



## **Dokumentation Jobbregionen seminarium tre**

### **Falun 14 januari 2015**

Nedan följer en sammanställning av de synpunkter som kom in gällande viktiga frågor för kommande träff, samt av de reflektioner deltagarna hade efter seminariet.

### **Det här tycker jag är en viktig fråga inför sista träffen**

#### **Regionens roll**

Diskutera syftet med att bedriva verksamhet på regional nivå. Regionernas existensberättigande – ”varför finns vi”?

Vad kan regionen göra som inte kommunen, AF och staten kan?

Utgå ifrån regionernas unikit. Vad kan regionen göra som inte enskilda aktörer kan?

Vad tycker vi att regionerna ska göra? Vad tycker vi att regionerna inte ska göra?

Minsta gemensamma nämnaren för arbetet i de olika regionerna?

När regionen ringar in vad som behöver göras arbetsmarknadspolitiskt, utifrån regional utveckling, ej utifrån kommunalt eller statligt arbete, hur låter det då?

Vad innebär i praktiken det ”regionala ledarskapet”?

Vi alla samordnar mängder av frågor, men finns det frågor/aktiviteter som är viktigare att samordna mellan regioner utifrån en rörlig (rörelse på) arbetsmarknad?

#### **Eus roll**

Gärna EU-perspektivet och framtida socialfond

EU-perspektivet, sysselsättningspolitiken i EU



Gärna EU perspektiv

EU-perspektivet

EU och dess påverkan på regional arbetsmarknad

EU:s roll för regionerna

EU-perspektivet!

### **Nationella aktörers roll**

Att höra mer från nationella myndigheter där stuprören skapar kaos i den regionala samverkan...

Samtal mellan departement om dagens förväntningar på regionerna

Tillväxtverkets roll i kompetensplattformsuppdraget efter 2017?

### **Exempel**

Goda exempel

Bra case från VGR på kompetensplattformarbetet

Fler goda exempel på regionens roll är tydlig eller åtminstone upplevs tydlig

Fler goda exempel som kan implementeras direkt (kompetensutveckling, verktyg för sysselsättning)

Hur jobbar kompetensplattformarna med flyktingfrågan? Konkreta exempel.

Förslag till programmet: Regional DUA – Region Gävleborg kör det som komplement till DUA

### **Efter seminarieseriens slut**

Vad händer efter seminarieserien avslutas?

Hur får vi vår ledning att lyssna på våra idéer som vi har fått genom Jobbregionen?

Strategiskt lärande på länsnivå, hur gör man ”bäst”?

Hur kan vi jobba tillsammans/stödjande med frågan. Utbyta erfarenheter m.m.

Nya utmaningar i framtiden



## Övrigt

Intressant med arbetslivets diskussion och representation. Kan vi på något sätt göra mer?

Vad menar vi med tillväxt, vad medför det med att vi gör den tolkning vi gör?

Kopplingen mellan politikområden

Mer politiskt perspektiv på det regionala uppdraget

Är kompetensplattformen samma sak som arbetsmarknadspolitik? Ska vi döpa om kompetensplattformen?

Projektmedel som verktyg i RUS

Mer Magnus, Bosse och Eva – d.v.s. humor bidrog till lärandet!

Summering av serien

En tydlighet i varför arbetet är svårt att generalisera

Verktyg: Att lyssna! Dialog! I min grupp ville några prata med inte gärna lyssna

## Det här tar jag med mig från idag

### ”Dalateatern”

Intressanta diskussioner, mycket lärorikt. Fantastiska presentationer av Region Dalarna.

Den interaktiva övningen om arbetsmarknadspolitik!

Dalateatern!!

Region Dalarnas förmåga att kommunicera frågorna/utmaningarna/verkligheten genom teater

Tips på att använda teater/rollspel på workshops, seminarier

### Programinnehåll

Mycket bra paneldiskussion



Bra panelsamtal på morgonen med fyra bra kvinnor! Och bra ledning!

Arbetsgivarperspektivet

Prata om önskvärda kompetenser, inte bristyrken

### **Mötesmetod**

Bra övning med inspel från olika perspektiv (kommun, region, SKL, ESF) i gruppdiskussion

Att reflektera över olika projekt/uppdragsplacering i scenariokorset

Att uppdrag flyttar sig mellan de olika rutorna över tid

Bra input/erfarenhetsutbyte! Lite rörigt i tolkningar av regionens roll. Finns potential!

Allt! Har återigen fått en pusselbit, om den kommer att passa ser vi... tack!

### **Regionens roll**

Regionen är en bred och flexibel organisation. Samverkanskitt inom arbetsmarknadsområdet. Gör sånt som ingen annan gör utifrån ett utvecklingsperspektiv.

Att man kan välja roll formell – informell där det är bäst

Återigen – den regionala rollen är svårdefinierad och flytande men om man är trygg i det och pratar om det internt, kan det ändå användas till vår fördel, t.ex. möjlighet att utgå ifrån verkliga behov.

Resultatet av Jobbregionen blir ingen gemensam ”bild”, vi får göra regionala tolkningar var och en.

Att det egentligen inte är relevant att prata om regionens roll i arbetsmarknadspolitiken eftersom grejen med tillväxtansvaret är att det binder ihop flera politikområden (därmed inte sagt att den här seminarieriet inte är värdefull – tvärtom!).

Vi har konstaterat att arbetsmarknadspolitiken regionalt snarare är delar av utbildningspolitik, arbetsmarknadspolitik och näringspolitik. OCH att det sociala perspektivet är viktigt när det gäller regional tillväxt. En reflektion är dock att näst intill samtliga deltagare på Jobbregionen jobbar med det sociala perspektivet (ESF). Var är tillväxtfolket?



Regionens roll är både formell och informell, stödjande och operativ. Vår kompetens ligger mycket i metoderna för hur vi arbetar.

Att det är så stor skillnad på arbetet i de olika regionerna beträffande mandat, samarbete osv.

Liknande problem/utmaningar på fler håll. Svår roll att vara region.

Att den regionala rollen är situationsbunden. Bra dialoger i gruppen.

Att vi jobbar så olika t.ex. regionalt tillväxtansvariga i samarbete med ESF, att vi stängas med likartade frågor.

Att vår roll kan vara flytande beroende på situation, omvärld, timing etc. Att vi har så mycket att lära av varandra!

### **Goda exempel**

Bra exempel/nya perspektiv. Kontakt med personer jag kommer att ha nytta av fragment. Konkreta förslag på arbetsätt/metoder på utvecklade samverkan.

Kunskap av projekt som kan användas som förebilder

Praktiska kunskaper som genererar frågor och to do i min region när jag kommer hem

Jag är stärkt i tron på att det är rätt att arbeta med ”Attraktiv arbetsgivare” inom vården

Bra idéer som jag ska lära mig mer om.

### **Övrigt**

Diskussionen om arbetsmarknadspolitiken i en region

Att vi trots allt tycks vara på ”rätt väg” med vår regionala arbetsmarknadspolitik

Arbetsgivare – näringslivsperspektivet.