

Överblick RUS

Sammanställning av svar på enkät till Reglabs RUS-nätverk

Syftet med frågorna är att deltagarna i RUS-nätverket ska få en
överblick av arbetet med regionala utvecklingsstrategier

2017-05-31

1. Namn	2. E-postadress	3. Befattning/funktion	4. Organisation
Sunny Sandström	sunny.sandstrom@skl.se	Verksamhetschef (Tjänstledig)	Region Kronoberg
Ulrika Bertilsson	ulrika.bertilsson@regionhalland.se	Avdelningschef Analys och samordning	Region Halland
Frida Bergman	frida.bergman.de.flores@lvn.se	RUS-samordnare	Landstinget Västernorrland
Peter Möller och Monika Jönsson	peter.moller@regiondalarna.se	Samhällsanalytiker/Strateg Forskning och innovation	Region Dalarna
Magdalena Berglin	magdalena.berglin@regiongavleborg.se	Strateg	Region Gävleborg
Susanne Rosendahl	susanne.rosendahl@regionorebrolan.se	Utvecklingsledare, projektledare för ny RUS	Region Örebro län
Simon Bölling	simon.bolling@regionvastmanland.se	Analytiker	Region Västmanland
Niklas Gandal	niklas.gandal@regionvasterbotten.se	Utvecklingsplanerare	Region Västerbotten
Tove Cullhed	tove.cullhed@norrbotten.se	Näringslivsstrateg	Region Norrbotten
Ulf von Sydow	ulf.von.sydow@regionjh.se	Regional utvecklingsstrateg	Region Jämtland Härjedalen
Johanna Sundelöf	johanna.sundelof@region.sormland.se	Strateg	Regionförbundet Sörmland
Lars Stenström	lars.stenstrom@gotland.se	Utvecklingsstrateg	Region Gotland, regionstyrelseförvaltningen
Maria Weimer Löfvenberg	maria.weimer-lofvenberg@tillvaxtverket.se	Utredare	Tillväxtverket
Anette Jansson	anette.e.jansson@sll.se	Regionplanerare	Stockholms läns landsting
Malin Wikner	malin.wikner@regionvarmland.se	Processledare	Region Värmland
Emilia Liljefrost	Emilia.Liljefrost@esf.se	Senioranalytiker	Svenska ESF rådet
Lisa Lundin	lisa.lundin@vgregion.se	Regionutvecklare/processledare	Västra Götalandsregionen
Anders Bäckstrand	anders.backstrand@regionostergotland.se	Samhällsbyggnadschef	Region Östergötland
Anna Normann	anna.normann@skane.se	Koordinator Skånes regionala utvecklingsstrategi	Region Skåne
19 svar		befattningar	17 regioner, 2 statliga myndigheter
		5 Strateger (utvecklings-, näringslivs)	saknas 5 regioner:
		3 Analytiker , inkl ESF-rådet	Kalmar, Blekinge,
		2 Region-, utvecklingsplanerare	Jönköping, Skåne
		1 Utredare TVV	Uppsala
		5 RUS-samordnare/koordinator, projekt-, processledare RUS	
		3 Chef: avdelning, verksamhet, enhet	

Organisation	5. Vilka kritiska framgångsfaktorer påverkar ert arbete med RUS just nu?	6. Vilka frågor bör RUS-nätverket ta upp under året?
Region Kronoberg	Vi planerar aktualitetsprövning och valåret är en kritisk faktor.	Lärandeplaner för uppföljning och utvärdering.
Region Halland	Vi ska in i framtagandet av en ny RUS. Av erfarenhet vet vi att processen är oerhört viktig.	Analys inför RUS, process för framtagande exempel, uppföljning av RUS, hur håller man en RUS levande
Landstinget Västernorrland	Regionbildningen från jan 2017 är det mest kritiska nu. Att hitta nya och bevara fungerande samverkansformer samt att bygga upp det regionala ledarskapet med landstinget som ansvarig aktör. Gällande sakområden är kompetensförsörjning det mest utmanande området då situationen förändrats ganska drastiskt bara på några år.	Jag vill gärna se att nätverket fokuserar på de olika delprocesserna i RUS-genomförandet: Framtagande av RUS, genomförande, samverkan med aktörer, intern organisering, uppföljning och lärande.
Region Dalarna	Diffust ägarskap av RUS:en i organisationen. Inget organiserat arbete/lärande utifrån RUS:en.	Indikatorer, uppföljning och utvärdering av RUS. Kopplingen mot nationella och internationella strategier (Agenda 2030, smart specialisering etc.), och mot Region 2050.
Region Gävleborg	vår förmåga kring kommunikation kring RUS och det regionala utvecklingsarbetet. I detta ingår vår förmåga till att hålla ihop och kommunicera hur vi håller ihop de olika delarna. Vilket man också klan uttrycka som "Visa på regionalt ledarskap".	Uppföljning. Processarbete kring framtagande, genomförandestrategier (ex överenskommelser, handlingsplaner, avsiktsförklaring med andra aktörer osv, dvs olika test på social ingenjörskonst som provas. hur funkar det?)
Region Örebro län	Samverkan med kommunerna. Att kommunerna integrerar RUS i sitt budget och VP-arbete	Organisering för RUS-genomförande. Metoder för att arbeta med hållbar regional utveckling. Styrdokument för RUS-arbete: Agenda 2030-målen och/eller Nationella strategin?
Region Västmanland	Sätta igång och säkerställa intern förankring	Den långsiktiga planeringen kring att ta fram en RUS. Process och krav på vad som ska uppfyllas.
Region Västerbotten	Många aktörer nära involverade i processen	Kopplingen mellan RUS och andra strategier. Vad styr vad? Nationella strategier? EU? S3-strategier? Hur göra strategin till en överenskommelse även med statliga myndigheter? Vad krävs? Hur kan incitamenten och drivkrafterna för att skapa flerlänsstrategier stärkas? Hur bred bör RUS vara med avseende på frågor?
Region Norrbotten	Omorganiseringar påverkar vårt arbete och gör att processen med att ta fram en ny RUS står och stampar.	Hur når regionerna rätt målgrupper i dialogen, särskilt unga personer?
Region Jämtland Härjedalen	Mätbarhet av mål och att vrida verksamhet efter resultat	hur gör man kring mätbarhet och "håller tillbaka" visionsartade mål
Regionförbundet Sörmland	•Tid för framtagandet •Regionbildning	•Processen: framtagande, genomförande, uppföljning •Koppling till den rumsliga dimensionen
Region Gotland, regionstyrelseförvaltningen	1) Den jämförelsevis otydliga regionala rollen som sammanfaller geografiskt och politiskt med kommunen. 2) Höga och delvis spretiga förväntningar från politiken, omvärlden och "invärlden". 3) Små resurser för uppdraget.	1) Kunskapsbaserat arbete med regional utveckling. 2) Vad är framgångsrik ledning och styrning av det regionala utvecklingsuppdraget?
Tillväxtverket	-	Framtagande/förankring i samband med framtagande, genomförande samt uppföljning och utvärdering av RUSar/RUPar.
Stockholms läns landsting	RUFS 2010 var både fysisk regionplan + RUS/RUP (beslut av Lst) RUFS 2050 (under arbete) är fysisk regionplan plus "ska vara en utgångspunkt för det regionala tillväxtarbetet", dvs. inget formellt beslut om att det ska vara en RUS. Länsstyrelsen har regionalt utvecklingsansvar, men har inget pågående arbete med ny RUS. RUFS 2050 kan antas som en RUS när det regionala utvecklingsansvaret förts till landstinget 2019. Med dessa reservationer ges svaren i enkäten utifrån RUFS 2050.	Aktörssamverkan/förankring Mål och uppföljning (nationell strategi ger svag vägledning kring delmål/breda prioriteringar) Intern förankring (särskilt inom landsting) Hur synliggöra genomförande och resultat? Lärande
Region Värmland	Vår förmåga och kompetens att leda och skapa engagemang i processer kring regionala strategier. Att vi lyssnar och lär av våra målgruppers inspel kring arbetet. Att vi kan hålla RUS levande internt. Regelbunden omvärldsanalys och regelbunden bevakning i processer som rör det statliga uppdraget. Att organisationen kan lägga kraft vid tillväxt- och utvecklingsuppdraget, alltså att den pågående regionbildningsprocess stärker den möjligheten.	Omvärldsspaningar kring sådant som kan påverka det statliga uppdraget och RUS, ex passet om EU2020, . Gärna den praktiska delen av genomförandet, hur är det uppbyggt i de olika regionerna? Hur engageras arbetet internt och externt, vad är eget ansvar och vad är åtaganden?
Svenska ESF rådet	Vi arbetar inte med RUS men påverkas av utfallet av arbetet	Jättebra att synliggöra arbetet utifrån innehållet i de olika RUSarna, det skapar förberedelse och mottagarkapacitet
Västra Götalandsregionen	Hur vi kan rigga en process för diskussion om halvtidsutvärderingens resultat på ett sätt som inkluderar de aktörer som berörs och på ett balanserat sätt där deras förväntningar balanseras mot vad som är reellt att låta dem "besluta" "äga" "prioritera". Även internt ska detta riggas på ett bra sätt och vi behöver lägga tid och resurser på planering och strategiskt tänk innan vi är ute i regionen (något som sällan hinns med). Hur få legitimitet till detta?	Framtagande av RUS. Hur riggar man en process för framtagande och genomförande som håller över tid och som är robust och lätt att kommunicera, samtidigt som den är flexibel?
Region Östergötland	Politisk förankring och org. Mognad	Metod och processfrågor
Region Skåne	Hur organiserar vi RUS process och genomförande för att åstadkomma ett brett ledarskap /ägandeskap inom politik och koncerndledning Agenda 2030 Hur arbetar vi med genomförandet av RUS Uppföljning och utvärdering av genomförandet Dialog och lärande utifrån uppföljning och utvärdering	Vilken funktion/syfte har RUS:en? Hur arbetar vi med genomförandet av RUS:en - Regionernas roll? Hur arbetar vi med tvärvetenskapliga perspektiv inom RUS:en? Hur organiserar vi RUS processen och genomförandet för att åstadkomma ett brett ledarskap/ägandeskap inom politik och ledning? Agenda 2030 - påverkan på regionernas uppdrag? Region 2050 - hur får vi in det i RUS processerna?

Organisation	7. Är er RUS avgränsad till att vara en tillväxtstrategi, eller avses ett bredare perspektiv på utveckling?	8 Är RUS framtagen och skriven i syfte att vara en samlande agenda för alla/många aktörer i regionen, eller har den främst karaktär av styrdokument för den egna organisationen?
Region Kronoberg	Den är bredare.	Den är vägledande för länets aktörer, men styrande för vår egen organisation.
Region Halland	bredare perspektiv	samlad agenda!
Landstinget Västernorrland	Det är en relativt gammal RUS som är tillväxtfokuserad, men samtidigt så bred att vi idag använder den i bredare perspektiv.	RUS är ett dokument för hela länet.
Region Dalarna	Bredare perspektiv på regional utveckling.	Strategi för alla/många aktörer i regionen.
Region Gävleborg	bredare. Regional utveckling i fokus. Ordet tillväxt nämns faktiskt inte en enda gång.	samlade agenda för många aktörer. Lever också i hög grad utanför organisationen.
Region Örebro län	Bredare perspektiv på utveckling	Samlande agenda för många aktörer
Region Västmanland	Ett bredare perspektiv avses. Vi betraktar vår RUP som ett övergripande dokument som spänner över olika eller till och med "alla" delstrategier, handlingsplaner där konkret arbete görs.	Det är en samlande agenda. Mycket av det konkreta arbetet görs av andra aktörer eller i samverkan med dessa
Region Västerbotten	Bredare perspektiv	Samlande agenda
Region Norrbotten	Den nuvarande RUS:en har ett bredare perspektiv på utveckling. Vi på regionen kan finansiera områden inom det vi kallar fokusområden.	En samlande agenda.
Region Jämtland Härjedalen	bredare	samlade; signerad av ett flertal aktörer i länet
Regionförbundet Sörmland	Vår reviderade RUS, som är under framtagande: •Förklaringsmodell till förutsättningarna för en hållbar tillväxt. •Utpekande av utmaningar och möjligheter. •Strukturbild -rumsligt perspektiv	•Alla aktörer i regionen
Region Gotland, regionstyrelseförvaltningen	Bredare perspektiv.	Den måste fungera samlande.
Tillväxtverket	-	Enligt förordning om Regional tillväxtarbete (2007:213) bör den vara en samlande agenda. Ansvaret för framtagandet har den regionalt utvecklingsansvariga aktören. Förordningen är under revidering, förhoppningsvis kommer en omarbetad version under sommaren 2017.
Stockholms läns landsting	RUFS 2050: fysisk regionplan enligt PBL plus koppling till tillväxt- och utvecklingsfrågor, allt satt i ett hållbarhetsperspektiv.	RUFS 2050: samlande agenda för många aktörer (ett "regionalt kontrakt") plus styrdokument för den egna organisationen/landstinget
Region Värmland	Vår RUS är bredare och beskrivs som en strategi som ska bidra till såväl hållbar tillväxt som utveckling, även om ramen är EU:s tillväxtstrategi.	Ja. Vår RUS ska fungera som en framtidsplan och strategi för hela Värmland. Parollen: Ingen och alla äger Värmland, men det är vi som bor och verkar här som har ett ansvar för utvecklingen. Men RUS är också ett styrdokument för organisationen Region Värmland och vi ska i arbete med det regionala utvecklingsuppdraget utgå från den i arbetet med understrategier och planer.
Svenska ESF rådet	Inte relevant fråga för ESF rådet	Inte relevant fråga för ESF rådet
Västra Götalandsregionen	Bredare perspektiv. Regional utvecklings och tillväxtstrategi där de tre hållbarhetsdimensionerna är genomgående och närvarande.	Skriven och framtagen för att vara en samlande agenda för många aktörer (är ambitionen).
Region Östergötland	Bredare!	Hela regionen
Region Skåne	Helt klart ett bredare perspektiv på utveckling - syftet är att ge förutsättningar för en god livskvalitet på hållbar grund.	Samlad strategi för HELA Skåne

Organisation	9. Omfattar RUS allt som görs inom det regionala utvecklingsuppdraget (RU) eller ses det som ett separat arbetsområde? På vilket sätt?	10. Hur förhåller sig RUS till exempelvis: Innovationsstrategi, Lärandeplan, Kollektivtrafikförsörjningsprogram, Handlingsplan kompetensförsörjning, Livsmedelsstrategi, Länstransportplaner, Kulturplanen, Överenskommelsen (om den sociala ekonomin), mm?
Region Kronoberg	Det omfattar allt som ledningsgruppen fokuserar på inom det regionala utvecklingsuppdraget.	Avsikten är att RUS är styrande och en beställning till understrategierna. Men det justeras efterhand då en del strategier är tagna tidigare är RUS.
Region Halland	Allt	Den är överordnad, ett paraply som övriga strategier hänger på
Landstinget Västernorrland	RUS omfattar allt	RUS har ambitionen att vara den övergripande strategin som håller ihop övriga strategidokument, men det är så klart en utmaning när det kommer nya krav under den tio-års period som RUS gäller.
Region Dalarna	RUS:en är tänkt att omfatta allt som görs inom regional utveckling, men nu lyfts behov av att bredda begreppet regional utveckling (ex. inom social hållbarhet och hälsa).	De är konkretiseringar av RUS, hänvisas till RUS i dem. Alla agendor, handlingsplaner, understrategier arbetar vidare med några specifika målbilder i RUS:en.
Region Gävleborg	Allt som görs ska kopplas till RUS. RUS är ett paraply som inrymmer allt vi gör, men som paraply har det också sitt eget "arbetsfält". detta handlar om ihophållande, synliggörande och kommunikation.	Se ovan. Dvs paraply, övergripande styrdokument o övergripande process. Inom detta paraply finns konkretiseringar i form av ovan angivna handlingsplaner/program. dvs allt ska hänga ihop! Ett problem som kan uppstå är såklart att denna strategi/programflora är framtagen under delvis olika tidsperioder, vilket kan medföra att det finns bristande logik/fokus när man lägger samman. Detta lyfts ibland hos oss, men är något som jag tror man får leva med. Strategiernas främsta syfte är att skapa kraftsamling i frågor genom processarbete. olika tider kan innebära olika fokus i denna kraftsamling. Det gt också per definition att en RUS tenderar att tappa i styrfart och värde som paraply ju längre tid från antagandet som har gått.
Region Örebro län	Allt som görs.	De är understrategier och handlingsplaner som ska gå att docka i RUS-målen
Region Västmanland	Allt	RUP är ett paraply till ovan nämnda områden
Region Västerbotten	Allt. Är bred, mer eller mindre specifik på vissa områden	Bra fråga! Skiljer sig åt. Nära kopplad till innovationsstrategi, digital agenda och kompetensplattform och LTP. Svagare mot kulturplan.
Region Norrbotten	Omfattar allt inom regional utveckling.	De ovan som ev. fanns 2011 utgick vi från i framtagandet. I den nya RUS:en är strategierna viktiga utgångspunkter.
Region Jämtland Härjedalen	Allt, betraktas som ett paraply. Sakområdesvisa understrategier finns	Ett överordnat paraply
Regionförbundet Sörmland	•Allt, inget separat arbetsområde	•Våra övriga strategier tar avstamp i RUS:en
Region Gotland, regionstyrelseförvaltningen	RUS måste ge fokus och dragkraft samt ge underlag och stöd för prioritering.	Ska finnas en tydlig "röd tråd".
Tillväxtverket	-	Vår erfarenhet är att RUSen/RUPen har en "paraplyroll" i det här sammanhanget och att nu uppräknade program/planer och strategier är av mer underliggande och konkret karaktär.
Stockholms läns landsting	RUFS 2050: svårt besvara frågeställningen eftersom landstinget inte har det regionala utvecklingsuppdraget. RUFS 2050 pekar ut riktningen med mål (2050), delmål (2030) och regionala prioriteringar (2026).	RUFS 2050: svårt besvara frågeställningen eftersom landstinget inte har det regionala utvecklingsuppdraget. Stockholms län har inte heller kultursamverkansmodellen. Landstinget har ingen överenskommelse med civila samhället/social ekonomi. RUFS 2050 ska ligga till grund för genomförande i nästa steg, inkl. andra handlingsplaner och strategier.
Region Värmland	Utöver det statliga regionala utvecklingsuppdraget har vi också uppdrag via våra medlemmar (ex kollektivtrafikmyndighet och medicenter), RUS:en är en viktig utgångspunkt i organisationens arbete men omfattar inte allt. En tjänst på kommunikationsstaben finns för processledningen av RUS:en medan rapportansvaret funnits under avdelningen för regional tillväxt, men arbetet kommer nu slås samman på avdelningen (som har ansvaret för det regionala utvecklingsmedlen).	Vår RUS, Värmlandsstrategin, är underordnad nationella uppdrag och strategier men överordnad organisationens övriga planer och strategier som ska konkretisera RUS:ens prioriteringar och åtgärder. Övriga har dock givetvis också andra nationella strategier och planer att konkretisera.
Svenska ESF rådet	Inte relevant fråga för ESF rådet	Inte relevant fråga för ESF rådet
Västra Götalandsregionen	Omfattar allt men är något obalanserad med viss tyngdpunkt mot innovationer och ekonomisk tillväxt. VGR har även i någon mån parallella styrdokument inom social hållbarhet och kulturområdet samt miljö. Dessa bör inte behövas om vi ska kunna säga att vi nått hela vägen.	Lite olika. Inom flertalet områden står den "överst" och realiserar genom konkreta handlingsplaner för livsmedel och gröna näringar, styrkeområden, marina området osv. Men Överenskommelsen går på tvärsen och är mer ett verktyg för att realisera RUS. Trafikförsörjningsprogram och Kulturstrategi är tillsammans med "Framidens hälso- och sjukvård" på "samma nivå" som vår RUS.
Region Östergötland	Bör vara det mesta	Kappa till allt
Region Skåne	RUS omfattar allt vi gör inom RU - allt ska utgå från RUS:ens paraply. Tanken är även att hela Region Skånes arbete ska ske i enlighet med RUS:en. 5	Alla övriga strategier, handlingsplaner/aktivitetsplaner, roadmaps mm ska utgå från RUS:en. Vissa strategier kan dock ses som komplement till RUS:en exempelvis Strukturbild Skåne anger den rumsliga strukturen inom RUS:en. Andra strategier kan mer ses som strategier/metoder/verktyg som ska genomsyra hela RUS:en såsom överenskommelsen och innovationsstrategin. Vi håller förnärvarande på att göra en struktur över detta.

Organisation	11. Finns det en beskriven struktur där styrdokumentens inbördes hierarki framgår, delvis eller i helhet?	12. Hur organiseras arbetet med RUS i er politiska organisation?
Region Kronoberg	Ja.	Fullmäktige beslutar, Regionala utvecklingsnämnden utför och leder arbetet.
Region Halland	Nej, men det är en viktig uppgift inför att vi går in i en ny RUSprocess	Regionstyrelsen
Landstinget Västernorrland	Nej, vilket i dagsläget är bra då vi har en gammal RUS och många av dokumenten som finns nu inte fanns vid framtagandet 2010.	RUS antas av Regionfullmäktige, genomförandeärenden hanteras i regionala utvecklingsutskottet eller regionstyrelsen.
Region Dalarna	Nej. Inte än.	Politiska råd som utgår från de fyra vägvalen i RUS:en.
Region Gävleborg	Ja. Se Gävleborgs RUS sid 12. http://www.regiongavleborg.se/globalassets/utveckling_tillvaxt/regional_utvecklingsstrategi/regional_utvecklingsstrategi_2013-2020.pdf Där finns ett försök till "paraplytanken".	Regionstyrelsen
Region Örebro län	Vi ska ta fram en sådan.	Ej klart angående implementeringen. RS ansvarar för framtagande och beslut av ny RUS.
Region Västmanland	Ja, sex insatsområden med mål, delmål och strategier. Till dessa kopplas sedan indikatorer	Under utveckling ty nybildad region
Region Västerbotten	Delvis	Organiseras ej
Region Norrbotten	Nej	Vi är en nybildad region och utbildar politikerna om RUS.
Region Jämtland Härjedalen	delvis	Vid revideringsdax, stor o bred process. däremellan årlig lägesrapport
Regionförbundet Sörmland	•Nej	•Del av det "dagliga arbetet"
Region Gotland, regionstyrelseförvaltningen	Ja, "styrdokument i ett sammanhang".	Regionstyrelsens arbetsutskott är politisk styrgrupp.
Tillväxtverket	Utifrån ett nationellt perspektiv - själva programkomplexet som sådant.	-
Stockholms läns landsting	En mycket översiktlig illustration finns	RUFS 2050: Tillväxt- och regionplanenämnden har ansvar, beslut om RUFS tas i landstingsfullmäktige. Nämndens presidium har haft möten med alla 26 kommuners ks/presidium. Samarbete inom Östra Mellansverige.
Region Värmland	Som organisation styrs vi av förbundsordning och reglementen och villkorsbeslut, arbetet konkretiseras i VP som också påverkas av RUS och uppdrag via medlemmarna. Övriga planer och strategier konkretiserar RUS.	Regionfullmäktige har fattat beslut om RUS och tar initiativ till framtagande och/eller översyn, dess prioriteringar ska också vara styrande för besluten som tas om fördelning av medel.
Svenska ESF rådet	Inte relevant fråga för ESF rådet	Inte relevant fråga för ESF rådet
Västra Götalandsregionen	Ja, till viss del men där ingår inte alla dokument och det är lite av en "efterhandskonstruktion". Men det pågår ett internt utvecklingsarbete där ledningen slagit fast vad som står över vad osv.	Beredningen för hållbar utveckling (BHU) som består av ledamöter från kommunerna och regionen har det formella ansvaret för att driva arbetet framåt. BHU är en beredning för RS.
Region Östergötland	Delvis	RS
Region Skåne	Ja delvis men vi håller på att uppdatera den.	Regionstyrelsen och regionfullmäktige är ansvariga för RUS:en. Den regionala utvecklingsnämnden har inget utpekade ansvar/uppdrag men ses ändå som drivande i arbetet.

Organisation	13. Hur organiseras arbetet med RUS i er tjänstemannaorganisation?
Region Kronoberg	Ledningsgruppen i Regional utveckling leder arbetet, samordnande funktioner leder arbetet inom sina områden, där de bidrar till RUS måluppfyllelse. RUS-bevakare finns för prioriteringarna, kontaktpersoner finns för Gröna tråden. Arbetet följs upp i VP- och budget samt i lärandeplan.
Region Halland	Fortfarande något oklart vad gäller nya RUS processen. Analys inför RUS ligger på regional utveckling/analys och samordning. Samordning av Tillväxtstrategin ligger på den avdelningen.
Landstinget Västernorrland	I Regionala utvecklingsförvaltningen, där det ska genomsyra de olika verksamheterna såsom kultur, miljö, tillväxt, infrastruktur. Dock sitter jag som RUS-samordnare på tillväxtenheten på papperet, vilket inte riktigt stämmer med hur det fungerar i verkligheten.
Region Dalarna	Det organiseras inte på något tydligt sätt.
Region Gävleborg	"arbetet med RUS" är ju egentligen hur det regionala utvecklingsansvaret är organiserat. Vilket för Gävleborgs del nog är spretigare än i ngn annan region. Regionstyrelsen har det politiska uppdraget. Under regionstyrelsen finns tre förvaltningar som jobbar med RU (Stabsförvaltning, Ledning o verksamhetsstöd respektive Samhällsmedicin). utöver detta finns förvaltningar som hör till andra nämnder men som har medarbetare som jobbar med RU. Det handlar om 2 förvaltningar med 3 avdelningar. Själva uppdraget att hålla ihop RUS (process att ta fram, följa upp osv) ligger på regionstyrelseförvaltningens stab.
Region Örebro län	Vi håller på att ta fram en genomförandeorganisering.
Region Västmanland	Under utveckling ty nybildad region. Arbetet sker på centrum för regional utveckling.
Region Västerbotten	Fritt arbete :) Delvis samordningsuppdrag på utvecklingsplanerare. Delvis uppföljning på utredare.
Region Norrbotten	Det utgår från en RUS-grupp med 4 personer inkl. ansvarige.
Region Jämtland Härjedalen	Tyvär ganska mycket one-man-show
Regionförbundet Sörmland	•Del av det "dagliga arbetet"
Region Gotland, regionstyrelseförvaltningen	Regiondirektören är uppdragsgivare. Avdelningschefen för regional utveckling är representerad i Region Gotlands koncernledningsgrupp. Enhetschefen för social hållbarhet ansvarar för uppdraget. Projektledare och processledare samt en projektgrupp (tio personer).
Tillväxtverket	-
Stockholms läns landsting	RUFS 2050: Tillväxt- och regionplaneförvaltningen har ansvar. Projektledare plus bitr projektledare, flera delprojekt med delprojektledare. Projektplan, styrgrupp. Cirka ett tjugotal handläggare involverade i arbetet. Förankring med regionens aktörer genom kommunkontaktmöten, referensgrupper, workshops, konferenser, runda bordssamtal och enskilda överläggningar. Förankring inom landstinget, bla genom koncernledningsgruppen. Samarbete inom Östra Mellansverige.
Region Värmland	En tjänst på kommunikationsstaben finns för processledningen av RUS:en medan rapportansvaret funnits under avdelningen för regional tillväxt, men arbetet kommer nu slås samman på avdelningen. Hela organisationen ska dock ta avstamp i RUS och alla är delaktiga i dess genomförande. Prioriteringarna i RUS ska styra fördelningen av de regionala utvecklingsmedlen och organisationens övriga planer och strategier ska konkretisera RUS:ens prioriteringar och åtgärder.
Svenska ESF rådet	Inte relevant fråga för ESF rådet
Västra Götalandsregionen	Koncernstab regional utveckling ansvarar. Varje avdelning arbetar gentemot målen i strategin och samtliga beslut i nämnder och kommittéer knyter an till målen i strategin. En processledare är beredande tjänsteman för att driva frågorna och se till att BHU får underlag osv. Till dennes föfogande finns bl.a. en analysavdelning som årligen följer upp genomförandet. Till BHU finns en tjänstemannaberedning bestående av chefer från VGR och Kommunalförbundet som tar del av allt underlag och delaktigt i framtagandet.
Region Östergötland	Samordningsansvar på min enhet (samhällsbyggnadsenheten)
Region Skåne	Regionstyrelsen har gett regiondirektören i uppdrag är att säkerställa RUS:ens genomförande inom Region Skåne. Regionstyrelsen har även beslutat att samtliga förvaltningar inom Region Skåne ska arbeta med RUS:ens intentioner och ta fram nödvändiga handlingsplaner kring genomförandet. Avdelningen för regional utveckling ses som motorn i själva arbetet. På ledningsstabens sitter koordinatör för RUS:en. Och alla som arbetar inom avdelningen är ambassadörer för RUS:en.