

EUROPEISKA SOCIALFONDEN

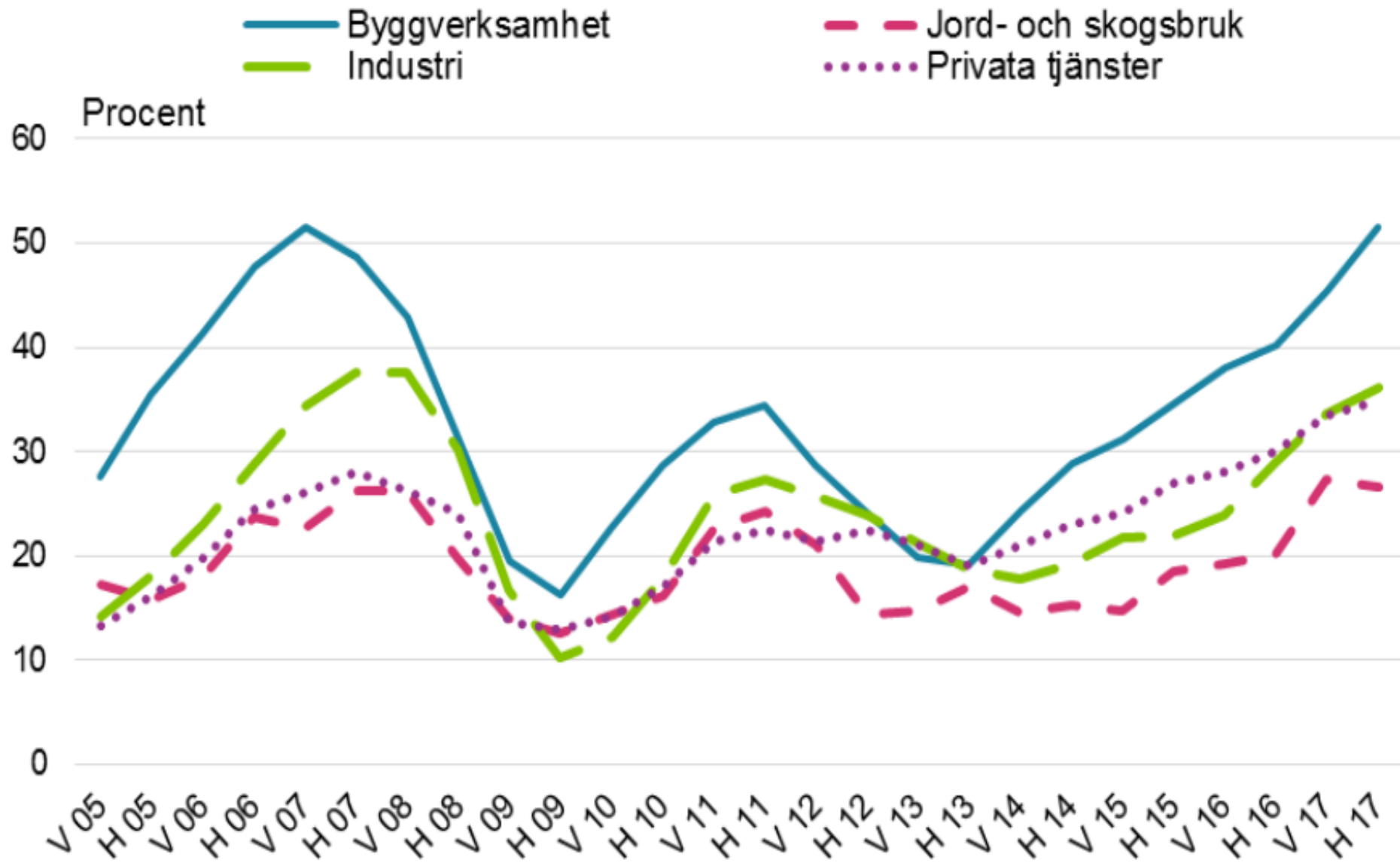
Vi förändrar arbetsmarknaden

Europeiska Socialfonden (ESF)
– ett verktyg för att skapa fler
och bättre jobb i Europa

Ca 13 miljarder sek under åren 2014-2020 till
lokala, regionala och nationella projekt
som bidrar till ökad sysselsättning och
kompetensutveckling.



Brist på arbetskraft, privata arbetsgivare våren 2005 - hösten 2017



Säsongrensade data, trendvärden

Källa: Arbetsförmedlingen



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

100 mkr för att långsiktigt stärka och utveckla yrkesutbildningen i landet.

[Text]

- Matchning mellan arbetslivets behov och utbildningsutbudet

[Text]

- En bred rekryteringsbas

[Text]

- En hög utbildningskvalitet



Svenska ESF-rådet



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Branschskolor

- en lösning på kompetensbrist inom vissa små yrkesområden
- passar för vissa små yrkesområden
- strategiskt utvalda platser i landet och fungera som kompetenscentrum
- ska rekommenderas av branschorganisationer
- entreprenad av en viss del av undervisningen på ett yrkesprogram
- gymnasieskolan behåller huvudmannskapet för eleven
- undantag från kommunallagens lokaliseringsprincip införs
- försöksverksamhet med branschskolor fr.om. den 1 juli 2018, pågår under fem läsår

...men genom ESF har försöksverksamheten redan tjuvstartat!

ROCKCAMP



HEDEMORA
NÄRINGSLIV



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

RockCamps mål och övergripande arbetssätt

Förbättrad matchning mellan utbildning och arbetslivets behov

Ökad samverkan och samförstånd mellan utbildning och företag

- Synliggöra branschens kompetensbehov
- Samverkansstruktur för arbete ovan och under jord
- Branschanpassad handledarutbildning med fokus på horisontella principer

Ökad attraktivitet för utbildning och yrke

- Tydliggöra karriärvägar inom yrkesområdet
- Synliggöra bergarbete och utbildningen
- Ökat fokus på inkludering och mångfald
- Samverkan mellan grund- och gymnasieskola, samt andra aktörer
- Verktyg för rekryteringsinsatser
- Utbildning av hög kvalitet som ger jobb

Utbildningens kvalitet förbättras

- Utveckla nya utbildningsformer och undervisningsmaterial
- Samverkan mellan utbildningsgivare
- Struktur för APL
- Uppdaterad lärarkompetens
- Verktyg för inkludering
- Utbildning utifrån branschens behov

RockCamps problemområden

- Okänd och ofta inaktuell bild av bergarbetaryrket
- Minskat intresse för yrkesprogrammen
- Stort kompetensbehov av arbetskraft både ovan och under jord
- Dyr utbildning med dyra maskiner
- Små grupper och svårt att hålla hög kvalitet i utbildningen
- Enkönad bransch och liten mångfald
- Riskfyllda APL platser



Rekryteringsinsatser

- Studiebesök inom näringen
- Delta som utställare på Yrkes-SM och andra yrkesmässor
- Ta fram ett koncept för PRAO till bergarbete
- Öppet hus med simulatorträning och andra aktiviteter
- Nya rekryteringsverktyg
- Geografiskt riktade kampanjer
- Tydliggöra karriärvägarna efter yrkesutbildningen



Simulatorer

- Utveckla simulatorundervisningen
- Nationell testbädd
- Bättre förberedda inför APL
- Miljöeffektivt
- Säkrare arbetsmiljö
- Simulatorerna ska nyttjas av fler
- Samordna utbildningsmoment med fler utbildningsanordnare
- Används för attraktivitet



Utvecklad APL

- Strukturerat arbetssätt för APL
- Branschanpassad metod för APL
- Handledarutbildning med horisontella principer
- Varierad APL
- Fokusgrupp med unga



