

Organisationen GrowthPower i "Megaregionernas värld 2050"

"Megaregionernas värld 2050" kännetecknas av en mycket svag nationell styrning och stark megaregionalt styre i en global produktion och marknad. För den sammanhängande berättelsen utgår vi från organisationen "GrowthPower" och använder oss av platsannonser för att konkretisera utvecklingen.

Tidslinje: "Megaregionernas värld 2050" och utvecklingen av organisationen GrowthPower

Exempel på viktiga händelser	OECD TR Megaregion Western Scandinavia lanseras		2026: Megaregion Western Pacific bildas	Blockkedjeteknik för offentliga transfereringar	Megaregion NSPA bildas	Megaregion Western Scandinavia bildas	Nationella myndigheter i Sverige upphör	
Årtal	2018	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050 →
Platsannons	Enhetschef Tillväxtverket			Coach Tillväxtverket		Executive Agent Tillväxtpower		Creator GrowthPower

Vilka viktiga händelser har inträffat för att vi har fått "Megaregionernas värld 2050" samt att "GrowthPower" finns?

- **2045** existerar nationella myndigheter inte längre i och med att de övergångsbestämmelser som har förhandlats fram mellan gamla nationalstater. Istället har större kunskapshubbar ersatt de statliga myndigheterna.
- **2040** bildas Megaregionen *Western Scandinavia* som sträcker sig längs med ett stråk från norra Tyskland, Danmark, södra och västra delarna av gamla Sverige upp mot Oslo. En riktig transnationell enhet. Flera nationella myndigheter har omvandlats till så kallade nätverksmyndigheter. Ett federalt EU hanterar moms /företagsskatt.
- **2035** Megaregion *Northern Sparsely Populated Area* är först ut i Norden att bildas. Denna konstellation sträcker sig från norra Norge, över norra Sverige och de gamla länen Jämtland, Västernorrland, Norrbotten och Västerbotten mot norra Finland samt även delar av Ryssland. Särskilda rättigheter för den samiska befolkningen är kännetecknande för megaregionen och en sammanhållande kraft för området. Nationella myndigheters roll, styrning och ansvar diskuterar livligt. Nätverksmyndigheter lanseras som begrepp. Agenter är den nya benämningen på medarbetarna som arbetar i olika uppdrag.
- **2030** I och med utbredningen av blockkedjeteknik och robotisering så kan många tjänstepersoner flyttas till nya uppgifter. Aktiv samhällsdebatt rörande nationalstatens nuvarande form och framtid. Demokratiexperiment pågår i olika microregioner inom Western Pacific. Inflytande, folkrepresentation och beslutsformer hittar nya format. Nationalstaten börjar vackla i fogarna i och med de allt större och starkare regioner som bildas i andra länder. Nationella myndigheter börjar arbeta tillsammans mer för att gemensamt kunna bemöta regionernas utmaningar. Samhällsutmaningarna innebär att allt färre myndigheter enskilt kan ge adekvata lösningar. Bratislava konventionen som innebär en specialisering inriktning av universitet skrivs under i Bratislava i februari 2029.
- **2025** Den stora rörelsen med megaregionen tog sitt avstamp i och med att den gränsöverskridande megaregionen *Western Pacific* bildades 2026. Denna region bestod av Kalifornien, Oregon, Washington, British Columbia och utvecklingen drevs bl a på av framstående tech-företag. Sammanläggningen väckte stor uppmärksamhet runt om världen och inte minst här uppe i Norden och genererade stora studiebesök för att ta del av denna solskenshistoria. Besöken inspirerade både nationella och regionala delegationer till nytänk med avseende på territoriell organisation.

Vilka konflikter, beslut, stora förändringar är betydelsefulla?

- Självklart var det inte enkelt för nationalstater att släppa på makten och framförhandlandet av övergångsbestämmelser var en viktig pusselbit för att långsamt röra sig mot en ny territoriell organisation.
- Möjligheten att ständigt visa på utvecklingens positiva påverkan för befolkningen genom den digitala appen "Megaregion Barometer" i vilken det gick att i realtid följa medborgarnas upplevelse av utvecklingen med avseende på exempelvis sjukvård, utbildning, arbetstillfällen samt inte minst möjligheterna till fysisk och digital mobilitet i de olika megaregionerna var dock ett vinnande koncept för att underlätta utvecklingen.
- Tillgång till ekonomiska resurser för ständigt förbättrad, snabbare och effektivare infrastruktur kom att utgöra konfliktytor under en lång period. En väl fungerande infrastruktur var nödvändig för megaregionernas utveckling och form.
- Experimenten rörande hur demokrati och inflytande skulle ta sig uttryck i de nya megaregionerna, och med anledning av nationalstaternas tillbakagång, kom att utgöra en livlig samhällsdebatt mellan etablerade politiker i den gamla skolan, influensers, digitala nomader, etablerade politiska partier, storföretag som inte längre drog sig för att gå in i den politiska debatten med kraft och gräsrotterna.

Hur blev Tillväxtverket "GrowthPower"?

Vi valde att utgå ifrån hur en rekryteringsannons kan se ut för att arbeta med företagsutveckling och regional tillväxt i kunskapshubben "GrowthPower". Med hjälp av annonser från 2050 har vi stegat oss bakåt hur rekryteringsannonserna har förändrats. En riktig platsannons för anställning på Tillväxtverket för 2018 används som *baseline*.

Platsannons 2050: Creator på GrowthPower

Beskrivning av arbetsplats: GrowthPower är en kunskapshubb som har som mission att stödja olika megaregioner i både det egna utvecklingsarbetet samt i sin relation till andra megaregioner och mot EU och resten av världen. Kunskapshubben har genom sina olika nätverk närvaro i hela världen. Vi som tillhör kunskapshubben ingår i en pool av kompetenta medskapare.

Vad är en kunskapshubb?

Hubbarna kännetecknas av relativt platta organisationer som styrs genom uppdrag av flera megaregioners styre. De har olika specialistområden och deras kunskap kan nyttjas av offentliga och privata aktörer. Antingen genom tidsbestämda uppdrag eller på exempelvis timmar. De som tillhör hubbarna arbetar antingen högutbildade specialister som arbetar enskilt eller i team mot offentliga och privata aktörer. Kunskapshubbarna har kontor över hela världen men de som tillhör hubbarna kan även arbeta hemifrån, från lokala workplaces och därmed träffa andra från andra kunskapshubbar/företag/offentliga aktörer eller utgöra digitala nomader. Det ställer krav på ledarskapet. Robotar utgör en naturlig del av arbetskraften och kan också programmeras om beroende på uppdrag. Inte sällan består team från kunskapshubbarna av både verkliga människor och robotmänniskor.

Beskrivning av arbetsuppgifter: Som creator på GrowthPower är du en mäklare av kunskap, produkter och processer. Hos oss finns ingen typisk arbetsdag utan alla samskapar sina egna tasks.

Beskrivning av kompetensprofil: Samarbets- och innovationsförmåga över sociala och teknologiska gränser är en förutsättning för att du ska trivas att arbeta som creator på GrowthPower. Vi använder oss av det digitala och interaktiva verktyget VALID, så behöver du inte inkomma med några digitala underlag för att verifiera dina förmågor.

För mer information: Klicka här för att få en interaktiv chat med Mustafa som arbetar på kunskapshubben idag! Mustafa har som GrowthPowers creator varit med att utveckla och sett till att "Hälsingefuran" har utvecklats och nått ut till världens alla hörn!

Platsannonser 2040: Executive Agent på Tillväxtpower

Beskrivning av arbetsplats: Tillväxtpower är en spetsig, modern och nytänkande nätverksmyndighet där du som ledare arbetar för att stödja framväxten av megaregioner i norra Europa med fokus på stärkt entreprenörskap, företagens villkor i de nya megaregionerna, regionalisering samt demokratiskt inflytande. Våra uppdrag kommer från Sverige, Norge, Finland, Danmark, Tyskland, Polen, Nederländerna, Belgien, Estland, Litauen och Lettland. Tillväxtpower har moderna kontor på flertalet orter i norra Europa. Många gånger ingår vi i workplaces med andra offentliga aktörer. Det gör att vi ökar vårt nätverk och stärker vår kunskap om omvärlden.

Vi samverkar med andra myndigheter inom samtliga länder som våra uppdrag kommer ifrån och delar workplaces med varandra. Våra arbetsspråk är skandinaviska, tyska och engelska. Men tack vare den digitala tjänsten *InstantInterpretation* kan vi samtala med varandra på våra modersmål.

Vi uppmuntrar distansarbete, både hemifrån och för de medarbetare som är digitala nomader vilket gör att kollegorna i praktiken befinner sig över hela världen. Som ledare ansvarar du för ett antal team. Varje team består av verkliga människor och robotmänniskor.

Beskrivning av arbetsuppgifter: Du kommer att ingå i Tillväxtpowers ledarhub och ansvara för ungefär fem team. Idagsläget är de team som skulle bli aktuella för dig *Digiwork*, *Democratisation*, *Hyperloops*, *An inclusive megaregion* och *A new world*. Varje team består av ca 20 agenter/robotar. En stor del av ditt uppdrag innebär att säkerställa att teamens resultat är implementeringssäkrade genom experimentverkstäder och dyligt, att säkerställa att de olika uppdragen du ansvarar för korsbefruktar varandra då parallellarbete inom Tillväxtpower är bannlyst, du deltar i plattformsdialoger med andra nätverksmyndigheter, megauniversiteten och microregionerna om megaregionerna framväxt samt, givetvis, att sätta ihop välfungerande och effektiva team av agenter och robotar som väl matchar de uppdrag som ska genomföras.

Vi har sedan länge sett fördelarna med medarbetare som utvecklas och ges kreativa uppdrag i sin tjänst vilket gör att ingen arbetar i uppdrag mer än 120 timmar i månaden och samtliga medarbetare uppmuntras att resa över hela världen för att samla intryck och ta del av utvecklingen och andra livsmiljöer. Av den tiden bör minst 20 timmar gå till experimentverkstäder och andra innovativa och kreativa uppdrag. Därutöver fördelas tiden av respektive agent utifrån givet uppdrag.

Som ledare uppmuntras du att ta del av utvecklingen av megaregioner och du får gärna ta del av våra regionresor som sker minst två gånger per år. Då ges du och din familj möjlighet att spendera en månad i en annan megaregion och ta del av det liv som erbjuds där. Det är därefter tänkt att du tar med dig den erfarenheten hem och nyttjar den i ditt ledarskap.

Beskrivning av kompetensprofil: Du behöver vara en skicklig medlare, nätverksorganisator och rekryteringsagent. Du behöver vara kreativ, ha erfarenhet från experimentdriven verksamhet och skicklig implementeringsagent. Dina kollegor är både verkliga människor och robotmänniskor. Att kunna programmeringsspråk är meriterande. Du behöver vara skicklig i ditt ledarskap och fungera särskilt väl på distans.

För mer information: Gå in på vår plattform "Tillväxtpower futurum" för att få mer information om nätverksmyndigheten, styrningen och ditt ansvar som ledare. Du får där träffa de agenter som för tillfället befinner sig i teamen som är aktuella för dig genom en vlog. Det finns också en chatfunktion där en av våra robotkollegor "Roberta" kan svara på flertalet av dina frågor.

Platsannons 2030: Coach på Tillväxtverket

Beskrivning av arbetsplats: Tillväxtverket är en nätverksmyndighet med främst två huvuduppgifter. Dels arbetar vi brett för att människor ska kunna och vilja förverkliga sina affärsplaner genom att vi stärker den entreprenöriella kraften i Sverige. Dels arbetar vi med att stödja och stärka Sveriges sex regioner i deras tillväxtarbete. Där vi har särskilt fokus på de regionala mandaten inom arbetsmarknad, kompetensförsörjning, infrastruktur, företagsstöd, integration, jämställdhet och klimat och miljö. Våra myndighetslokaler utgör en hub dvs. samlingsplats för våra centrala samhällsutmaningar. Vi arbetar tvärsektorielt tillsammans med andra myndigheter (inom områdena miljö, energieffektivisering, social integration, arbetsmarknad och samhällsplanering). Vi har ett nära samarbete med våra systemmyndigheter i Norge, Danmark och Finland (och Island?) och följer noga utvecklingen med megaregioner enligt *Western Pacific-modellen*. Våra arbetsspråk är skandinaviska och engelska.

Beskrivning av tjänsten: Vårt viktigaste verktyg är vår förmåga att knyta samman tvärvetenskapliga kunskaper med genomförare. För att förverkliga människors vision om en stark, trygg och säker region och fler hållbara företag har vi ett revolverande utvecklingskapital på 2 miljarder e-kronor per år. Vi drivs av professionella och engagerade medarbetare som alla är eller har varit entreprenörer eller samhällsentreprenörer. Vi är organiserade i agila team som sätts samman utifrån uppdrag och utmaningar. Om du blir utvald att arbeta med oss blir du en viktig bricka i vårt framtidsbygge för hållbara företag som sätter fokus på miljö och social integration samt attraktiva och trygga regioner.

Beskrivning av kompetensprofil: Vem är du? Kanske är du entreprenör i ett företag, samhällsinstitution eller skola. Du är engagerad i samhällets utveckling och drivs av att vilja utveckla och ständigt förbättra förutsättningarna för alla i vårt samhälle. Vi förutsätter att du har en god teoretisk utbildning. Men det viktigaste för oss är att du är en fri tänkare; våra förväntningar är att du inte sitter fast i normer, utan du via dialog och samarbete hittar lösningar som är framåtskridande. Du är därför en duktig lyssnare, lika bra som du är på att hitta möjligheter att strukturera lösningar och se kreativa möjligheter. Men du är också noggrann i allt du gör. Vi har mycket goda digitala system för budgetuppföljning liksom uppföljning och utvärdering av våra investeringar som genomförs via vårt utvecklingskapital, vilket innebär att vi inte behöver lägga stora resurser på utbetalningar.

För mer information: Gå in på Youtube-filmen(www.youtube.se/tillvaxt) - här kan du redan nu se och lyssna till dina kollegor, du ser även våra lokaler (och kan vandra runt i dem) och du får en bild av hur vi jobbar idag med kollegor från andra nationella myndigheter både från Sverige och våra grannländer. Har du specifika funderingar eller frågor så chatta med oss direkt i anslutning till filmen. Q&A som andra har ställt som är av mer generell karaktär ser du också här.

Platsannons 2018: Enhetschef till Regional tillväxt Södra Sverige Malmö Tillväxtverket

Är du en engagerad och coachande ledare som vill arbeta för hållbar tillväxt och växande företag i södra Sverige? Har du förmåga att arbeta strategiskt och resultatorienterat? Då kan du vara den vi söker.

Tillväxtverket är en kunskapsdriven myndighet med professionella, kompetenta och engagerade medarbetare. Här kan du påverka både din och Sveriges framtid. Tillväxtverket stärker företagens konkurrenskraft och förbättrar näringslivets och regionernas utveckling. Vår vision är ett Sverige med fler företag som vill, kan och vågar.

Om tjänsten: Enheten Regional tillväxt Södra Sverige arbetar med att via kunskap, nätverk och projektmedelsfinansiering investera för hållbar tillväxt och växande företag i regionen. Enheten består av 15 personer och har personal på tre orter Malmö, Göteborg och Jönköping. Som enhetschef ansvarar du för att leda enhetens arbete och ingår i avdelningen Regioners ledningsgrupp. I arbetet ingår ansvar för verksamhetsplan, budget och uppföljning av enhetens resultat. Vidare ingår att ha personalansvar för enhetens medarbetare, vilket innebär att coacha och stödja medarbetarna i arbetet och i deras kompetensutveckling. Du ansvarar även för enhetens arbetsmiljöfrågor. En viktig del av arbetsuppgifterna är att utveckla verksamhetens profil som en nationell myndighet med regional närvaro. Du ska samordna enhetens verksamhet på ett effektivt sätt och verka för ökat samarbete med andra verksamheter, både internt och externt. Du ska även arbeta för att utveckla nätverk och sprida kunskap inom regionen.

Vi söker dig som har:

- Examen från högskola eller universitet inom områdena samhällsvetenskap, ekonomi eller annan relevant inriktning.
- Dokumenterat goda ledarerfarenheter med budget- och personalansvar och mycket god kommunikativ förmåga
- Flerårig relevant arbetslivserfarenhet från offentlig förvaltning eller motsvarande
- Goda kunskaper i svenska och engelska i tal och skrift

Följande erfarenheter eller kunskaper är en merit:

- Erfarenhet av arbete med regional tillväxt och eller näringslivsutveckling på regional eller nationell nivå
- God kännedom om arbetet med EU:s program och verksamheter
- Intresse för och erfarenhet av förvaltnings- och utvecklingsfrågor liksom uppföljning och utvärdering

Som person vill vi att du är mål- och resultatnriktad, strategiskt, lösningsorienterad och har god samarbetsförmåga. Vi förväntar oss att du lever upp till vår [medarbetar- och chefspolicy](#) som uttrycker de förväntningar vi har på alla medarbetare.

Anställningsform och sista ansökningsdag: Anställningen är en tillsvidareanställning med start snarast enligt överenskommelse. Tillväxtverket tillämpar sex månaders provanställning. Sista ansökningsdag är den 5 februari 2018. Arbetsort Malmö, resor ingår i tjänsten.

Mer information och kontakt

- För mer information om arbetsuppgifterna är du välkommen att kontakta avdelningschef, tfn 08-681 6558. Frågor om rekryteringsprocessen besvaras av HR-strateg, tfn 08-681 9693. Fackliga företrädare är, Saco, tfn 08-681 91 73 och NN, tfn 08-681 91 22.
- Tillväxtverket eftersträvar ett arbetssätt där digitala och tekniska lösningar underlättar det dagliga arbetet. [Här kan du läsa mer om vilka anställningsvillkor och förmåner vi erbjuder.](#) Vi har även ett publikt intranät. [Välkommen att läsa mer på våra medarbetarsidor.](#)
- Tillväxtverket vill tillvarata de kvaliteter som en jämn könsfördelning samt etnisk och kulturell mångfald tillför verksamheten. Vi eftersträvar en arbetsmiljö där varje medarbetare ges möjlighet att kombinera yrkes- och privatliv för balans i livet.
- I denna rekrytering har Tillväxtverket redan tagit ställning till önskvärda rekryteringskanaler och marknadsföring. Vi undanber oss därför vänligt men bestämt samtal från annonsförmedlare- eller försäljare.
- Välkommen med din ansökan för att skapa din och Sveriges framtid

Funderingar i relation till scenariet för Tillväxtverkets verksamhet

Vilka styrkor / svagheter har vår organisation i det här scenariet?

Styrka	Svaghet
Vi bedömer att någon form av offentlig funktion för samordning av utvecklingsarbete och aktörer kommer att behövas	Vi som organisation kommer inte att finnas

Vilka aktörer/grupper är vinnare / förlorare i scenariet?

Vinnare	Förlorare
De områden som tillhör starka megaregioner och befinner sig i dess centrum	Konflikter uppstår ofta i gränsområden. Områden som riskerar att hamna i mellanrummen, men kan dessa områden klara av att tillhöra / navigera mellan flera megaregioner kan dessa områden bli vinnare.

Vilka nya aktörer har uppträtt?

En ny form av aktörer i form av megaregioner kräver en reformering av bland annat internationella organisationer såsom EU och FN.

Vilka är våra viktigaste samarbetspartner?

Vi kommer fortsatt behöva relatera till andra organisationer på olika styrnivåer.

Vilka kompetenser är viktiga i det här scenariet?

Att kunna arbeta över kultur-, teknologiska- och sektorsgränser.

Tillväxtverkets övergripande reflektioner kring hemuppgiften

- Ganska svår övning. Svårt att skilja mellan "beskrivningen av de fyra framtidslandskapen" samt den efterföljande diskussionen om "Förutsättningar". Lätt att hamna i "origo" (mellanmjölk) och tala om hur man "vill" att det ska se ut.
 - *Handlar scenariearbete om att satsa på att tala om "ytterligheter" för att få till skillnader eller är det OK med "mellanmjölk"?*
- Det är lätt att i diskussionerna hamna i det som är idag. Risk att inte tänja tanken tillräckligt och hamna i framskrivningar.
- Svårt att fånga det "rimligt orimliga" kring framtiden, dvs. det mellan idag och science-fiction.
- Behov av att borra ytterligare i förutsättningar kopplat till framtidslandskapet – här handlar det sannolikt om tanketräning.
- Viktigt att tänja tanken men inte hamna i för orimliga scenarier eftersom det blir för abstrakt – konkretiseringen har ett syfte
 - *Vilka tekniker kan vi använda för att säkerställa att tanken alltid tänjs?*
- Ang. verksamhetsutveckling: svårt att tala om framtider i plural, men vi behöver kortare perspektiv och konkretisering, hur ser kopplingen mellan förutsättningar och händelser och utformning av åtgärder ut.
- Möjlighet att köra övningen internt: Går det t ex att utgå från färdiga framtidsbilder och sedan arbeta med förutsättningar/händelser som lett till framtidsbilden.

Bilaga: Så arbetade vi fram scenariet

Tillväxtverkets vision och övergripande mål

I vårt scenariearbete valde vi att utgå från Tillväxtverkets

- **Vision:** Ett Sverige med fler företag som vill, kan och vågar
- **Övergripande mål:** Hållbar tillväxt och växande företag i alla delar av Sverige

Instruktion: Val av scenarieaxlar

Som utgångspunkt för scenariebygget utgick från ett scenariekors med två axlar och fyra ytterlighetspunkter. Vi utgick från **faktorer som har hög påverkan på utvecklingen** inom Tillväxtverkets verksamhetsområde, **parat med hög osäkerhet:**

- **Vertikal axel:** global/pandemisk <- > lokal / endemisk produktion/marknad
- **Horisontell axel:** Lokal/regional styrning <-> nationell styrning

Instruktion: Beskrivning av de fyra framtidslandskapen

Med utgångspunkt i PESTVM¹ diskuterade vi hur de olika landskapen skiljer sig från dagens samhälle och vad som kan ha orsakat förändringen

Beskrivning av framtidslandskap

	<i>"Megaregionernas värld"</i>	<i>"IDAG"</i>	
	↑		
	Global / pandemisk produktion/marknad		
	P= Instabilt samhälle P=Nya "megaregioner" på tvärs över tidigare landsgränser är etablerade, men "mellanrum" finns P=Regional beskattning V=Stort tillit till den regionala nivån S= Hög global mobilitet S= Stora klyftor mellan regioner E/P= Kina dominerar E= Hög specialisering E= Extrema globala värdekedjor E= Nätverk av mindre företag samt några MNC-jättar	E= Frihandel S=Världsmedborgare V= Blodsband inte lika med gruppstillhörighet S=Hög mobilitet E=Hög specialisering P= Nationell beskattning V= Individualism och självförverkligande	
← Lokal/regional styrning	V= Blodsband är viktiga V= Lokal samhörighet är viktig V=Lokal patriotism S= Låg mobilitet ang. arbetspendling, semesterresor E=Byteshandel/delningsekonomi (Jfr. Samsö) P=Byalag/rådsmöte, direktdemokrati P=Lokal beskattning	V= Lokal och nationell sammanhållning V=Begränsad mobilitet ang. arbetspendling, nöjes/semesterresor P=Protektionism => tilltagande handel inom landet E=Nationell cirkulär ekonomi med nationell koordinering M= Begränsade resurser leder till nya lösningar P=Representativ demokrati P= Nationell beskattning	→ Nationell styrning
	Lokal / endemisk produktion/marknad		
	↓		
	<i>"Byn"</i>	<i>"Gustav Vasa 3.0"</i>	

¹ Tekniska (T), ekonomiska (E), sociala (S), politiska (P), miljömässiga (M) och (V) värderingsmässiga

För att arbeta med förutsättningar och ta fram scenarier för vår organisation valde vi att gå vidare med hörnen:

- "Global produktion/marknad och lokal/regional styrning" samt
- "Lokal produktion/marknad samt nationell styrning".

Instruktion: Formulera förutsättningar för framtidslandskapet

Därefter spekulerade vi och formulerade hur de alternativa världarna hänger ihop, och skapar **förutsättningar** för världen i framtiden i:

- *Vilka tekniska (T), ekonomiska (E), sociala (S), politiska (P), miljömässiga (M) och (V) värderingsmässiga förutsättningar har skapat detta framtidslandskap? Hur hänger världen ihop?*

Förutsättningar för "Megaregionernas värld 2050"

Förutsättningar för "Megaregionernas värld"

<p><i>"Megaregionernas värld 2050"</i> Megaregionerna blir högspecialiserade inom sjukvård, utbildning, innovation och forskningsmiljöer.</p>	<p><i>Förutsättningar:</i> Det måste finnas ...</p>
<p>P= Instabilt samhälle P=Nya "megaregioner" på tvärs över tidigare landsgränser är etablerade, men "mellanrum finns" P=Regional beskattning V=Stort tillit till den regionala nivån S= Hög mobilitet S= Stora klyftor mellan regioner E/P= Kina dominerar E= Hög specialisering E= Extrema globala värdekedjor E= Nätverk av mindre företag samt några MNC-jättar</p>	<p>P= ... mördande global konkurrens T= ... robotisering /AI / automatisering som medfört minskad betydelse av stordriftsfördelar (P=) Tack vare denna utveckling får regionerna minskade kostnader för sjukvård och får därmed mer "fria resurser" att ägna sig åt andra uppgifter som de "avlövar" nationalstaten ifrån och blir därmed mer självständiga och får mer makt P= ... ett EU som har tagit över vissa av nationalstaternas uppgifter såsom militär, högre utbildning, forskning, rättskipning, företagsskatt P= ... nationalstater som accepterat att deras uppgifter har nedmonterats T=... snabba koldioxidsnåla transporter som medför välfungerande infrastruktur E= ... en högspecialisering av högskolor och universitet, denna har orsakats av den globala konkurrensen och att universitet inte klarar att ha bredd längre S= ... människor som är högutbildade specialister, kritisk massa behövs E= ... vissa platser är således fortsatt viktiga än andra och vissa områden hamnar i mellanrummen (skuggan) V= ... människor som är solidariska mot varandra, iaf. inom sin megaregionen</p>