

Samverkan för kompetensförsörjning

- Arbetsmarknadspolitiskt perspektiv



Arbetsmarknadsutredningen

- juni 2016 – januari 2019
 - Utredare Cecilia Fahlberg + sex sekreterare
 - Uppdrag att göra det statliga åtagandet för en väl fungerande arbetsmarknad mer effektivt och tydligt
- bl a frågor om vägledning, utbildning och samverkan för stärkt kompetensförsörjning



Varför utbildning och vägledning i arbetsmarknadspolitiken?

Slutsatser kring framtidens arbetsmarknad:

- Arbetsmarknaden är tudelad
- Vägen till anställning går allt oftare via utbildning
- Utbildning behövs för rörlighet som ger jobbkedjor

Vårt uppdrag gällande kompetensförsörjning

- (Stärkt vägledning)
- Snabbare och mer flexibel arbetsmarknadsutbildning
- Tydliggöra förhållandet mellan utbildning inom arbetsmarknadspolitiken och det reguljära utbildningssystemet
- Stärka samverkan på nationell och regional nivå i syfte att stärka kompetensförsörjningen

Vad vet vi?

- Arbetsmarknadsutbildningen är stelbent och har dåliga resultat
- Övergången från arbetslöshet till reguljär utbildning är låg
- Brist på överblick orsakar överlappning och glapp

Vad är kompetensförsörjningspolitik?

Insatser med syfte att bidra till att individer och verksamheter har kompetenser som ger ett konkurrenskraftigt näringsliv, en effektiv offentlig sektor och gör att så få som möjligt står utanför arbetslivet.

Vad är kompetensförsörjningspolitik?

Dessa frågor

- är politikområdesöverskridande – berör åtminstone arbetsmarknads-, utbildnings-, närings-, och den regionala tillväxtpolitiken
- behöver hanteras både på nationell och regional nivå
- kräver samverkan mellan många inblandade aktörer



Vad vet vi?

Vissa frågor har en nationell logik

- Nationella arbetsmarknadsprognoser
- Yrkeskvalifikationer och de läroplaner och valideringsmodeller som följer av dessa
- Digital vägledning

Andra frågor har en regional logik

- Regionala arbetsmarknadsprognoser
- Utbildningsplanering och dimensionering
- Vägledning utifrån regionalt arbets- och utbildningsutbud



Möjliga förslag

1. En nationell funktion

Kompetensförsörjningsfrågorna samlas hos en nationell myndighet

1. En regional funktion

Ett utökat mandat för kompetensförsörjningsfrågor för de regionalt utvecklingsansvariga aktörerna som liknar det inom infrastrukturpolitiken

Skrivelse från Västra Götalandsregionen

”Inom ramen för kompetensplattformen har behov av flera typer av insatser kunnat konstateras. Inom områden som statistik och analys har ett framgångsrikt arbete bedrivits. Men på andra områden har en brist på mandat och inflytande på den regionala och lokala nivån varit ett hinder för mer verkningsfulla åtgärder.”

- Regionutvecklingsnämnden 2018-01-31



Skrivelse från Västra Götalandsregionen

VGR vill med ett utökat regionalt mandat:

- Sammanföra behovsbedömningar från branscherna, tillgängliga utbildningsresurser samt uppskattningar av elevernas efterfrågan
- Styra inriktningen på statliga utbildningsinsatser som yrkeshögskoleutbildning, regional yrkesvuxenutbildning, arbetsmarknadsutbildning + validering

Baserat på denna information utformar ansvariga myndigheter utlysningar av utbildningsanslag.



Diskussionsfrågor

- Vilka fördelar och nackdelar kan ni se med ett utökat regionalt mandat?
- Vilka resurser bör ett utökat mandat på kompetensförsörjningsområdet omfatta?
- Vilken statlig organisation skulle krävas för att möta upp ett sådant regionalt mandat?

elsa.engstrom@regeringskansliet.se