



Attraktions- och rekryteringsutmaningar är vi inte ensamma om..

Hur kan vi behålla talangerna?

VÄRMLANDS STYRKOR



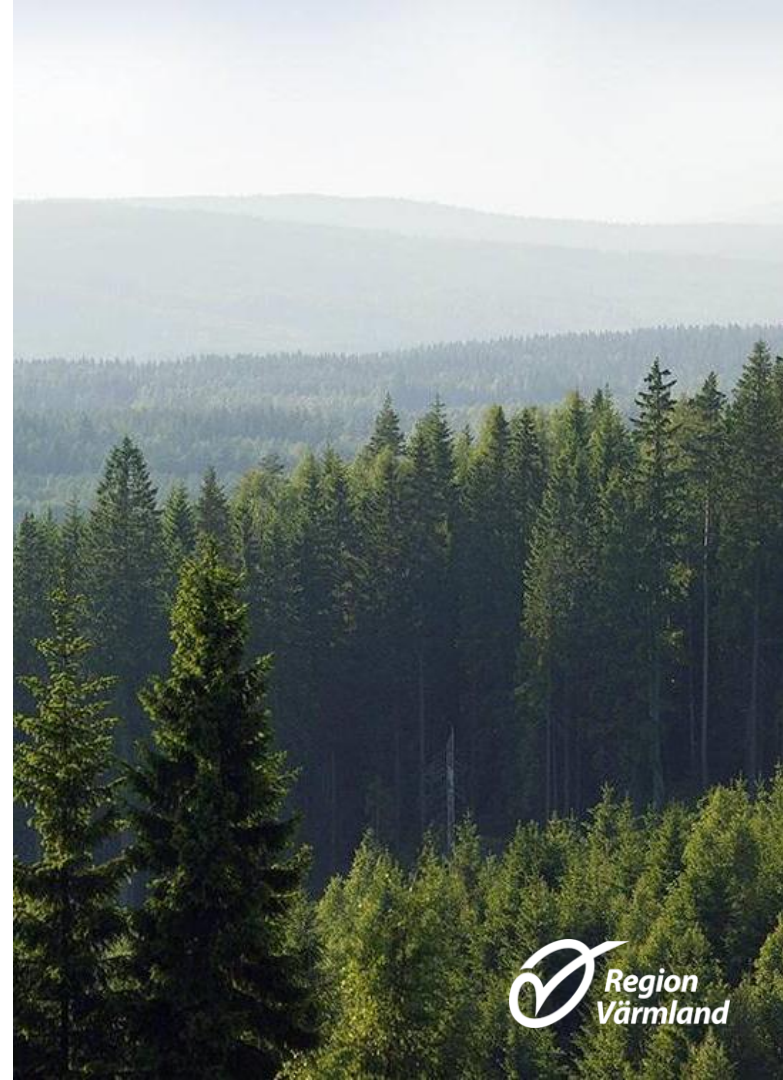
Positiva associationer - exempel

- Sommar - glädje - härlig dialekt
- Sola i Karlstad
- Skog och fin natur
- Trevliga människor
- Mycket som händer i form av aktiviteter
- Vackert landskap
- Roliga raggare
- Många bra dansband
- Kärleksfullt och vänligt landskap med varma personligheter
- I Värmland tar man det lugnt, ingen stress där inte.....



Negativa associationer - exempel

- Lantligt och inskränkt
- Raggare och rasister
- Mycket mygg
- Lite deprimerande med stora skogar och lite folk.
- Ser inget som direkt är specifikt för Värmland och som får det att sticka ut bland andra.
- Att invånarna är "lantisar" och lågutbildade
- Vem bryr sig om Värmland?



Jobb, näringsliv, forskning, innovationer, KAU?



Statistik Värmland

- Få värmlänningar flyttar hem igen efter studier på annan ort
- **17,3 %** av de 988 "icke-värmlänningar" som examinerades läsåret 2010/2011 stannade kvar i länet.

Rapport från SACO visar:

- **30 %** av de som bodde i Värmland innan sina studier vid Karlstads universitet bodde kvar 10 år efteråt.
- **15 %** av de som flyttade till Värmland för att studera stannade kvar.

Hur är det i din region?

Hur många väljer att stanna kvar eller kommer tillbaka efter avslutade studier?



Hur började det?

- Siffror om att många studenter lämnade Värmland efter examen – hur får vi dem att stanna kvar?
- I Värmland – inte den storleken på arbetsgivare för att ha egna traineeprogram
- Konsortium av företag & organisationer i Värmland
- 1-2 traineer per företag

Håkan Spjuth, Avdelningschef för externa relationer,
Karlstads universitet

Lars Christensen, Regiondirektör, Region Värmland

Maria Hollander, VD, Paper Province



Arbetsgivarna som är med



Vad innebär det?

- En anställning under 11 månader
- Marknadsmässig lön
- Utbildning
- Rekryteringsprocess och ett urval som sker i nära samarbete mellan de involverade organisationerna
- En styrgrupp som består av representanter från Region Värmland, Karlstads kommun, Karlstads studentkår, Handelskammaren, Karlstads universitet

Rekryteringen & ansökningen

- Videoansökan 90 sekunder
- Ansökning via higherambition.se
- Sociala medier – stor spridning
- Totalt 80 kvalificerade och relevanta ansökningar
- 30% av ansökningarna från andra lärosäten än KAU såsom; Chalmers, Luleå Tekniska Högskola, Handelshögskolan Göteborg, Handelshögskolan Stockholm, KTH, Jönköping University, Linköping universitet.

Statistik anställda traineer

Totalt 18 traineer. 55% kvinnor och 45% män.

1

Civilingenjör
teknisk matematik

1

Socionom

1

Politics
rättsvetenskap

1

Fastighetsekonomi

2

Högscoleingenjör
maskinteknik

3

Medie- och
kommunikationsvetenskap

4

Civilekonom

5

IT, affärssystem och
ekonomi

Emma Sprigg, trainee på Nya Wermlands Tidningen

Daniel Frisén, ordförande Karlstads studentkår



Vi gräver

Vi sammanställer

Kostnader

Offentligt stöd under uppbyggnaden 600 000:-

Nu marknadsdrivet där prismodellen är:

- 30 000:- för att vara med i konsortiet
- 30 000:- per trainee
- 10 000:- per annons

Vad får man som arbetsgivare?

- Employer branding
- Marknadsföring
- Rekryteringsprocess
- Traineeåret pågår 11 månader

Utbildning ”modernt ledarskap”

LÄRA KÄNNA SIG
SJÄLV OCH LÄRA
KÄNNA ANDRA

KOMMUNIKATION

STRATEGI

TRENDER
INNOVATION
FÖRÄNDRING

UTVECKLA
HÅLLBARA
VERKSAMHETER

LEDARSKAP OCH
MEDARBETAR-
SKAP

Avgörande framgångsfaktorer

- Bredare traineeprogram
- Samverkan mellan olika aktörer i hela Värmland; näringsliv, Handelskammaren, Karlstads kommun, Region Värmland, Klusterorganisationer, Karlstads universitet, Studentkåren, Drivhuset, Kårhuset
- Initiativ från näringslivet

- Vilka nyfikna frågor väcker detta?
- Vad gör ni i era regioner för att få behålla studenter?
Kan vi dela best practice – eller finns andra best practice?
- Vad är på gång hos er?





Ny omgång i höst!

- Ny start av Higher Ambition Program redan till hösten
- Andra regioner vill implementera samma koncept tillsammans med oss



HIGHER AMBITION

Graduate Trainee Program