



”Gigarna” är på framfart

Lokala rötter eller gränslösa kluster?

En attraktiv region behöver båda delarna – men det är lättare att förstå vad som krävs för lokal livskvalitet och utveckling.

De gränslösa nomaderna passar sämre in i planering och prognoser. Dem får vi försöka att bara lita på och skapa förutsättningar för, utan att detaljstyra.

Emelie Fågelstedt är digital nomad och en av grundarna till nätverket *Svenska nomader*. Hon beskriver ytterligheten på arbetsmarknaden som ett företag utan fast kontor. Medarbetarna ses i videosamtal varje morgon och några gånger per år träffas de någonstans i världen och satsar då hårt på teambuilding och innovation.

- Men alla är inte så extrema. Att kunna jobba hemifrån vissa dagar per vecka är en del i den här utvecklingen. Vi tvingas bli mer självständiga och kreativa, säger Emelie Fågelstedt.

Christine Hudson är forskare i regionalpolitik med genusperspektiv vid Umeå universitet. Hon pekar på att möjligheten att vara digital nomad ökar flexibiliteten och kan vara en del av lösningen på problemet att unga, särskilt unga kvinnor, väljer att flytta från inlandet.

- Vissa saker är platsbundna, men för de flesta områden måste vi klara av att tänka nytt och innovativt. I regionalpolitiken är den heltidsarbetande mannen norm. Men ”gigarna” är på framfart.
- Nätverkskompetens och samarbetsförmåga behövs inom alla branscher och där kan normativt kvinnligt kodade egenskaper ha en fördel, säger Christine Hudson.

Jens Sörvik, Tillväxtverket, är expert på smart specialisering. Han beskrev två personligheter: *Somewheres* – de vill bo kvar och har behov av att rota sig där de är. *Anywheres* – de vill resa och kan tänka sig att vara var som helst.

- Det är viktigt att skapa hubbar i sin region. Inspirerande miljöer där människor vill träffas. Högskolor och universitet kan vara sådana, men andra miljöer kan också utvecklas till hubbar.

Arbeten försvinner och skapas, både för *anywheres* och *somewheres* – det är inte nytt.

- Utvecklingen går inte från 0 till 1 nu. Att jobben förändras, försvinner och tillkommer är en pågående process sedan tidernas begynnelse, säger Jens Sörvik.
- Det är viktigt för regionerna att tänka i portföljer. Fem till tio år framåt är möjligt, då kan man se sådant som finns lite redan i dag.

Det är skillnad på att styra utveckling och att möjliggöra den. Med en stadig grund av tillit, kultur och inspirerande miljöer kan regionerna skapa beredskap för att fånga möjligheter och utrymme för olika människor att bli sina största jag.

Gunnel Vidén