

## Delredovisning

---

Regionala kompetensplattformar N2012/6275/RT och N2015/02413/RTS

2016-03-11

Dnr 1.2.2.-2013-00007



**Uppdrag att förstärka och vidareutveckla regionala kompetensplattformar N2012/6275/RT samt N2015/02413/RTS 2013-2017**

Beslutet att godkänna denna delrapport har fattats av avdelningschef Anna Bünger.

Handläggningen har gjorts av Åsa Bjelkeby, Anita Sandell, Örjan Johansson och Monika Kvä. Den sistnämnda var föredragande för ärendet.

Stockholm och Östersund, 11 mars 2016

Anna Bünger

Monika Kvä



## Sammanfattning

Tillväxtverket har regeringens uppdrag att förstärka och vidareutveckla de regionala kompetensplattformarna som viktiga verktyg för att bidra till ökad kompetensförsörjning till näringsliv och offentlig sektor på kort och lång sikt. Vi har haft uppdraget sedan 2013 och detta är vår fjärde delredovisning, som avser perioden mellan mars 2015 och februari 2016.

Under perioden har vi beviljat ytterligare 24 projekt finansiering till ett belopp om ca 16,9 mkr. Det innebär att vi totalt har beviljat 45 projekt finansiering till ett belopp om ca 60,1 mkr i hela landet. Vi har genomfört en enkätundersökning för att fånga upp hur samverkan och dialog mellan kompetensplattformarna och berörda nationella organisationer utvecklats. I enkätsvaren framgick bland annat att 75 % av de tillfrågade nationella organisationerna uppgav att de samverkade med plattformarna.

För att kompetensplattformarna långsiktigt ska fungera som viktiga verktyg för att stärka näringslivets och regionens konkurrenskraft rekommenderar vi att;

- utan att förbise regionala anpassningar, skapa samsyn om kompetensplattformarnas roll och funktion
- det skapas en gemensam struktur/modell för hur analyser och kunskapsunderlag tas fram
- det skapas långsiktiga och ändamålsenliga finansieringsmöjligheter
- det etableras ett nationellt kompetensförsörjningsråd.

Under 2016 -2017 kommer vi att genomföra insatser som stödjer kompetensplattformarnas arbete i ett bredare perspektiv, d.v.s. inte fokusera de projekt som beviljats medel inom Tillväxtverkets uppdrag. Vi kommer även fortsättningsvis skapa och delta i andras arenor för lärande och erfarenhetsutbyte till gagn för plattformarna.



## Innehåll

|     |   |    |
|-----|---|----|
| 1   | Uppdraget.....  | 9  |
| 1.1 | Bakgrund.....   | 9  |
| 1.2 | Mål.....  | 11 |
| 1.3 | Målgrupp.....   | 11 |
| 1.4 | Metod.....  | 11 |
| 2   | Reflektioner och rekommendationer.....  | 12 |
| 3   | Genomförande – aktiviteter och resultat .....   | 16 |
| 3.1 | Fördelning av projektmedel till regionala kompetensplattformar.....   | 16 |
|     | Presentation av beviljade projekt i första ansökningsomgången under<br>2015.....                                  | 16 |
|     | Presentation av beviljade projekt i andra ansökningsomgången 2015 .....   | 19 |
| 3.2 | Samverkan mellan nationella organisationer och kompetensplattformar .....   | 20 |
|     | Redovisning av nationella organisationers samverkan med regionala<br>kompetensplattformar .....                   | 20 |
|     | Redovisning av samverkan mellan beviljade projekt och nationella<br>myndigheter .....                             | 21 |
|     | Ett exempel på samverkan mellan kompetensplattformarna och<br>Skolverket tillsammans med Arbetsförmedlingen ..... | 21 |
| 3.3 | Övriga genomförda aktiviteter .....   | 21 |
|     | Erfarenhets- och projektledarträffar .....  | 21 |
|     | Projektbesök.....   | 22 |
|     | Förvaltning av regionala matchningsindikatorer .....  | 23 |
|     | Kompetensförsörjningsdagarna .....  | 23 |
| 3.4 | Fortsatt arbete.....  | 23 |
|     | Bilaga 1 – Ekonomisk redovisning av samtliga beviljade projekt inom<br>uppdraget .....                            | 25 |
|     | Bilaga 2- Deltagande län i Skolverkets satsning Skola-Arbetsliv.....  | 27 |





# 1 Uppdraget

## 1.1 Bakgrund

Globalisering och digitalisering är två, delvis sammanhängande, starka drivkrafter i samhällsutvecklingen, som påverkar och omformulerar villkoren för näringslivet. Alltsedan det pågående skiftet från industrisamhället till kunskapssamhället tog sin början, har kunskap och kompetens blivit ett allt viktigare konkurrensmedel. Kompetensförsörjningssystemet påverkar i hög grad näringslivets konkurrenskraft samtidigt som det är satt under stark press av snabba omvärldsförändringar. Arbetskraften blir rörligare över nationella gränser vilket ställer krav på utbildningssystemets flexibilitet och arbetsmarknadens funktion i Sverige. Det finns dock tydliga tecken på brister i systemet och företagens möjligheter att få tillgång till den kompetens de behöver.

Kompetensförsörjningsområdet är prioriterat på både nationell och regional nivå. I den *Nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020* har området identifierats som en av fyra prioriteringar för att möta de samhällsutmaningar Sverige står inför. I strategin pekar regeringen på att ingen enskild nivå eller sektor ensam kommer att kunna lösa de utmaningar Sverige och dess regioner och kommuner står inför på kompetensförsörjningsområdet.

### *Etablering av regionala kompetensplattformar*

Mot bakgrund av rådande lågkonjunktur mellan 2008-2009 uppdrog regeringen regionalt utvecklingsansvariga aktörer att etablera regionala kompetensplattformar. Kompetensplattformarna skulle bidra till en bättre kunskap om kompetensförsörjningsbehovet på lång sikt samt till att samordna aktörer på regional nivå med ansvar inom kompetensförsörjningsområdet. Syftet med etableringen var, och är, att kompetensplattformarna ska bidra till;

- ökad kunskap och översikt inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet
- ökad samverkan kring kompetensförsörjning och utbildningsplanering, samt
- ökad kunskap om utbud och efterfrågan av utbildningsformer, med utgångspunkt i de olika utbildningsformernas nationella mål samt myndigheternas ansvar
- samordning av behovsanalyser inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet.

### *Tillväxtverkets uppdrag att förstärka och vidareutveckla regionala kompetensplattformar*

Tillväxtverket har fått regerings uppdrag att fördela projektmedel om minst 60 mkr för att förstärka och vidareutveckla de regionala kompetensplattformarna som viktiga verktyg för att bidra till ökad kompetensförsörjning till näringsliv och offentlig sektor på kort och lång sikt i hela landet. I uppdraget ingår även att redovisa hur

samverkan och dialog mellan kompetensplattformarna och berörda myndigheter utvecklas.

Efter Tillväxtverkets hemställan<sup>1</sup> beslutade regeringen i november 2015 att förlänga uppdraget med ett år, från 2013-2016 till 2013-2017. Detta på grund av att uppstarts- och förankringsarbetet i de projekt som i uppdragets inledning beviljats finansiering tagit längre tid än förväntat. Regeringens beslut har i dagsläget inte inneburit att ytterligare medel allokerats till satsningen.

#### *Tillväxtverkets arbete med näringslivets kompetensförsörjning*

Vårt arbete inom kompetensförsörjningsområdet tar sin utgångspunkt i myndighetens långsiktiga arbete för hur vi ska nå målsättningarna att;

- bidra till hållbar tillväxt och stärkt konkurrenskraft i företag
- bidra till enklare och mer attraktiva förutsättningar för företagande och entreprenörskap
- främja en regional tillväxt och bidra till att utvecklingskraft i alla delar av landet tas tillvara och utvecklas.

Med utgångspunkt i näringspolitik och regional tillväxtpolitik arbetar vi brett med kompetensförsörjningsfrågor och myndigheten har formerat ett insatsområde för *Näringslivets kompetensförsörjning*. Inom området genomförs en rad olika insatser, varav kompetensplattformsuppdraget utgör en del. Utöver att förstärka och vidareutveckla de regionala kompetensplattformarna arbetar vi exempelvis även med att främja entreprenöriell kultur i högre utbildning samt genomför insatser som synliggör mångfalden i rekryteringsbasen för små och medelstora företag.

Inom insatsområdet har vi arbetat fram en myndighetsövergripande handlingsplan som adresserar följande utmaningar;

- nya och snabbt föränderliga kompetenskrav innebär utmaningar för högskola och universitet att vara relevant för näringslivet
- starka kulturer/normer inom och till vissa branscher begränsar rekryteringsmöjligheter
- mindre företag har begränsade resurser att arbeta strategiskt med kompetensförsörjning
- det offentliga kompetensförsörjningssystemet byggs upp av många enskilda delar och aktörer där koordinering och helhetssyn är bristande.

---

<sup>1</sup> Dnr 1.2.2.-2013-00007

## 1.2 Mål

Kompetensplattformarna är viktiga verktyg för att säkerställa näringslivets kompetensförsörjningsbehov. Därför vill vi arbeta långsiktigt med att;

- skapa förutsättningar för hållbara och robusta kompetensplattformar som bidrar till att stärka näringslivets konkurrenskraft över tid
- skapa samsyn kring plattformarnas roll och funktion utan att förbise regionala anpassningar
- stärka kopplingen mellan relevanta kompetensförsörjningsmyndigheter och plattformarna
- skapa lärande och erfarenhetsutbyte till gagn för kompetensplattformarna.

Beviljade projekt ska arbeta i linje med en eller flera av nedanstående inriktning/ar;

- utveckling av metoder och arbetsformer
- skapa en bred förankring av och deltagande i arbetet hos relevanta aktörer på lokal, regional och nationell nivå
- utveckla integrations- och jämställdhetsperspektiven i kompetensförsörjningsarbetet
- utveckla innovativa sätt att säkra kompetensförsörjningen till företag och offentlig sektor på kort och lång sikt.

## 1.3 Målgrupp

Den primära målgruppen består av de 21 regionalt utvecklingsansvariga aktörerna som samtliga uppdragits att etablera regionala kompetensplattformar.

Den sekundära målgruppen består av relevanta myndigheter inom kompetensförsörjningsområdet, där Arbetsförmedlingen, Myndigheten för yrkeshögskolan och Skolverket är av särskilt intresse i genomförandet av uppdraget.

## 1.4 Metod

I enlighet med uppdraget har vi fördelat projektmedel genom ansökningsförfarande, vidare har kunskapsunderlag inom kompetensförsörjningsområdet tagits fram och spridits till regionala och nationella aktörer. Vi har även arrangerat och deltagit i mötesplatser för att bidra till lärande och erfarenhetsutbyte om kompetensplattformarna och inom kompetensförsörjningsarbetet.

## 2 Reflektioner och rekommendationer

I genomförandet av uppdraget har vi gjort en rad iakttagelser, nedanstående reflektioner och rekommendationer grundar sig på dessa iakttagelser samt interna och icke interna kunskapsunderlag.

*Behov av att, utan att förbise regionala anpassningar, skapa samsyn om kompetensplattformarnas roll och funktion*

Regionalt utvecklingsansvariga/kompetensplattformarna har en viktig uppgift att samordna arbete och lyfta tillväxtperspektivet inom kompetensförsörjningsområdet. Kompetensplattformarna har, och kan utveckla, sin funktion för att:

- **Ta fram analys-och kunskapsunderlag-** Bidra med fördjupad kunskap om framförallt det regionala näringslivets behov av kompetens på kort och lång sikt. Det bör vara/är underlag som bygger på både statistik och kontinuerlig dialog med näringslivet och dess företrädare i regionen. Denna typ av informationsinhämtning har nationella aktörer många gånger begränsade möjligheter till att göra och här kan plattformarna fungera som ett komplement.
- **Samordna aktörer på regional nivå-** Samla och samordna aktörer i länet inom kompetensförsörjningsområdet inte minst kopplat till de kunskapsunderlag som genererats. Det skapar förutsättningar för plattformarna att vara en initiativtagare och pådrivare i projekt och aktiviteter som prioriteras på regional nivå.
- **Vara ett stöd i utbildningsplaneringen** – Genom underlag om näringslivets behov skapa förutsättningar för kommuner m.fl. att anpassa utbudet av utbildningar.

Regionalt utvecklingsansvariga har kommit olika långt i arbetet och utvecklingen av kompetensplattformarna. Plattformarna varierar i hög grad utifrån att de har olika syften, inriktning, fokusområden, funktion, resurser och organisatorisk hemvist. Även om en regional variation i många avseende är önskvärd och ändamålsenlig har det också visat sig finnas nackdelar. Bland annat har variationen försvårat kompetensplattformarnas dialog och relation med nationell nivå. Det har även varit svårt att beskriva plattformarnas roll och funktion ur ett förvaltningsperspektiv. Detta har vidare inneburit att det varit svårt att säga något om de regionala kompetensplattformarnas etablering och om verksamhet har bidragit till några resultat eller till att främja arbetet med kompetensförsörjning regionalt.

Vi anser därför att det finns behov av att skapa samsyn om kompetensplattformarnas roll och funktion utan att förbise regionala anpassningar.

**Skapa samsyn om kompetensplattformarnas roll och funktion utan att förbise regionala anpassningar**

Exempelvis genom att;

- tydliggöra kompetensplattformarnas inriktning (roll och funktion) i villkorsbeslut och regleringsbrev
- utarbeta formella riktlinjer.

*Behov av samordning av analys och kunskapsunderlag*

Regionala kunskapsunderlag fyller en viktig funktion för samordning mellan olika aktörer. Analyser och kunskapsunderlag som exempelvis visar på olika branschers behov och inomregionala skillnader är viktiga för att skapa samsyn om länets och regionens behov av kompetens på kort och lång sikt. Vissa regioner klarar på egen hand att ta fram och tolka denna typ av underlag, andra behöver få ta del av underlag från nationella myndigheter. För de regioner som hänvisas till nationella underlag kan det vara svårt att bilda sig en uppfattning om utvecklingen och kompetensförsörjningsbehoven eftersom de nationella underlagen inte alltid är anpassade till regionala behov.

Vi anser därför att det finns behov av att skapa gemensam modell/struktur för hur analyser och kunskapsunderlag tas fram.

**Gemensam modell/struktur för hur analyser och kunskapsunderlag tas fram**

För att stärka kompetensplattformarna finns det behov av att skapa en struktur/modell för hur analyser och kunskapsunderlag som tas fram. De regioner som redan idag tar fram gedigna kunskapsunderlag på regional nivå skulle kunna fungera som inspiration.

### *Behov av långsiktiga finansieringsmöjligheter för kompetensplattformarna*

Det har visat sig svårt för projekten att upparbeta de medel som avsatts inom Tillväxtverkets uppdrag att förstärka och vidareutveckla kompetensplattformarna. Samtidigt finns det ett ständigt behov av finansiering av plattformarna. Det ligger därför nära tillhands att dra slutsatsen att Tillväxtverkets uppdrag inte motsvarar de regionala behoven fullt ut.

När regeringen uppdrog regionalt utvecklingsansvariga att etablera regionala kompetensplattformar fanns ingen specifik medföljande finansiering. Regionerna hänvisades i första hand att använda regionala tillväxtmedel och i andra hand för regionen andra tillgängliga finansieringskällor. Många av kompetensplattformarna utgör i första hand en samordnande funktion och arbetet handlar i hög grad om att utveckla en struktur för samordning av kompetensförsörjningsfrågor och aktörer i länet. Regionalt utvecklingsansvariga har en längre tid lyft behov av att få tillgång till flexibel, långsiktig och ändamålsenlig finansiering i arbetet med att etablera och utveckla kompetensplattformarna.

Med rätt förutsättningar kan kompetensplattformarna förstärka och förmera olika nationella initiativ. Exempelvis kan plattformarna, i de län där industrin är av särskild betydelse, bidra i genomförandet av Nyindustrialiseringsstrategin och dess handlingsplan. Regionalt utvecklingsansvariga/kompetensplattformarna kan bidra med relevant kunskap och de har ofta god kännedom satsningar som initierats regionalt som är till gagn för både nationell och lokal nivå.

För att skapa robusta och långsiktigt hållbara kompetensplattformar som bidrar till näringslivets kompetensförsörjningsbehov anser vi att det finns behov av att säkerställa en långsiktig och ändamålsenlig finansiering.

#### **Säkerställ långsiktig och ändamålsenlig finansiering av kompetensplattformarna**

För att skapa hållbara kompetensplattformar som bidrar till att stärka företags och regioners konkurrenskraft finns behov skapa långsiktig ändamålsenlig finansiering.

### *Behov av samsyn och samordning på nationell nivå*

Kompetensförsörjning är ett komplext område med många aktörer som verkar på olika arenor utifrån olika sakfrågor, olika nivåer och med olika målsättningar. Näringslivet behöver rätt kompetens, på rätt plats, i rätt tid för att vara konkurrenskraftigt. Likaså behöver den arbetsföra befolkningen sysselsättas för att bidra till samhällsekonomin. På kompetensförsörjningsområdet möts också många olika politikområden; utbildnings-, arbetsmarknads-, närings-, samt den regionala tillväxtpolitiken. För att åstadkomma ett framgångsrikt kompetensförsörjningsarbete behövs ett nära samspel mellan olika nationella satsningar där målsättningar, inriktningar och insatser behöver kompletteras och samordnas. Erfarenheter från tidigare regeringsuppdrag har visat att samverkan mellan sektorsgränserna är problematisk att få till stånd i de fall sakfrågorna inte har en tydlig hemvist.<sup>2</sup>

För att få till stånd ett nationellt och regionalt kompetensförsörjningsarbete där företag får tillgång till den kompetens de behöver för att vara konkurrenskraftiga anser vi att det behöver etableras ett nationellt kompetensförsörjningsråd.

#### **Etablera ett nationellt kompetensförsörjningsråd**

Ett nationellt kompetensförsörjningsråd har stora möjligheter att skapa bred samsyn inom kompetensförsörjningsområdet nationellt samt underlätta samverkan mellan nationell och regional nivå. Inledningsvis bör rådet identifiera var synergier finns och när det behövs nära samarbeten eller kompletterande insatser. Rådet bör bestå av relevanta nationella myndigheter och företrädare från näringslivet, där Tillväxtverket kan ha en samordnande roll.

En viktig förutsättning för att ett sådant initiativ ska lyckas är att rådet i ett tidigt skede identifierar konkreta insatser att samverka/samarbeta kring. Frågan om kunskapsunderlag är exempelvis given.

---

<sup>2</sup> Myndigheten för yrkeshögskolan Dnr: YH 2010/348

### 3 Genomförande – aktiviteter och resultat

Detta är vår fjärde delrapportering och här beskrivs arbetet mellan perioden mars 2015 och februari 2016. I slutet av kapitlet lämnas även en övergripande redovisning av fortsatt arbete.

#### 3.1 Fördelning av projektmedel till regionala kompetensplattformar

Under perioden har vi genomfört två ansökningsomgångar, i den första beviljades sju projekt medel till ett belopp om ca 6,1 mkr. I den andra beviljades 17 projekt medel till ett belopp om ca 10,8 mkr. Det innebär att vi sammanlagt har beviljat 45 projekt finansiering till ett totalbelopp om ca 60,1 mkr i hela landet<sup>3</sup>.

Inför den andra ansökningsomgången fick företrädare för de regionala kompetensplattformarna möjlighet att lämnas synpunkter på utlysningens inriktning och utformning. Vi ville genom denna förankring bidra till att utlysningen i möjligaste mån motsvarade regionala behov samt att det bidrog till att förenkla dialog- och beredningsprocessen inför beslut av medel.

#### Presentation av beviljade projekt i första ansökningsomgången under 2015

Nedan lämnas en kort beskrivning av de sju projekt som beviljats finansiering. Projekten är av karaktären ”spetsprojekt”, det vill säga att de adresserar en eller flera specifika utmaningar inom kompetensförsörjningsområdet.

Tabell 1- Beviljade projekt i första ansökningsomgången 2015

| Aktör                          | Projekt  | Beviljat belopp |
|--------------------------------|--|-----------------|
| Länsstyrelsen i Stockholms län | Utbildning- och arbetsmarknadsprognos Stockholm 2025 | 880 000         |
| Länsstyrelsen i Västernorrland | Invandring till jobb                                 | 936 805         |
| Regionförbundet i Kalmar       | Kompetensmatchning för tillväxt i Kalmar län         | 1 625 983       |
| Västra Götalandsregionen       | Strukturumvandling och automatisering                | 400 000         |
| Region Jönköping               | LYHS-Långgående YH-samverkan                         | 584 067         |
| Region Blekinge                | Arbetsmodell för fler går ut gymnasieskolan          | 1 092 000       |
| Region Skåne                   | Competence Evolution                                 | 590 000         |
| Summering                      |  | 6 108 855       |

<sup>3</sup> Detta inkluderar även genomförda ändringsbeslut fram till och med den 29 februari 2016.



### *Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos Stockholm 2025*

Projektet syftar till att ta fram en ny utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för att fortsätta stärka den regionala dialogen och skapa ytterligare samsyn, samverkan och samhandling bland aktörer. I den utvecklade prognosen kommer ca 90 stycken utbildningsgrupper att ingå. Det kommer att göras en fördjupad analys av arbetsmarknadsläget för sjuksköterskor och ingenjörer, vilka är två utbildnings- och yrkesgrupper där brist befaras i framtiden. Vidare kommer projektet att undersöka möjligheten att sammankoppla resultatet med de matchningsindikatorer som arbetats fram inom Reglab<sup>4</sup>. Målet är att de framtagna prognoserna används i utbildningsplanering samt för prioritering av arbetsmarknadsprojekt.

### *Invandring till jobb*

Projektet syftar till att kartlägga och hitta metoder för att nyanlända snabbare ska komma i arbete samt att hitta framgångsfaktorer som förbättrar mottagandet och etableringen av nyanlända. Projektet kommer att utveckla ny kunskap och lärande samt utgöra ett stöd för regionala och lokala aktörer som arbetar med etablering och matchning av utrikesfödda.

### *Kompetensmatchning för tillväxt i Kalmar län*

Projektet syftar till att utveckla ett regionalt kompetensråd samt till att skapa arenor och mötesplatser för kompetensförsörjning. Projektet ska ge ökad samverkan mellan olika aktörer när det gäller vägledning, kompetensmatchning, integration och validering regionalt och lokalt. Projektet förväntas resultera i en etablerad struktur med kompetensråd- och forum.

### *Strukturomvandling och automatisering*

Syftet med denna studie är att komplettera projektet "*Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos Västra Götaland 2025*"<sup>5</sup> med ett scenario för fortsatt strukturomvandling baserat på antaganden om kraftig automatisering. Automatiseringen förändrar arbetsmarknaden och kompetensbehoven, i förändringen skapas både utmaningar och nya möjligheter.

Många jobb riskerar att rationaliseras bort samtidigt som automatiseringen och digitaliseringen också skapar nya jobb. En uppsjö av studier internationellt och i Sverige har på senare tid försökt belysa hur automatiseringen omstöper arbetsmarknaden. Inga studier har dock ännu genomförts på regional nivå.

---

<sup>4</sup> Reglab är en mötesplats för regioner, nationella myndigheter, forskare och andra som vill öka sin kompetens kring frågor om regional utveckling.  
[www.reglab.se](http://www.reglab.se)

<sup>5</sup> Projektet innehåll är väl överensstämmande med den projektbeskrivning som lämnats för "Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos Stockholm 2025" ovan

Projektets mål är att fortsätta stärka det regionala tillväxtarbetet och i synnerhet kompetensförsörjningsarbetet i den regionala kompetensplattformen.

#### *LYHS-Långgående YH-samverkan*

Projektet syftar till att förbättra samverkan mellan yrkeshögskoleanordnare och arbetsgivare för att skapa förutsättning för att fler yrkeshögskoleutbildningar etableras i länet, och att dessa i större utsträckning motsvarar näringslivets behov. Projektet ska resultera i en struktur för samverkan mellan yrkeshögskoleanordnare som ska ge fler och bättre ansökningar av yrkeshögskoleutbildningar.

#### *Arbetsmodell för fler går ut gymnasieskolan*

Projektet syftar till att utveckla och testa metoder och arbetssätt för ökad genomströmning i skolan. På så sätt kan tillgången till kompetens stärkas och därmed tillväxtmöjligheterna i näringslivet tillvaratas på ett bättre sätt.

#### *Competence Evolution*

För att möta de utmaningar och möjligheter som digitaliseringen innebär kommer projektet att utveckla och testa en metod för kunskapsdelning digitalt. Projektet förväntas resultera i en plattform som stimulerar till att kunskap delas digitalt. Projektet är ett samverkansprojekt mellan Region Skåne och Media Evolution.

## Presentation av beviljade projekt i andra ansökningsomgången 2015

I den andra ansökningsomgången beviljades 17 projekt finansiering till ett belopp om ca 10,8 mkr. För att utveckla kompetensplattformarna som viktiga verktyg för att stärka kompetensförsörjningen till näringsliv och offentlig sektor syftar samtliga projekt till att stärka plattformarnas struktur, process och konkreta samarbetet.

Tabell 2 Beviljade projekt i andra ansökningsomgången

| Aktör                             | Beslutat belopp |
|-----------------------------------|-----------------|
| Regionförbundet i Kalmar län      | 769 500         |
| Region Jönköpings län             | 783 000         |
| Länsstyrelsen i Norrbottens län   | 545 790         |
| Region Värmland                   | 600 000         |
| Region Östergötland               | 1 000 000       |
| Region Blekinge                   | 966 250         |
| Regionförbundet Sörmland          | 375 000         |
| Regionförbundet Västerbottens län | 100 000         |
| Länsstyrelsen i Stockholms län    | 875 000         |
| Region Dalarna                    | 962 337         |
| Västra Götalandsregionen          | 456 000         |
| Länsstyrelsen i Västernorrland    | 525 000         |
| Länsstyrelsen i Västmanland       | 974 854         |
| Region Gotland                    | 177 250         |
| Region Halland                    | 770 500         |
| Region Gävleborg                  | 1 430 840       |
| Region Kronoberg                  | 292 111         |
| Summering                         | 10 772 592      |

### **3.2 Samverkan mellan nationella organisationer och kompetensplattformar**

I uppdraget ingår även att följa hur samverkan och dialog mellan myndigheter och regionala kompetensplattformar utvecklats. För att fånga detta genomfördes under våren 2015 en enkätundersökning. Enkäten skickades till företrädare för de projekt, som vid tidpunkten, beviljats medel samt till nedanstående nationella organisationer:

- Arbetsförmedlingen
- ESF- rådet
- Folkbildningsrådet
- Myndigheten för ungdoms och civilsamhällesfrågor
- Myndigheten för yrkeshögskolan
- SCB
- Skolverket
- Sveriges kommuner och landsting
- Tillväxtanalys
- Universitetskanslerämbetet
- Universitet och högskoleområdet

#### **Redovisning av nationella organisationers samverkan med regionala kompetensplattformar**

Av de 11 nationella organisationer som fick enkäten svarade 8 stycken. På frågan om de hade god kännedom om de regionala kompetensplattformarna var det;

- 0 procent som instämde helt
- 25 procent instämde i hög grad
- 62,5 procent instämde i låg grad
- 12,5 procent svarade att de visste hur väl organisationen kände till kompetensplattformarna.

På frågan om de samverkade med kompetensplattformarna var det 75 procent som uppgav att de samverkade med plattformarna och 25 procent uppgav att de inte gjorde det. Samverkan bestod bland annat av deltagande i nätverket för kompetensförsörjningsdagarna, framtagning av regionala matchningsindikatorer, avstämning kring specifika sakfrågor (både muntligt och skriftligt), kontakter mellan organisationens analytiker och kompetensplattformarna. Dialog och samverkan skedde oftast på individnivå och i ett av enkätsvaren framkom att myndighetens samverkan med kompetensplattformarna skulle stärkas om de fick formellt uppdrag att göra så.

### **Redovisning av samverkan mellan beviljade projekt och nationella myndigheter**

Av de 18 projekt som fick enkäten var det 16 stycken som svarade. På frågan om de ansåg att det egna projektet bidragit till att samverka med nationella myndigheter utvecklats var det;

- 0 procent som instämde helt
- 60 procent instämde i hög grad
- 40 procent instämde i låg grad
- 0 procent instämde inte alls

Samverkan bestod bland annat av att myndigheterna, i vissa fall, deltagit aktivt i genomförandet av projekten, varit finansiär, haft dialog och samverkan kring planering av yrkesutbildningar. Några av de myndigheter som nämndes var Arbetsförmedlingen, Myndigheten för Yrkeshögskolan, Skolverket, Tillväxtverket, Tillväxtanalys och Vinnova.

### **Ett exempel på samverkan mellan kompetensplattformarna och Skolverket tillsammans med Arbetsförmedlingen**

Skolverket har tillsammans med Arbetsförmedlingen tagit fram ett utbildningspaket för lärare, skolledare och studie- och yrkesvägledare, i syfte att stärka arbetet med att integrera studie- och yrkesvägledning i alla ämnen under elevernas hela skolgång. För att uppnå regional långsiktig förankring, fördjupade lokala kontakter mellan skola-arbetsliv samt en större geografisk spridning, har Skolverket i stor utsträckning samverkat med de regionala kompetensplattformarna runt om i landet. Detta har enligt Skolverket uppskattats av deltagarna. Utbildningen har genomförts i 15 län.<sup>6</sup>

## **3.3 Övriga genomförda aktiviteter**

### **Erfarenhets- och projektledarträffar**

Under perioden har vi genomfört två erfarenhets- och projektledarträffar. Träffarna har syftat till att utbyta erfarenheter och bidra med lärande som utvecklar projekten. På träffarna lämnades mycket utrymme för diskussion och deltagarna hade ett stort ansvar att dela med sig av kunskaper och erfarenheter.

#### *Erfarenhets- och projektledarträff i maj 2015*

Det var 21 personer som deltog på träffen och vi diskuterade **hur** projekten kunde arbeta för att uppnå sina mål samt hur projektresultat kunde dokumenteras och spridas.

---

<sup>6</sup> För deltagande län se bilaga 2

Utvärderingen visade att samtliga deltagare tyckte att innehåll, upplägg och helhet var bra eller mycket bra. På frågan om träffen bidrog till att de fick idéer och inspiration som de skulle kunna använda i sitt dagliga arbete var det;

- 15,4 procent som instämde helt
- 61,5 procent instämde i hög grad
- 23,1 procent instämde i låg grad
- 0 procent instämde inte alls.

#### *Erfarenhets- och projektledarträff i januari 2016*

På träffen i januari var det 24 personer som deltog. För respektive projekt lämnades förslag och rekommendationer på hur två av de viktigaste utmaningarna i närtid kunde lösas.

Utvärderingen visade att samtliga deltagare ansåg att innehåll, upplägg och relevans var bra eller mycket bra.

På frågan om träffen bidrog till att de fick idéer och inspiration som de skulle kunna använda i sitt dagliga arbete var det:

- 10 procent som instämde helt
- 40 procent instämde i hög grad
- 40 procent instämde i låg grad
- 10 procent instämde inte alls

#### **Projektbesök**

Vi har även genomfört 9 projektbesök. Syftet med besöken har varit att på nära håll stödja och följa projekten i dess utveckling samt fånga upp identifierade behov av förändringar/förbättringar inom kompetensförsörjningsområdet i stort.

De projekt som besökts är:

- Blekinge, Utvecklad kompetensförsörjning i Blekinge
- Västernorrland, Vässa- Vägledning i samverkan skola och arbetsliv
- Dalarna, Dala Valideringscentrum
- Västmanland, Vägledning Västmanland
- Västerbotten, Modell för branschsamverkan
- Skåne, Kompetensförsörjning Skåne
- Östergötland, Kompetensplattformen Östergötland
- Jämtland, Kompetensplattformen Jämtland Härjedalen
- Norrbotten, Kompetensplattform Norrbotten

### **Förvaltning av regionala matchningsindikatorer**

För att stödja de regionalt utvecklingsansvarigas arbete med kompetensplattformarna beslutade Tillväxtverket att, under tre år, förvalta och uppdatera de matchningsindikatorerna. Syftet med indikatorerna har varit, och är att underlätta analyser av den regionala kompetensförsörjningen. Indikatorerna lanserades i februari 2016 som en del av SCBs statistikdatabas (SDD) och innehåller följande områden:

- Efterfrågan på arbetskraft
- Arbetskraftsutbud
- Matchning
- Regionala förutsättningar

### **Kompetensförsörjningsdagarna**

Tillsammans med Näringsdepartementet, Reglab, Sveriges kommuner och landsting har vi arrangerat Kompetensförsörjningsdagarna. Syftet med dagarna var lärande samt att sprida goda exempel för en mer väl fungerande kompetensförsörjning. Teman som behandlats var:

- Yrkesutbildning från gymnasial nivå till akademi
- Den regionala nivåns roll i arbetsmarknadspolitiken
- Nationell politik och kompetensplattformarnas uppgifter och möjligheter
- Arbetsgivares behov för att klara den framtida kompetensförsörjningen

### **3.4 Fortsatt arbete**

För att trygga näringslivets kompetensförsörjningsbehov kommer vi att genomföra och initiera satsningar som adresserar utmaningarna i vår myndighetsövergripande handlingsplan.

För att kompetensplattformarna långsiktigt ska fungera som viktiga verktyg för att stärka näringslivets och regionens konkurrenskraft kommer vårt arbete att stödja helheten, istället för att fokusera på beviljade projekt. För att stärka kopplingen mellan kompetensplattformarna och nationella myndigheter kommer vi att genomföra aktiviteter som stärker samverkan och dialog mellan aktörerna, särskilt fokus kommer att läggas på Arbetsförmedlingen, Myndigheten för yrkeshögskolan och Skolverket. Vårt arbete bör kompletteras med att Regeringskansliet hanterar behovet av långsiktig och ändamålsenlig finansiering samt tydliggör plattformarnas roll och funktion. För att etableringen av ett nationellt kompetensförsörjningsråd fullt ut ska stöda en flernivåsamverkan inom kompetensförsörjningsområdet är vår bedömning att berörda myndigheter bör tilldelas uppdrag att ingå i rådet.

De kunskaper och resultat som beviljade projekt genererar är oerhört betydelsefulla i arbetet med att stärka kompetensförsörjningen till näringsliv och offentlig sektor. Vi kommer därför under 2016 genomföra en analys av beviljade projekt som sprids brett i relevanta sammanhang. Vi kommer även fortsättningsvis skapa och delta i andras arenor för erfarenhetsutbyte i syfte att förstärka de regionala kompetensplattformarna.





## Bilaga 1 – Ekonomisk redovisning av samtliga beviljade projekt inom uppdraget

|                                     |   |           |
|-------------------------------------|---|-----------|
| Länsstyrelsen i Norrbottens län     | Kompetensplattform Norrbotten   | 2 480 899 |
|                                     | (Förstärkning av regional kompetensplattform i Norrbottens län)<br>Norrbottens kompetensförsörjning- Norrkomp | 545 790   |
| Länsstyrelsen i Stockholms län      | Kompetensplattform Sthlm  | 591 000   |
|                                     | Utbildning- och arbetsmarknadsprognos Stockholm 2025  | 930 000   |
|                                     | Förstärkning av regional kompetensplattform i Stockholms län  | 875 000   |
| Länsstyrelsen i Västernorrlands län | Vässa- Vägledning i Samverkan Skola och Arbetsliv   | 2 713 805 |
|                                     | Invandring till jobb  | 936 805   |
|                                     | KOMP2020, Förstärkning av regional kompetensplattform i Västernorrlands län                                   | 525 000   |
| Länsstyrelsen i Västmanland         | Vägledning Västmanland  | 1 260 000 |
|                                     | Utveckling av kompetensplattform Västmanland  | 974 854   |
| Region Blekinge                     | Utvecklad kompetensförsörjning i Blekinge   | 1 977 059 |
|                                     | Arbetsmodell för fler går ut gymnasieskolan   | 1 092 000 |
|                                     | Förstärkning av regional kompetensplattform Blekinge-län  | 966 250   |
| Region Dalarna                      | Dala Valideringscentrum   | 1 250 000 |
|                                     | Förstärkning av regional kompetensplattform i Dalarnas län  | 962 337   |
| Region Gotland                      | Kvalitativ undersökning om näringslivets rekryterings- och kompetensbehov                                     | 150 740   |
|                                     | Förstärkning av regional kompetensplattform i Gotlands län  | 177 250   |
| Region Gävleborg                    | Förstärkning av regional kompetensplattform i Gävleborgs län  | 1 430 840 |
| Region Halland                      | Kompetensråd i Halland  | 437 500   |
|                                     | Förstärkning av regional kompetensplattform i Hallands län  | 770 500   |
| Region Jämtland Härjedalen          | Kompetensplattformen Jämtland Härjedalen  | 2 858 250 |
| Region Jönköpings län               | LYHS - Långtgående YH-samverkan   | 584 067   |
|                                     | Förstärkning av regional kompetensplattform i Jönköpings län  | 783 000   |
| Region Kronoberg                    | Kompetensförsörjningsstrategi södra Småland   | 2 827 577 |
|                                     | Förstärkning av regional kompetensplattform i Kronobergs län  | 292 111   |

|                                   |  |                   |
|-----------------------------------|--|-------------------|
| Region Skåne                      | Kompetensförsörjning Skåne   | 4 500 000         |
|                                   | Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för Skåne med sikte på 2025                                 | 750 000           |
|                                   | Competence Evolution   | 590 000           |
| Region Värmland                   | Kompetensplattform Värmland  | 3 552 700         |
|                                   | Förstärkning av regional kompetensplattform i Värmlands län, Kompetensplattform Värmland 2         | 600 000           |
| Region Örebro län                 | Kompetensplattform Region Örebro   | 2 565 491         |
| Region Östergötland               | Kompetensplattformen Östergötland  | 2 258 500         |
|                                   | Regional utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för Västmanland, Sörmland, Örebro och Östergötland | 1 550 000         |
|                                   | Förstärkning av regional kompetensplattform i Östergötlands län                                    | 1 000 000         |
| Regionförbundet i Kalmar län      | Kompetensmatchning för tillväxt i Kalmar län   | 1 625 983         |
|                                   | Förstärkning av regional kompetensplattform i Kalmar län   | 769 500           |
| Regionförbundet Sörmland          | Attraktiv arbetsgivare vård och omsorg   | 1 502 500         |
|                                   | Förstärkning av regional kompetensplattform i Södermanlands län                                    | 375 000           |
| Regionförbundet Uppsala län       | Utveckling av Kompetensforum Uppsala län   | 1 971 300         |
| Regionförbundet Västerbottens län | Modell för branschsamverkan  | 3 270 836         |
|                                   | Förstärkning av regional kompetensplattform i Västerbottens län ("Yh-nätverk Västerbotten")        | 100 000           |
| Västra Götalandsregionen          | Förstärkning av Kompetensplattform Västra Götaland   | 2 496 614         |
|                                   | Utbildnings- och arbetsmarknadsprognos för Västra Götaland med sikte på 2025                       | 1 350 000         |
|                                   | Strukturomvandlingen och automatiseringens effekter på regionala arbetsmarknader                   | 400 000           |
|                                   | Förstärkning av regional kompetensplattform i Västra Götaland                                      | 456 000           |
| <b>TOTAL</b>                      |  | <b>60 077 058</b> |

## **Bilaga 2- Deltagande län i Skolverkets satsning Skola-Arbeta**

- Blekinge
- Gävleborg
- Halland Jämtland
- Kronoberg
- Norrbotten
- Skåne
- Stockholm
- Sörmland
- Uppsala
- Värmland
- Västernorrland
- Västra Götaland
- Örebro
- Östergötland