



*Tobias Thomson*, strateg utbildning och kompetensförsörjning

*Aurora Pelli*, strateg kompetensförsörjning och näringsliv (internationalisering)

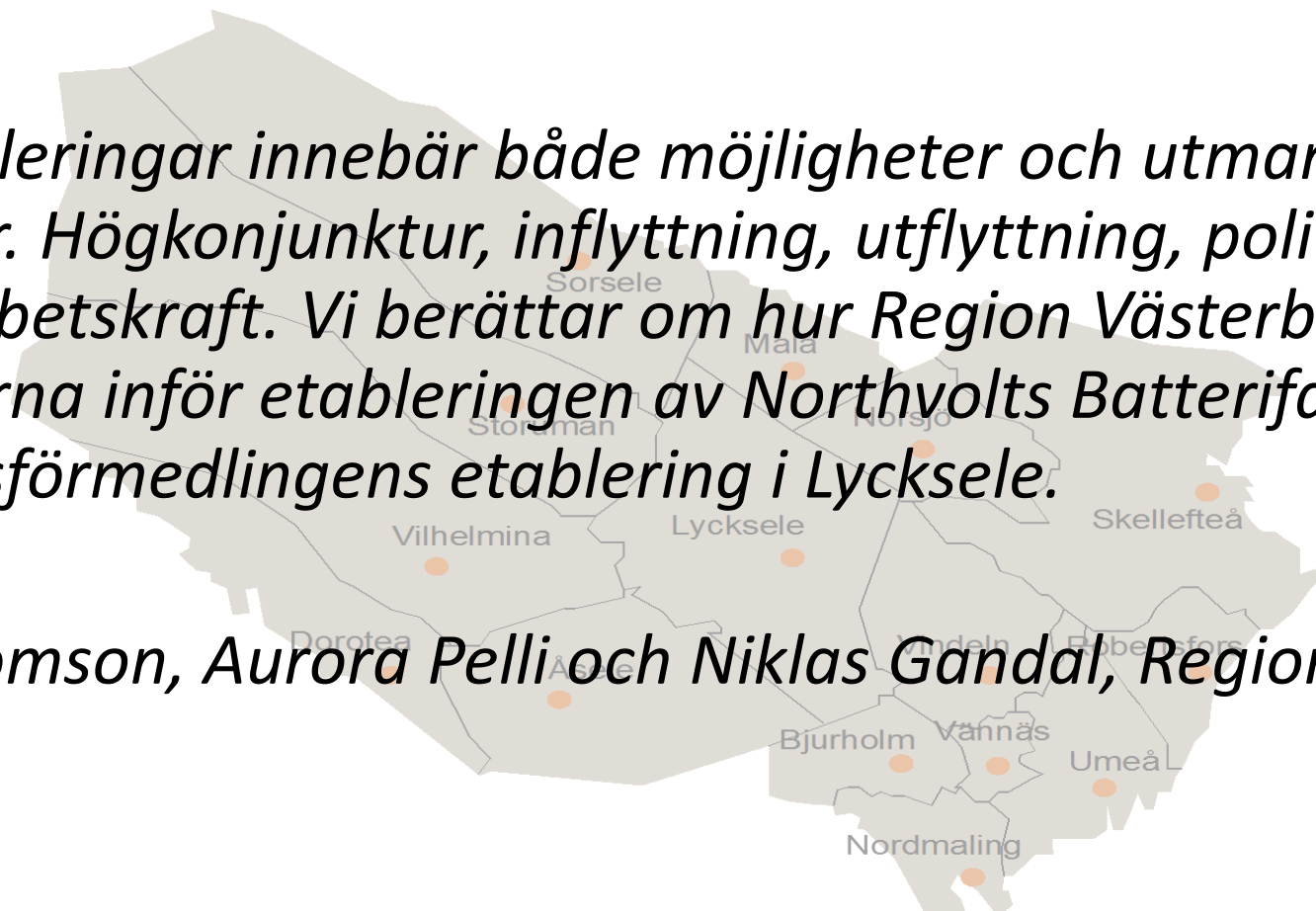
*Niklas Gandal*, samhällsplanering

[www.regionvasterbotten.se](http://www.regionvasterbotten.se)

[www.facebook.com/regionvasterbotten](https://www.facebook.com/regionvasterbotten)

*Stora etableringar innebär både möjligheter och utmaningar för mindre kommuner. Högkonjunktur, inflyttning, utflyttning, politik, kapital och brist på arbetskraft. Vi berättar om hur Region Västerbottens stöder kommunerna inför etableringen av Northvolts Batterifabrik i Skellefteå och Arbetsförmedlingens etablering i Lycksele.*

*Tobias Thomson, Aurora Pelli och Niklas Gandal, Region Västerbotten*









## Bakgrund Northvolt Skellefteå

- Från 40 kommuner till 2 st våren 2017
- Beslut om etablering i Skellefteå 19 oktober 2017.
- Produktionsstart i första delen av fabriken 2020.
- Fullt utbyggd kapacitet år 2023, 2500-3000 anställda.
- Unik startup!

## Varför Skellefteå?

- mark och tillgång på kraft
- Infrastruktur,
- industritradition
- tillgång till kompetens
- hållbar tidplan

Northvolts idé och analys:

*”att hänga på utvecklingen- att gå från fossilt till elektrifiering och lagring av förnyelsebar energi. Batterier möjliggör en sådan utveckling. Northvolt bygger nästa generations batterifabrik som Europas största”*



Mikael Sjöberg, Arbetsförmedlingens generaldirektör.

TT

# 100 nya jobb till Lycksele

**AFFÄRSLIV24.** Arbetsförmedlingen planerar att öppna en ny kundtjänst i Lycksele – en satsning som innebär upp till 100 nya arbetstillfällen i kommunen.

## Bakgrund AF Lycksele

- Besked 1 juni 2017.
- Öppnar mars 2018 med 30-40 anställda.
- Fullt utbyggd enhet, ca 100 anställda.
- Tradition av förvaltning/myndigheter på orten.
- Skatteverket

# Utmaningar Skellefteå

- **Kompetensförsörjning och tillgång till arbetskraft**
  - *behålla och attrahera ny kompetens*
  - *Behov av del processoperatörer på olika nivåer, utöver detta kvalitet, miljö, logistik, HR etc... (en fullskalig fabriketablering)*
  - *idag låg/ingen arbetslöshet inom dessa yrkeskategorier - i vissa branscher redan en bristvara/hinder för tillväxt, få befintliga utbildningar, stora kommande pensionsavgångar inom flera segment/yrkesgrupper, "överlag" problem med att rekrytera studerande till teknikprogrammen*
- **Ökad/stor rörlighet på arbetsmarknaden i regionen – ökad konkurrens om personal med rätt kompetens**
- **Bostäder, infrastruktur för inflyttning**
- **Medföljande: behov och förväntningar**

# Utmaningar Lycksele

- Utflyttning sedan 40 år
- Besvärande demografisk situation
- Stor brist på arbetskraft inom privat och offentlig sektor
- Få, samt sjunkande andel akademiker bland den vuxna befolkningen
- Bostadsbrist/sned balans på bostadsmarknaden



## RUA:s roll och utmaningar

### Skellefteå

- Stödjande inom analys, kontakter, nätverk etc.
- Bevaka det regionala och nationella perspektivet i frågan.
- Stad-land, hur påverkar etableringen de små kommunerna?

### Lycksele

- Stödjande inom analys, kontakter, nätverk etc.
- Kapacitetsstärkande med operativt arbete.
- Vända nedgång till tillväxt, både i tanke och praktik?

## Frågeställningar

- Kan statliga etableringar skapa tillväxt i små kommuner?
- Hur långt ska offentliga myndigheter gå i sitt samarbete med riskprojekt?
- Den regionala nivåns roll i etableringsarbetet? När ska man vara kompletterande/kompenserande?

