



# Att vara styrman

Ledning av klusterinitiativ och  
regionala samhandlingsprocesser

Träningsprogram för Reglab – 2012-10-09--10

Peter Kempinsky, Björn Eriksson  
Edith Andresen, Marita Svensson

# Inledning

# Syfte

Stärka utvecklingen av regionala **klusterinitiativ i tidiga skeden**, samt att bidra till kompetenshöjningen och professionaliseringen av gruppen klusterledare genom att:

- Utveckla den professionella rollen och förmågan hos klusterledaren
- Förstärka förmågan att implementera handlingsplan/affärsplan
- Skapa förutsättningar för att framgångsrikt leda klusterinitiativet.



# Syfte och uppgift – 9-10.10

- Syftet är att skapa förståelse för: processledarens/klusterledarens roll, kluster/nätverks utvecklingslogik, kommunikationsuppgiften, vilka faktorer som påverkar samverkan med de omgivande systemen och aktörsgруппerna
- Syftet är även att öka deltagarnas förmåga att verka som ledare för komplexa förändrings- och samarbetsprocesser
- Uppgift: Att få kunskap om och förmåga att behärska metoder, arbetssätt och verktyg som erfarenhetsmässigt är avgörande för klusterledarens/processledarens hantering av strategiska utmaningar och ledningsuppgiften.



# Agenda dag 1

- 14.00 Välkomna  
Handlingsplaner – feedback och diskussion
- 14.30 Faktorer som påverkar samarbete i kluster/strategiska nätverk (EA)
- 14.45 Varför är klustret intressant för företagen i regionen.  
Hans Eliasson, Styrelseordförande i Skogstekniska klustret och i Cranab AB samt grundare av skogstekniska klustret
- 15.30 Reflektion
- 16.00 PAUS
- 16.20 Med företagen som drivkraft för klusterutvecklingen  
Maria Hedblom, VD, Träteknikklustret, Västernorrland
- 17.00 Reflektion
- 17.30 Faktorer som påverkar engagemang i regionala och strategiska nätverk och kluster. Erfarenheter från forskning och praktik (EA)
- 17.45 Reflektion
- 18.30 Slut på dagen



# Agenda dag 2

08.00 Backspegel med reflektion kring gårdagen

08.15 Att leda och driva nätverksorganisationer

Erfarenheter från forskning och praktik (EA)

09.00 Reflektion

09.30 PAUS

09.45 Hur utveckla mitt personliga ledarskap – introduktion (BE)

Reflektion och coaching i handledningsgrupper och trio-samtal

10.30 Gemensam diskussion och sammanfattning.

Hemläxa: Något jag ska bli bättre på i mitt personliga ledarskap

11.00 Avfärd med buss till Umeå flygplats



# Agenda dag 2

08.00 Backspegel med reflektion kring gårdagen

08.15 Att leda och driva nätverksorganisationer

Erfarenheter från forskning och praktik (EA)

09.00 Reflektion

09.30 PAUS

09.45 Hur utveckla mitt personliga ledarskap – introduktion (BE)

Reflektion och coaching i handledningsgrupper och trio-samtal

10.30 Gemensam diskussion och sammanfattning.

Hemläxa: Något jag ska bli bättre på i mitt personliga ledarskap

11.00 Avfärd med buss till Umeå flygplats



# Personligt ledarskap

*Vad kan du utveckla i ditt personliga ledarskap som klusterledare?*

Fundera över något som du ser att du kan/vill utveckla i din roll som processledare/klusterledare

Fundera över hur det kan göras?

Fundera över vad du kan praktisera av detta till nästa tillfälle 5-6 november?





# Handlingsplan

– diskussion kring era exempel