

JOBBERGIONEN

**— DOKUMENTATION FRÅN
WORKSHOP UMEÅ 12 NOV 2015**

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken

Det här bildspelet är en dokumentation av den workshop som genomfördes under seminarium två i Jobbregionen och som utgjordes av en scenarioövning.

Under dagen pratade vi flernivåstyrning och de olika gap som kan uppstå (se [Aurora Pellis bildspel](#)). Vi fick höra hur snacket går på kommunal och nationell nivå om regionernas roll i arbetsmarknadspolitiken, när det funkar bra respektive dåligt.

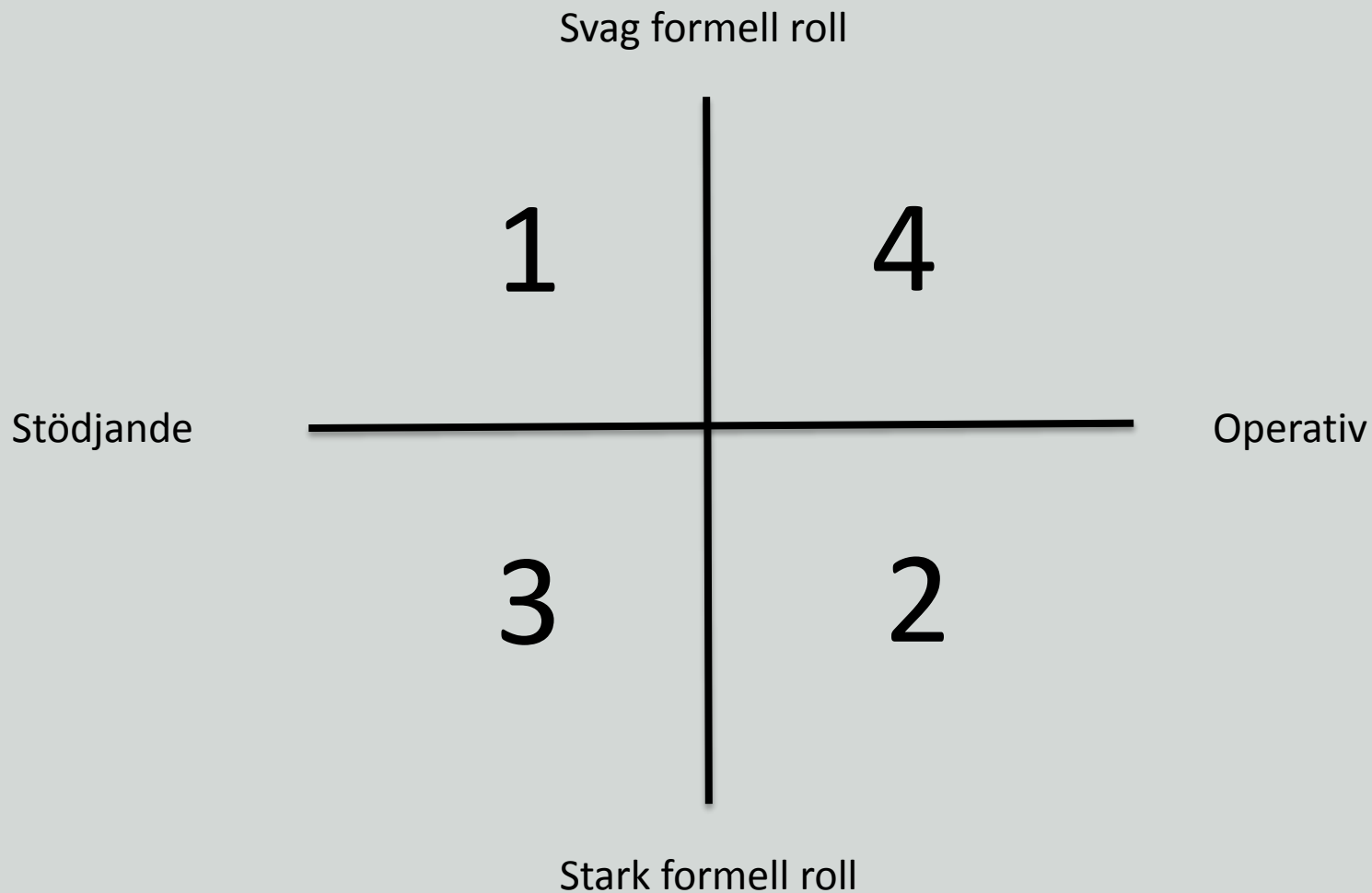
Syftet med det workshoppass som hölls på eftermiddagen var att med ovan nämnda diskussioner i bakhuvudet närma oss en konkretisering av vad regionens roll skulle kunna vara. Utmaningen var att inte prata om vad den borde vara eller vad en själv vill att den ska vara. Dit kommer vi senare. Första steget i processen var istället att utforska möjligheterna, och till vår hjälp tog vi scenarion.

Scenarion är tänka framtider, de är idealtyper, ytterligheter. De är inte tänka att slå in utan används som ett verktyg för att få span på olika möjligheter och hinder. Att jobba med scenarier kan många gånger ha effekten att nya perspektiv kommer fram. Vi använder scenarierna för att ta en paus från vill och borde och utifrån givna förutsättningar skapa en bild av vad regionens roll kan vara. Det här kan vi sedan bygga vidare på.

När man skapar scenarion letar man efter de stora skiljelinjerna, poolerna, konfliktytorna. När det gäller regionernas roll i arbetsmarknadspolitiken är centrala frågor hur rollen ser ut och vad för typ av insatser regionen ägnar sig åt. Scenariokorset skapades utifrån poolerna stark formell roll kontra svag formell roll samt operativa kontra stödande insatser.

Deltagarna blev indelade i grupper som blev tilldelade varsitt scenario (två grupper per scenario). Scenario 5 och 6 fanns inte med från början utan tillkom i diskussionen.

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken



Frågeställningar som grupperna arbetade med

1. Vad innebär vårt scenario?
2. År 2020 utifrån ert givna scenario- Vad har regionen för mandat? Vad gör regionen och på vems uppdrag? Vad gör andra? Vad är styrkorna med scenariot?
3. Ge ditt scenario en rubrik och en symbol
4. Sammanfatta ert scenario på blädderblocksblad

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken

Scenario 1. Svag formell roll och Stödjande

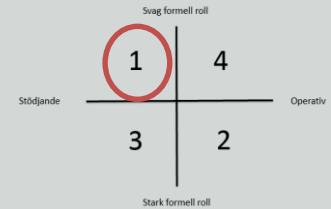


Bild: prisvis.se

Trädgårdsmästaren (grupp 1:1)

- Samordnar nätverk
- Ger sektorsövergripande perspektiv
- Kunskapshöjande och erfarenhetspridande
- Projektmedel
- Mäklare/facilitator/intermediär – utgör inget hot och ställer inga krav
- Omvärldsbevakande
- Har legitimitet – förtroendekapital
- Stora öron – inlyssnande
- Långsiktigt hållbart



Bild: .galindberg.se/

Smörjmedlet (grupp 1:2)

- Beroende av relationer och positiv samverkan (analyser – kompetens)
- Informellt mandat genom förtroende
- Hanterar gränssnittsfrågor (mellan kommun – stat, mellan kommuner – civila samhället)
- Uppdraget från politiken
- Smörjmedlet

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken

Scenario 2. Stark formell roll och operativ

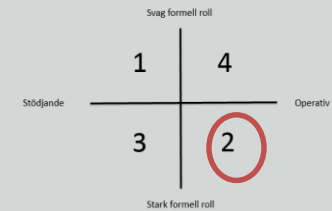


Bild: nyteknik.se

Loket (grupp 2:1)

- Nyckelord: Respekt, Lyhördhet, Styrka, Snabbhet, Effektivitet, Handlingskraft
- Tydlig regional ledare
- Genomförare
- Regionen tar över delar av AF:s verksamhet
- Driver och upphandlar utbildning
- Vinster: Vi har den regionala överblicken, samordningsvinster, större insatser, ekonomisk effektivisering, resurser och mandat att jobba vidare på både kort och lång sikt, har mandat att samla alla viktiga aktörer
- Mandat: Beslut och insatser, samla viktiga aktörer, beställarroll – kommunerna utför, leda och fördela mandat gentemot kommunerna
- Uppdrag: Regionfullmäktige, vi får medel från nationella myndigheter och departement som utgår från strategier
- Vad gör andra: Kommunerna är utförare. Även privata aktörer kan vara utförare. Den nationella nivån gör strategier som vi ska nå, dvs ansvarar för hur och varför
- Styrkor: Att kunna ta ett informellt ledarskap. Koppling mellan strategi och genomförande både på kort och lång sikt. Vi kan vara både stödjande och operativa.



Bild: mangescykelbutik.se

Dynamon (grupp 2:2)

- Regionen styr utbildningsdimensionering utifrån kompetensförsörjningsbehov
- Ansvar för matchning utbud – efterfrågan. Digitalt matchningsverktyg.
- Framtidsspaning/omvärldskoll - regionala styrkor tas tillvara, driver och formar åtgärder
- Snabb omställning vid kris/varsel
- Regionfullmäktige prioriterar
- Staten ger mandat och resurser

REG LAB

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken

Scenario 3. Stark formell roll och Stödjande

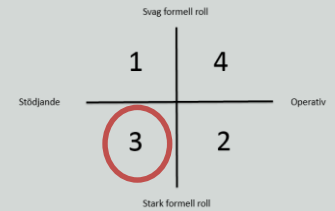


Bild: gothikas.se

Korsetten (grupp 3:1)

- Regional kompetensförsörjningsplan
- Pengar som fördelas
- Beslutskraft/mandat
- Analys
- Stat ger mandat och kommun tappas mandat, t.ex. Yrkesutbildning
- Inspiration: LTP/Kultursamverkansmodellen

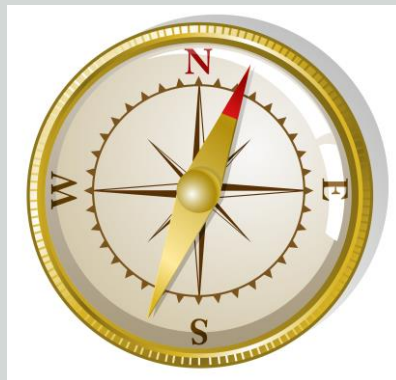


Bild: etikiarbetslivet.se/

FabReg/Kompassen (grupp 3:2)

- Tydligt formulerat uppdrag från regeringen
- Öronmärkta medel
- Kompetensutveckling till samtliga aktörer – förståelse, samsyn
- Administration & analys. Kompetensbehovsanalys
- Stimulansmedel
- Styrkor: Tydlig roll, ingen konkurrens, kompletterar operativ verksamhet, underlätta för mindre kommuner

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken

Scenario 4. Svag formell roll och Operativ

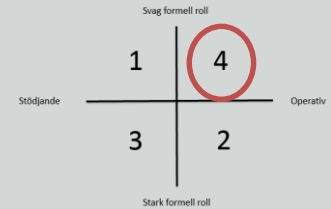


Bild: mismaddis.com

Action – Förtroende (grupp 4.1)

- Strategiunderbyggt
- Relationer
- Projekt
- Plan
- Pilot
- Pengar in (SF)
- Redskap/verktyg
- Regionalt ledarskap
- Mandat underifrån
- Snabbhet
- Arbetsglädje



Bild: webbt teknik.caesax.se/

Arbetsmarknadscooperativet (grupp 4:2)

- Svag formell roll = som idag. Operativ – driver och genomför
- Behovs- och efterfrågestyrt
- Skapar vår egen roll
- Äger vårt eget uppdrag
- Dialog och lyhördhet med intresserade aktörer
- Intressentfinansierat
- Intressestyrt
- Vi får saker att hända- handlingskraftiga
- Kan vara projektägare

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken

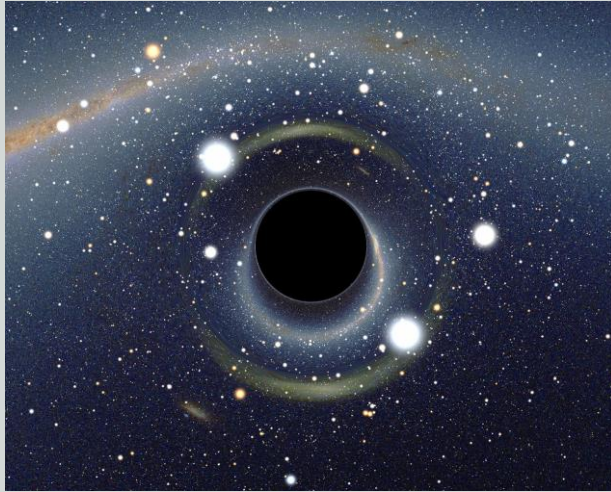
Bonus Scenario 5. Lite av allt



Situationsanpassad

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken

Bonus Scenario 6. Anti-scenario.



Det svarta hålet

- Kompetensförsörjning bortprioriterad från regional nivå. Fokus på kollektivtrafik, kultur och vård. Hur funkar kommuner stat, branscher, utbildning etc. då?
- Regionerna har ingen roll i arbetsmarknadspolitiken

Scenarion – Regionens roll i arbetsmarknadspolitiken

Svag formell roll

Trädgårdsmästaren



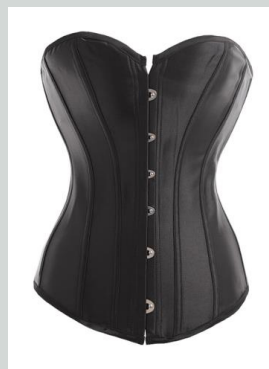
Ballongen

Stödjande



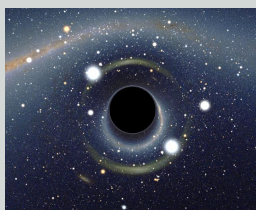
Operativ

Korsetten



Loket

Stark formell roll



Svarta hålet

REG LAB