

# Sveriges globala och regionala utmaningar



Dan Hjalmarsson GD Ek.dr



- *Utgångspunkten:* globala företag behöver:
  1. kostnadseffektiv,
  2. kunnig arbetskraft på
  3. stora och dynamiska regioner
- *Utmaningen:* andra länder, t ex Kina, är billigare, kunnigare, större och mer dynamiska?
- *Lösningen:* "Uppkopplade regioner" med en "skandinavisk" arbetsmarknad

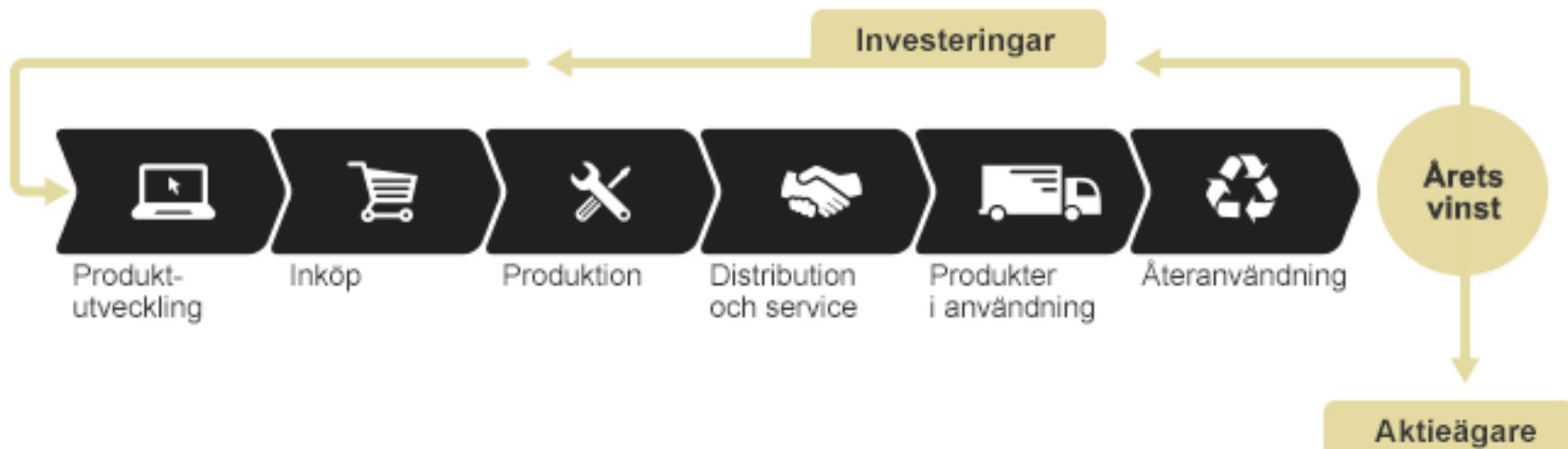
# GLOBALA FÖRETAG



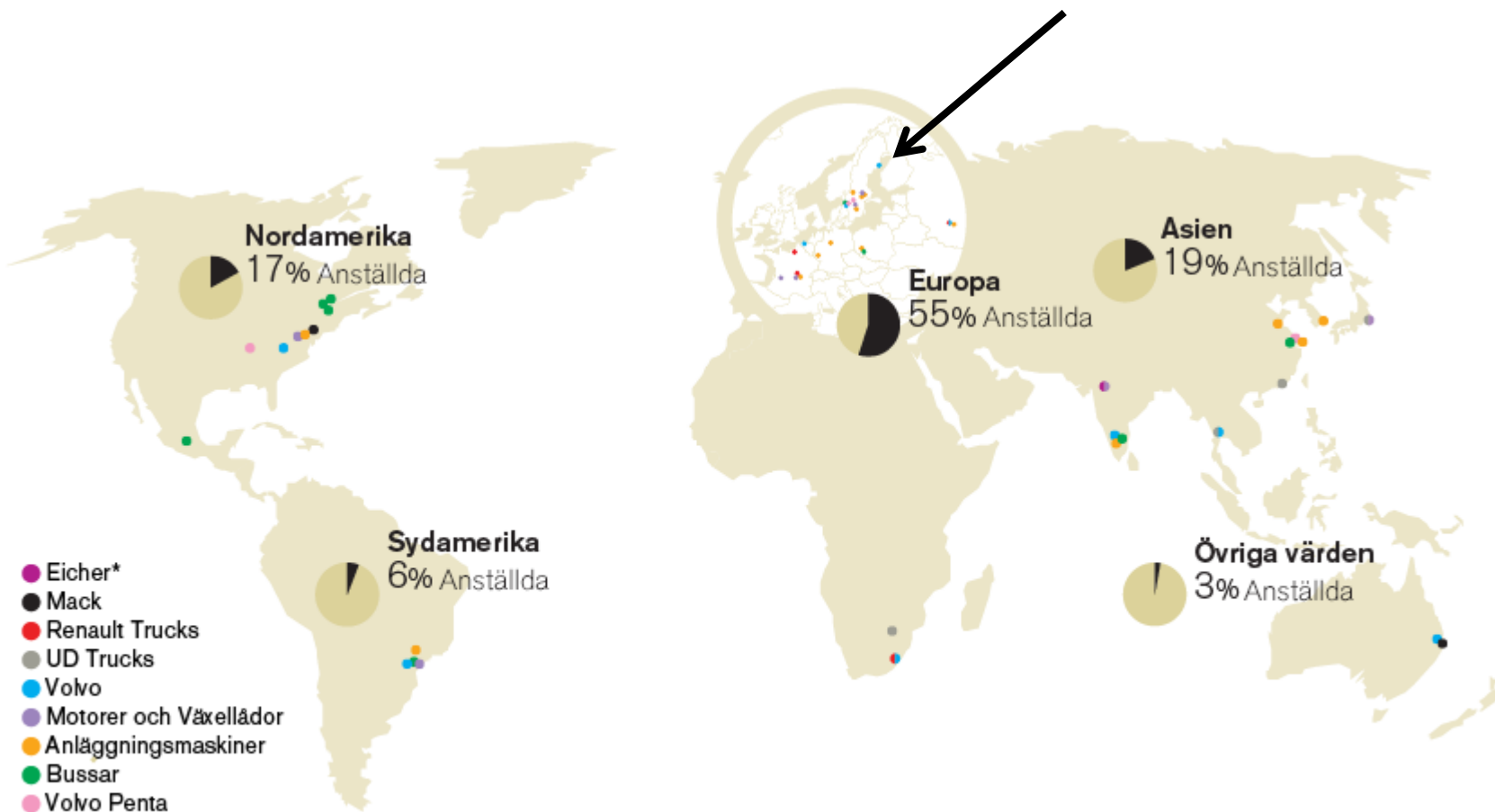
300 företag dominerar helt!



# Exemplet Volvo: Värde skapas i alla led i den globala värdekedjan ...



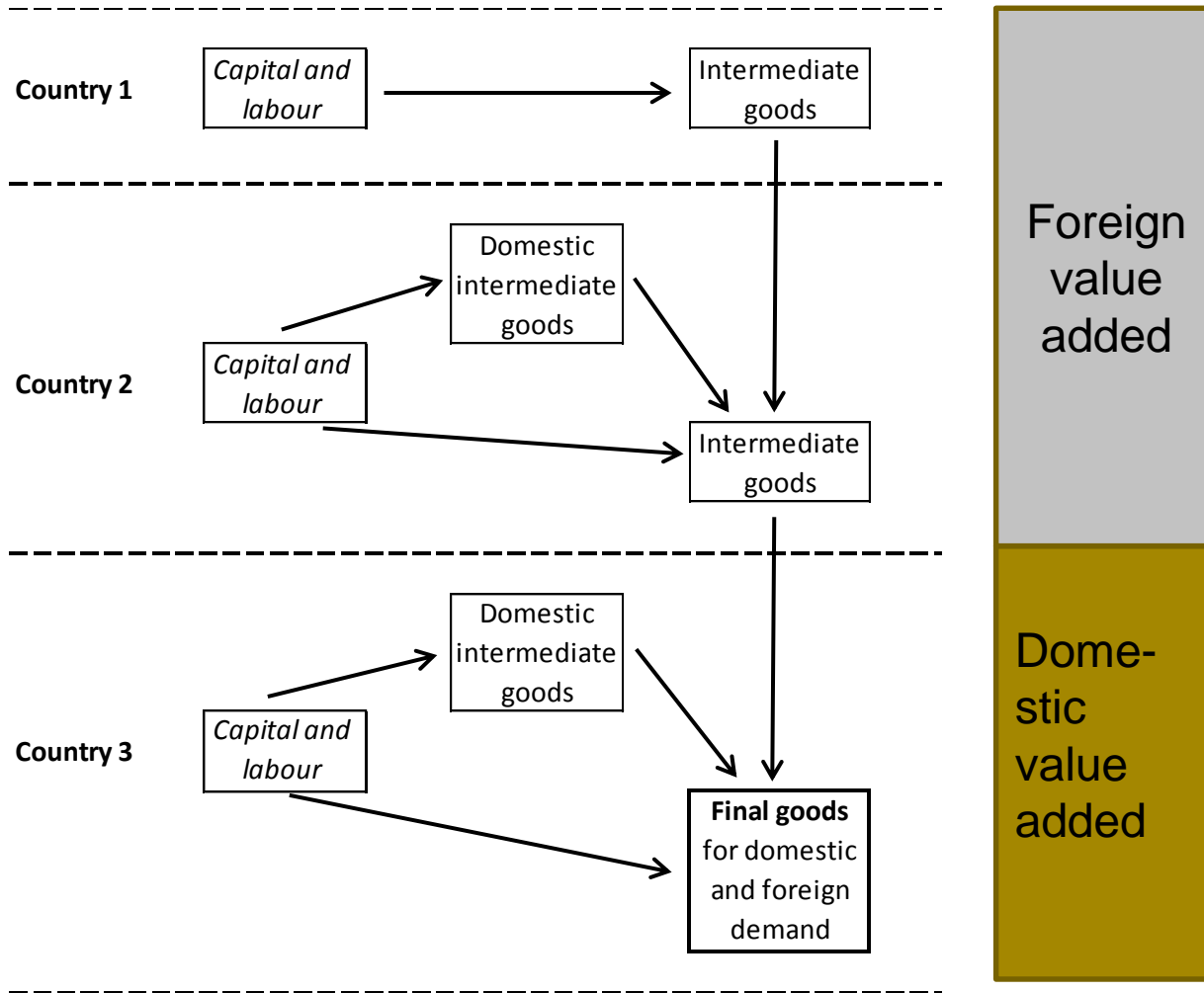
# ...med egen verksamhet och leverantörer över hela världen



\*Ägarandel  $\geq$  50%

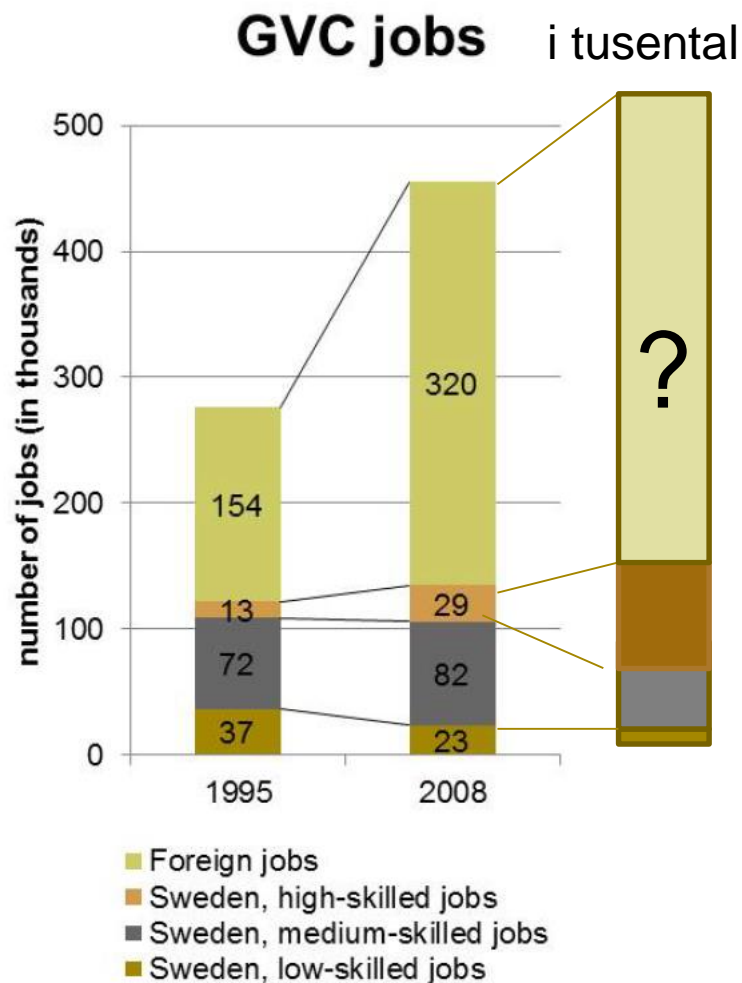
115 000 anställda i 18 länder +  
leverantörer av varor och tjänster

# Varor och tjänster produceras globalt



# Högre kunskapskrav och mer värde i Sverige

Exempel: Svensk transportmedels-industri





# Globaliserad ekonomi

- Hälfsten av Sveriges BNP på export/import
- Nästan hälften arbetar i företag som har verksamhet i Sverige och utomlands
  - svenska företag har 1,3 miljoner anställda utomlands
  - utlandsägda har 0,6 miljoner anställda i Sverige
- Alltmer är sammanflätat i globala värdekedjor



# Företagen har behov av

- Kostnadseffektivitet och ...
- den bästa kompetensen ...
- på stora dynamiska arbetsmarknader/regioner med bra infrastruktur



# UTMANINGARNA – HUR SER DET UT I OMVÄRLDEN?



1950

### BURGEONING BIG CITIES

- Country with at least one city of five million or more residents
- Country without a city of five million or more residents

Population in millions

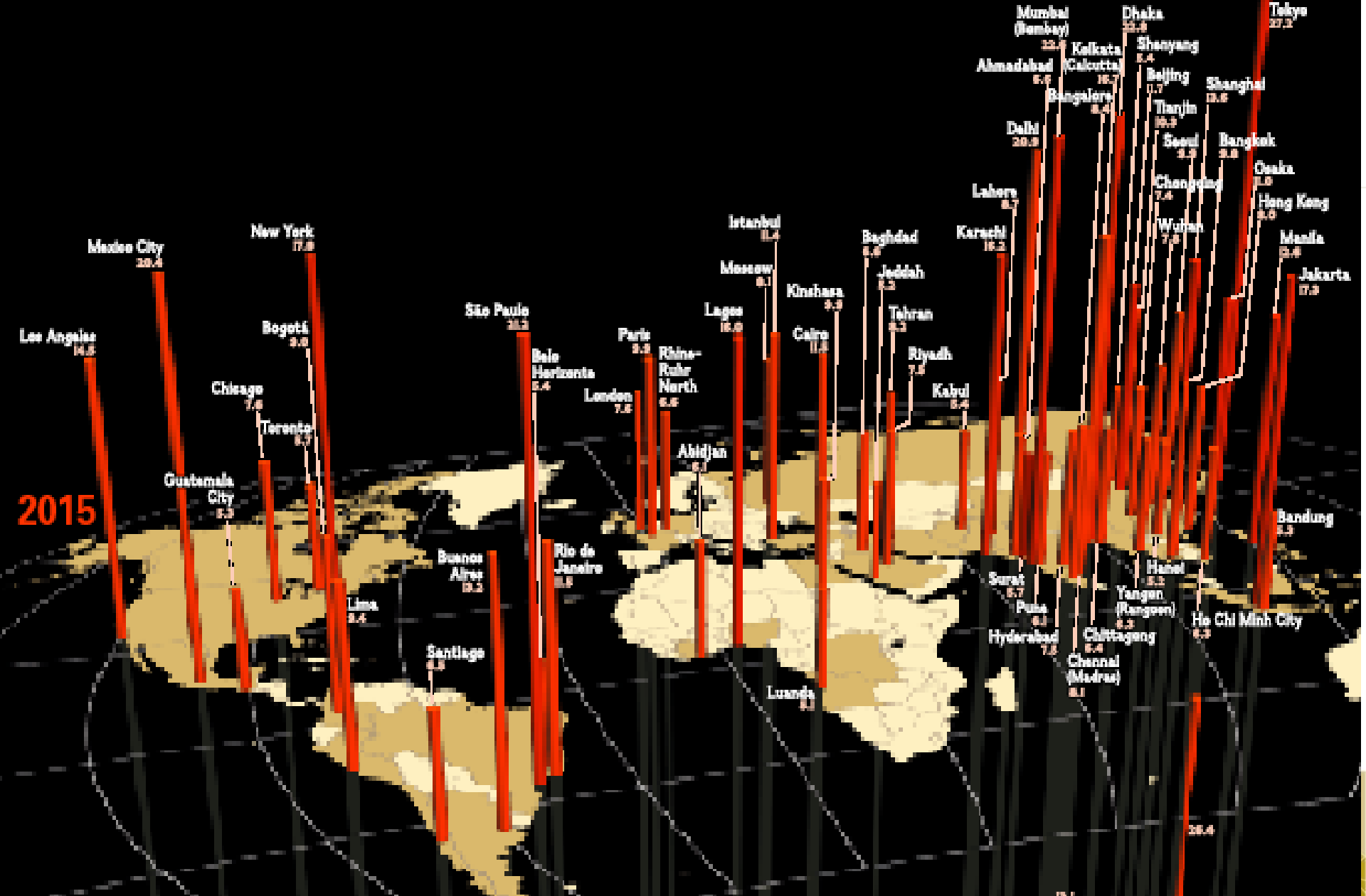
Cities with populations of five million or more

Present-day boundaries shown  
SOURCE: U.S. POPULATION DIVISION  
NATIONAL GEOGRAPHIC MAPS



*Anm. Städer med fler än 5 miljoner innevånare*

2015



## Mycket billigare i Kina ...

	<i>år 1990</i>	<i>år 2013</i>	<i>i USD</i>
<b>Kina</b>	463	2 870	
<b>Indien</b>	403	1 165	
<b>Brasilien</b>	3 999	5 832	
<b>Sydafrika</b>	4 858	5 918	
<b>Sverige</b>		45 587	

# Kunskapen finns: en åker i Shanghai 1992 ...

1992



# ... är idag är en stor och världsledande forskningspark

## Shanghai Zhangjiang Hi-Tech Park



**75.9 KM<sup>2</sup>**

**\$70 B Revenue**

**9,100 companies**

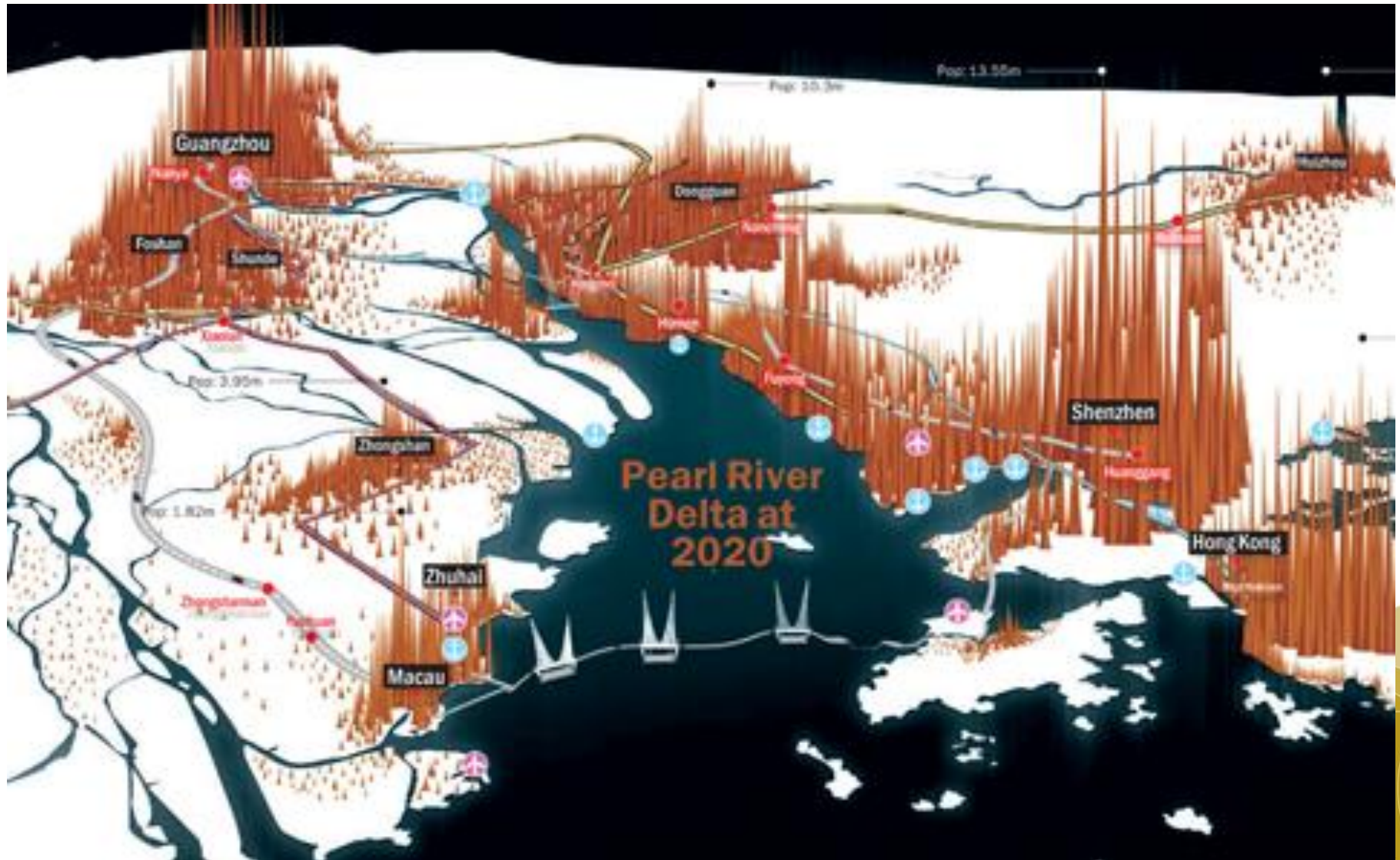
**270,000 people**

**8,000 returnees / foreigners**





# Stora dynamiska arbetsmarknader/ regioner: Pearl River Delta Region



# Stora dynamiska arbetsmarknader/ regioner: Beijing-Hebei-Tianjin Region





Inte billigast, men med den svenska arbetsmarknadsmodellen,  
excellenta svenska forskningsmiljöer och  
hög livskvalitet

# LÖSNINGEN – UPPKOPPLADE REGIONER

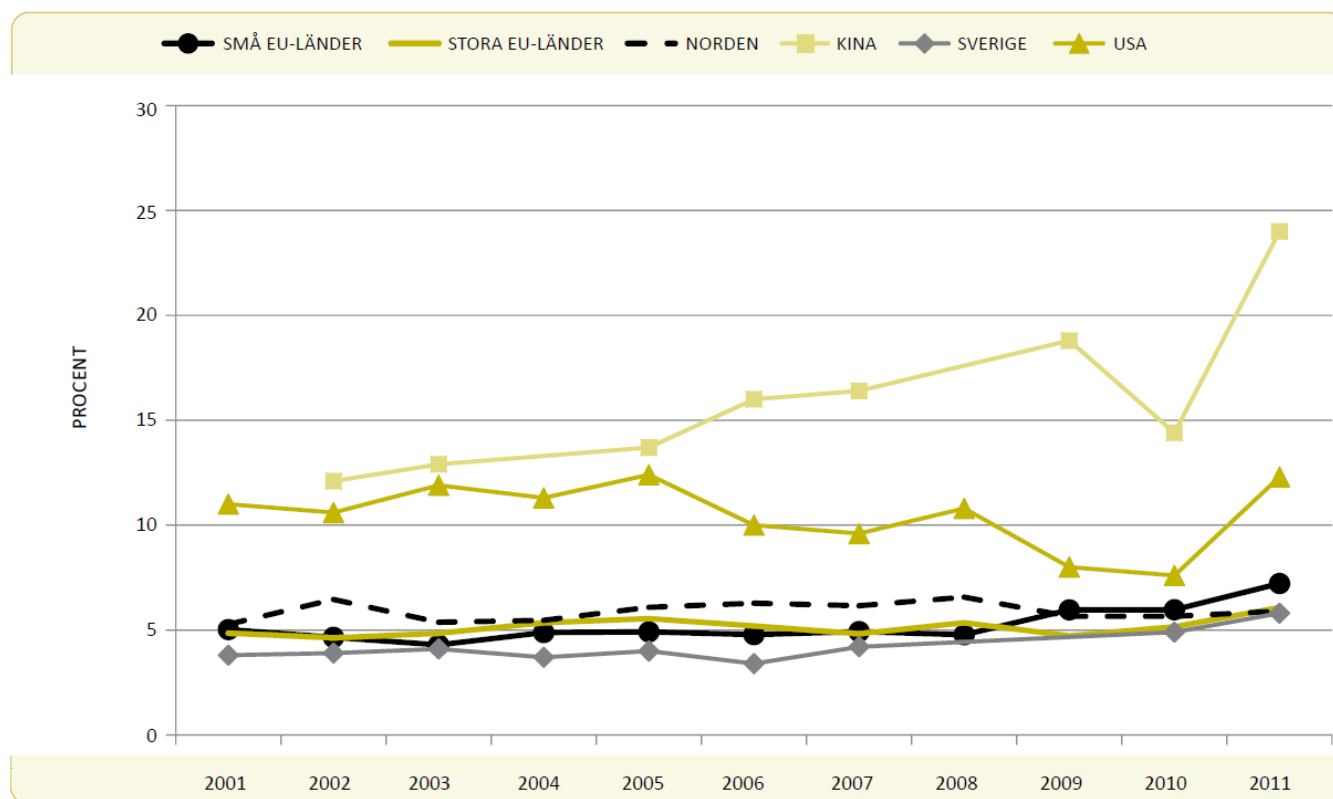


# Billigare i Kina, men mindre värde

	<i>år 1990</i>	<i>år 2013</i>	<i>i USD</i>
<b>Kina</b>	463	2 870	
<b>Indien</b>	403	1 165	
<b>Brasilien</b>	3 999	5 832	
<b>Sydafrika</b>	4 858	5 918	
<b>Sverige</b>		45 587	

Figur 2.1: Total entreprenöriell aktivitet i tidigt stadium (TEA)

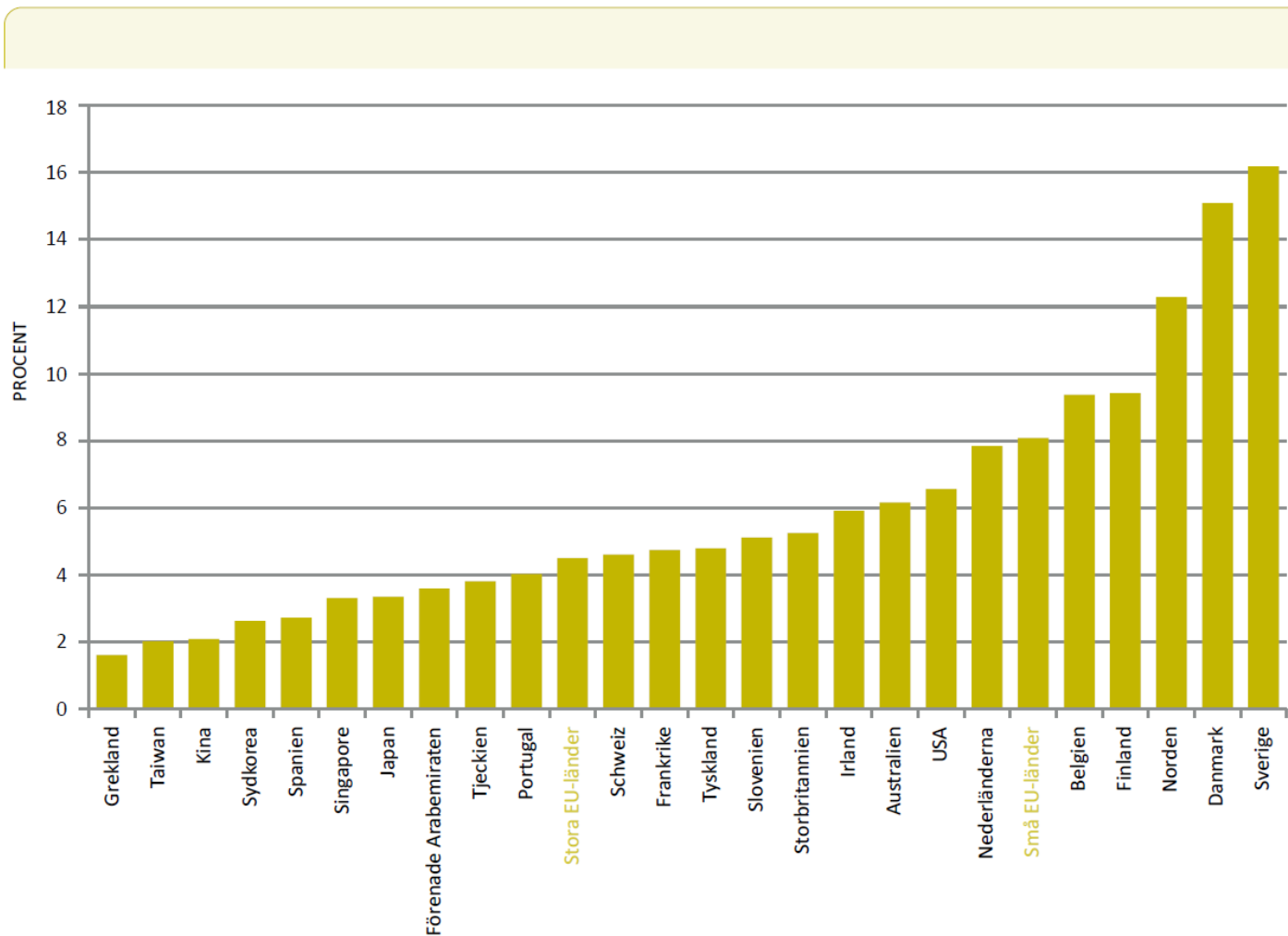
Andel av befolkningen i åldrarna 18-64 år som antingen är entreprenör i vardande eller äger och leder ett nytt företag



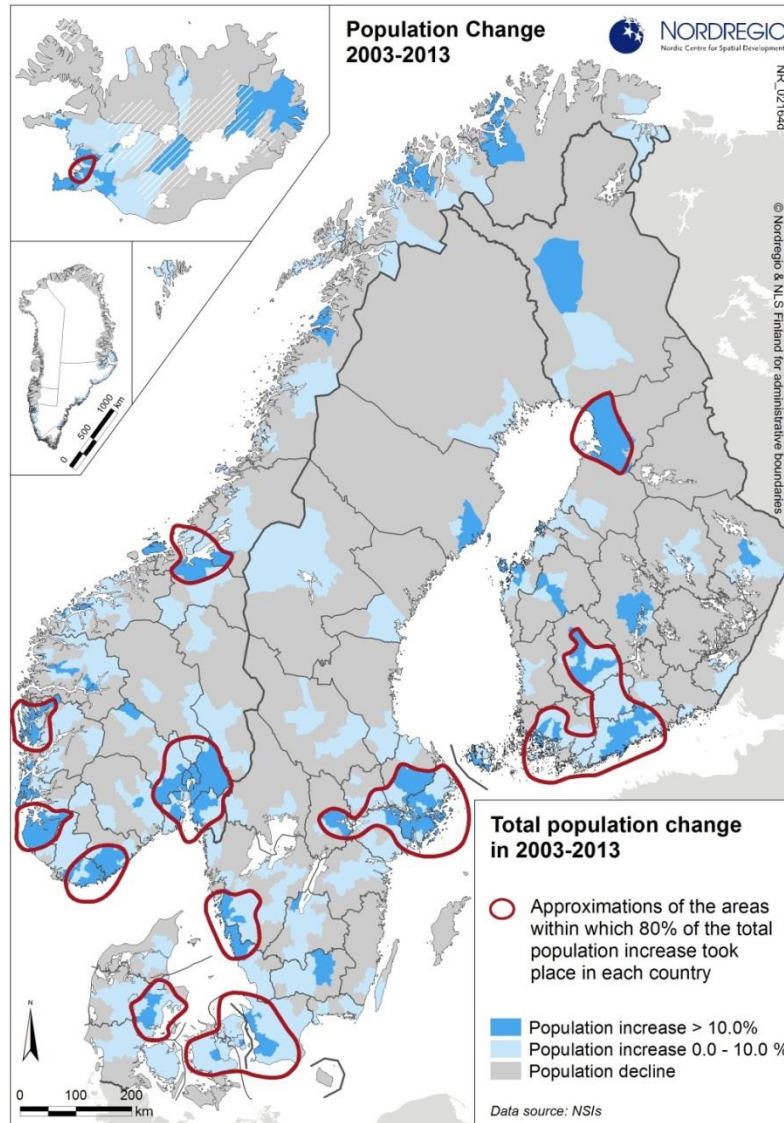
Anm.: Stora EU-länder inkluderar Frankrike, Spanien, Storbritannien och Tyskland. Små EU-länder består av Belgien, Irland och Nederländerna. Norden inkluderar Danmark, Finland och Norge. Avsaknad av markör för Sverige, Kina och USA för ett enskilt år indikerar saknad data.

Figur 3.2: Ledande och aktiv roll som entreprenöriell anställd de senaste tre åren

Andel av befolkningen 16-64 som de senaste tre åren aktivt leder och utvecklar nya aktiviteter för sin arbetsgivare.

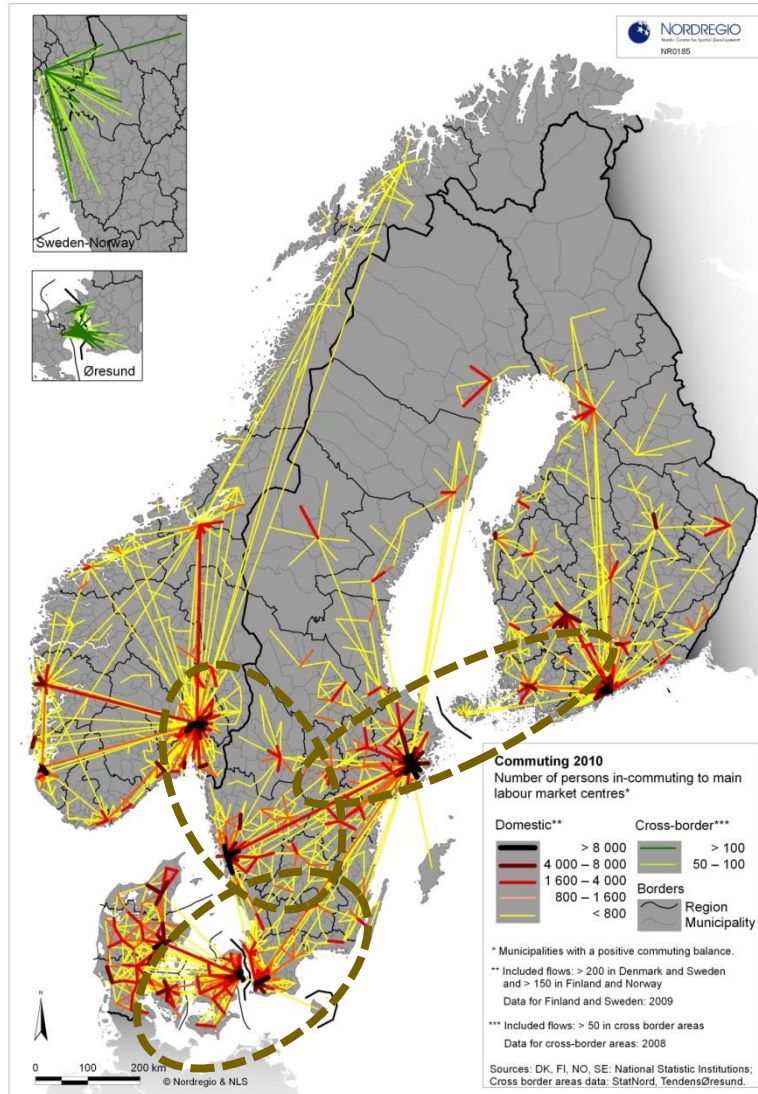


# Tillräckligt stora regioner som kan attrahera företag i värdekedjor






# Storlek, dynamik och rörlighet på uppkopplade regioner



# Sveriges globala och regionala utmaningar kan mötas med:

- Kostnadseffektivitet (t ex skatter som uppfattas som rimliga) och ...
  - den ”skandinaviska” kompetensen (i högklassiga forskningsmiljöer) ...
  - på stora dynamiska och uppkopplade regioner med bra infrastruktur (t ex boende och transporter)
- 

# Kunskap för tillväxt



Tack!

Läs mer på [www.tillvaxtanalys.se](http://www.tillvaxtanalys.se)

Dan Hjalmarsson, GD

