

Kompetensförsörjningsdagarna! 8-9 maj 2014, Stockholm Dag 1 Nytt socialfondsprogram och gemensamma möjligheter

Välkomna

Carl Klint, Näringsdepartementet som står värd för dagen hälsade välkomna tillsammans med Maria Svensson-Hallberg, Region Örebro som är moderator för dagen och gav lite praktisk information om dagen.

Reglab-nätverket har tidigare träffats och varit ca 40-50 personer men sedan dagarna blivit mer tillgängliga för departement och myndigheter så har intresset ökat och vi har nästa blivit 30 % fler.

Samverkan och lärande för bättre matchning och kompetensförsörjning

Carl Klint - Näringsdepartementet, Monika Kväv - Tillväxtverket, Lena Lundström – SKL, och Karin Botås – Region Sörmland inledde med bakgrunden och syftet till kompetensförsörjningsdagarna. (För mer information se bilaga 1 – ppt-presentation)

Till grund för dagarna ligger Kompetensplattformsuppdraget, det finns ett stort behov för regionerna att mötas, få inspel från nationell nivå och till lärande, samtidigt har intresset från myndigheter och departement visat mer intresse. Det är dock inte möjligt att ha separata träffar mellan regionerna och intressenterna på nationell nivå så istället försöker vi bygga vidare på den grund som de två nätverken Reglab och REGKOMP (SKLs nätverk för kompetensförsörjning) där alla får möjlighet att träffas och diskutera aktuella frågor.

Inspel till kompetensförsörjningsdagarna och annan typ av samordning sker från varje part till de utsedda kontaktpersonerna i samordningsgruppen.

Tillväxtverket har ett uppdrag att arbeta med att stödja de regionala kompetensplattformarna och stärka samverkan mellan myndigheter och mellan den nationella och regionala nivån. Istället för att uppfinna hjulet på nytt så gör vi det här arbetet tillsammans.

Ledord för dagarna är: öppenhet, respekt, nyfikenhet och lärande. Alla deltagarna deltar i nätverket och på kompetensförsörjningsdagarna deltar på samma villkor.

Socialfondsprogrammet 2014-2020 som verktyg för bättre fungerande kompetensförsörjning och flera i arbete

Anette Larsson, ESF-rådet inledde med en del lärdomar från den gångna programperioden. Ett preliminärt bokslut visades, även om inte alla projekt är slutrapporterade. Drygt hälften har varit projektägare under den gångna perioden. Framgångsfaktorer inom PO1 har varit förankring i hela organisationen, kompetensutvecklingen har varit strategisk för verksamheten, samverkan och

samarbete som medel, olika former av lärande och att aktiviteterna har bidragit till utveckling av såväl organisation som individ. Framgångsfaktorer för PO2 har varit att det funnits ett helhetsperspektiv, delaktighet, samverkan, långsiktighet och att varje insats haft ett tydligt syfte. Deltagarna i PO2 har till störst del haft enbart försörjningsstöd (42 %) men mer allvarligt är att en stor andel haft okänd försörjning, d.v.s. stått utanför systemet (21 %). Trots bra projekt och insatser så är trösklarna att komma in på svenska arbetsmarknad höga och det är svårt att nå personer/grupper som är i behov av stöd men som av olika anledningar inte finns i de offentliga systemen. Under den gångna perioden så har ESF-rådet erbjudit flera olika typer av processtöd. Ledord: lärande, delaktighet och samverkan.

Förslag till ett nytt nationellt socialfondsprogram beslutades av regeringen den 27 mars, nu skall programmet förhandlas kring med kommissionen, denna process kan ta upp till sex månader så den första utlysningen i det nya programmet väntas inte förrän i slutet av året. Det nya programmet ska möta utmaningar på den svenska arbetsmarknaden, socialfonden ska förstärka och utveckla den nationella arbetsmarknaden och bidra till EU2020-strategins målsättningar. För mer information om det nya programmet se:

<http://www.esf.se/Documents/V%c3%a5ra%20program/Socialfonden%202014-2020/Programmet%20140331.pdf>

I den nya programperioden kommer det finnas tre delprogram;

- PO1 – kompetensförsörjning – nytt att även individer som inte har sysselsättning kan få ta del av insatser inom ramen för det här programområdet.
- PO2 – öka övergångarna till arbete – nytt att även kunna ha personer som är sysselsatta i projekten, detta öppnar upp för möjligheter till kompetensutveckling kopplat till projektets insatser etc.
- PO3 – sysselsättningsinitiativet för unga, detta PO är dock bara öppet för vissa regioner, baserat på ungdomsarbetslöshetssiffrorna 2012 Sydsverige, Norra Mellansverige och Mellersta Norrland.

Nytt är att målgrupperna i programområde 1 och 2 kan blanda och verksamma i ideella sektorn kan få kompetensutveckling. Horisontella principer, ökat fokus på jämställdhetsintegrering.

Just nu pågår arbetet med att ta fram de regionala handlingsplanerna och den nationella handlingsplanen. Nytt är att projekten nu kommer att kunna ha privat medfinansiering. Utlysningarna kommer att fördelas enligt följande nationellt 25 %, 70 %. Fördelningen mellan programområdena är 30 % kopplat till PO1 och 70 % till PO2.

Socialfonden ska samverka med övriga strukturfonder såsom Europeiska regionala utvecklingsfonden, Europeiska jordbruksfonden för landsbygdsutveckling och Europeiska havs-



och fiskefonden. Detta regleras via en partnerskapsöverenskommelse som har tagits fram och håller på att förhandlas med kommissionen.

Cecilia Eng Jakobsson, Arbetsmarknadsdepartementet inledde med grundsyftet med att socialfonden ska förstärka och utveckla arbetsmarknadspolitiken. Här är också samverkan oerhört viktig mellan olika aktörer och olika nivåer. I programförslaget så lyfter man möjligheterna att söka medel för arbete som pågår för att förstärka och utveckla och bidrar därmed till kontinuitet, ESF kan användas för att skala upp goda erfarenheter för detta kan tex användas för spridning av metoder och arbetssätt i större geografier. De nationella medlen kan användas för nationella prioriteringar där en myndighet eller liknande samverkar med flera regioner/kommuner eller liknande, detta innebär att även de nationella medlen kommer komma lokal/regional nivå till del. Nytt i programförslaget är också mer systematiserad utvärdering särskilt kopplat till PO2 och PO3, detta öppnar upp för att resultaten kan tas vara på mer systematiserat sätt på såväl nationell som regional nivå. Mål och indikatorer i programförslaget är formulerade på individnivå. För att säkerställa att ESF-finansieringen används på ett så effektivt sätt som möjligt så finns urvalsgrunder där den sökande skall visa på hur projektet är kopplat till ordinarie verksamhet och hur det skall drivas vidare efter projektets slut.

I samband med det nya programmet så kommer ESF-rådet att få tydligare uppgifter kopplat till flera av de punkter som nämnts ovan. Sammanhang som Reglab, Kompetensplattformnätverket osv är viktiga arenor för samverkan i samband med det nya projektet.

Dialog

- Arbetsmarknadsdepartementet: yrkesutbildningens roll i socialfonden. Svar: metodutveckling mellan utbildning och arbetsliv med ett brett handlingsområde, här nämns bland annat de olika collegesammanslutningarna, branschorganisationer, kluster osv.
- Fördelning mellan de olika målen i programområdena, Svar: det finns inga kvantitativa mål men en indikativ indelning, med störst fokus på individinsatser
- Kan man ha projekt för att utveckla tex teknikcollege – utan fokus på individer utanför arbetsmarknaden – Svar: det går bra.
- Samverkan mellan fonderna, i tidigare programperioden har det inte fungerat. Nya grepp i det nya programförslaget? Svar: ja, nya grepp – delvis genom att det är de regionalt tillväxtansvariga som fått uppdraget att ta fram de regionala handlingsplanerna. Detta visar tydligt på att en gemensam grund efterfrågas. Exempel på insatser är inom hållbar stadsutveckling, fondgemensamt processtöd, ansvariga myndigheter för fonderna arbetar närmare varandra och ser över möjligheterna till gemensam kommunikation osv.
- Hur har ni tänkt kring uppföljning och effektutvärdering? Nya ESF-rådet nu uppbyggt på tre olika områden, det finns en del som arbetar med analys och utvärdering – det finns



möjlighet för ESF-rådet att upphandla utvärderare för att följa en hel utlysning. Det finns många olika möjligheter.

- Handlingsplanerna kommer vara oerhört viktigt så det är viktigt att ni är med och sätter agendan.
- MYH – kan statsbidrag som utbetalas till utbildningsanordnare användas som medfinansiering i ESF-projekt – inget svar gavs på detta utan vi kommer återkomma till frågan senare under dagen.

Kommuner och regioner som ägare av projekt riktade till näringslivet

Lena Lundström, SKL En tredjedel av alla företag anser att bristen på lämplig arbetskraft är ett tillväxthinder. Det finns därför en stor poäng för kommuner och regioner att möta näringslivets behov av kompetensförsörjning. Inom kort kommer en rapport som belyser hur kommuner i landet har arbetat med detta.

Rapport har gjorts för att se omfattningen av kommun/regionägda projekt inom socialfondens programområden 1, kompetensförsörjning, där företag och anställda inom privat sektor är målgrupp. Presentationen ger en bild av preliminära resultat och det finns därmed möjligheter att komma med input. Av 3,6 miljarder kronor i PO1 gick 1,7 miljarder till kommuner/regioner. Av dessa 1,7 miljarder kronor gällde dryg 500 miljoner kronor helt näringslivsinriktade företag, 75 projekt. Det finns dessutom 25 sektorsövergripande projekt som involverar näringslivet. Projektbudgeten har varierat mellan 500 000kr upp till 50 miljoner, från 30 till över 4000 deltagare.

Kommuner och regioner är alltså betydande projektägare även för privata företag. Frågor att ställa sig som projektägare: Att bli projektägare – är man motiverad, Att vara projektägare – är man lämpad? Självklara branscher? Vad tillför socialfonden, utöver pengar? Hur märks ”socialfondens frånvaro”? Delas erfarenheter och bidrar till ökad mognad?

Vilken roll kan de regionala kompetensplattformarna ha i relation till utvecklingen av näringslivet av den kommande programperioden?

För mer information se Lenas ppt-presentation i bilaga 2

Arbetsförmedlingen och den nya programperioden

Bertil Lidfeldt, Arbetsförmedlingen inledde med att berätta om Arbetsförmedlingens EU-fondsarbete. Arbetsförmedlingen har varit med i flera olika fonder och program där socialfonden har varit den mest omfattande. Medfinansieringen har överstigit två miljarder kronor, fördelat på

300 EU-fondsprojekt, dock har man oftast deltagit som medfinansier/samverkanspartner snarare än projektägare.

Målet för Arbetsförmedlingen att delta i EU-fondsarbetet handlar om att det ligger i linje med målen för svenska arbetsmarknadspolitik ger mervärde för verksamheten, utveckla metoder och arbetssätt snarare än att fastna i gamla hjulspår, projekten ska gå att utvärdera och implementeras i ordinarie verksamhet. Det är viktigt att utgå från uppdragsgivarens prioriteringar, d.v.s. prioritera de som står längst från arbetsmarknaden, antalet individer i de mest utsatta grupperna ökar ständigt och beräknas 2015 att uppgå till 70 % av alla inskrivna arbetslösa. Ser man över tid så har utbildningsnivån i stort minskat vilket t.ex. beror på att ca 17,5% av alla arbetslösa saknar grundskola.

Under den kommande programperioden så ser Arbetsförmedlingen positivt på samverkan mellan PO1 och PO2, större fokus på mobilitet och matchning över nationsgränserna via EURES som blir en del av socialfonden. Ökad andel nationella projekt ökar och ger möjlighet till fler metodutvecklande projekt och en tydligare roll för Arbetsförmedlingen, detta kan innebära att vi i högre utsträckning för se Arbetsförmedlingen som projektägare under den kommande perioden. Enhet EU-fondssamordningsuppdrag med kontaktpersoner inom alla marknadsområdet och på arbetsförmedlingens sakavdelningar. Stöd i form av projektledarträffar för Arbetsförmedlingsägda projekt samt utbildning av projektledare och styrgrupper.

För mer information se Bertils ppt-presentation bilaga 3

Försäkringskassans arbete inför strukturfondsperioden

Sofia Berggren, Försäkringskassan/Nationellt ESF-kansli inledde med att visa på det aktivare förhållningssätt som intas för den kommande programperioden. Man har ett nationellt ESF-kansli (5 personer – syfte att arbeta mer strategiskt med projekten), regionala kontaktpersoner per NUTS2-område (ingång såväl internt som externt), deltagande i strukturfondspartnerskapen, programskrivande/regionala planer samt ägare och medfinansierare i socialfondsprogrammet.

För mer information se Sofias ppt-presentation eller läs mer om Försäkringskassans arbete på deras hemsida.

Plug-in: Erfarenheter nationellt från projekt och tankar framåt

Gunnar Anderzon, SKL arbetar som nationell projektledare för Plug-in (projekt via upphandling snarare än utlysning), sitter med i övervakningskommittén och är representant för arbetsgivarna kopplat till socialfonden i Bryssel. Plug-in är Sveriges största samverkansprojekt för att motverka



studieavbrott i gymnasieskolan. 33 % av Sveriges gymnasieelever når inte grundläggande behörighet inom fem år från studiestarten. Har individen inte avslutat gymnasieskolan så påverkas möjligheten till att få arbete starkt oavsett yrke och branschriktning.

Unika förutsättningar för ett unikt projekt. Målgrupp utan någon form av försörjningsstöd eller liknande, projektarkitektur med medverkan på nationell/regional/lokal nivå. Storleken både bland deltagande verksamheter, medel osv har lett till att projektet kan nå ut bredare och få ett större lärande än i traditionella socialfondsprojekt. Totalt 80 lokala verkstäder i ca 55 kommuner, 5 regioner (Kalmar/Kronoberg har gått samman till en region här). Hittills har över 6000 ungdomar deltagit i någon av verkstäderna. Uppskattningsvis kommer 8 av 10 verkstäder implementeras i någon grad. Effektmål är att halvera andelen elever som inte fullföljer sina gymnasiestudier inom fyra år. Effektvärdering kommer att genomföras under hösten, tidigare har en djupstudie två år efter projektstart visat på vilka insatser som ger bra resultat.

SKL ser positivt på ett fortsatt arbete i någon form i den kommande programperioden, finns tydliga mål i Europa 2020-strategin och kommer att bli mer synligt i Östersjöstrategin genom flaggskeppet School2work som samordnas av SKL.

För mer information om Plug in se Gunnars ppt-presentation eller hemsidan:

<http://pluginnovation.se/>

Regionalt exempel på hur man kan kopplat ihop socialfonden och den regionala utvecklingsplanen/strategin

Lennart Werner, Regionförbundet i Kalmar inledde med att beskriva det länspartnerskap som man har utgått från i Kalmar län med Försäkringskassa, LRF, Linnéuniversitetet, Länsstyrelsen, Arbetsförmedlingen, Skogsstyrelsen, Hushållningssällskapet, Regionförbundet, Almi Företagspartner AB för diskussion om strukturfonderna. Regionförbundet är ordförande och i det här forumet stämmer man av inkommande ansökningar innan de går upp till strukturfondspartnerskapet. Länspartnerskapet arbetar som remissinstans och dialog forum. Målsättningar som syftar till att tydliggöra och effektivisera arbetet kopplat till RUS. Arbetet framåt fokuserar mycket på fortsatt strategiskt arbete och förankring.

För mer information se Lennarts ppt-presentation.

Frågestund/diskussion

- Kommunernas/regionernas roll i socialfonden, men när man läser det nya programförslaget så är kommunerna/regionernas mycket osynliga. Viktigt att lyfta detta och vikten, ser man till den innevarande programperioden så har dessa parter varit nyckelfunktioner gällande både projektägarskap och finansiering. Gemensamt ansvar att belysa detta.



- Långtidsarbetslösa finns mycket. Arbetslösa under kortare perioder kan de få delta i PO1? I programförslaget finns en målgruppsindelningen, detta är en noga beredd avgränsning. Finns det inte med som utpekad målgrupp kan det bli svårt. Det nya programmet ger dock större möjligheter än tidigare med samverkan både mellan aktörer, programområden och strukturfondsprogram.
- Kan Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan serva regionerna med statistikunderlag? Det finns en hel del tillgängligt via hemsidorna eller vidare kan de regionala kontaktpersonerna vara behjälpliga FK/analytiker på regional nivå AF.
- Hur kan vi hitta sätt att arbeta med samordningsförbunden (mycket viktig roll, men alla kommuner ingår inte i ett samordningsförbund). Det Nationella rådet arbetar för att alla kommuner ska delta i något samordningsförbund.
- Ofta för mycket fokus på att det ska vara nya pengar in som medfinansiering, när projekten skall implementeras är det lättare om projekteten är verksamhetsnära och medfinansieringen kommer från ordinarie verksamhet.
- I många presentationer som görs av Arbetsförmedlingen så fokuserar man på de som står för längst från arbetsmarknaden, eller är matchning i fokus? Arbetslivet frågar oftast efter de som står närmare arbetsmarknaden – hur hanteras detta? Matchningen gäller alla målgrupper men särskilda insatser är fokuserade på de som står längst från arbetsmarknaden.
- Tillväxtarbetet kontra den sociala dimensionen som inkluderar alla är inte alltid helt lätt att hantera. Regionalfonden är på vissa håll mycket styrd till företagsutveckling och innovation – hur ska det här kunna kopplas till socialfondsprogrammen. Det kan kopplas genom kompetensutvecklingsinsatser via PO1. Det finns även en starkare vilja till samverkan mellan myndigheterna som är ansvariga för socialfonden och regionalfonden.
- Blekinge – politiken vill inte att region ska äga projekt, kan man bryta ner rapporten för att få in en aspekt om kvalitén mellan olika typer av projektägare? Man kan inte bryta ner rapporten mer för att få ut effekter mer än vad som gjordes i presentationen. Följdfråga till Kalmar, vad vill du ytterligare lyfta som framgångsfaktorer? Visa på mervärden som det ger med regionen som projektägare, att fokus i kommunerna får fokusera på kärnverksamheten i projektet snarare än administrationen.
- Lärande mellan tillväxtansvariga – finns mycket som regionerna kan lära av varandra gällande projektarkitektur och stödstrukturer i regionen.
- Värmland känner igen sig i att man inte vill vara projektägare, detta leder till att man får en lite annorlunda roll som region, men det gäller att hitta andra sätt att arbeta för att stötta kommunerna. Just nu skriver man de regionala handlingsplanerna, inte ett helt lätt arbete när man både ska vara tydlig och specifik men samtidigt öppen, tillåtande och hålla dörrarna öppna inför framtiden. Se till RUSen och de regionala förutsättningarna.
- Vilka andra myndigheter är intresserad av att delta i de nationella satsningarna, Skolverket och Folkbildningen visade intresse. Men exakt hur har man inte landat i.



Utbildningsdepartementet utifrån lärande på arbetsplatsen kopplat till yrkesintroduktionsavtalen. Myndigheten för yrkeshögskolan – vet inte riktigt hur det kommer att hanteras i den kommande perioden och vad som händer efter valet.

- Glöm inte den långsiktiga matchningen – handlar mycket om metod och strukturarbete. Tillämpningen är mycket mer framträdande i den nya programperioden.

Transnationalitet

Anette Larsson, ESF-rådet berättade om syftet med transnationell verksamhet är att bidra till uppfyllande av EU2020-strategins mål. Socialfonden ska stödja satsningar på transnationella aktiviteter, verktyg för innovation, inhämtning och spridning av nya idéer. EU-kommissionens föreslagna gemensamma ramverk för transnationellt samarbete. Diskussioner kring gemensamma utlysningar och ramverk för detta. Gemensamma teman inom EU-strategi för Östersjöregionen (Östersjöstrategin) olika flaggskepp med olika typer av fokus, flera av de föreslagna för den kommande programperioden berör utbildning och kompetensförsörjning. För dialogen mellan regionerna och den nationella nivån är transnationalitet ett av temana som man ska diskutera.

I den kommande programperioden vill man gå från kvantitet till kvalitet för att få ut mer av de transnationella utbytena/verksamheten och för att få ett mer effektivare och strategiskt samarbete. Det ska finnas ett tydligt mervärde med det transnationella arbetet. Utgå utifrån teman som är prioriterade för samtliga samverkansparter. Transnationella samarbeten kan ta sig många olika uttryck och ske i många olika former.

För mer information se Anettes presentation

Bikupor – hur kan vi/ni bidra till Östersjöstrategin?

- Behov av stöd för att hitta bra partners och vad det innebär.
- Fokus på innehåll och vad man vill uppnå snarare än transnationalitet i sig.

Diskussion

- Övre Norrland - Fondsamordning
- Mellersta Norrland - Plug-in
- Norra Mellansverige/Stockholm - Fondsamordning, Horizon
- Småland och öarna - Positiva erfarenheter som man vill ta vidare
- Västsverige - Samverkan nationellt/regionalt, rejält kring jämställdhet
- Sydsverige - Målgruppsinriktad arbetsmarknadsinformation.

Matchningsindikatorer för kompetensförsörjning

Katja Olofsson, SCB gav en bakgrund till lärprojektet där regionala matchningsindikatorer tagits fram.

Syftet och målsättningen med arbetet var att se hur matchningen mellan tillgång och efterfrågan ser ut i regionerna. Insatser som görs – leder de till önskad förändringar. Behov av statistik som kan följas över tid för att se utveckling. Arbetet har utgått mycket från dialog mellan SCB och regionerna i form av ett lärprojekt med tre workshoppar och ett antal arbetsgruppsmöten med en mindre grupp. Styrande: arbetsmarknadsforskning, regionernas erfarenheter och önskemål samt tillgänglig statistik. Målet har varit att ta fram robusta indikatorer som är jämförbara mellan regioner och över tid samt hållbara över tid.

Resultat: 14 tabeller med ca 20 huvudindikatorer, 11 tabeller som utgör ny statistik, slutrapport ”Regionala matchningsindikatorer” med utgångspunkt i fyra delområden (efterfrågan på arbetskraft, arbetskraftsutbud, matchning och regionala förutsättningar) underlagen är nedbrutet på län och omfattar åldrarna 20-64 år. Tre punkter som utkristalliserats är att 1) kompetens är svårt att mäta därför har man istället valt att utfå från utbildningsgrupper, 2) svårt att fånga efterfrågan kvantitet, 3) Vad menar man egentligen med matchning – aggregerad matchning vakanser-arbetslösa eller utbildningsmatchning yrke-utbildning.

Indikatorer för efterfrågan

- Lediga jobb offentlig/privat sektor
- Matchad förvärvsgrad per utbildningsgrupp
- ”Jobbinflöden” per utbildningsgrupp

Indikatorer för arbetskraftsutbud

- Arbetsmarknadsställning
- In- och utpendlare över regiongräns
- Utbildningsflöden
- Förväntade åldersavgångar på fem års sikt.
- Antagna till YH-studier och Nybörjare på högskoleprogram (rekommendation)

Indikatorer för matchning

- Lediga jobb och arbetslösa
- Matchningsgrad bland anställda

Utefter det gjorde Katja några nedslag i olika exempel för att visa hur indikatorerna fungerar i praktiken.

Summering

+

- Bra att vi nu tillsammans utvecklar denna mötesform
- Trevligt och positivt anslag från alla medverkande. Bra att ha samlat så många aktörer från alla myndigheter och departement.
- De olika perspektiven: ESF-råd, Arbetsmarknadsdepartement, AF, FK, SKL osv
- Att myndigheter medverkar både med info och att de lyssnar av oss och dialogen
- Kompetensindikatorer
- Info om socialfondsprogrammet
- Matchningsindikatorerna
- Intressant och varierat program med högaktuella frågor
- Bra programinnehåll, matnyttigt, hög kvalitet, bra moderator
- Bra med kortare pass men ändå lite för stressigt tempo
- Indikatorerna! Jag vill veta mer! Man kan göra så mycket
- Plug-in
- Bra med deltagande från flera verksamheter
- Indikatorerna
- Mycket info
- SCB
- Mycket bra info från många olika håll AF, FKs mfl som jag tar med mig i mitt fortsatta arbete kring ESF
- Matchningsindikatorerna
- Diskussioner kring arbete med socialfonden nästa programperiod. Bra att många aktörer är med, departement, myndigheter mfl.
- Kompetensindikatorer
- Ökad insikt om socialfonden
- ESF-rådets dragning, Kalmar-läns dragning och prat vid lunchen
- Indikatorerna, SCB
- Bra med korta inlägg, rappt program
- Nya programperioden ESF, AF kopplat med socialfonden. Plug-in
- Bra med teman som var ”självalda”
- Mycket intressant info. Många olika perspektiv från deltagarna.
- Gruppdiskussioner, mingel, bra diskussioner, bra modell till nätverk
- Korta presentationer, mkt fakta, tillgång till nätverk



- Bra information
- Proffsig ordnat, bra föreläsare
- Bra mix, bra tempo, mycket info som känns relevant, bra nytänk i det nya socialfondsprogrammet. Bra med gruppdiskussioner

-

- Utveckla programmet så att det blir mer dynamik. Idag mycket korvstopning.
- Tycker att allt var ett inspel
- Lite för späckat schema och lite tid för frågor/kommentarer
- AF och FK borde fått mer utrymme angående ESF. Saknar tydliga medskick till regionerna.
- Syrebrist i lokalen. Ingen mikrofon (både till talare och till frågorna från publiken)
- Lokalen. Lite trång. Inte vän av biosittning
- För liten lokal. Dålig luft
- Mastigt innehåll för den som ej har så mycket förkunskaper. Syrefattigt i lokalen.
- Inte så jämställt (en 50/50 mix av manliga och kvinnliga talare hade varit optimalt). Lokalen hemsk. Dålig luft! Ingen mikrofon
- Mer dialog och samtal
- Bättre lokal. Inte så långt program, tänkt på oss som åkt långt.
- Grupparbeten med de vi träffar ofta ändå. Bättre med mix
- Varmt, ville veta mer kring olika områden...
- Ventilationen i lokalen
- Det blir en lång dag när man rest en bit. Mycket stillasittande i en syrefattig lokal, hur kan man skapa mer aktivitet så att man inte behöver sitta?
- Lokalen. För mycket info – snuttifierat
- Luften
- Syrebristen. Ingen mikrofon ”ljudet”
- Lite mastigt med i princip samma tema hela dagen.
- Gruppdialogen ej förberedd.

!/?

- Kompetensindikatorer
- Kompetensindikatorer. Kriterier för matchningsgrad
- Intressant. Nya socialfondsprogrammet och dess möjligheter och utmaningar i ett lokalt/regionalt/nationellt perspektiv



- Bra med info om hur myndigheterna tänker agera på nationell nivå då vi ska ta dialogen regionalt
- Arbetsförmedlingens roll i ESF
- Önskar att ESF kunde vara mer konkreta kring handlingsplanen (?)
- Hur får vi ihop de olika fonderna! ”fondsamordning”
- Bra med tid för frågestund
- Transnationalitet (?)
- Bredd av kompetenser, bred medverkan (!)
- Intressant med bredd bland alla här idag (!)
- Fortsätt med flernivåstyrningsfrågor
- Intressant att höra om faktiska projekt
- Mera av vid annat tillfälle goda projektexempel för spridning
- Samverkan viktig, vem tar bollen?
- Nyfiken på kompetensutveckling och kompetensbehov kopplat till andra nationella/regionala processer ex. innovationsfrågor, EU:s internationaliseringsprogram och EU:s sektorsprogram
- Fina uttryck och intentioner från alla deltagande myndigheter och departement men hur blir det i praktiken? Hur går man från ord till handling
- Tillämpa/pröva modeller och utvecklingsområden (?)
- Mer om regionernas arbete (!)
- Mer diskussion i grupp (hel). Erfarenhetsutbyte mellan regionerna, tycker jag.
- Goda exempel på projekt särskilt där arbetet sker över fondgränserna (?)
-