

Jämställd regional tillväxt



Jämställdhet som mål

”Kvinnor och män ska ha samma förutsättningar att nå inflytande i det regionala tillväxtarbetet och få tillgång till tillväxtresurser”

Jämställdhet som medel

”Sambanden mellan jämställdhet och hållbar tillväxt är starka och tydliga.”

Men hur ser det ut?



- 72 procent av småföretagen drivs av män
- 85 procent av svenska företag drivs av personer med svensk bakgrund
- 96 procent av småföretagen drivs av personer över 30 år
- 81 procent av företagsstöden gick till män med svensk bakgrund under perioden 2012-2015
- 2 procent av företagsstöden gick till kvinnor med utländsk bakgrund under samma period

SAMBAND

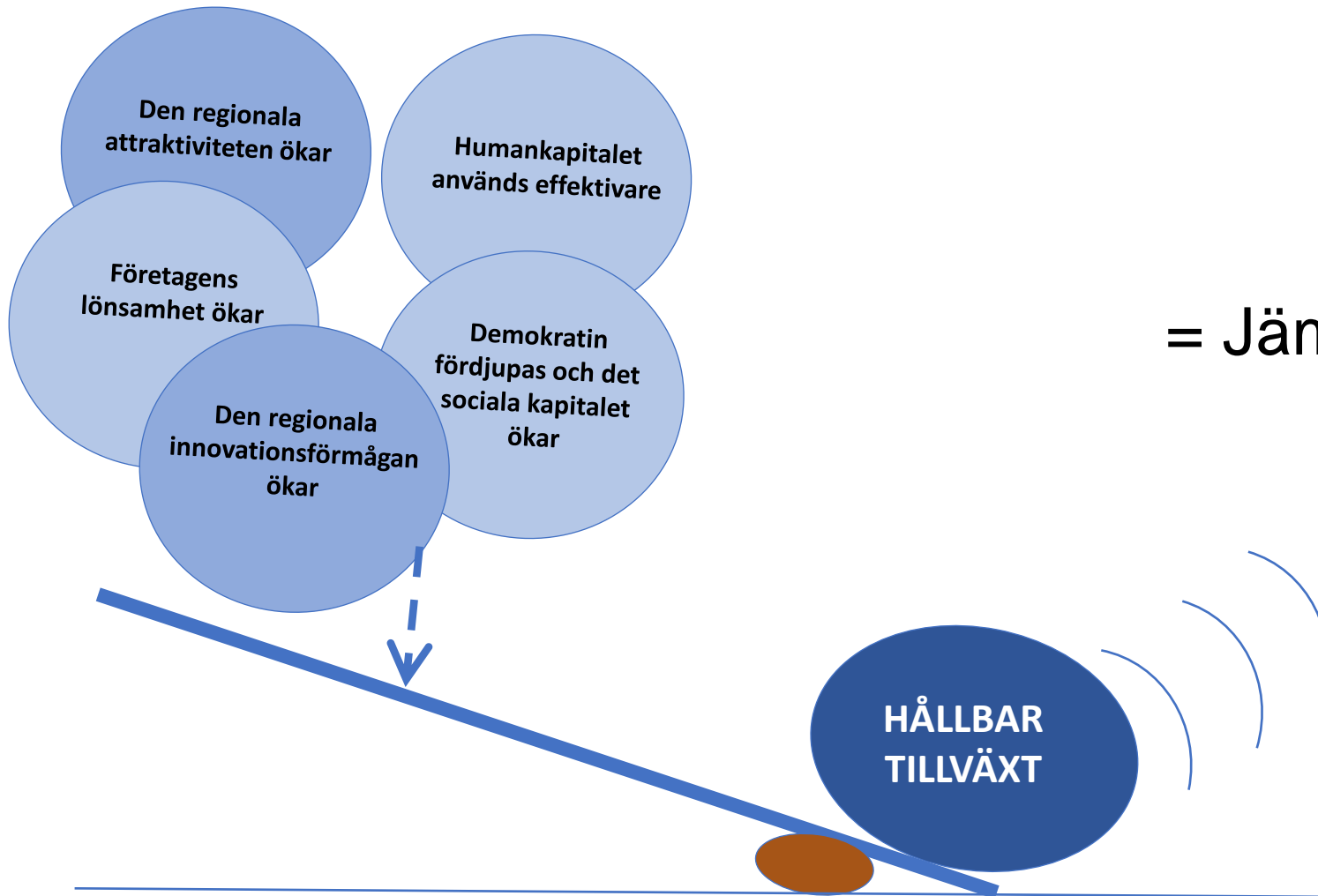


LEDARSKAP



SAMBAND

Jämställdhet gör att:



= Jämställdhet som hävstång

LEDARSKAP



FINANSIERA FÖRMÅGAN ATT FÖRÄNDRA

– en arbetsmodell

UTGÅNGSPUNKTER

Vi investerar inte i projekt utan i en bättre förmåga att dra nytta av samband mellan jämställdhet och tillväxt



Sambanden utnyttjas inte



Utvecklar förmågan att dra nytta av sambanden

Hållbar tillväxt till följd av bättre utnyttjade samband





Sambanden utnyttjas inte

Ledarskap som öppnar upp

- Öka kunskapen om villkor ur ett intersektionellt perspektiv (alltid kön, men inte bara kön).
- Nulägesanalys av jämställdhet som medel/hävstång
 - kartlägga och synliggöra outnyttjad potential
 - vad hindrar att den tas tillvara?
 - beräkna möjliga resultat och effekter
- Granska tillväxt-/bransch-/innovationsbegrepp utifrån genusmönster och normer. Ompröva definitioner vid behov.
- Scanna kundbaser hos främjarna. Finns det reserver som inte har utnyttjats?
- Lyfta fram förebilder, inspirera och mobilisera proaktivt.
- Kommunicera på lika villkor.



Hållbar tillväxt till följd av
bättre utnyttjande av samband

Ledarskap som öppnar upp

- Statistik och fakta som visar resultat utifrån kön, etnicitet och ålder.
- Följa upp resursfördelning, analysera utfall i relation till den potential vi ville realisera. Ompröva vid behov.
- Beskriva hur förmågan har breddats och positionerna flyttats fram.
- Uppmärksamma aktörer som levererar nytänkande och tydligt realiserade potentialer.
- Inrätta forum/mötesplatser/utskott som kan fungera lärande och rådgivande i finansierings- och rådgivningsprocesser.



Utvecklar förmågan
att dra nytta av sambanden

Ledarskap som öppnar upp

- Utforma regelverken så att finansiering och stöd kan ges på lika villkor och realisera potentialer. Eventuellt beställa pilotprojekt.
- Forma en finansieringsstrategi baserad på potentialer och projektportföljen hittills, och med en politiskt förankrad konsekvensbeskrivning.
- Styra med tydliga krav, kriterier och expertstöd i handläggningen, med fokus på:
 - nulägesanalys
 - mål och mått
 - förändringslogik
 - aktörssammansättning
- Krav på lägesrapporter där stödmottagare redovisar insatser utifrån jämställdhet som hävstång. Ev. även processtöd/styrgruppsdeltagande i projekt med mycket medel.
- Välja strategiskt mellan projektfinansiering och förnyade ägardirektiv.

FRÅGOR

Vad är ett bra projekt?
Vad är ett bra resultat?
Hur utövar vi ett ledarskap
som öppnar upp?



Sambanden utnyttjas inte



Utvecklar förmågan
att dra nytta av sambanden



Hållbar tillväxt till följd av
bättre utnyttjande av samband



TACK!

Kajsa Svaleryd, strateg
Region Gävleborg

kajsa.svaleryd@regiongavleborg.se

026-53 14 66

Christina Johannesson, konsult
Cajalma AB

christina@cajalma.se

0709-759 400

MED FINANSIERING FRÅN



Region Gävleborg öppnar upp!



regiongavleborg.se

- Tar fram en finansieringsstrategi för en mer jämställd och jämlik fördelning av företags-stöd och projektmedel
- Utbildar politiker och medarbetare i intersektionalitet och social hållbarhet
- Utbildar styrelser och ledare hos andra tillväxtstödjande aktörer för att de ska bli mer medvetna om normer och bemötande.
- Ger egna chefer och strateger en personlig tränare, PT, i jämställdhet för att föra in jämställdhetsperspektivet i det praktiska arbetet.

MED FINANSIERING FRÅN