

Arbetsförmedlingen

Navet på arbetsmarknaden

Visionen:

Vi gör Sverige rikare genom att
få människor och
Företag att växa!

Niklas Pettersson
Branschstrateg
Nordvästra Götaland

Hur håller vi Arbetskraften nära Jobben, nu och i framtiden?

**Förändringar och
utmaningar!**

Hur håller vi Jobben nära Arbetskraften, nu och i framtiden?

En unik situation uppstår, flera olika faktorer slår in samtidigt

- Stark inhemsk konjunktur och efterfrågan på arbetskraft
- Arbetskraftsbrist (kompetensbrist)
- Stor oro i vår omvärld
- Extremt stor invandring som ger plus och minus
- Attityder och diskriminering
- Strukturell omställning
- Generationsväxling
- Hög arbetslöshet

Utsatta grupper som riskerar att hamna i Strukturell arbetslöshet

- **Arbetslösa med högst förgymnasial utbildning**
- **Funktionsnedsatta, som medför nedsatt arbetsförmåga**
- **Arbetslösa personer i åldrarna 55-64 år**
- **Arbetslösa utomeuropeiskt födda**

Fyra grupper, vårt uppdrag!

”Normal” arbetslöshet ca 3-4 %

- Friktionsarbetslöshet ca 1 %
 - Konjunkturarbetslöshet ca 2 %
 - Strukturarbetslöshet ca 1 %
-
- Sjukskrivna (något ökande)

Fyra grupper, vårt uppdrag!

Nuläget i Västra Götalands län ca 7 %

- Friktionsarbetslöshet ca 1 %
- Konjunkturarbetslöshet ca 2 %
- Strukturarbetslöshet ca 4 %

- Sjukskrivna (något sjukande)

Arbetsmarknadsutsikterna för Västra Götalands län 2016

Huvudbudskap:

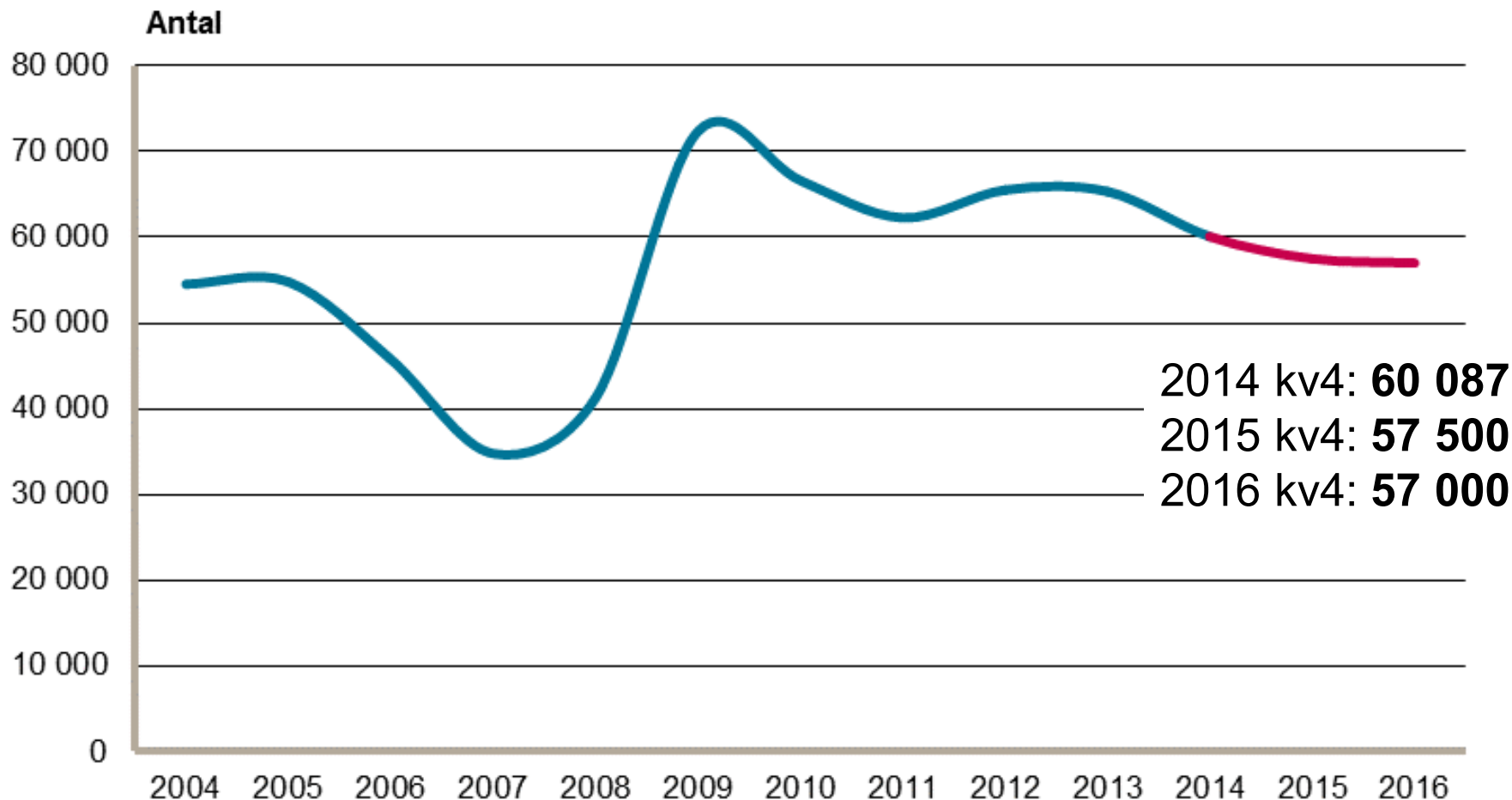
- Konjunkturen återhämtar sig i god takt
- Låga varseltal och starkt platsinflöde
- Sysselsättningen ökar med 20 000 fram till 2016
- Arbetslösheten minskar i en avtagande takt

Västra Götalands län	2014	2015	2016
Sysselsatta	753 000	+9 000	+11 000
Arbetslösa (kv 4)	60 000	57 500	57 000
Arbetslöshet*	7,5%	7,1%	6,9%

*Andel inskrivna arbetslösa av registerbaserad arbetskraft

Arbetslöshetsutveckling 2004-2016

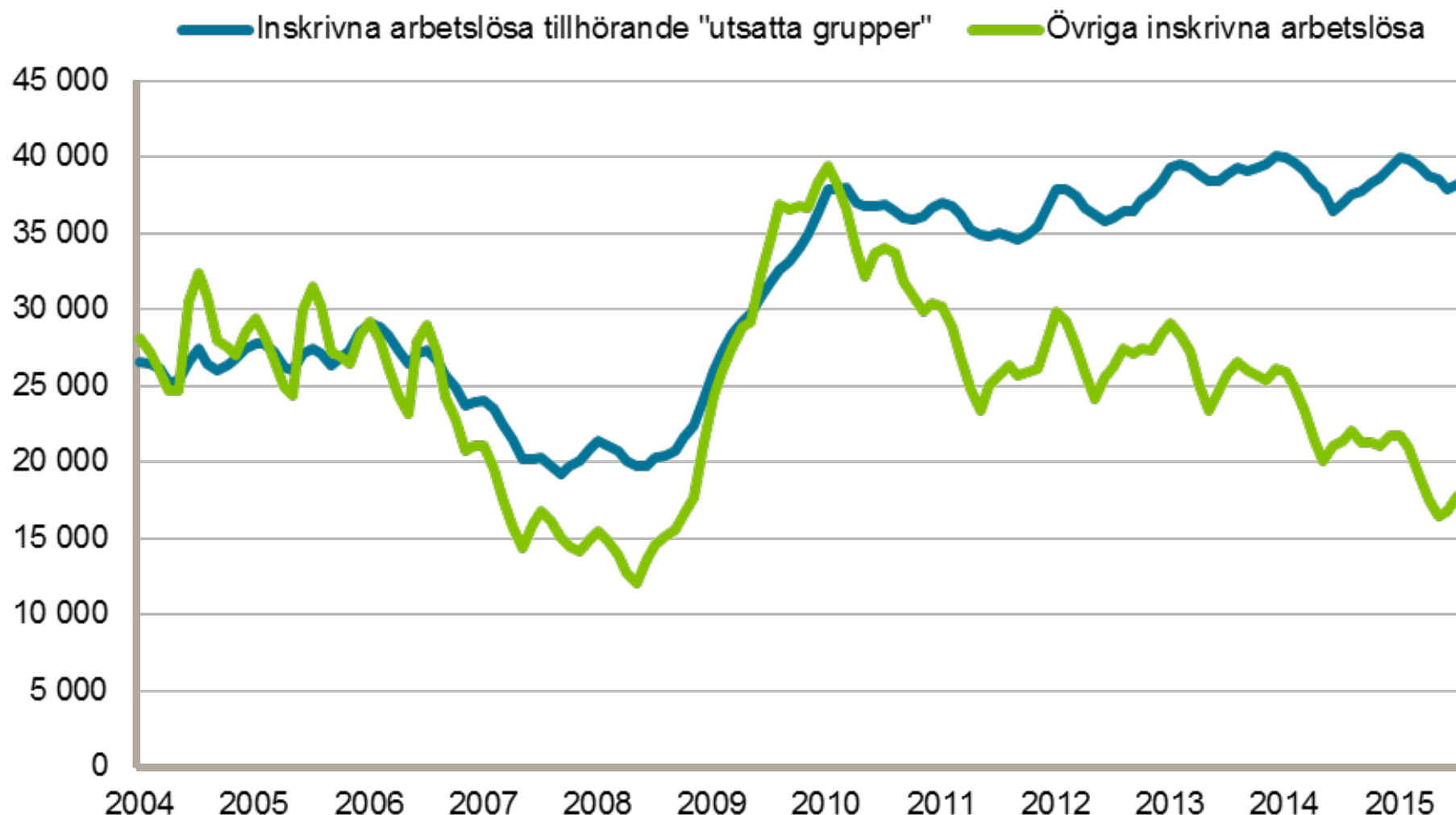
Inskrivna arbetslösa (16-64 år) 2004-2016, utfall och prognos



Källa: Arbetsförmedlingen

Arbetslöshetens utveckling i länet 2004-2015

Utsatta grupper: förgymnasial utbildning, personer med funktionsnedsättning som medför arbetsnedsättning, arbetslösa i åldern 55-64 år, och utomeuropeiskt födda



Från

Till

Yrke/bransch

Kompetens

Därför att:

- Hälften av alla yrken beräknas försvinna inom 20 år
- Flera yrken är redan idag sammanflätade
- Människor beräknas byta yrke allt fler gånger under sin karriär
- Allt fler arbetsgivare anställer utifrån inställning och attityd istället för formella meriter

Från

Till

"Göra själv"

Samarbete & nätverk

Därför att:

- Nya verktyg, arbetssätt och kommunikationsvägar ställer större krav på flexibilitet och snabbhet
- Vi är en av flera noder i det nätverk som kunden aktiverar för att nå sina mål. Genom samarbete med andra skapar vi en effektivare resa
- Jobba i nätverk med andra ger oss en möjlighet att fokusera på och bidra med det vi är bra på, och nyttja det andra är bra på

Hur håller vi arbetskraften och jobben nära varandra, nu och i framtiden?

- Tillsammans med arbetsmarknadens parter, identifiera behov och genomföra utbildning mot nuvarande och kommande arbetsmarknad.
 - Kompetensforum, Branschråd, Kompetensmäklare, mm
- Kompetensutveckling för redan anställda
- Arbetsmarknadsutbildning som ett vasst verktyg i matchningsarbetet
- Hålla de konjunkturrellt arbetslösa sysselsatta utifrån individuell behovs bedömning
- Rusta de strukturellt arbetslösa och sjukskrivna för att med olika stödinsatser åter kunna konkurrera om jobben utifrån sina förutsättningar

Kännetecknen för arbetsmarknadsutbildning

- Snabba och korta insatser på heltid med syfte att få individen i arbete (*)
- Upphandlingsförfarandet betonar kvalitet och innehåll och inte lägsta pris
- Målgrupp som står långt från arbetsmarknaden (*)
- Lärare på plats hela utbildningstiden
- Målgruppen och den korta utbildningstiden ställer krav på flexibla utbildningsmetoder (*)
- Branschspecifik anknytning
- (*) *Ändringar 2015 utifrån förändrat uppdrag*

Arbetsmarknadsutbildning

Arbetsgivare:

- - **Utbildning inför rekrytering**, tjänst till arbetsgivare för att minska bristyrkesproblematiken och bidra till ökad tillväxt

Arbetssökande:

- - **Utbildning till arbete**, tjänst till arbetssökande för att generellt öka individens möjligheten till arbete, fortsatt utbildning och studier inom .

Arbetsmarknadens förutsättningar avgör hur AF lokalt prioriterar sina anslag. Har man låg arbetslöshet med många flaskhalsar och bristyrken så bör budgetprioriteringen bli väldigt hög för insatser inom tjänsten till Arbetsgivare, och tvärtom om arbetslösheten är hög.

Brist på 51 000 ingenjörutbildade personer år 2030



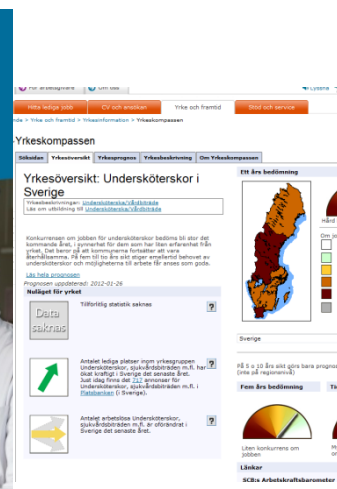
Närliggande kompetens kan täcka ett visst behov vilket ändå ger en brist på 30 000 Ingenjörutbildade !

Produkter / rapporter från Arbetsförmedlingen

- Riksprognos – Arbetsmarknadsutsikterna
- Länsprognos – Arbetsmarknadsutsikterna
- Var finns jobben?
- Yrkeskompassen
- Jobbmöjligheter för Västra Götalands län

Prognosmaterial finns på webben:

www.arbetsformedlingen.se/prognoser



Tack för er uppmärksamhet!