

Regional samverkan om validering – Varför? Vad? Hur?

Elin Landell, kanslichef

Uppdrag: Följa, stödja och driva på en samordnad utveckling av validering



Valideringsdelegationen
2015–2019

[På gång](#) [Om validering](#) [Om delegationen](#)



En nationell strategi (SOU 2017:18)

**Betydligt fler individer ska få sin kompetens validerad.
Validering ska vara tillgängligt**

- i hela landet
- på samtliga nivåer i utbildningssystemet
- mot en större bredd av kvalifikationer i arbetslivet.

Validering som väg till en kvalifikation ska ha lika hög legitimitet som formell utbildning.



Regional samverkan

- **Tillväxtverkets förslag till riktlinjer för regionalt kompetensförsörjningsarbete (juni)**
- **Delegationen tar fram vägledning för utveckling av regional samverkan om validering**
 - Intervjuer med regionala aktörer (Strategirådet)
 - Workshop/Dialogseminarium 10/10 (Strategirådet)
 - Diskussion kompetensförsörjningsdagarna 26/10
 - Presentation vid Politikerforum 1/12
- **Vägledningen publiceras i januari**
- **Fortsatt förankring och utveckling 2018**



strategirådet

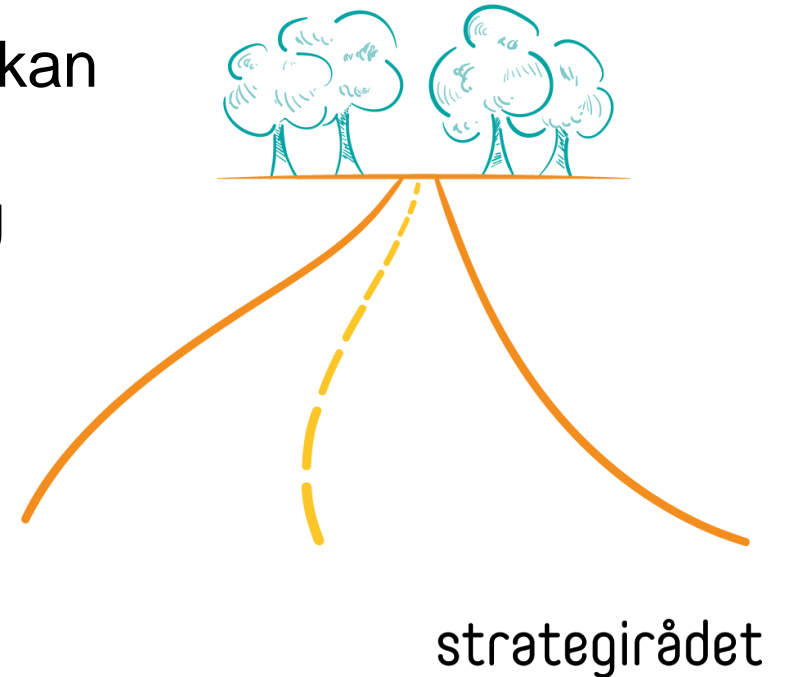
Vägledning för regionalt utvecklingsarbete kring samverkan om validering

Kompetensförsörjningsdagarna 26 okt

Kajsa Rosén
strategirådet

Presentationens syfte

- Förankra arbetet med vägledningen hos de aktörer som är tänkta att använda den
- Inspirera och sätta igång era tankar kring:
 - Era organisationers roll i arbetet med samverkan om validering
 - Hur ett utvecklingsarbete för samverkan kring validering kan byggas upp i era respektive regioner



Presentationens upplägg

- Varför behövs ett regional utvecklingsarbete för samverkan kring validering?
- Vilken roll kan regionalt utvecklingsansvariga aktörer ta i det arbetet?
- Hur kan ett regionalt utvecklingsarbete byggas upp?
- Diskussion och uppsummering

A woman with blonde hair in a ponytail, wearing a dark jacket and jeans, is walking on a city street. She is holding the hand of a young child in a light-colored jacket and dark pants. Another child in a blue and white striped shirt and dark boots is walking alongside them. The street is lined with parked cars, including a blue SUV with license plate 978. Buildings and trees are visible in the background.

Varför behövs regionalt
utvecklingsarbete för
samverkan om validering?

1. Bidra till att systemet för validering skapar värde från ett kompetensförsörjnings- och sysselsättningsperspektiv

- Idag saknas ofta en tydlig strategisk koppling mellan det regionala kompetensförsörjningsarbetet och arbetet med validering
- Innebär en risk för att validering inte planeras och dimensioneras utifrån det regionala kompetensbehovet
- Valideringens potential som verktyg för kompetensförsörjningen tillvaratas inte



strategirådet

2. Bidra till ett likvärdigt, tillgängligt och sammanhållet system för validering

- Många enskilda kommuner är för små för att kunna erbjuda validering inom alla områden
- Begränsar likvärdighet och tillgänglighet mellan kommuner
- Valideringssystemets komplexitet gör det svårt för enskilda individer att navigera i systemet
- Samverkan behövs mellan kommuner, Arbetsförmedling, utbildningsanordnare, regionalt arbetsliv

A photograph of a woman and two children walking on a city street. The woman is in the center, wearing a dark jacket and a ponytail. Two children are walking in front of her, one in a light-colored jacket and the other in a blue patterned shirt. They are walking past a row of parked cars, including a blue SUV with license plate 978. The background shows city buildings and trees. A semi-transparent white rounded rectangle is overlaid on the image, containing the text.

Vilken roll kan regionalt
utvecklingsansvariga ta?

strategirådet

Regionalt utvecklingsansvariga kan inte ensam adressera brister i valideringssystemet

- Nationella, kommunala och andra regionala aktörer har också viktiga roller att fylla
- Regionalt utvecklingsansvariga kan formera regionala partnerskap och genom dessa driva arbetet framåt
 - T.ex. genom att processleda, sammankalla, hålla ihop, medla och bidra med kunskap
- Rollen handlar övergripande om att ta ett regionalt ledarskap för samverkan om validering

Rollen kan t.ex. handla om att...

- Säkra koppling till regionalt kompetensförsörjningsarbete
- Främja samarbete snarare än konkurrens mellan arbetsgivare inom bristyrken

1

- Sprida befintliga modeller
- Stödja utveckling av infrastruktur för validering
- Stödja en fungerande vägledning och matchning mellan individ och utförare
- Främja ett sammanhållet system
- Stödja vidareutveckling av befintliga och nya modeller

2

Vilken roll kan, bör eller ska regionalt utvecklingsansvar ta?



A woman with blonde hair in a ponytail, wearing a dark jacket, is walking on a city street. She is holding the hand of a young child in a light-colored jacket and dark pants. Another child in a blue and white striped shirt and blue jeans is walking alongside them. The street is lined with parked cars, including a blue SUV and a white car. Buildings and trees are visible in the background. A yellow sign is visible on the left side of the street.

Hur kan ett regionalt
utvecklingsarbete för
samverkan byggas upp?

Ett utvecklingsarbete i fem steg

Steg 1
Få ett mandat
från berörda
aktörer

Steg 2
Formulera en
gemensam
målbild och
avgränsa
arbetet

Steg 3
Tydliggör
utvecklings-
arbetets
praktiska
ramar

Steg 4
Ta fram
handlingsplan
och en
organisation

Steg 5
Utveckla en
stödstruktur

strategirådet

Diskutera

- Vilka är dina övergripande reflektioner kring de fem stegen?
- I vilket steg befinner sig din region?
- Vilket stöd kan centrala myndigheter och delegationen ge för att det regionala utvecklingsarbetet ska bli framgångsrikt?

Diskutera runt borden eller i grupper om tre i 15 minuter. Gemensam uppsummering

