



Välkommen till Kompetensförsörjningsdagarna!

3-4 november 2014, Stockholm

Att ta tillvara en outnyttjad arbetskraftsresurs: Integration som kompetensförsörjningsstrategi och validering som verktyg

DATUM 3 november 2014
TID Kl. 10.30 – 17.30, fika från kl. 10.00
PLATS Hornsgatan 20, Stockholm
DAGENS VÄRD SKL & Reglab

10.00 Fika och registrering

10.30 Välkomna

Syfte och mål med kompetensförsörjningsdagarna, presentationsrunda samt presentation av dagens moderator.

Carin Renger, SKL

Samordningsgruppen och dagens moderator Barbro Lundmark, Region Västerbotten

VAD HAR HÄNT SEDAN SIST?

11.05 Ny regering – ny budgetproposition!

Nyttillträdda regeringen har lagt sin första budgetproposition. Representanter från Närings-, Utbildnings- och Arbetsmarknadsdepartementen sammanfattar de delar som berör kompetensförsörjningsområdet.

Carl Klint, Näringsdepartementet, Jan Rehnstam, Utbildningsdepartementet samt Abukar Omarsson, Arbetsmarknadsdepartementet

11.25 Heta stolen!

På vårens träff hade vi tema Europeiska socialfonden samt Yrkesutbildningar och nu följer vi upp vad som hänt sedan sist. ”Heta stolen” är ett pass där vi går rakt på sak och får svar på de mest brännande frågorna. Vi utgår från de frågor ni deltagare ställde i samband med anmälan.

NQF Stefan Skimutis, Myndigheten för yrkeshögskolan

Socialfonden Cecilia Eng Jacobsson, Arbetsmarknadsdepartementet & Anette Larsson, ESF-rådet

11.55 Dialogpass & följdfrågor

Vad tänker du om det du hört? Vilka är dina medskick till departementsrepresentanterna och heta stolen – deltagarna i deras fortsatta arbete? Under passet ges också möjlighet att ställa kompletterande frågor.

12.30 LUNCH**TEMA VALIDERING****13.30 Län och regioners hinder och möjligheter att verka inom valideringsområdet**

Introduktion till temat och kort presentation av regionala nivåns möjligheter att verka inom området.

Monika Kväl, Tillväxtverket

13.40 Validering – kartbilden

Vilka uppdrag har olika myndigheter kring validering, såsom Myndigheten för yrkeshögskolan, Arbetsförmedlingen, Skolverket och Universitets- och högskolerådet? Vem gör vad? Och hur? Vilket ansvar ligger på lokal, regional och nationell nivå?

Pär Sellberg, Myndigheten för yrkeshögskolan

13.50 Uppdrag att föreslå överblickbara system för validering

I uppdraget, ”System för validering” (U 2014:G), som ska presenteras i mitten av december 2014, ingår att lämna förslag som syftar till att fler individer, såväl inrikes som utrikes födda, ska kunna få sin reella kompetens validerad. Det handlar bl.a. om att tydliggöra roller och ansvarsfördelning, om hur samverkan mellan utbildnings- och arbetsmarknadssektorn kan förbättras och om hur valideringsinsatserna kan bli lättare för individen att överblicka. Vi får höra om arbetet så här långt och ansvarig för utredningen ger oss frågor att diskutera som blir inspel i det fortsatta arbetet.

Elin Landell, Utbildningsdepartementet

14.10 Valle – Valideringsplattform i Skåne

Hur kan man arbeta med valideringsfrågan regionalt? Inom ramen för kompetensplattformsuppdraget har kommunförbundet i Skåne i uppdrag att kartlägga behovet av validering och förutsättningarna för att etablera en regional valideringsplattform i Skåne som inkluderar såväl arbetsförmedlingen, högskolor, branscher samt kommuner.

Jan Nilsson, Kommunförbundet Skåne

14.25 Validering i praktiken – CNC modellen

CNC-modellen används vid validering inom verkstadsindustrins sektor skärande bearbetning. Modellen är framtagen av branschen med Skärteknikcentrum Sverige AB som dess huvudman. Skärteknikcentrum (SKTC) är ett utvecklingsbolag för bolag verksamma inom verkstadsindustrins sektor skärande bearbetning. SKTC grundar sin verksamhet på samverkan mellan företag, leverantörer, forsknings- och utvecklingsinstitut samt högskolor. Här får vi möjlighet att träffa en bransch som arbetat strukturerat med validering under lång tid och som gått från modeller till genomförande.

Thomas Petersson, Skärteknikcentrum

14.40 Summering av temat

TEMA INTEGRATION

14.50 En outnyttjad arbetskraftsresurs – utmaningar, möjligheter och hinder

Introduktion till temat.

Lena Lundström, SKL

15.00 Dialogpass – Kompetensförsörjning och integration (inklusive fika)

Vi diskuterar kompetensplattformarnas roll kopplat till integration. Vilken roll ser du att kompetensplattformarna har idag? Vad kan utvecklas, göras annorlunda? Hur samarbetar man på regional respektive nationell nivå och hur samarbetar de olika nivåerna med varandra?

16.00 Hur kan vi synliggöra den outnyttjade arbetskraftsresursen?

I ett av Reglabs läroprojekt har regionerna i samarbete med SCB utvecklat matchningsindikatorer för kompetensförsörjning. Här får vi ett exempel på hur detta kan användas som diskussionsunderlag om integration som kompetensförsörjningsstrategi på regional nivå.

Anders Axelsson, Region Skåne



16.25 ”Nationell matchning”

Projektet Nationell Matchning matchar den kompetens som finns hos utländska akademiker med de behov som finns på arbetsmarknaden. I projektet samverkar Arbetsförmedlingen med Södertälje kommun, Malmö och Göteborg Stad samt Kungliga Tekniska Högskolan.

Aljan Fekovic, Arbetsförmedlingen och Helén Larsson, Södertälje kommun

16.45 Diskussion

Vad tänker du om det du hört?

17.10 Summering av dagen och info om morgondagen

Samordningsgruppen

17.20 Utvärdering av dagen

Samordningsgruppen

17.30 Tack för idag!

För de som vill och kan blir det after-work och mingel på Scandic Malmen, Medborgarplatsen, från kl. 17.45 och framåt! Bordsbokning sker på eget ansvar.

Vuxnas lärande och omställning. Samverkan utbildning och arbetsliv i skenet av framtidens kompetensbehov.

DATUM 4 november 2014
TID Kl. 08.30 – 15.00, kaffe från kl. 08.00
PLATS Skolverket, Fleminggatan 14, Stockholm
DAGENS VÄRD Skolverket

08.30 **Välkomna**
Mikaela Zelmerlööv, Skolverket, dagens moderator

08.35 **Reflektioner från gårdagen**
Vad tog du med dig från igår?
Samordningsgruppen

VAD HAR HÄNT SEDAN SIST?

08.45 **Yrkesintroduktionsanställningar – YA-jobb**
Avtal om yrkesintroduktionsanställning (YA-jobb) innebär en kombination av arbete och utbildning/handledning. Det är ett samlingsnamn för branschspecifika avtal om anställningar för unga utan relevant erfarenhet i yrket. En nationell delegation stödjer utvecklingen av arbetsplatslärandet. På vårens träff fick vi höra kort om den då nystartade delegationen. Vi får under passet information om vad delegationen arbetar med just nu samt föra dialog om hur samverkan mellan delegationen och regionerna kan vidareutvecklas för att stärka arbetet med yrkesintroduktionsanställningarna.
Marianne Felt, Delegationen för arbetsplatslärande vid yrkesintroduktionsanställningar (YA)

09.30 **Kaffe & smörgås**

TEMA VUXNAS LÄRANDE OCH OMSTÄLLNING

09.50 **Vuxnas lärande och omställning**
Introduktion till temat.
Karin Botås, Regionförbundet Sörmland

- 10.00 Yrkesutbildning – Senaste nytt från Skolverket**
Skolverket informerar om den samlade och aktuella redovisningen till regeringen angående läget och utvecklingen inom yrkesutbildningsområdet.
Kjell Hedvall, Skolverket
- 10.20 Kompetens för tillväxt**
Med koppling till både förmiddagens och eftermiddagens ges vi smakprov på forskningsinstitutet Ratios arbete så här långt. Ratio bedriver fram till 2017 flera projekt som studerar kompetensförsörjningen ur företagets perspektiv. I forskningsprojektet Kompetens för tillväxt pågår många parallella delstudier under olika temagrupper. Forskningen är tvärvetenskaplig med tät koppling till näringslivet.
Kristine Persson, Projektledare Kompetens för tillväxt, RATIO
- 10.45 Folkbildningens roll i kompetensplattformarbetet**
Folkbildningsrådet inleder passet med hur de ser på sin roll i det regionala kompetensplattformarbetet. Vad kan folkhögskolorna och studieförbunden bidra med till det regionala kompetensplattformarbetet?
Björn Garefelt, Folkbildningsrådet
- 11.00 Diskussion – samverkan kompetensplattformar och folkbildningen på regional nivå**
Vilka förväntningar finns och kan ställas på folkhögskolornas och studieförbundens bidrag till kompetensförsörjningen och på deras deltagande i det regionala plattformarbetet?
- 11.20 Omställning vid varsel – regionalt exempel från Västerbotten**
Ett konkret exempel på omställning och vuxnas lärande är när företag tvingas varsla. I Västerbotten har man drabbats hårt under senare tid då företag varslar eller lägger ner med kännbara konsekvenser för individer och kommuner. Region Västerbotten och Länsstyrelsen har bildat varselgrupper med företag, kommuner med flera och håller nu på att samla erfarenheter av hur "systemet" tar hand om de människor som måste lämna jobbet. Under den här punkten delar de med sig av sina erfarenheter samt samlar in erfarenheter från andra regioner.
Barbro Lundmark, Region Västerbotten
- 11.35 Diskussion om insatser vid varsel**
Vad funkar? Vad funkar inte? Vad kan vi komplettera den bild vi fått av Västerbotten med? Vad har vi för tips till de regioner som drabbas av varsel?

11.50 LUNCH

TEMA FRAMTIDENS KOMPETENSBEHOV

12.35 **Framtidens kompetensbehov**

Introduktion till temat.

Carl Klint, Näringsdepartementet

12.45 **Företagens villkor och verklighet**

I vilka branscher finns framtidstron och tillväxtviljan? Vilka tillväxthinder upplever de små företagen jämfört med de medelstora? Hur skiljer sig konkurrenskraften mellan Sveriges regioner? 15 000 svenska små och medelstora företag finns med i Tillväxtverkets undersökning ”Företagens villkor och verklighet 2014”, vi får en kort sammanfattning av resultaten.

Susanna Jansson, Tillväxtverket

12.55 **Framtidens kompetens - en spaning med hemlig gäst!**

13.55 **Dialogpass – hur fångar vi upp och möter framtidens kompetensbehov?**

Hur möter vi och samarbetar med olika målgrupper såsom företag, arbetsgivare, utbildningsanordnare etc.? Hur underlättar vi för dem att samarbeta med varandra? Var kommer Collegebildningarna in? Och programråden på olika nivåer? Hur kan vi arbeta med utbildningsplanering för att möta behoven, kan vi det överhuvudtaget? Med vilka och hur förs dialogen om framtidens kompetensbehov?

14.35 **Val av ny koordinator för kompetensplattformsnätverket** samt moderatorer till nästa träff.

14.45 **Summering och utvärdering av dagen**

15.00 **Tack för idag!**