

Region 2050

Workshop 3 Övningar

Här har vi samlat instruktionerna till de framsynsövningar vi gjorde under workshop 3. Till instruktionen finns material i pdf-format och kompletterande ppt-serier på Framsynswebben: <http://www.reglab.se/projekt/material/>

1

Hur använda scenarier?

En kort introduktion till när och hur man använder scenarier, scenarietors mm.

MATERIAL: Powerpointserien *Scenarier som arbetsverktyg*



2

Svaga signaler

"Framtiden finns runt omkring oss redan nu. Det gäller bara att upptäcka signalerna..."

En svag signal är en observation – en företeelse, en ny produkt – som förstörd, eller i kombination med andra förändringar kan vara starten på en trend (eller *inte*, det vet vi inte ännu). Att samla svaga signaler är ett sätt att omvärldsspana på framtiden.

INDIVIDUELL ÖVNING: Hitta en svag signal – till exempel i din omgivning, i morgontidningen, på nätet...

GRUPPÖVNING: Byt svaga signaler med varandra!

Samlas i grupper om 3-4 personer, diskutera de svaga signalerna. Vilka tankar väcks? Ser ni ett mönster? En kommande trend?

3

Från scenarier till strategi: Framtidssäkra er strategi

En strategi talar om när och hur en organisation agerar för att nå sin vision och sina mål. I den här övningen låter vi strategin samspela med alternativa framtider. Vi arbetar i grupper.

MATERIAL: Powerpointserien *Från scenarier till strategi – framtidssäkra din strategi* och arbetscanvas.



STEG

1

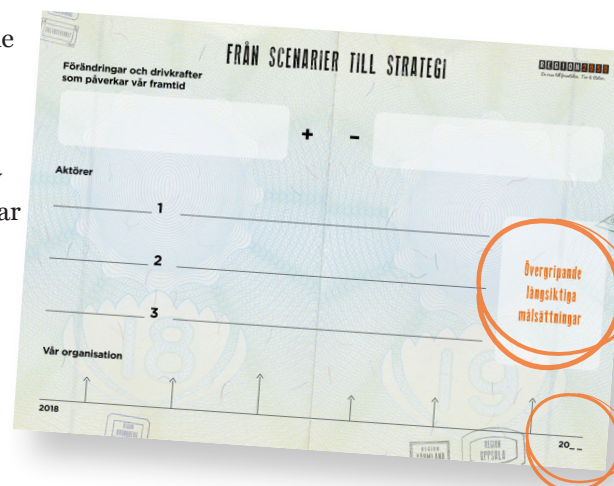
Övergripande långsiktiga målsättningar

Strategier ska förverkliga organisationens långsiktiga övergripande målsättningar. Strategier som inte styrs av en önskvärd bild av framtiden är kraftlösa.

GRUPPÖVNING: Utgå från er strategi, till exempel RUS. Skriv ner den, eller de, långsiktiga målsättningar er organisation strävar mot till höger på arbetscanvasen.

Bestäm också vilken tidshorisont strategin gäller, till exempel 2030, 2040 etc. Fyll i årtalet längst till höger på tidslinjen.

Obs! Den här övningen kan också utgå från organisationens *vision*, förutsatt att visionen innehåller en tydlig riktning.



Region 2050

Workshop 3 Övningar

STEG

2

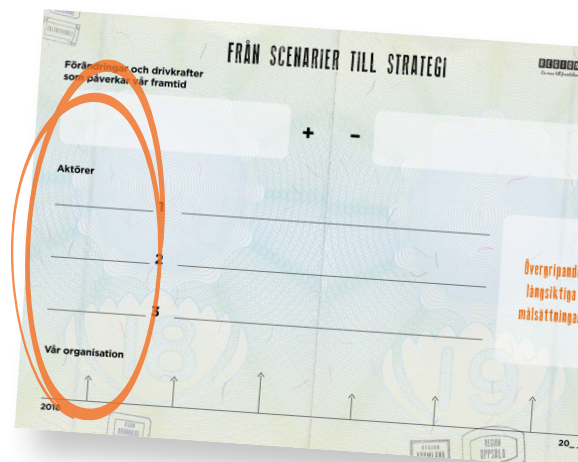
Aktörer

Strategier är till för att styra olika aktörers handlande. Strategier kan inte förverkligas utan verkliga aktörer, som kan och vill agera.

GRUPPÖVNING: Välj tre aktörer som är viktiga för genomförandet av strategin. Till exempel Kommun X, Universitet Y, Företag eller näringslivsorganisation Z, Föreningen F... Var tydlig med vilken organisation det handlar om. Fundera först individuellt, skriv på post-it.

Diskutera sedan i gruppen och enas om tre aktörer. Skriv aktörernas namn på vänster sida på arbetscanvasen, en på varje linje.

Obs! Ni ska inte välja den egna organisationen/regionen.



STEG

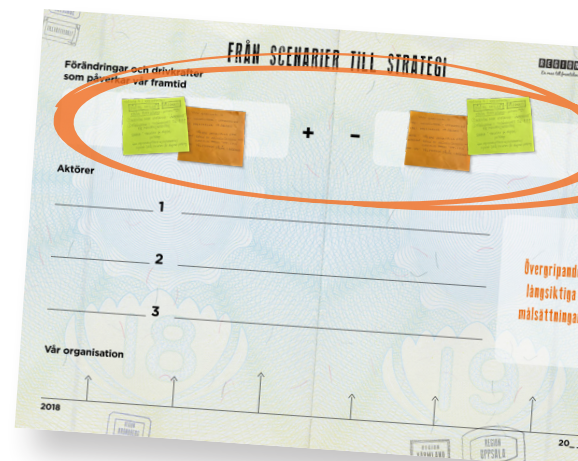
3

Hot och möjligheter i framtiden

I strategiarbete måste man ta hänsyn till flera möjliga scenarier. Man måste klara av att hantera olika framtider. I den här övningen utgår vi från 2-4 scenarier. Det kan vara scenarier som man tagit fram själv, eller scenarier som man lånat från andra sammanhang.

INDIVIDUELLT: Läs igenom scenarierna. Identifiera viktiga händelser, förändringar och drivkrafter som stödjer och hotar era långsiktiga målsättningar.

GRUPPVIS: Diskutera i gruppen! Vilka händelser är viktiga för utvecklingen av er organisation? Skriv ner dem på post-it och hur de stödjer (+) eller hotar (-) er önskade utveckling. Fäst högst upp på arbetscanvasen.



STEG

4

Aktörernas strategiska handlande

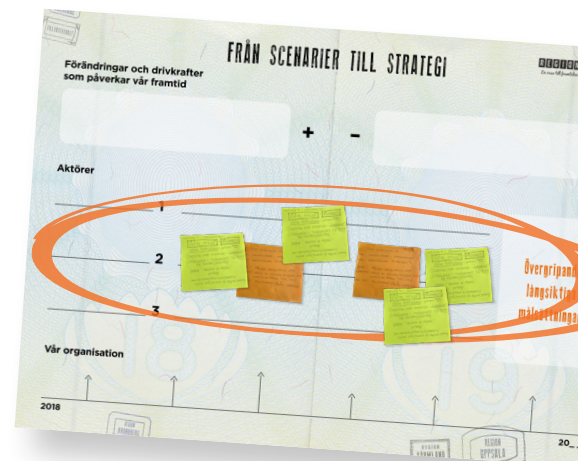
Hur agerar aktörerna? Föreställ er!

GRUPPÖVNING: Tänk först själv, diskutera sedan i gruppen: Vad gör aktörerna för att förverkliga strategin, när förändringarna som ni identifierat i scenarierna inträffar? Vem agerar och varför? Vilka handlingar och beslut?

Diskutera en aktör i taget, tänk på handlingar som:

- Ger aktören fördelar av utvecklingen.
- Förhindrar en önskad utveckling för aktören.

Skriv aktörernas handlingar på post-it. Fäst på arbetscanvasen.



Region 2050

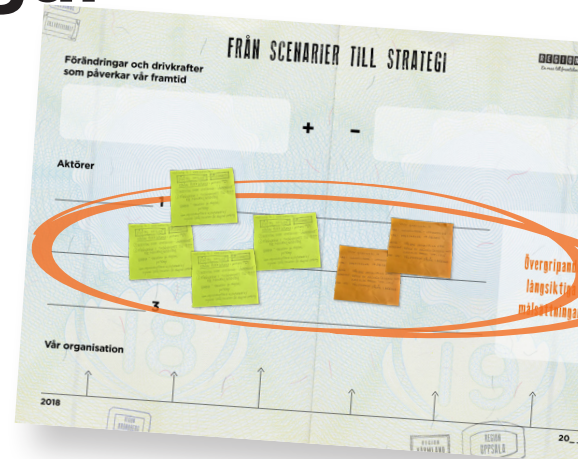
Workshop 3 Övningar

STEG

5

Tidshorisonten

GRUPPÖVNING: När genomför aktörerna sina handlingar? Diskutera i gruppen, placera handlingarna på rätt ställe på tidslinjen. Tänk på drivkrafter, motkrafter och traditioner. Det kan ta tid för handlingar och beslut att påverka utvecklingen. Tidigare vägval och beroenden kan hindra organisationen att agera omedelbart.



STEG

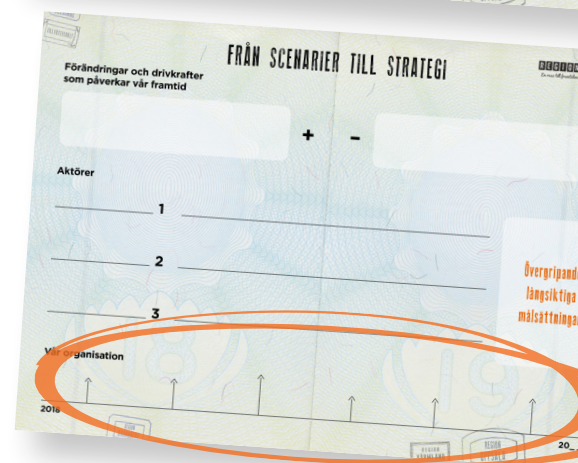
6

Din organisations strategiska agerande

Hur agerar din organisation? Vad gör din organisation för att uppmuntra och stödja andra aktörers handlingar, som ni identifierar som viktiga?

GRUPPÖVNING: Fundera först individuellt, diskutera sedan i gruppen: Vad är er roll i framtiden? Att styra, påverka, skapa allianser, inspirera, samhandla...?

Beskriv er organisations strategiska handlingar/insatser på post-it. Placera dem på tidslinjen längst ner.



STEG

7

Kommunicera

För att genomföra strategin är kommunikationen mellan aktörerna viktig.

GRUPPÖVNING: Förbered en presentation av er organisations viktigaste strategiska handlingar/insatser för att genomföra strategin. Varför just dessa?

Presentera för de viktigaste aktörerna.