

Intervjuformulär för näringslivet

Period	UrvalsID	Kontor	Kommun
Kategori	Intervjuare föregående omgång		Intervjuare Intervjudatum

Grunduppgifter

Arbetsställe	Firma/Verksamhetsbenämning		
Besöksadress	Besöksort		
Kontaktperson	Postnummer och postadressort		
Telefonnummer	Direkttelefonnummer	Mobiltelefonnummer	
E-post			
Organisationsnummer	CFAR-nummer	Antal arbetsställen	
Storlek	Faxnummer		
SNI2007			

Marknadsutveckling

1. Bedömer du att efterfrågan på era varor och /eller tjänster...

(Markera endast ett alternativ på varje rad.)

Minskar Oförändrad Ökar

- a. ... har ökat, minskat eller varit oförändrad under de senaste 6 månaderna?
 b. ... kommer att öka, minska eller vara oförändrad de kommande 6 månaderna?
 c. ... kommer att öka, minska eller vara oförändrad 6-12 månader framöver?

a.	<input type="checkbox"/>	a.	<input type="checkbox"/>	a.	<input type="checkbox"/>
b.	<input type="checkbox"/>	b.	<input type="checkbox"/>	b.	<input type="checkbox"/>
c.	<input type="checkbox"/>	c.	<input type="checkbox"/>	c.	<input type="checkbox"/>

Utnyttjad kapacitet

2. Med hur många procent bedömer du att arbetsstället kan öka produktionen eller /och försäljningen av varor och /eller tjänster innan personalstyrkan måste utökas genom rekrytering? (Sätt kryss).

0% 1-5% 6-10% 11-20% 21-30% mer

Innan personalstyrkan måste utökas med rekrytering

Sysselsättning och rekrytering

3a. Antal anställda vid arbetsstället

Samtliga anställda (exkl. inhyrd personal). Inhyrd personal besvaras särskilt i fråga 3b. Ange antal personer och gör en bedömning om framtiden.

(Beräkna ungefärligt antal utifrån er företags- och branschkunskänedom).

För ett år sedan Nuläge Om ett år Om två år

3b. Inhyrd personal vid arbetsstället

Inhyrd personal från bemanningsföretag eller motsvarande. Ange antal personer och gör en bedömning om framtiden.

(Beräkna ungefärligt antal utifrån er företags- och branschkunskänedom).

För ett år sedan Nuläge Om ett år

4a. Antal rekryteringar och personalavgångar vid arbetsstället

(tillsvidare- och visstidsanställda men exkl. timanställda och inhyrd personal).

Ange antal personer och gör en bedömning om framtiden.

- a) Antal avgångar senaste sex månader pensions- och övriga avgångar
 b) Antal rekryteringar senaste sex månader ersättningsrekryteringar och nyrekryteringar
 c) Antal avgångar kommande sex månader pensions- och övriga avgångar
 d) Antal rekryteringar kommande sex månader ersättningsrekryteringar och nyrekryteringar

Intervjuformulär för näringslivet
4b. Antal säsongsarbeten och sommarjobb vid arbetsstället (t ex inom turism och sommarjobb för ungdomar)

Ange antal personer och gör en bedömning om framtiden.

Totalt senaste sex månader	Totalt kommande sex månader
Antal rekryteringar	Antal rekryteringar

5. Vilka yrken blir aktuella att rekrytera vid arbetsstället kommande sex månader?

SSYK (ifylls av Af)	Yrkesbenämning	Antal personer	Utbildning i yrket	Erfarenhet i yrket	Kompetenskrav

6a. Brist på arbetskraft vid rekryteringar vid arbetsstället
1) Har ni upplevt någon arbetskraftsbrist vid rekryteringar under de senaste 6 månaderna?

(Sätt kryss vid ett alternativ).

 Ja

 Nej

 Har ej haft behov av att rekrytera (om ej behov, gå vidare till fråga 8)

2) Om Ja,

ange antal platser där ni upplevt brist	därav antal platser där ni inte lyckades rekrytera någon	varav platser anmälda till Arbetsförmedlingen
---	--	---

Intervjuformulär för näringslivet

6b. Brist på arbetskraft vid arbetsstället som inneburit att ni inte ens försökte rekrytera (dold brist)
1) Har ni under de senaste 6 månaderna avstått ifrån att försöka rekrytera på grund av brist på kompetent arbetskraft?

(Sätt kryss vid ett alternativ).

 Ja

 Nej

Om Nej i både fråga 6a och 6b, gå till fråga 8.

2) Om Ja,

ange antal platser som ni inte ens försökte rekrytera till på grund av brist på kompetent arbetskraft

6c. Brist på arbetskraft inom yrken vid arbetsstället
Ange alla bristyrken och antal platser med brist senaste sex månaderna.

Yrkesbenämning	Totalt (ange antal)	Därav saknar önskad utbildning (ange antal)	Därav saknar önskad yrkeserfarenhet? (ange antal)	SSYK (ifylls av Af)

Intervjuformulär för näringslivet

7a. Hur påverkades rekryteringarna vid arbetsstället av arbetskraftsbristen? (Mer än ett alternativ kan kryssas).

- Lyckades inte rekrytera
- Det tog längre tid än normalt att rekrytera
- Vi sänkte kraven när det gällde utbildning
- Vi sänkte kraven när det gällde yrkeserfarenhet
- Vi sänkte kraven när det gällde social kompetens
- Vi rekryterade utomlands
- Vi erbjöd högre löner
- Vi erbjöd andra förmåner
- Andra åtgärder

7b. Vilka konsekvenser fick arbetskraftsbristen för arbetsstället? (Mer än ett alternativ kan kryssas).

- Hyrde in personal från bemanningsföretag
- Befintlig personal fick arbeta mera
- Internutbildning av befintlig personal
- Köpte tjänster (inkl. lägga ut produktion)
- Vi tackade nej till order
- Produktionen/service minskade
- Planerad expansion sköts på framtiden
- Tankar på att flytta hela eller delar av produktionen till utlandet tog fart
- Bristen på arbetskraft fick inga konsekvenser

Löneutveckling

8. Kvantifiera hur mycket genomsnittslönen (per anställd) har ökat vid arbetsstället under det senaste året?

(Sätt kryss vid de procentalternativ som närmast överensstämmer för resp. grupp).

	Mindre än 1%	1% - <2%	2% - <3%	3% - <4%	4% - <5%	5% - <6%	6% - <7%	7% - mer
Totalt vid arbetsstället								
LO-området eller motsvarande								
TCO- och SACO-områdena eller motsvarande								

Plats för egna anteckningar