

Att använda framsynsmetoder - våra tips

Att förbereda och förankra

- Ge dig inte ut på framtidsresan själv, bjud med dem som VILL och har LUST!
Skapa utrymme för experiment (tid, pengar, mandat). Börja göra!
- Kräv ledningens stöd.
- Viktigt med ägarskap och intern spridning.
- Skapa utrymme för arbetet (tid och prioritet).
- Tydliggör syftet med arbetet och vad resultatet ska användas till. Är syftet att skapa dialog, beredskap, en handlingsplan eller en strategi?
- Välj en målgrupp/deltagare som kan ha nytta av resultatet.
- Var väl förberedd och gör det enkelt. Rätt metod vid rätt tillfälle.
- Börja testa/göra i det lilla.
- Ha tålamod och anpassa till sammanhanget. Låt implementering av framsynsanalyser ta tid.

Att processleda

- Använd befintliga arenor.
- Testa i mindre grupper först och skala sedan upp.
- Blandade grupper för dynamik och flera världsbilder.
- Skapa ett tillåtande klimat.
- Premiera nyfikenhet.
- Säkra tillit och respekt i gruppen.
- Lösningarna finns i dialogen – lyssna!
- Styr dialogen aktivt.
- Tänk på att samarbetssvårigheter kan ge bra resultat.
- Att ha ett högt tempo i övningen kan vara en hjälp för att inte fastna i detaljer.
- Det kan vara till hjälp att använda en neutral processledare.

Att använda scenarier

- Se scenarierna som dialogunderlag mer än ett resultat i sig. Processen är det viktiga.
- Häng upp scenarierna på något regionalt att känna igen. Komplettera med analyser/prognoser/fakta.
- Konkretisera scenarierna och gör dem begripliga för den egna verksamheten.
- Avgränsa och tydliggör scenariernas förutsättningar.
- Använd storytelling som intro och förberedelse, till exempel en scenariefilm.
- Använd alternativa metoder, till exempel visa bilder när ord inte räcker till.
- Diskutera både önskade och oönskade framtider.