

# Innovation?

studio  
ing -löpa n -lop  
-lösbarhet s. -lösen  
-lösning -lösning/rätt -ma  
-malnings/tvång -mana n; i.  
aning -marsch -marsch/väg  
-mat (inn'-) n -mat innanmäte  
-matsla n -matning  
-montering -mota n  
-mundiga -mundigade v.  
-murning -mura n förvärva rätt  
bearbeta mineralfynd o. d.; jfr <sup>2</sup>muta  
-mutar/rätt -mutbar ~t adj.  
-mutningsbar ~t  
-mätning

inne  
superl. adj. e.  
substantiverat, t. ex. i  
inre  
innervation (-o'n) -en -er s. fysiol.  
innervera (-ve'-) -ade v. fysiol. utgöra  
nervförbindelse för -ing s.  
innovation (-o'n) -en -er s. införande av  
nyhet; förnyelse -s/förlopp -s/process  
-s/verksamhet - innovativ (-i'v av. inn'-)  
~t adj. -ör (-ö'r) -en -er s.  
in/nästla n; i. sig -nästling s. -nötta n  
-nötning  
inofficiell (-ell') -t adj. icke-officiell  
inokuler/a (-e'-) -ade v. inympa -ing s.

sub  
e. d.; jfr in  
-politisk -sen  
- Jfr inner- sms.  
in/reda n -redare s. -  
-redning ~en ~ar  
-rednings/detalj  
-rednings/konst



# EUROPE 2020

A European strategy for smart, sustainable and inclusive growth

- **smart tillväxt**; utveckla en ekonomi baserad på kunskap och innovation
- **hållbar tillväxt**; främja en resurseffektivare, grönare och mer konkurrenskraftig ekonomi
- **tillväxt för alla**; stimulera en ekonomi med hög sysselsättning och med social och territoriell sammanhållning



REGIONALT  
UTVECKLINGSPROGRAM >2030  
FÖR ÖSTERGÖTLAND

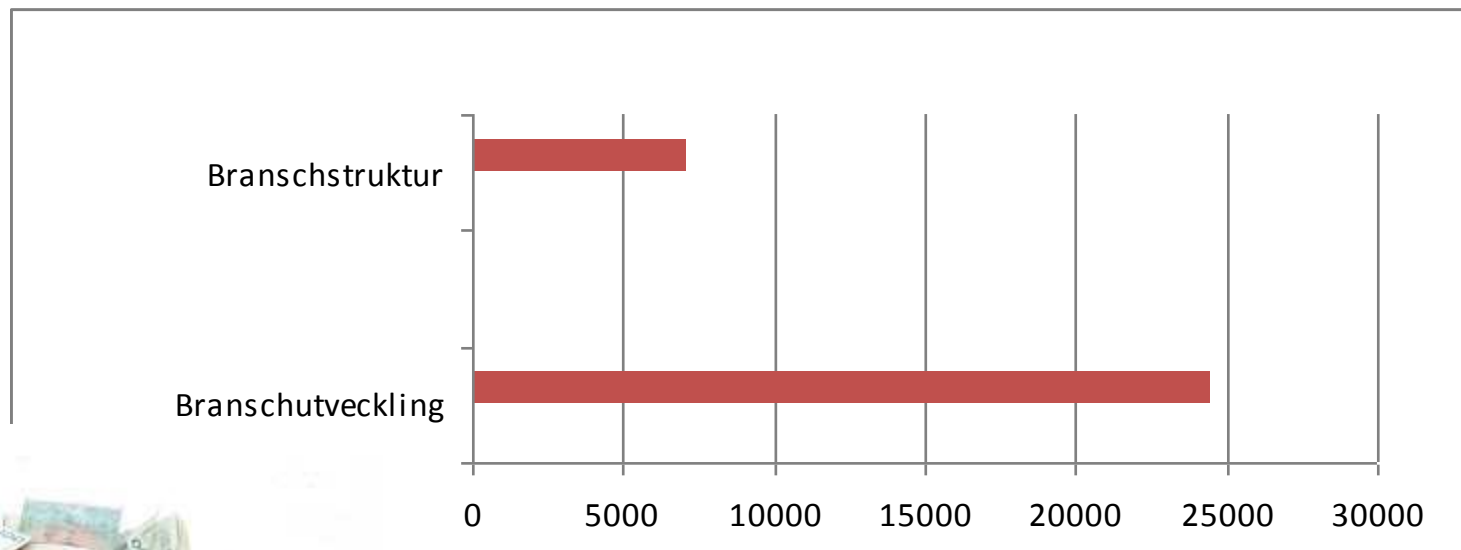
”Gemensam agenda för  
Östgötaregionen”

# Stimulera ett dynamiskt företags- och innovationsklimat i Östergötland



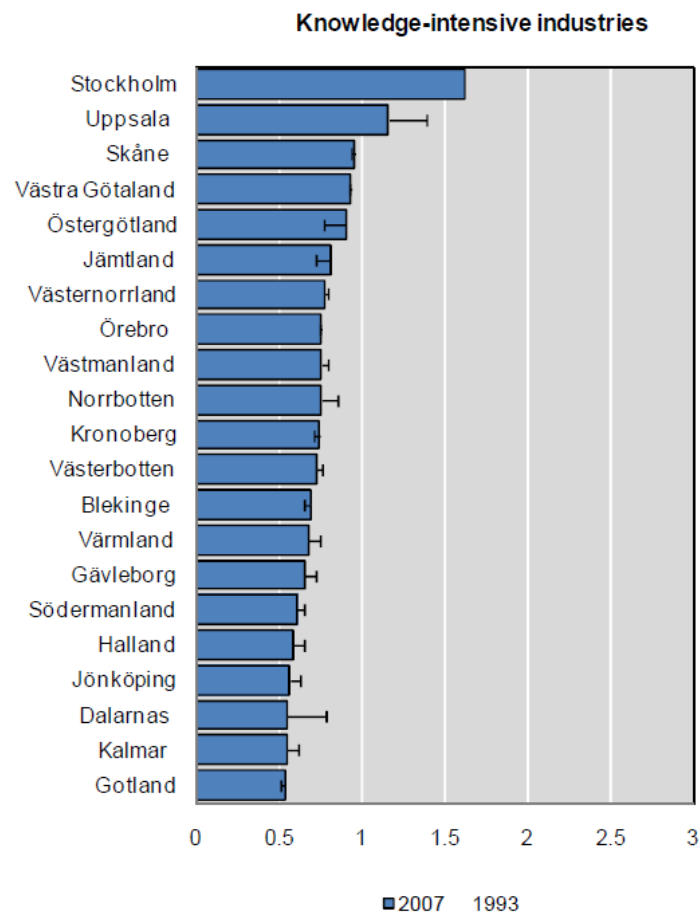
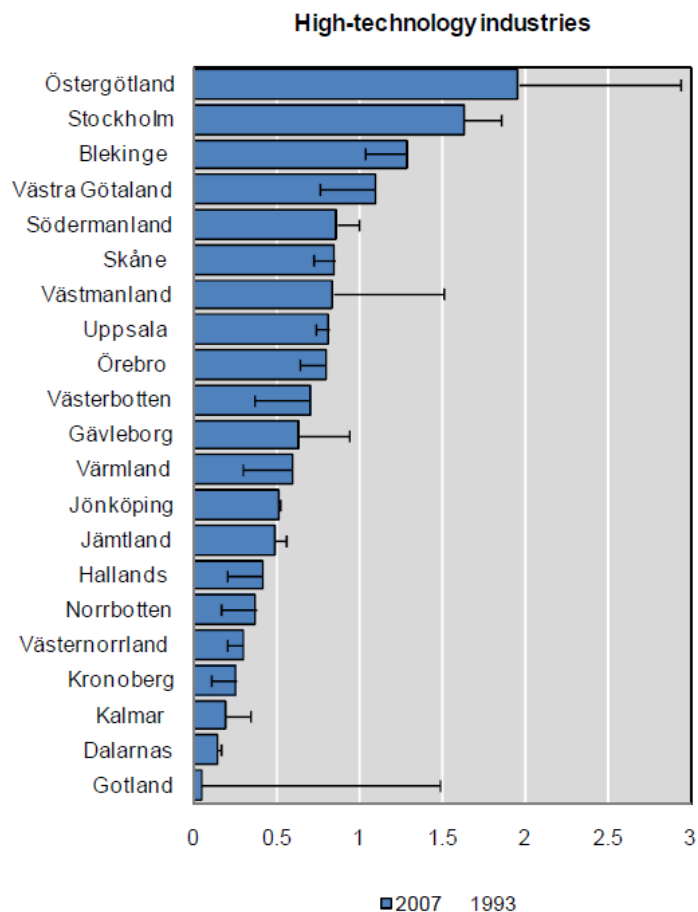


**Figur 7. Antalet fler sysselsättningstillfällen 2009 om Östergötland hade haft samma branschutveckling 1990 - 2007 respektive samma branschstruktur 1990 som genomsnittet för 7 FA-regioner\*.**



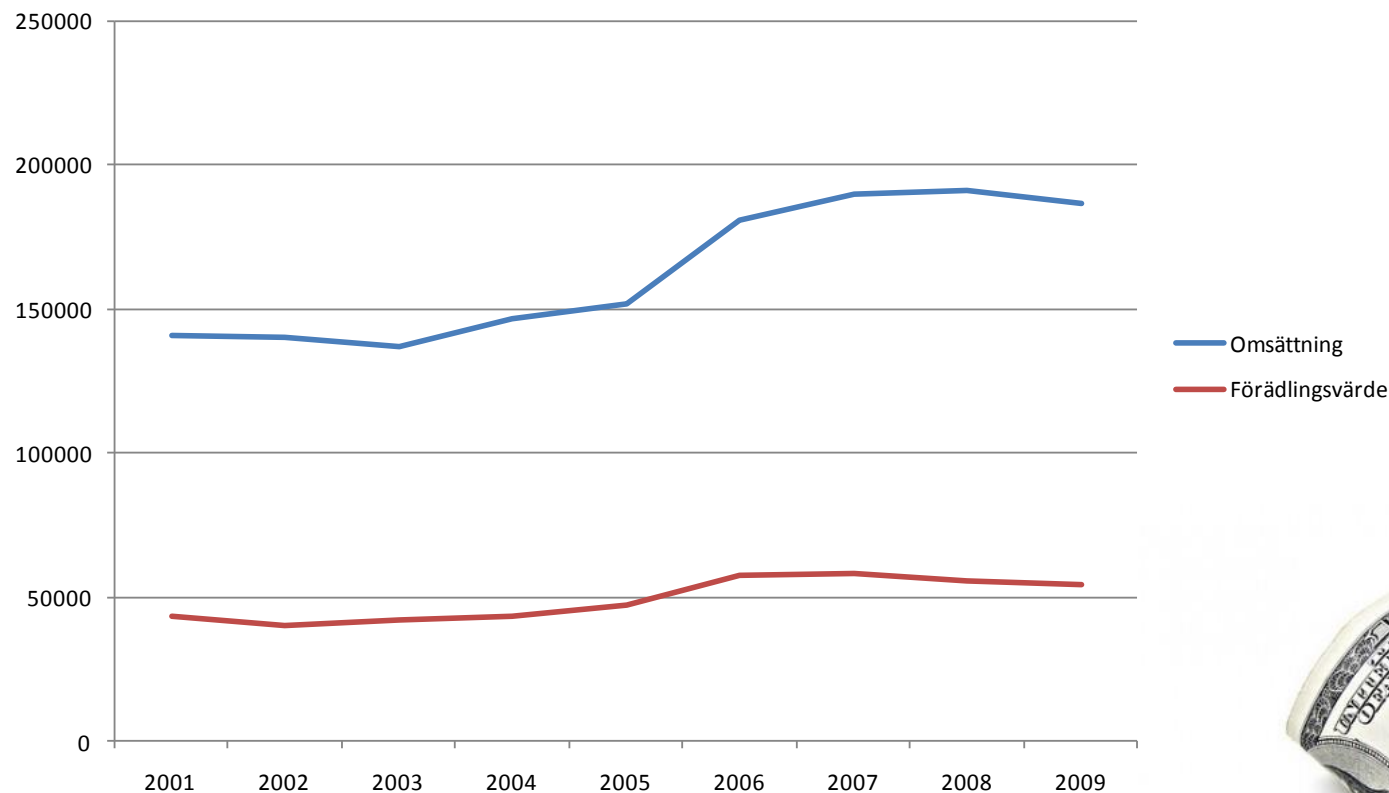
\* Umeå, Jönköping, Västerås, Örebro  
Stockholm, Göteborg, Malmö

**Figure 1.32.** Regional specialisation in high technology, and knowledge intensive industries (TL3)  
1993 and 2007

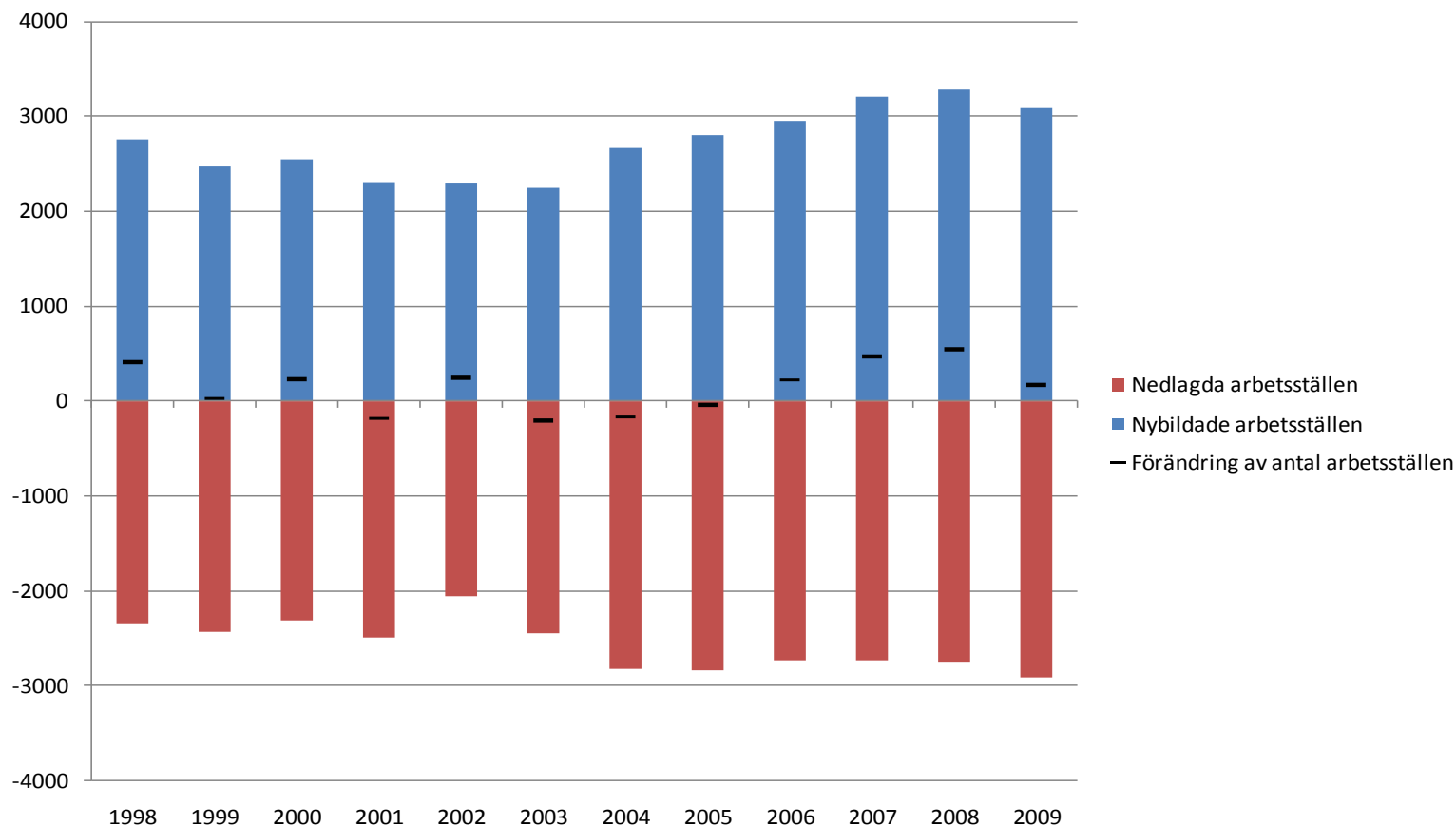


# Ekonomisk utveckling i ABn

Miljoner kronor



# Nybildade/nedlagda arbetsställen





# Tre strategiska mål

- Stark innovationskultur
- Fruktsamma innovativa miljöer
- Effektiva offentliga insatser



# Motiv för offentligt engagemang i innovationsfrågor

- områden som är direkt beroende av politiska beslut
- områden där samhället är stor marknadsaktör eller köpare
- områden och innovationer med stor potential att bidra till ökat förädlingsvärde, exportvärde eller sysselsättning och därmed en långsiktig tillväxt i regionen
- marknadsmisslyckanden



# Stora samhällsutmaningar

- **Hälso- och sjukvård**
- **Ett hållbart samhälle**
- **Informationssamhället**

# Nyckelteknologier som möjliggörare

- Visualisering
- Material
- Industriell ekologi
- ICT
- Logistik
- Mobilitet/migration



**Linköpings universitet**

## Generella insatser och särskilda skäl

- Nyttiggörande av kunskaper inom akademien som är ett resultat av stora samhällsinvesteringar i forskning
- Internationell framgång eller annan styrkeposition inom ett marknadsfält eller forskningsområde som i sin tur på sannolik grund kan driva fram nya investeringar och nya resurser
- Identifiera och bidra till innovationer med stor potential till framgång oberoende av källa då innovativa individer och företag finns i alla delar av samhället. Ett öppet och välkomnande innovationssystem är en förutsättning för framgång.
- Utnyttjande av naturliga förutsättningar och infrastruktur i regionen





# En stärkt innovationskultur

- Börja tidigt
- Var konsekvent
- Använd beprövade koncept
- Påverka offentliga organisationer
- Lyft goda förebilder

# Innovativa miljöer

- Utveckla innovationsmiljöer
- Ökad samordning
- Klokskapsöverföring
- Benchmark

# Stärkt innovationsarbete i företag och organisationer

- Stärka efterfrågan av stödinsatser
- Innovationsnätverk
- Kraftfulla insatser
- Ekonomiskt och kunskapsmässigt stöd

# Effektiva offentliga insatser

- Permanenta resurser
- Benchmarkingarbete och delad kunskap
- Omvärldsbevakning
- Uppföljning och utvärdering

# Pilotprojekt kommuner

|                               | <b>Fas 1</b><br><b>Workshop policy I</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Fas 2</b><br><b>Workshop policy, II</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Fas 3</b><br><b>Workshop III</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Fas 4</b><br><b>Workshop, Implementering, handböcker</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Fas 5</b><br><b>Workshop, handlingsplan, "Lessons learned"</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Innehåll</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Introduktion till Innovationsledning och Innovationspolicy</li> <li><b>Fokus på:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Definitioner</li> <li>- Ambitionsnivå - Överensstämmelse med kommunens vision</li> </ul> </li> <li>Mål</li> <li>Lagen, rättigheter/vinster/avtalsskrivning</li> </ul> <p>Sammanfattande övergripande dokumentation – underlag till hjälp för egen analys</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avstämning av nyckelfrågor och goda exempel från eget arbete i hemmakommunen</li> <li><b>Fokus på:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Interna relationer (vad gör vi redan relaterat till innovationsarbete internt inom kommunen, klimat, individer, ledare mm</li> <li>- Externa relationer, vad gör vi redan relaterat till innovationsarbete tillsammans med våra intressenter, kunder, leverantörer mm.</li> </ul> </li> </ul> <p>Sammanfattande övergripande dokumentation - underlag till hjälp för egen analys</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avstämning av nyckelfrågor och goda exempel från eget arbete i hemmakommunen</li> <li><b>Fokus på:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Idéutvecklingsprocessen och hur den ska gå till internt</li> <li>- Hur stimulerar vi till idéer?</li> <li>- Hur tar vi hand om idéer?</li> <li>- Hur utvecklar vi idéer?</li> <li>- Hur värderar vi idéer?</li> <li>- Hur mäter vi idéer?</li> </ul> </li> <li>Stöd externt</li> </ul> <p>Sammanfattande övergripande dokumentation - underlag till hjälp för egen analys</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avstämning av nyckelfrågor och goda exempel från eget arbete i hemmakommunen</li> <li><b>Fokus på:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hur skapa medarbetarengagemang förankring och implementering?</li> <li>• Vilken information behövs och på vilket sätt</li> <li>- Ledare</li> <li>- Medarbetare</li> <li>• Roller och ansvar</li> </ul> </li> </ul> <p>Sammanfattande övergripande dokumentation - underlag till hjälp för egen analys</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Avstämning av nyckelfrågor och goda exempel från eget arbete i hemmakommunen</li> <li><b>Fokus på:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Övergripande HP utifrån föreslagen policy</li> <li>• Fortsatta nätverksaktiviteter</li> </ul> </li> </ul> <p>Sammanfattande övergripande dokumentation - underlag till hjälp för egen analys</p> |
| <b>Eget arbete i kommunen</b> | Individuell omfattning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Individuell omfattning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Individuell omfattning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Individuell omfattning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Individuell omfattning                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Omfattning workshops</b>   | 9-16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 9-16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 9-16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 9-16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 9-16                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Extern process-ledning</b> | På plats två halvdagar/kommun<br>Telefonmöten/halvdag kommun                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | På plats två halvdagar/kommun<br>Telefonmöten/halvdag kommun                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | På plats två halvdagar/kommun<br>Telefonmöten/halvdag kommun                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | På plats två halvdagar/kommun<br>Telefonmöten/halvdag kommun                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | På plats två halvdagar/kommun<br>Telefonmöten/halvdag kommun                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Tidplan</b>                | Aug                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Sept                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Okt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Nov                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Dec                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

- **Pilotorganisationens åtagande**

Pilotkommunerna åtar sig att i samråd med Östsam:

- Utse 2-3 personer som deltar i hela piloten och aktivt bidrar i de gemensamma workshoparna. Dessa personer har med fördel goda kontakter i hela kommunen och kan på så sätt ta fram relevant information och goda exempel vid nulägesanalys.
- Utse en representativ del av organisationen som är objekt för pilotarbetet.
- Sätta en fungerande tidsplanering, preliminärt ett upplägg på 5 månader, en workshop/månad. Därtill tillkommer egen tid för att utreda, ta fram uppgifter/goda exempel, förankra och skriva fram underlag.



# Syfte och resultat

## Syfte

Hjälpa kommunerna och  
landstinget att utveckla en  
innovationspolicy  
Enskilt, med eget fokus  
Tillsammans för utvecklad helhet

Skall **stimulera medarbetare** att  
utveckla **egna idéer till innovationer**

Utveckla förmågan **att ta till sig**  
**innovationer**

**Förbättra** verksamheten

Stimulera **tillväxt**

- **Resultat**

- Det övergripande resultatet är att deltagande kommuner har en kommunal Innovationspolicy fastställd i KS senast december 2011.

Följande delresultat kommer att arbetas fram under projektet:

- Innovationspolicy
- "Handbok för chefer"
- Informationsmaterial till personal
- Övergripande handlingsplan – hur arbetet går vidare efter beslut i KS
- Regionövergripande nätverk kring innovationsfrågor



# innovationsarbete

i offentliga  
organisationer

– en handledning



| Tillfälle  | Syfte                                                       | exempel                                                                                                            |
|------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Infomöte   | Om projektet, innehåll, upplägg, åtaganden                  | Boken innovationspolicy i offentlig sektor                                                                         |
| Workshop 1 | Uppstart, Policy- innehåll och arbetssätt                   | Joakim, om varför och syftet projektet<br>Richard Widén Landstinget,<br>äganderättsfrågor – en del i def/avgr      |
| Workshop 2 | Nuläge – knäckfrågor för att vara en innovativ organisation | Janne- Motalas erfarenheter<br>Morot – nulägesanalys<br>Jakob Lindvall, Idéinfångst arbetssätt och förutsättningar |
| Workshop 3 | Idéhantering (främja, stötta, följa upp/mäta)               | Johannes Sävenstedt, Siemens, ex hur de jobbar, knäckfrågor                                                        |
| Workshop 4 | Implementering, kommunikation                               | Uddevallas kreativitetssystem, hur de kom igång, knäckfrågor                                                       |
| Workshop 5 | Knäckfrågor + Handlingsplan "lessons learned"               | Joakim, innovationsarbetet i kommunerna kopplat till andra initiativ<br>Klas Daverlöv, SKL kring innovationsarbete |

# Vad har vi gjort på coachingen mellan ws

- Tydliggöra uppdraget, diskussion kring upplägg, begrepp, arbetssätt till det lokala innovationsteamet
- Information för kommunledningen kring projektet
- Workshop för förankring och nuläge
- Avstämning med projektledarna
- Planering av pilotprojekt för nuläge, förankring och vidareutveckling av arbetssätt

# Innovationspolicy

Ett centralt fastställt dokument för hur man ska agera i vissa situationer – förhållningssätt, ambitionsnivå, övergripande hur det ska gå till och varför.

# Innovationspolicy – innehåll, ex

- Definitioner av begrepp, innovation
- Vad vill vi, syfte/mål
- Ambitionsnivå
  - Typ av idéer(radikala/inkrementella)
  - Förväntat resultat, hur mäter vi?
  - personalvård, nytta kunder/org, ökade intäkter
- De viktigaste processerna/parametrarna för en innovativ organisation
- Övergripande arbetssätt för att uppmuntra och stimulera idéer och utveckling av innovationer, implementering (innovationer)
- Organisation och ansvar för detta arbete
- Resurser och stöd (internt och externt)
- Äganderättsfrågor



Personalvård?

Ökade intäkter?

Kundnytta?







”För mig är det naturligtvis häftigt att inse att man inte behöver vara vetenskapsman för att komma fram med en bra idé – bara man får bra hjälp och stöd.”



# Slutsatser

- Östergötlands företag växer, men långsamt
- Tillväxt finns i alla branscher, i alla kommuner...  
... men sällan genom nyföretagande  
... däremot i nya företag
- Samhället har en viktig roll som köpare, kravställare och partner
- Fler måste vilja!

