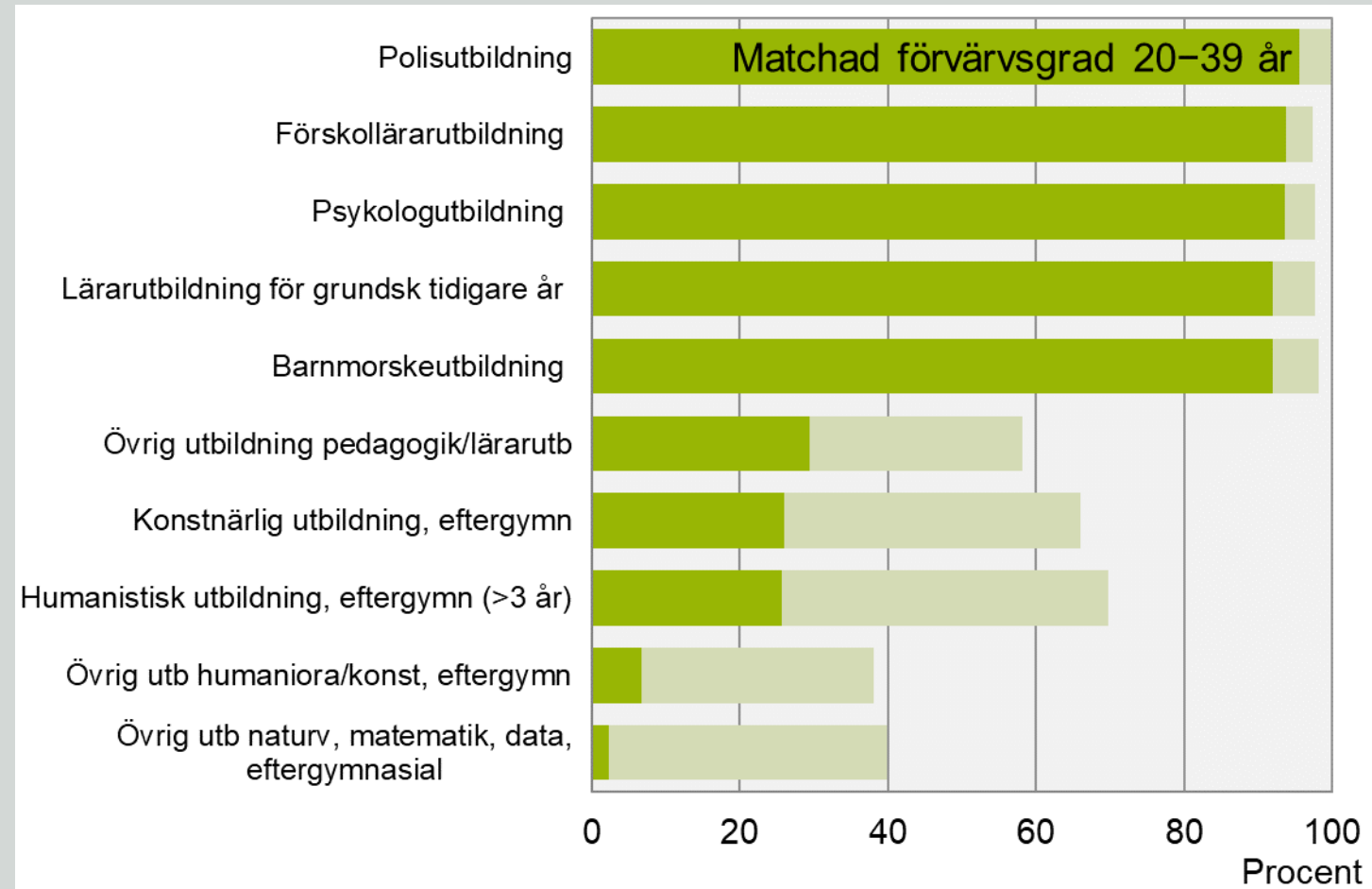
Hög matchad förvärvsgrad...



År 2016
Källa: RMI, E3

REG LAB

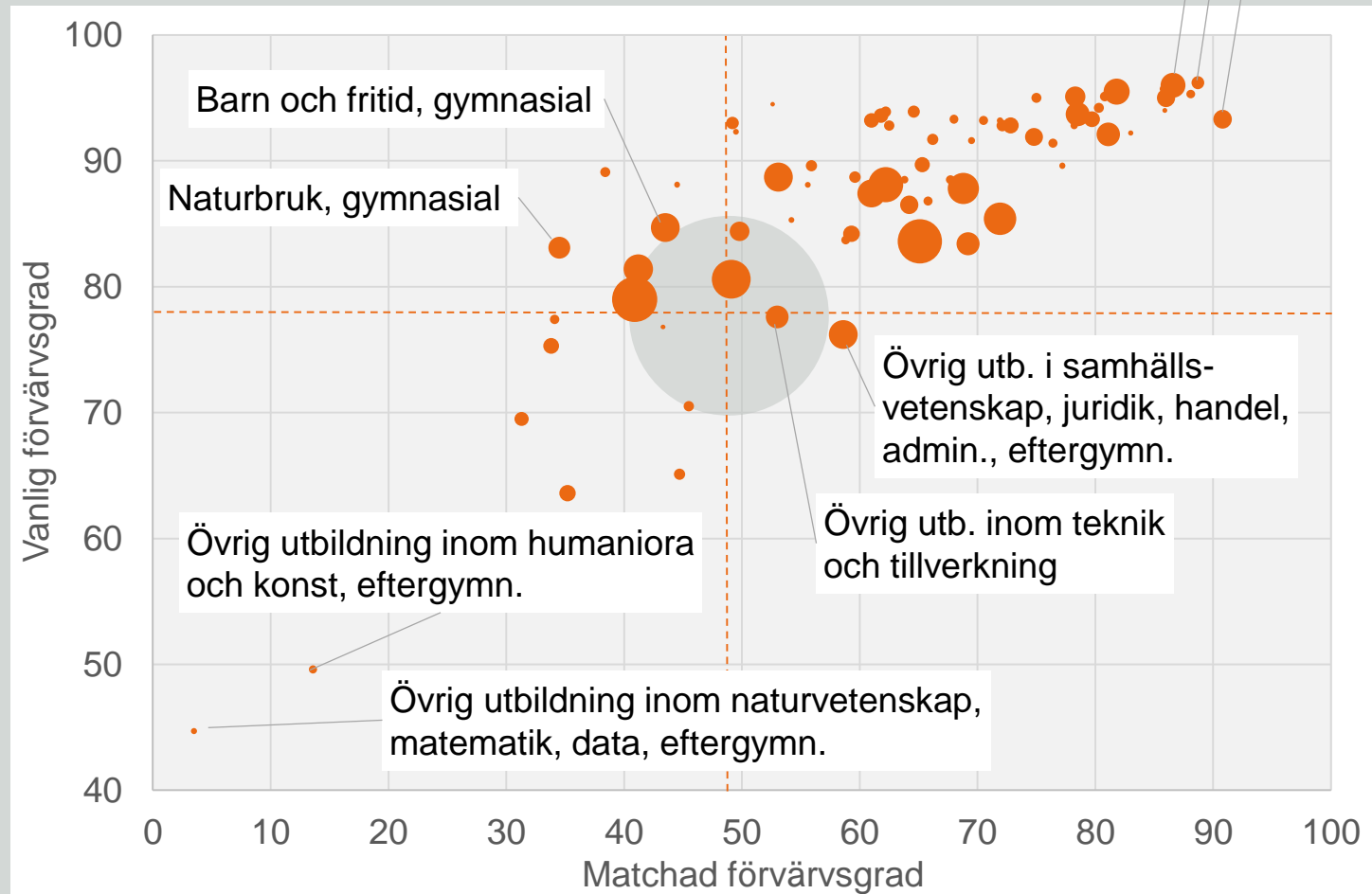
... och låg matchad förvärvsgrad



År 2016
Källa: RMI, E3

REG LAB

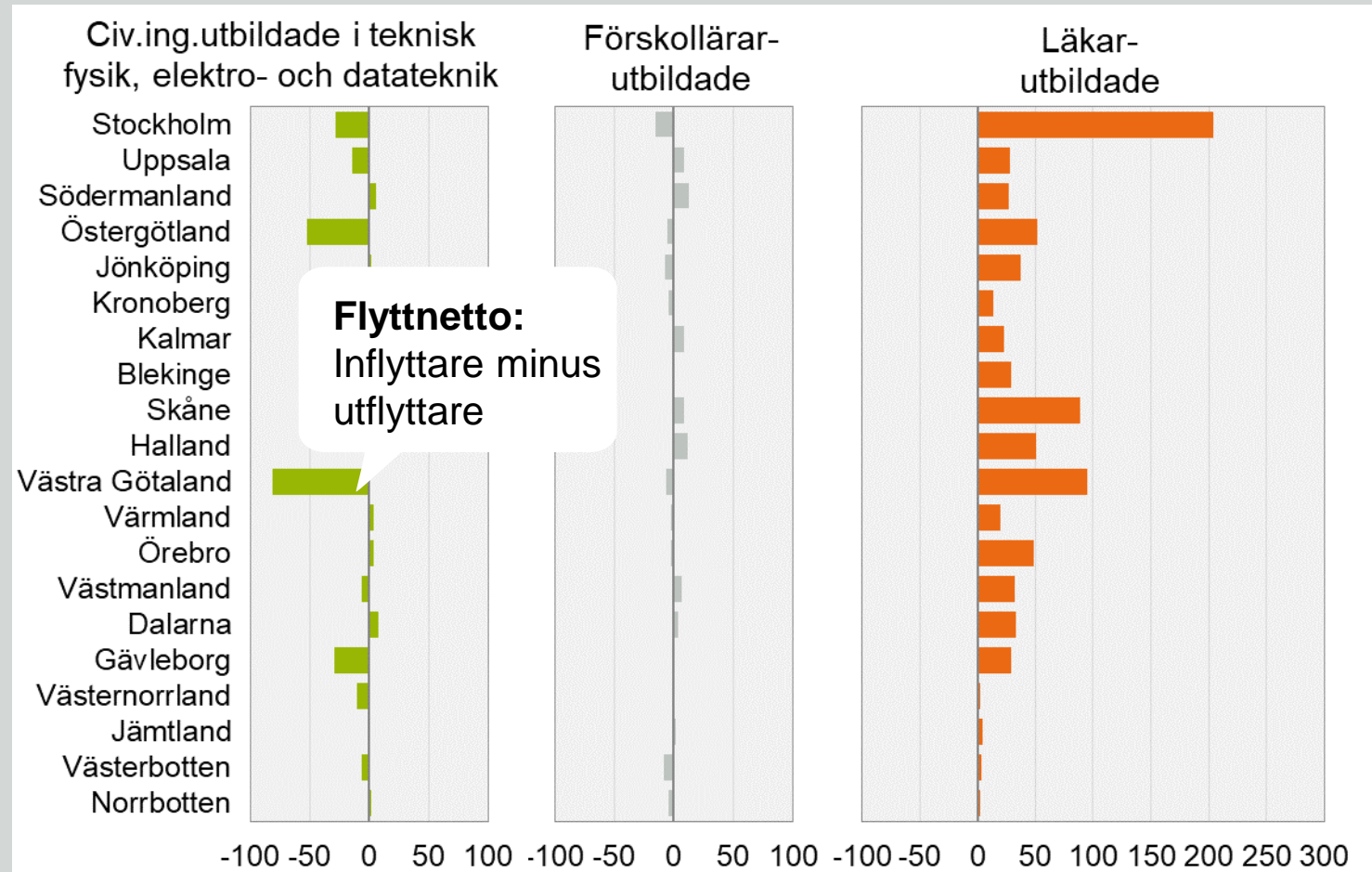
Upptäcka utmaningar



20-64 år, 2016. Procent
Källa: RMI, E3

REG LAB

Diskutera strategier



Källa: RMI, U3
20-64 år, 2015. Antal

Sammanfattning

- En samlad uppsättning indikatorer över tillgång och efterfrågan på utbildad arbetskraft, samt matchning, på regional nivå
- Många olika användningsområden
- Nya mått som matchad förvärvsgrad
- Svårt fånga alla aspekter av matchning med statistik, men för första gången finns jämförbara matchningsmått för Sveriges alla län



Tack!

Katja Olofsson

katja.olofsson@scb.se

010-479 48 07

REGLAB

Fördjupning: Pedagogik

**Styrbjörn Holmberg, Region
Östergötland**

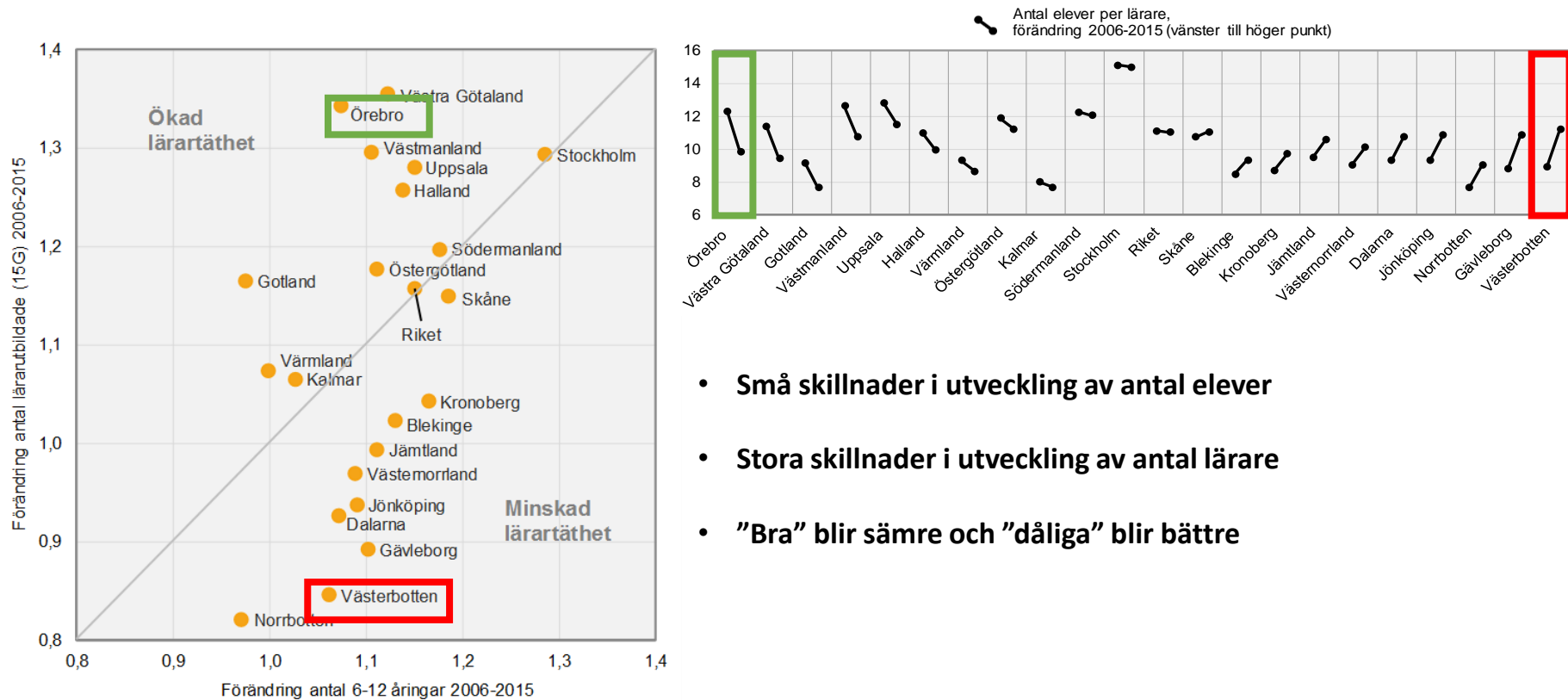
REGLAB

Lärartäthet

Regionala skillnader, myter och möjliga förklaringar

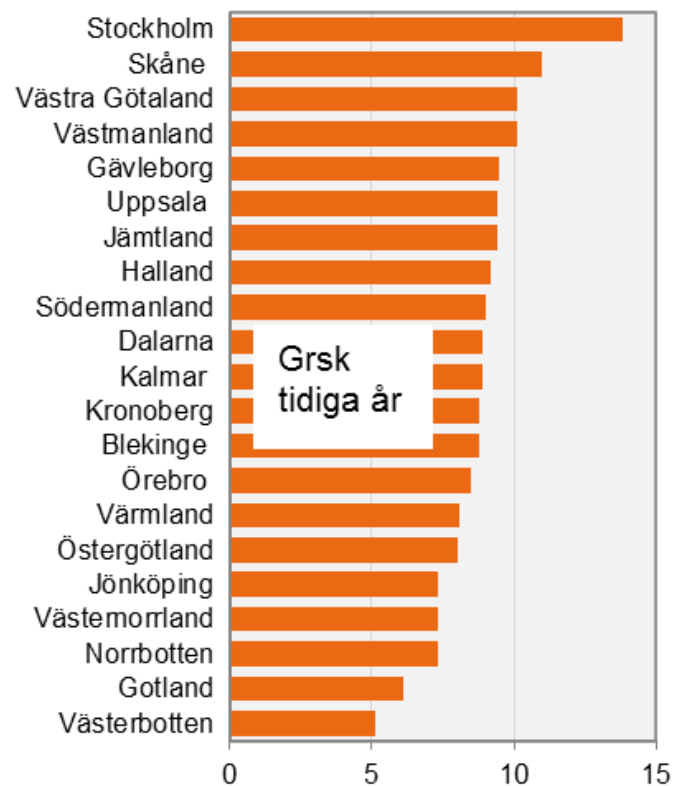
Styrbjörn Holmberg, Region Östergötland

Ett sätt att mäta lärartäthet: Antal elever per utbildade lärare

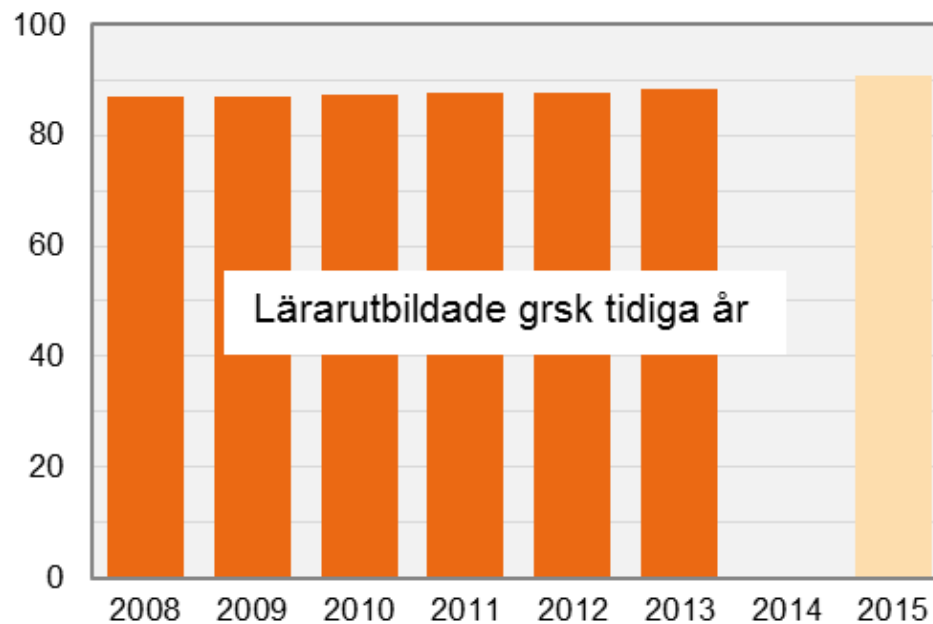


- **Små skillnader i utveckling av antal elever**
- **Stora skillnader i utveckling av antal lärare**
- **"Bra" blir sämre och "dåliga" blir bättre**

Lärare (15G) byter arbetsgivare men inte bransch

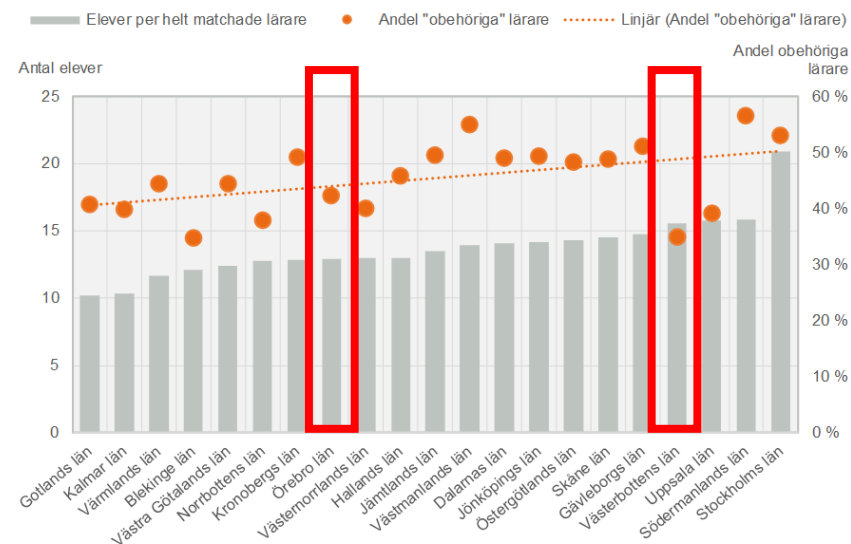
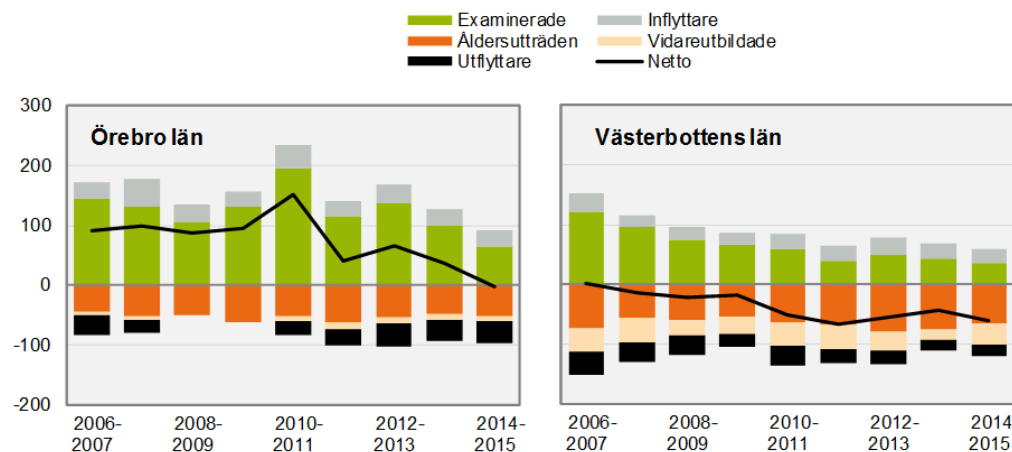


Andel jobbytare bland förvärvsarbetande 20–64 år med lärarutbildning för grundskolans tidiga år 2014-2015



Matchningsgrad, dvs. andel anställda 20–64 år som arbetar i matchande yrken, bland anställda med lärarutbildning för grundskolans tidiga år respektive för grundskolans senare år och gymnasiet. År 2008–2013 samt 2015

Tre förklaringar: Nettoförändring, substitut och/eller komplement



- **Förändringen i Örebro län beror främst på ett stort antal regionalt utbildade**
- **Förändringen i Västerbottens län beror främst på stora pensionsavgångar och många vidareutbildade**
- **I län med många elever per utbildade lärare är det också en högre andel obehöriga lärare.**

**Fördjupning: Teknik &
tillverkning**

Jan Persson, Tillväxtverket

REGLAB



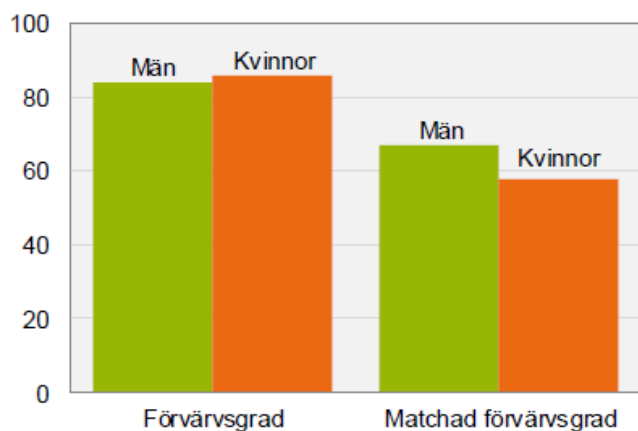
▀ Fördjupning – Teknik och tillverkning

Jan Persson, Analytiker på Tillväxtverket

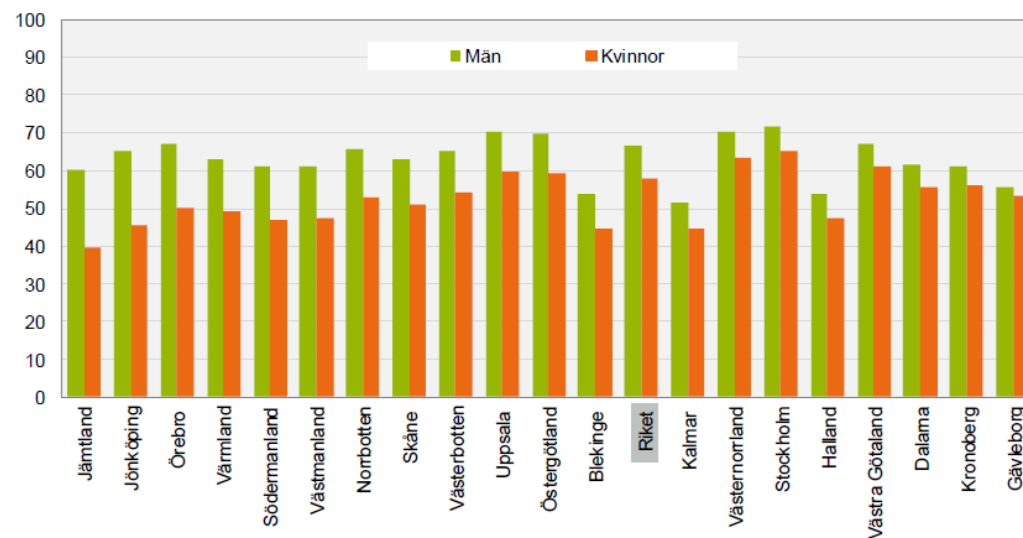
2018-09-05

Fler kvinnor skulle minska bristen på datautbildade

Andel av de personer som har en eftergymnasial datautbildning som förvärvsarbetar respektive arbetade i ett matchande yrke år 2015, uppdelat på kön och län



Källa: RMI, E3

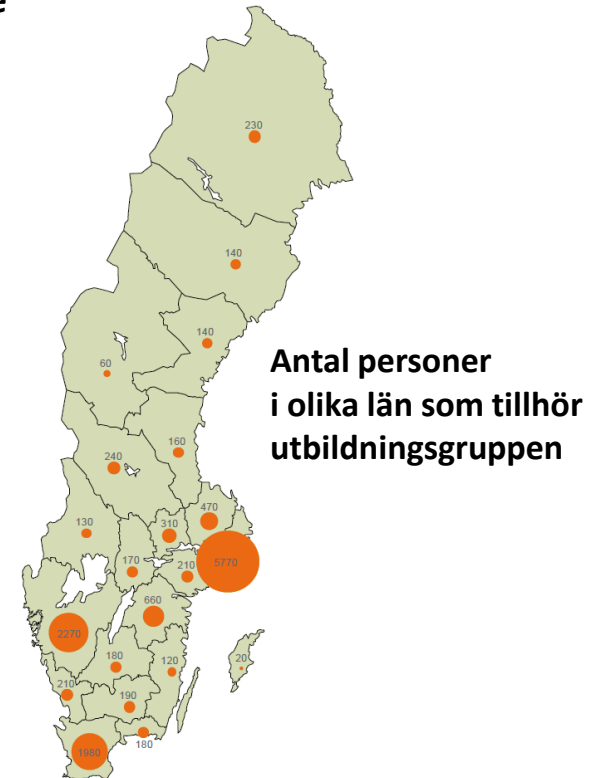
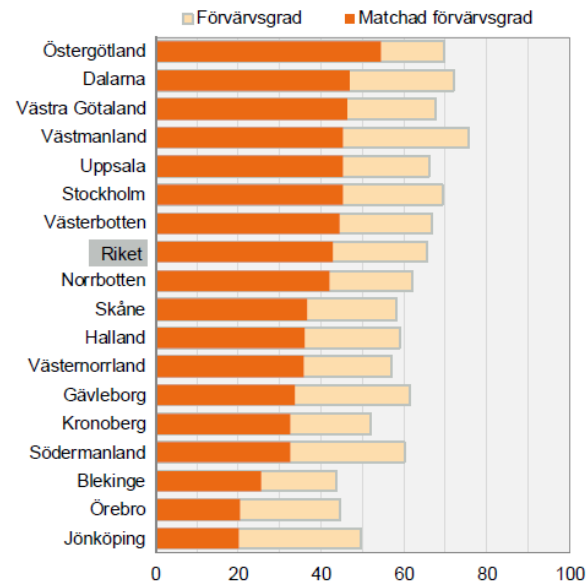


Gotlands län är inte med i diagrammet eftersom antalet kvinnor är för litet.

Källa: RMI, E3

Sämre matchning bland utrikes födda civilingenjörer

Förvävsgrad och matchad förvävsgrad bland civilingenjörsutbildade 20-64 år med övrig eller okänd inriktning år 2015, uppdelat på län



Källa: RMI, Uta

DAGS FÖR LUNCH!

Vi kör igång igen kl. 12.15!

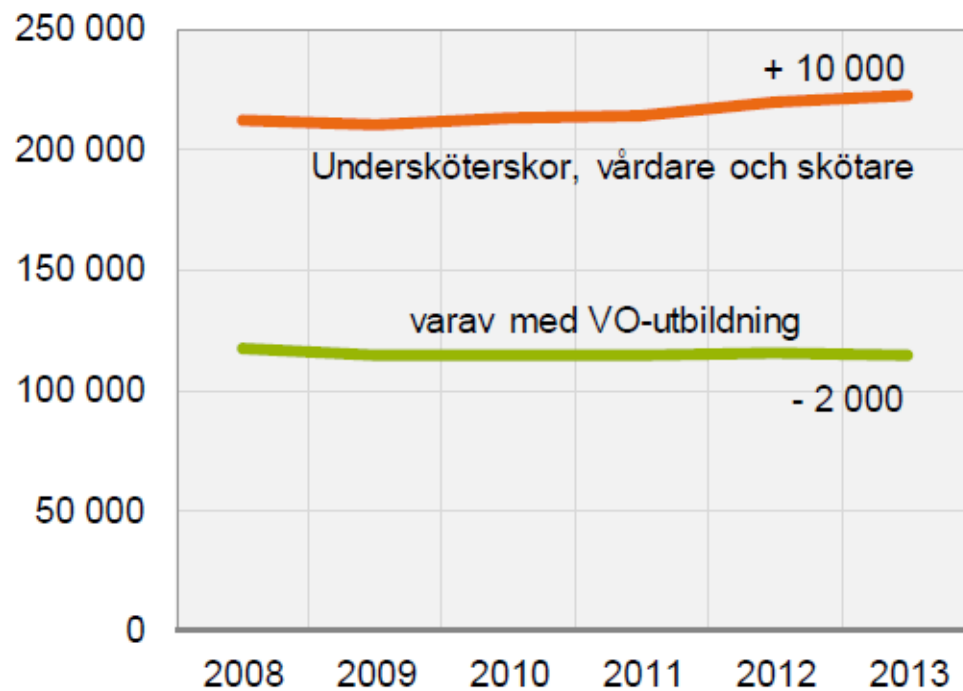
REGLAB

Fördjupning: Vård & omsorg

Anders Axelsson, Region Skåne

REGLAB

Fler vård- och omsorgspersonal men färre med utbildning

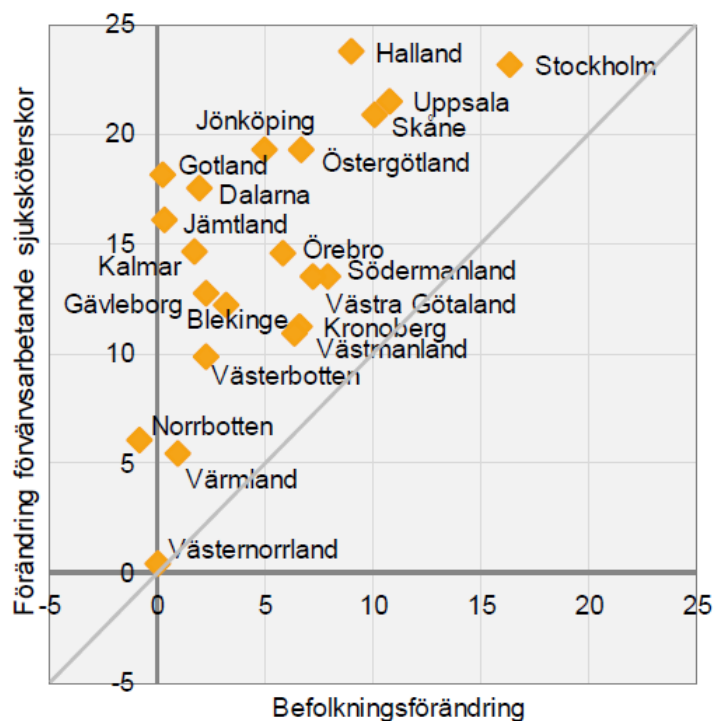


Källa: SCB, beställd statistik

Fler grundutbildade och färre specialistutbildade sjuksköterskor

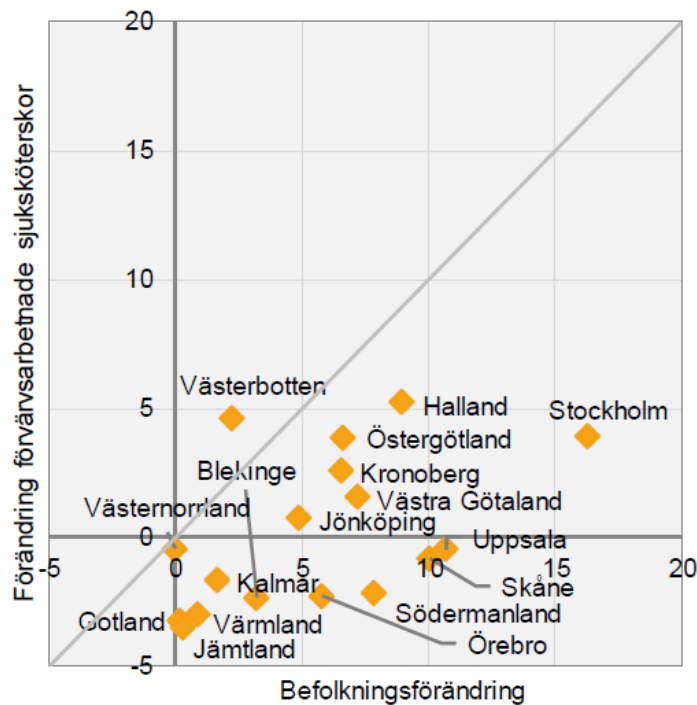
De grundutbildade sjuksköterskorna har ökat mer än befolkningen...

FIGUR 53. Befolkningsförändring samt förändring av antalet förvärvs-arbetande 20–64 år med grundläggande sjuksköterskeutbildning, efter län. 2006–2015. Procent.



... medan det omvända gäller för de specialistutbildade

FIGUR 54. Befolkningsförändring samt förändring av antalet förvärvsarbete 20–64 år med specialistutbildning, efter län. 2006–2015. Procent.



Vilka möjligheter finns det att motverka kompetensbristen?

Efterfrågan

- Växande befolkning och fler äldre i befolkningen
- Kommunens och regionens/landstingets ekonomi
- Digitalisering och arbetsorganisation
- Utbildningskrav och policy

Tillgången

- Den yrkesverksamma befolkningens tillväxt
- Sökande och examinerade
- Yrkets attraktivitet
 - Arbetsmiljö
 - Lön
 - Alternativa jobb
- Pensionsavgångar

Regional tillämpning av matchningsindikatorerna

Peter Möller, Region Dalarna

REGLAB

REGION DALARNA

Matchningsindikatorerna i Dalarna

Peter Möller

Samhällsanalytiker

lärare

undersköterskor

Kommundialoger

Uppföljning av examinerade
undersköterskor



Beskrivning av kompetens-
försörjningssystemet i Dalarna

Matchningsindikatorerna

Supercross

- finare geografiska nivåer än län
- korsköra med andra variabler
(ex. typ av yrken, inkomster för omatchade)

Stativ

- longitudinella analyser
- integration



FIRST
REGION
OF
SWEDEN

**Regional tillämpning av
matchningsindikatorerna**

**Mats Larsson & Maria Svensson
Hallberg, Region Örebro län**

REGLAB

Regionalt kompetensförsörjningsarbete

- Hur nyttjar vi matchningsindikatorerna?

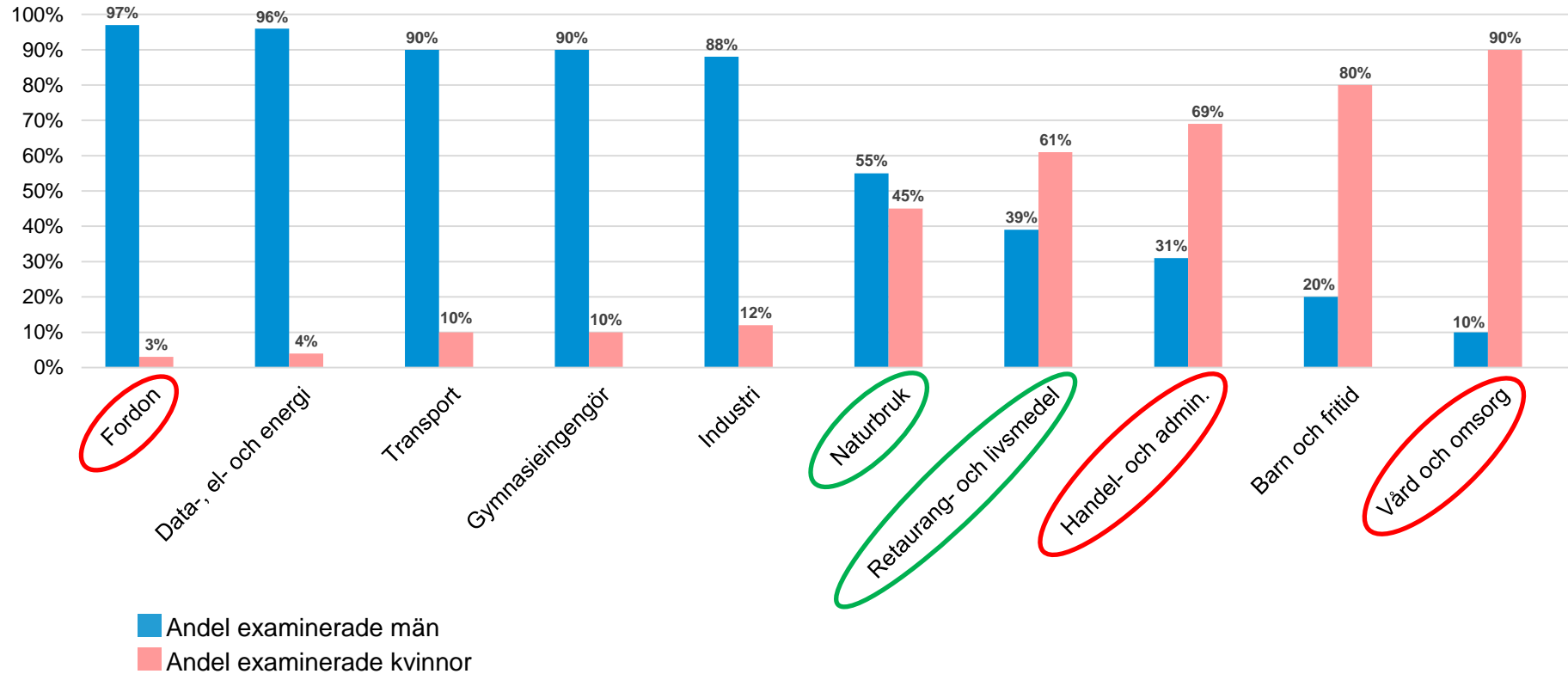
- Uppdrag
- Mötesplatser och dialogforum
- I samverkan med aktörer identifiera insatser och åtgaganden
- En viktig förutsättning är relevanta, aktuella och pedagogiska kunskapsunderlag
- Lärprojektet bidrog till att vi började och vågade – nu ska vi fortsätta!



Ger ojämn könsfördelning gällande utbildningsval också sämre matchning?

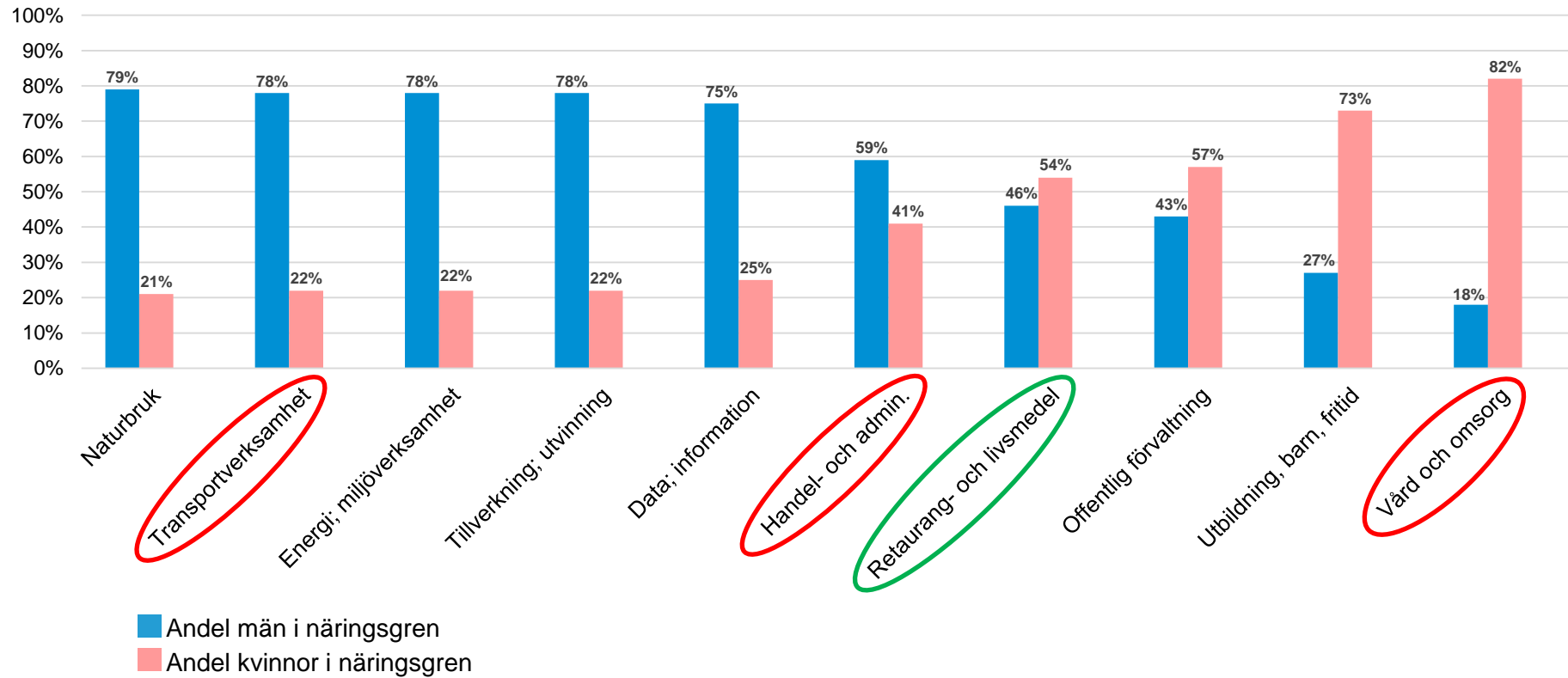
(se sidan 86-87 i slutrapporten)

Andel män och kvinnor *examinerade* från gymnasiala yrkesutbildningar,
Örebro län år 2015



Källa: E3, Regionala matchningsindikatorer, SCB (2017)

Andel män och kvinnor i *näringsgrenar* som matchar dessa gymnasiala yrkesutbildningar,
Örebro län år 2015

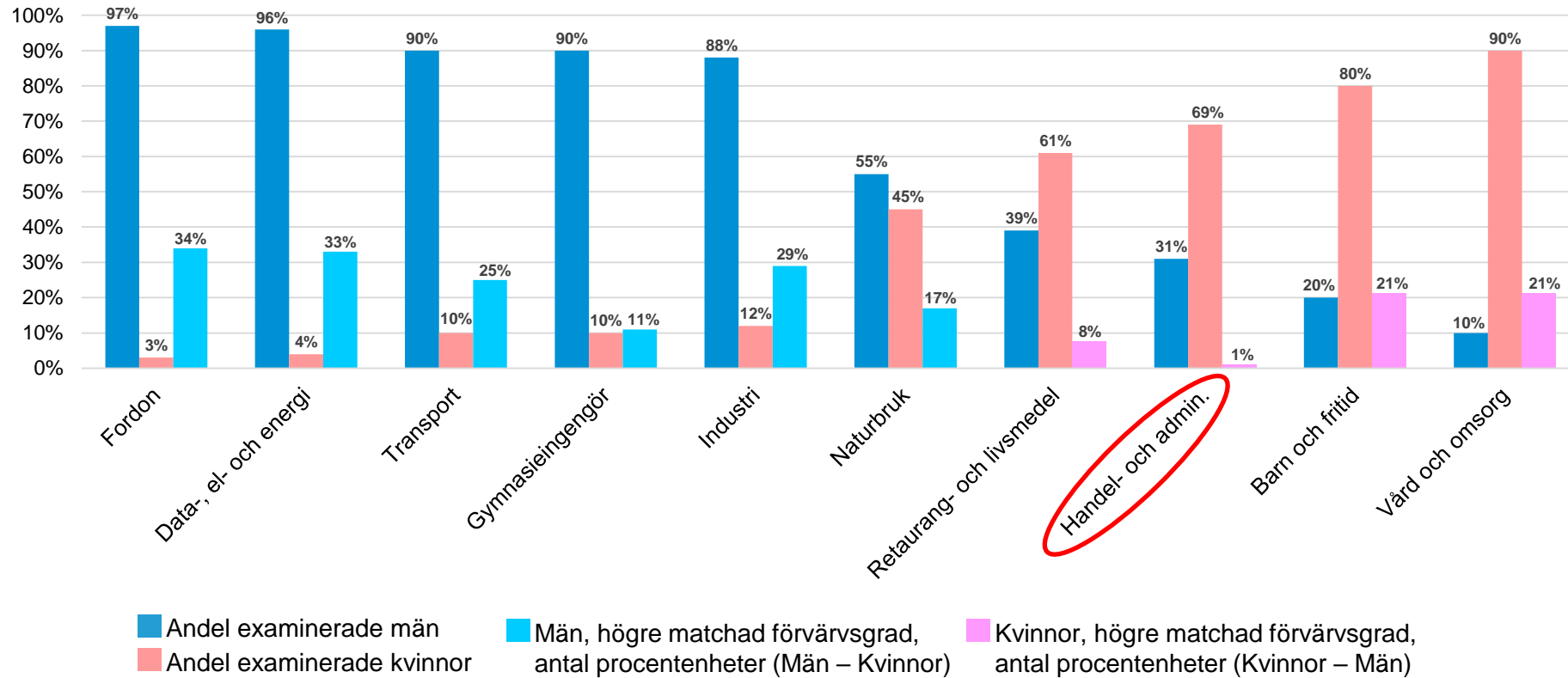


Källa: E3, Regionala matchningsindikatorer, SCB (2017)

Könsskillnader i matchad förvärvsgrad:

Andel män respektive kvinnor som har ett yrke som matchar individens högsta utbildningsnivå (både till nivå och inriktning)

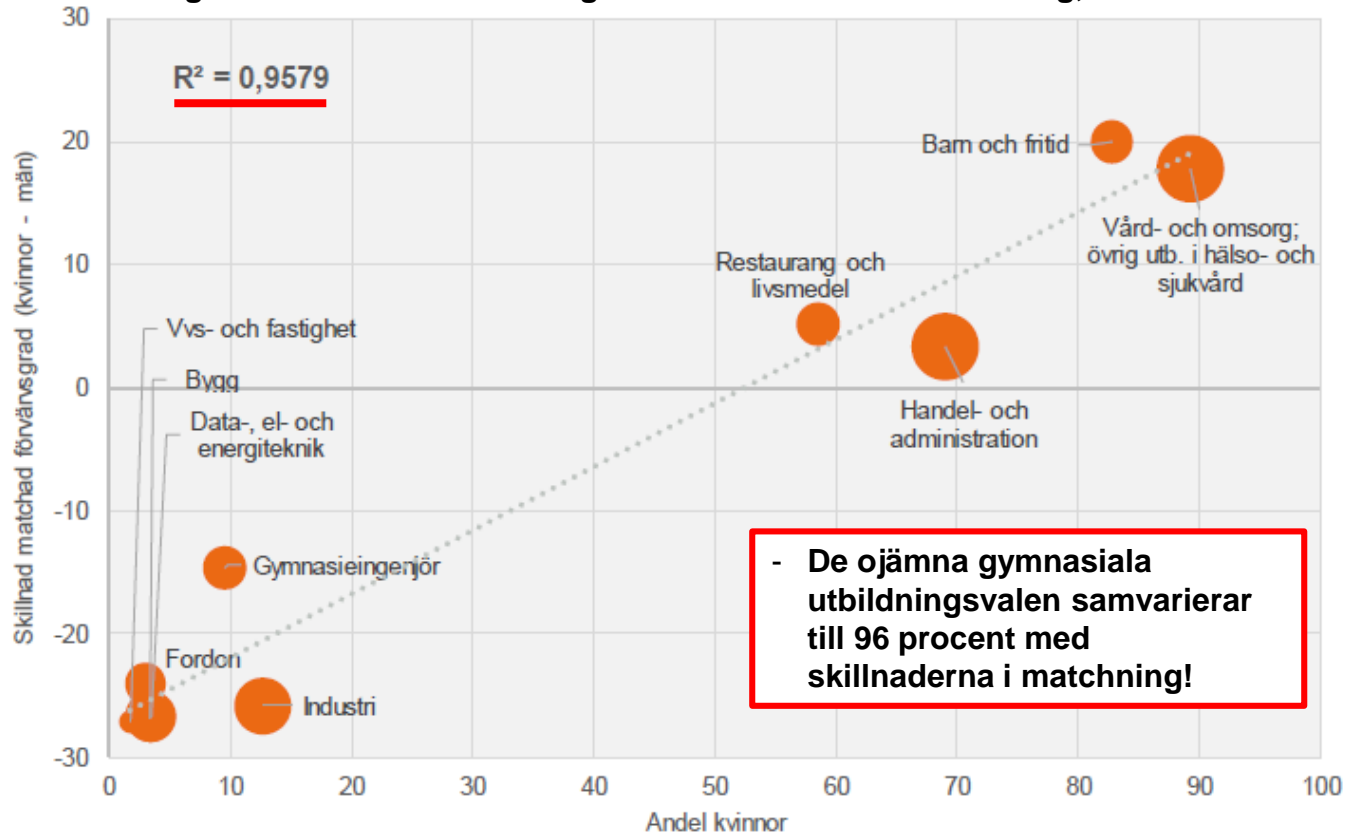
Andel män och kvinnor *examinerade* från gymnasiala yrkesutbildningar samt
 könsskillnader i matchad förvärvsgrad, Örebro län år 2015



Källa: E3, Regionala matchningsindikatorer, SCB (2017)

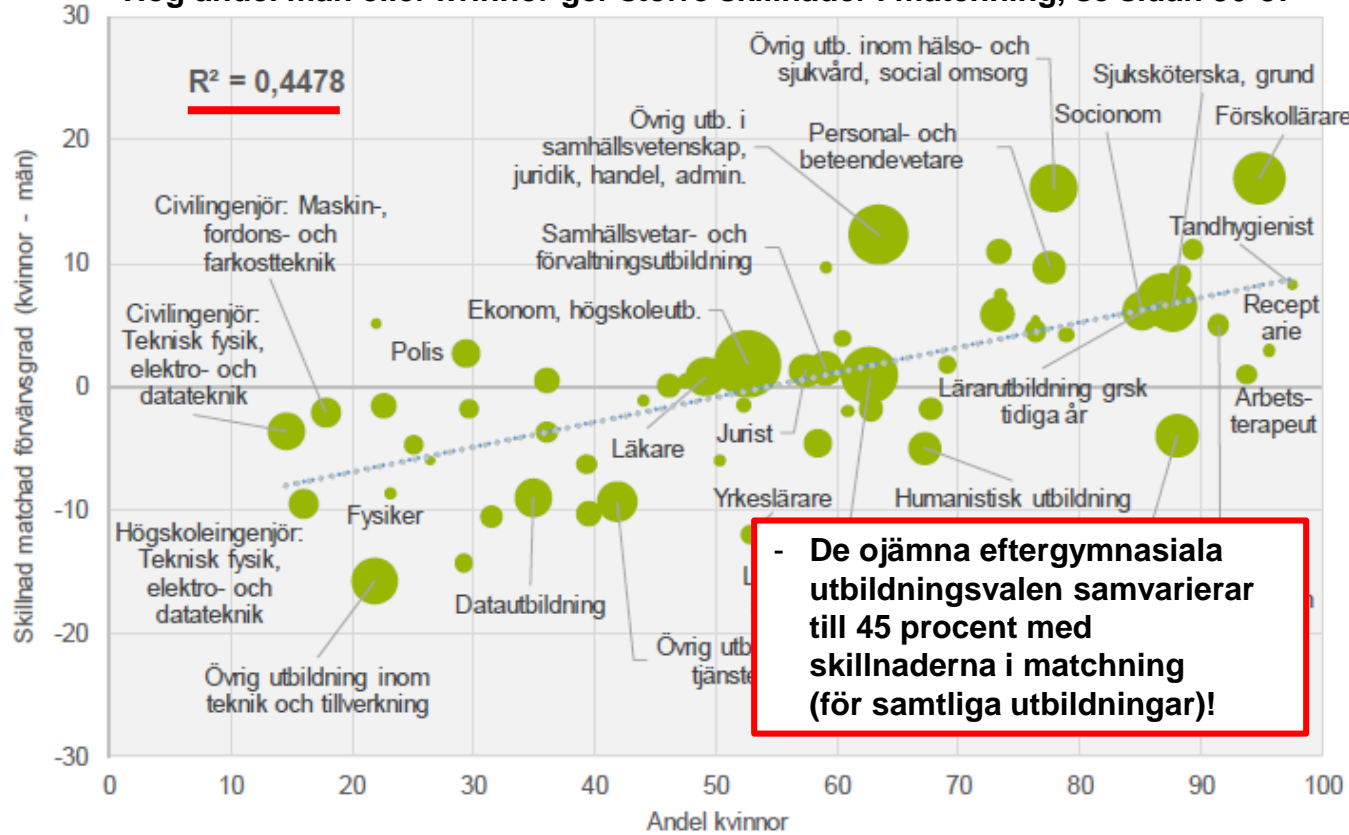


Hög andel män eller kvinnor ger större skillnader i matchning, se sidan 86-87





Hög andel män eller kvinnor ger större skillnader i matchning, se sidan 86-87



Sammanfattningsvis:

- Ojämn könsfördelning ger sämre matchning
- Framgångsrikt jämställdhetsarbete ger bättre matchning

Tack!

Katja Olofsson katja.olofsson@scb.se

Styrbjörn Holmberg styrbjorn.holmberg@regionostergotland.se

Jan Persson jan.persson@tillvaxtverket.se

Anders Axelsson anders.axelsson@skane.se

Peter Möller peter.moller@regiondalarna.se

Maria Svensson Hallberg maria.svensson-hallberg@regionorebrolan.se

Mats Larsson mats.larsson2@regionorebrolan.se

Karin Botås karin.botas@skl.se

REG LAB

Nästa steg!

**Ulf Savbäck & Åsa Bjelkeby,
Tillväxtverket**

REGLAB

DAGS FÖR LABB!

Vi kör igång kl. 13.30!

Grupp 1 i Loungen

Grupp 2 i Enkelheten

REGLAB