

## Intervjuformulär för offentlig verksamhet

|          |                               |        |                             |
|----------|-------------------------------|--------|-----------------------------|
| Period   | UrvalsID                      | Kontor | Kommun                      |
| Kategori | Intervjuare föregående omgång |        | Intervjuare   Intervjudatum |

### Grunduppgifter

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Arbetsställe               | Verksamhetsområde                        |
| Firma/Verksamhetsbenämning | Kontaktperson                            |
| Besöksadress               | Postnummer och postadressort             |
| Besöksort                  | CFAR-nummer   Antal arbetsställen        |
| Telefonnummer              | Direkttelefonnummer   Mobiltelefonnummer |
| Storlek                    | Organisationsnummer   Faxnummer          |
| E-post                     |  |
| SNI2007                    |  |

### Verksamhetsutveckling

**1. Gör en bedömning av förändringen av tjänsteproduktionen inom er verksamhet/ert verksamhetsområde**  
(Sätt kryss).

|   | Minskar                     | Oförändrad                  | Ökar                        |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| a. ... har ökat, minskat eller varit oförändrad under de senaste 6 månaderna? | a. <input type="checkbox"/> | a. <input type="checkbox"/> | a. <input type="checkbox"/> |
| b. ... kommer att öka, minska eller vara oförändrad de kommande 6 månaderna?  | b. <input type="checkbox"/> | b. <input type="checkbox"/> | b. <input type="checkbox"/> |
| c. ... kommer att öka, minska eller vara oförändrad 6-12 månader framöver?    | c. <input type="checkbox"/> | c. <input type="checkbox"/> | c. <input type="checkbox"/> |

### Övertalighet

**2. Råder det övertalighet av personal inom er verksamhet/ert verksamhetsområde i förhållande till budget?**

Ja  ange ungefär hur många: ..... Nej

### Sysselsättning och rekrytering

**3a. Antal anställda vid er verksamhet/ert verksamhetsområde**  
Samtliga anställda (exkl. inhyrd personal). Inhyrd personal besvaras särskilt i fråga 3b. Ange antal personer och gör en bedömning om framtiden.  
(Beräkna ungefärligt antal utifrån er verksamhetskänedom).

|                  |        |           |           |
|------------------|--------|-----------|-----------|
| För ett år sedan | Nuläge | Om ett år | Om två år |
|------------------|--------|-----------|-----------|

**3b. Inhyrd personal vid arbetsstället**  
Inhyrd personal från bemanningsföretag eller motsvarande. Ange antal personer och gör en bedömning om framtiden.  
(Beräkna ungefärligt antal utifrån er verksamhetskänedom).

|                  |        |           |
|------------------|--------|-----------|
| För ett år sedan | Nuläge | Om ett år |
|------------------|--------|-----------|

**4a. Antal rekryteringar och personalavgångar vid arbetsstället**  
(tillsvidare- och visstidsanställda men exkl. timanställda och inhyrd personal).  
Ange antal personer och gör en bedömning om framtiden.

|   |  |
|---|--|
| a) Antal avgångar senaste sex månader .....       | pensions- och övriga avgångar                |
| b) Antal rekryteringar senaste sex månader .....  | ersättningsrekryteringar och nyrekryteringar |
| c) Antal avgångar kommande sex månader .....      | pensions- och övriga avgångar                |
| d) Antal rekryteringar kommande sex månader ..... | ersättningsrekryteringar och nyrekryteringar |

**Intervjuformulär för offentlig verksamhet**

|  |                                    |
|--|------------------------------------|
| <b>4b. Antal säsongsarbeten vid er verksamhet/ert verksamhetsområde (t ex inom turism eller sommarjobb för ungdomar)</b><br>Ange antal personer och gör en bedömning om framtiden. |                                    |
| <b>Totalt senaste sex månader</b>  | <b>Totalt kommande sex månader</b> |
| Antal rekryteringar  | Antal rekryteringar                |

| <b>5. Vilka yrken blir aktuella att rekrytera vid arbetsstället kommande sex månader?</b> |                |                   |                       |                       |               |
|---|----------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| SSYK<br>(ifylls av Af)  | Yrkesbenämning | Antal<br>personer | Utbildning<br>i yrket | Erfarenhet<br>i yrket | Kompetenskrav |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |
|   |                |                   |                       |                       |               |

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>6a. Brist på arbetskraft vid rekryteringar vid er verksamhet/ert verksamhetsområde</b>  |   |   |
| <b>1) Har ni upplevt någon arbetskraftsbrist vid rekryteringar under de senaste 6 månaderna?</b><br>(Sätt kryss vid ett alternativ.) |   |   |
|  | <input type="checkbox"/> Ja   |   |
|  | <input type="checkbox"/> Nej  |   |
|  | <input type="checkbox"/> Har ej haft behov av att rekrytera (om ej behov, gå vidare till fråga 8) |   |
| <b>2) Om Ja,</b>   |   |   |
| ange antal platser där ni upplevt brist  | därav antal platser där ni inte lyckades rekrytera någon  | varav platser anmälda till Arbetsförmedlingen |

## Intervjuformulär för offentlig verksamhet

**6b. Brist på arbetskraft vid arbetsstället som inneburit att ni inte ens försökte rekrytera (dold brist)**
**1) Har ni under de senaste 6 månaderna avstått ifrån att försöka rekrytera på grund av brist på kompetent arbetskraft?**

(Sätt kryss vid ett alternativ).

 Ja

 Nej

Om Nej i både fråga 6a och 6b, gå till fråga 8.

**2) Om Ja,**

ange antal platser som ni inte ens försökte rekrytera till på grund av brist på kompetent arbetskraft

### Brist på arbetskraft

**6c. Brist på arbetskraft inom yrken vid arbetsstället**
**Ange alla bristryrken och antal platser med brist senaste sex månaderna.**

| Yrkesbenämning | Totalt<br>(ange antal) | Därav saknar<br>önskad utbildning<br>(ange antal) | Därav saknar<br>önskad<br>yrkeserfarenhet?<br>(ange antal) | SSYK<br><br>(ifylls av Af) |
|----------------|------------------------|---|--|----------------------------|
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |
|                |                        |   |  |                            |

## Intervjuformulär för offentlig verksamhet

**7a. Hur påverkades rekryteringarna vid arbetsstället av arbetskraftsbristen?** (Mer än ett alternativ kan kryssas).

- Lyckades inte rekrytera
- Det tog längre tid än normalt att rekrytera
- Vi sänkte kraven när det gällde utbildning
- Vi sänkte kraven när det gällde yrkeserfarenhet
- Vi sänkte kraven när det gällde social kompetens
- Vi rekryterade utomlands
- Vi erbjöd högre löner
- Vi erbjöd andra förmåner
- Andra åtgärder

**7b. Vilka konsekvenser fick arbetskraftsbristen för arbetsstället?** (Mer än ett alternativ kan kryssas).

- Hyrde in personal från bemanningsföretag
- Befintlig personal fick arbeta mera
- Internutbildning av befintlig personal
- Köpte tjänster (inkl. lägga ut produktion)
- Kvaliten i servicen till allmänheten försämrades
- Produktionen/servicen minskade
- Planerad expansion sköts på framtiden
- Bristen på arbetskraft fick inga konsekvenser

## Löneutveckling

**8. Kvantifiera hur mycket genomsnittslönen (per anställd) har ökat vid arbetsstället under det senaste året?**

(Sätt kryss vid de procentalternativ som närmast överensstämmer för resp. grupp).

|  | Mindre än<br>1% | 1% -<br><2% | 2% -<br><3% | 3% -<br><4% | 4% -<br><5% | 5% -<br><6% | 6% -<br><7% | 7% -<br>mer |
|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Totalt vid arbetsstället                 |                 |             |             |             |             |             |             |             |
| LO-området eller motsvarande             |                 |             |             |             |             |             |             |             |
| TCO- och SACO-områdena eller motsvarande |                 |             |             |             |             |             |             |             |

Plats för egna anteckningar