

Organisationskultur i regionalpolitik

Existerande kulturer

Förhandlingskultur; regionalpolitik har alltid karakteriserats som en förhandlingsekonomi; förhandlingar mellan offentliga och privata aktörer rörande lokalisering (1965-1979) och efter det tillväxtarrangemang (innovationssystem, kluster etc)

Projektkultur; från 1979 utvecklas projektformen som instrument; accentueras efter EU-medlemsskapet

Processkultur; Regionala utvecklingsprogram; processform snarare än resultatform; processen att ta fram programmet viktigare än de substansmässiga målen.

Organisationskultur i regionalpolitik

Existerande organisationskulturer skapar...

...slutna och anonyma system

...behov av att skapa konsensus

...dominans för tjänstemän

...fokus mot interna projektlogiker

...fragmentisering (avgränsade insatser i tid och rum)

...mycket träd, lite skog...

Σ Svag resiliens

Organisationskultur i regionalpolitik

Önskvärda kulturer

Opinionsbildningskultur; öppen debatt, motstånd, konflikt

Deltagandekultur; breddning av aktörsmedverkan
underifrån

Lärandekultur; fokus mot faktiska utfall; reella
förändringar

Maktkritisk kultur; fokus mot strukturproblem och
helhetssyn

∑ Stärkt resiliens

Organisationskultur i regionalpolitik

Frågor

Hur arbeta för att stärka deltagandekultur och opinionsbildningskultur i det regionala utvecklingsarbetet?

Hur komma bort från interna projektlogiker och i högre grad uppmärksamma externa samhällsförändringar?