

# Arbetsmarknad och kompetensförsörjning i regionerna 2050

## Innovation/initiativ: Genusglasögon 8.0

- Berättelse: År 2050 har allt fler kommit till insikt om vilket hinder stereotypa synsätt utgör i vardagen. Inte minst när det gäller arbetsmarknad och kompetensförsörjning. Tack och lov har en ny produkt kommit ut på marknaden "Genusglasögon". Nu är det inte enbart något abstrakt som den som har hög kompetens inom området jämställdhet och intersektionalitet kan sätta på sig och därmed få ett mer inkluderande synsätt utan nu är det en faktiskt produkt som kan komma alla tillgodo. Den används av allt från statsråd, generaldirektörer, företagare, tjänstepersoner inom offentlig sektor till lärare, sjuksköterskor och tränare i idrottsföreningar. Produkten har utvecklats löpande. Från att till en början enbart synliggöra maktstrukturer rörande kön och genus har nu fler maktstrukturer (nedan kallat "filter") lagts till i den senaste uppgraderingen "Genusglasögon 8.0". Alla användare är nöjda och särskilt beslutsfattare har insett värdet av produkten som gör att olika former av diskriminering, direkt såsom indirekt, trakasserier, sk glastak, exkluderande beteenden och mönster tydliggörs och synliggörs även för den som inte drabbas direkt, vilket skapar högre medvetenhet, bättre och mer inkluderande beslut och bemötande. I dess mest extrema fall utgörs "glasögonen" av ett chip kopplat till hjärnan som styr vilket filter respektive person ska använda.
- Tjänst: "Genusglasögon 8.0" Snygga glasögon för alla där olika filter kan laddas hem för respektive perspektiv. Genusglasögonen 8.0 innebär att sex olika filter kan användas samtidigt.
- Användningsområde: Brett användningsområde. Lämpliga för beslutsfattare, företagare, tjänstepersoner, rekryterare, professorer och alla andra som vill vidga sina perspektiv och få ett mer inkluderande synsätt i sin vardag.
- Användare: Generaldirektören Kim Hammoudh Karlsson på Myndigheten för kompetensmatchning använder "Genusglasögonen 8.0" dagligen. De är särskilt användbara vid beslutsfattande för att bidra till ett mer inkluderande företagande, arbetsmarknad och som lyfter varje enskild individs kompetens och erfarenheter bortom fördomarna och stereotyperna.
- Hur påverkar konceptet våra organisationer om det blir sant? Matchningen och rörligheten på arbetsmarknaden har förbättrats avsevärt jämfört innan "Genusglasögonen 1.0" introducerades. Jämställdhetsintegrering och intersektionella perspektiv är numera en självklarhet i offentlig och privat sektor vilket gör att särskilda satsningar på vissa grupper i samhället inte längre är aktuellt. Näringslivets konkurrenskraft har förstärkts betydligt. Det har även spillt över på kulturutövning och idrottsrörelsen. Numera finns ex bara mixade lag i professionell idrott.

