



Statistics Sweden

Statistiska centralbyrån

# Regionala matchningsindikatorer

Katja Olofsson  
Prognosinstitutet, SCB



# Syfte och målsättning

- Hur ser matchningen mellan tillgång och efterfrågan på arbetskraft ut i regionerna?
- Insatser som görs – leder de till önskade förändringar?
- Flera års tid: Behov av statistik som gör det möjligt att följa utvecklingen över tid och mellan regioner
- → Förfrågan från Reglab:  
*Utveckla en uppsättning indikatorer som beskriver behov och tillgång på arbetskraft på regional nivå. Dels förutsättningarna för matchning, dels den faktiska matchningen.*



# Arbetsätt

- Lärprojekt Reglab–SCB (oktober–mars 2014)
- Tre workshoppar och ett antal mindre arbetsgruppsmöten
- Styrande: Arbetsmarknadsforskning, regionernas erfarenheter och önskemål, tillgänglig statistik
- Robusta indikatorer: Jämförbara över tid, mellan regioner och sinsemellan. Hållbara över tid.
- Lägga en grund som ger helhetsförståelse och som är möjlig att bygga vidare på



# Allmänt om resultaten



# Regionala matchningsindikatorer

- 14 tabeller med cirka 20 huvudindikatorer
- 11 tabeller utgör ny statistik
- Slutrapport "Regionala matchningsindikatorer"
- Fyra delområden:
  - Efterfrågan på arbetskraft
  - Arbetskraftsutbud
  - Matchning
  - Regionala förutsättningar
- Län som "testpilot"
- Åldersindelning idag: 20-64 år



# Tre slutsatser

## 1. "Kompetens" är svår mätt

### – Utbildningsgrupper istället

Fördelar jämfört med yrkesvariabel:

- Alla har en utbildning
- Utbildningssystemet går att påverka

## 2. Svårt att fånga efterfrågan kvantitativt

*Arbetskraftsbarometern, Konjunkturbarometern, Arbetsförmedlingens statistik, SCB:s vakansstatistik – olika styrkor och svagheter*

→ I indikatorerna: Ett mått som bygger på uppgifter från arbetsgivarna, två "indirekta" mått som istället utgår från arbetskraften



# 3. Matchning

- Två grundläggande sätt att studera matchning:  
Aggregerad matchning *vakanser – arbetslösa*  
Utbildningsmatchning *yrke – utbildning*
- Båda tillämpas i matchningsindikatorerna
- Den senare bygger på den genomgång som SCB gör inom ramen för Trender och prognoser
- 100 utbildningsgrupper, 144 yrkesgrupper → mer än 14 000 kombinationer behandlas
- Inte individens enskilda nytta, utan bedömning på strukturellt plan
- → I indikatorerna: Anställda med bättre matchning, anställda med sämre matchning



# Indikatorerna





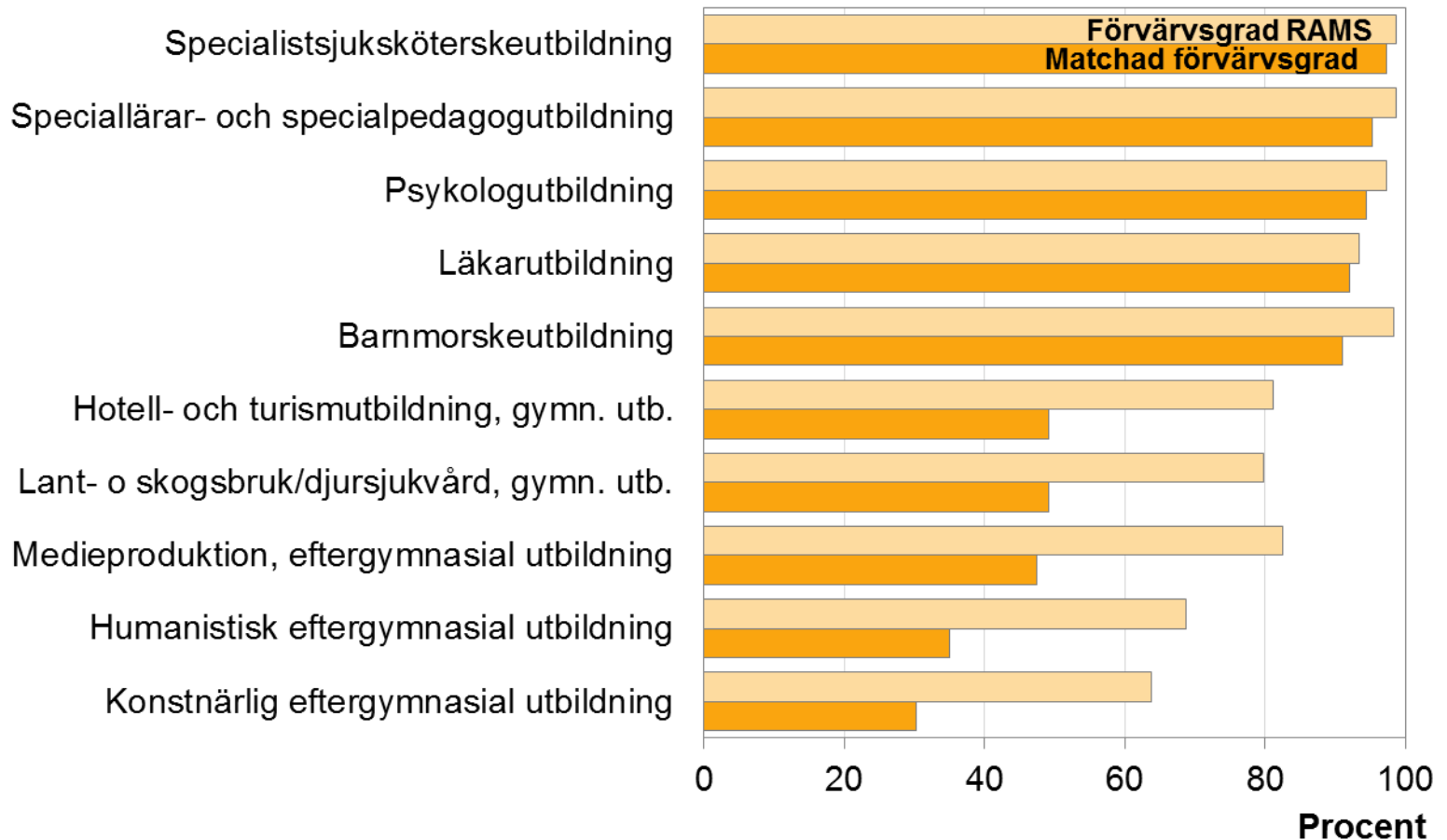
# Indikatorer för efterfrågan

- **E1. Lediga jobb offentlig/privat sektor**  
Aggregerat mått. Källa: Konjunkturstatistik över vakanser, SCB.
- **E2. Matchad förvärvsgrad per utbildningsgrupp**  
Andelen av de utbildade som arbetar i yrken med bättre matchning
- **E3. ”Jobbinflöden” per utbildningsgrupp**  
Antalet nya förvärvsarbetande + jobbytare från ett år till ett annat ( $\approx$  nyanställda)



# Matchad förvärvsgrad

Matchad förvärvsgrad för ett antal utb.grupper, 20-39 år, 2012



# Indikatorer för arbetskraftsutbud

- Utbildningsgrupp i samtliga indikatorer
- **U1. Arbetsmarknadsställning**  
*Förvärvsarbetande, anställda, egenföretagare, studerande, inskrivna arbetslösa, personer utanför arbetskraften*
- **U2. In- och utpendlare över regiongräns**  
→ Dag-/nattbefolkning



# Indikatorer för arbetskraftsutbud

- **U3. Utbildningsflöden**  
Inflyttare och utflyttare  
Examinerade (och vidareutbildade)  
Åldersavgångar
- **U4: Förväntade åldersavgångar på fem års sikt**  
Antal förvärvsarbetande 60-64 år,  
dvs. ungefärlig uppskattning
- **U5a: Antagna till YH-studier**  
**U5b: Nybörjare på högskoleprogram**  
(rekommendation)

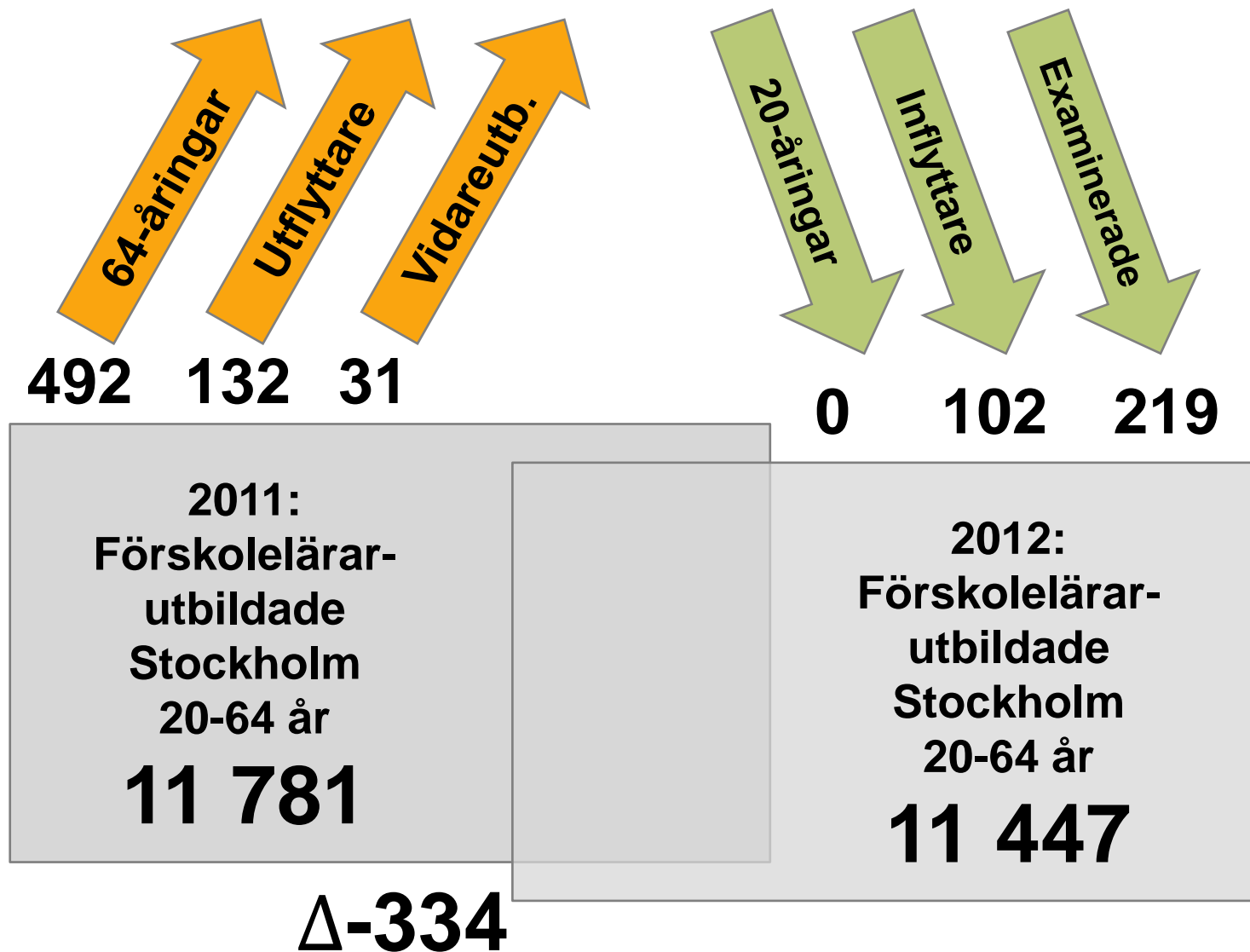




# Utbildningsflöden

Statistics Sweden

Statistiska centralbyrån



# Indikatorer för matchning

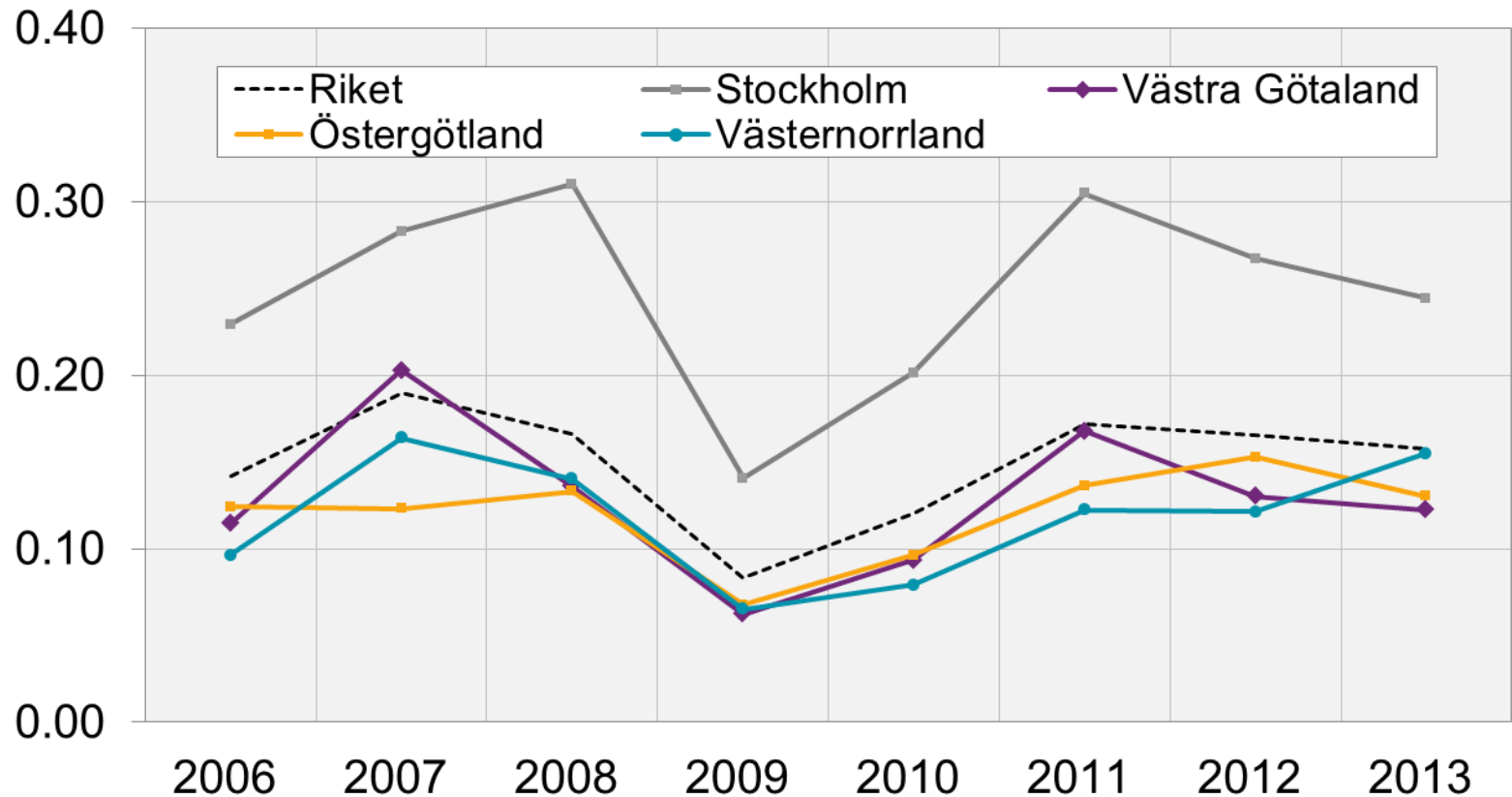
- **M1. Lediga jobb och arbetslösa**  
Lediga jobb enligt SCB:s vakansstatistik, arbetslösa enligt AKU (förenliga källor)
- **M2. Matchningsgrad bland anställda**  
Andelen **anställda** med matchning mellan yrke och utbildning för ett antal grupper



# Lediga jobb – arbetslösa

## Lediga jobb per arbetslös för ett antal län, 2006–2013

Statistiska centralbyrån  
 Statistics Sweden



# Avslutande axplock





# Matchningsindikatorerna – också nationellt

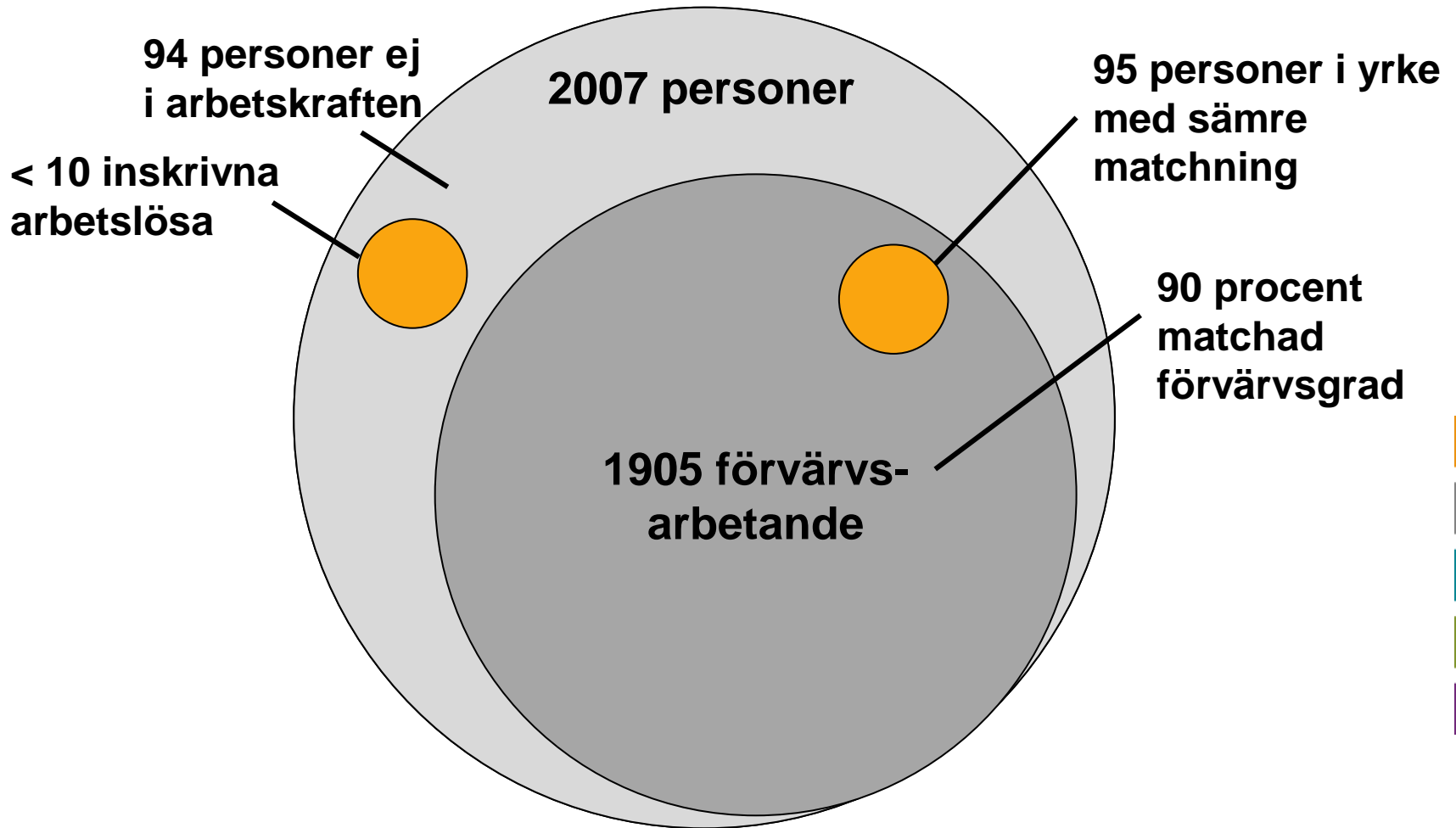
- Nästan **65 000** lediga jobb 2013  
→ **0.16** lediga jobb per arbetslös
- Förvärvsgrad 20-64 år: **78 procent**  
Matchad förvärvsgrad 20-64 år: **56 procent**
- Matchningsgrad bland anställda: **72 procent**
- Mellan 2011 och 2012:  
**266 000** nya förvärvsarbetande,  
**522 000** jobbytare  
→ **18 procent av alla förvärvsarbetande**
- **163 000** bytte utbildningsgrupp inom sin region



# Ett län, en utbildningsgrupp

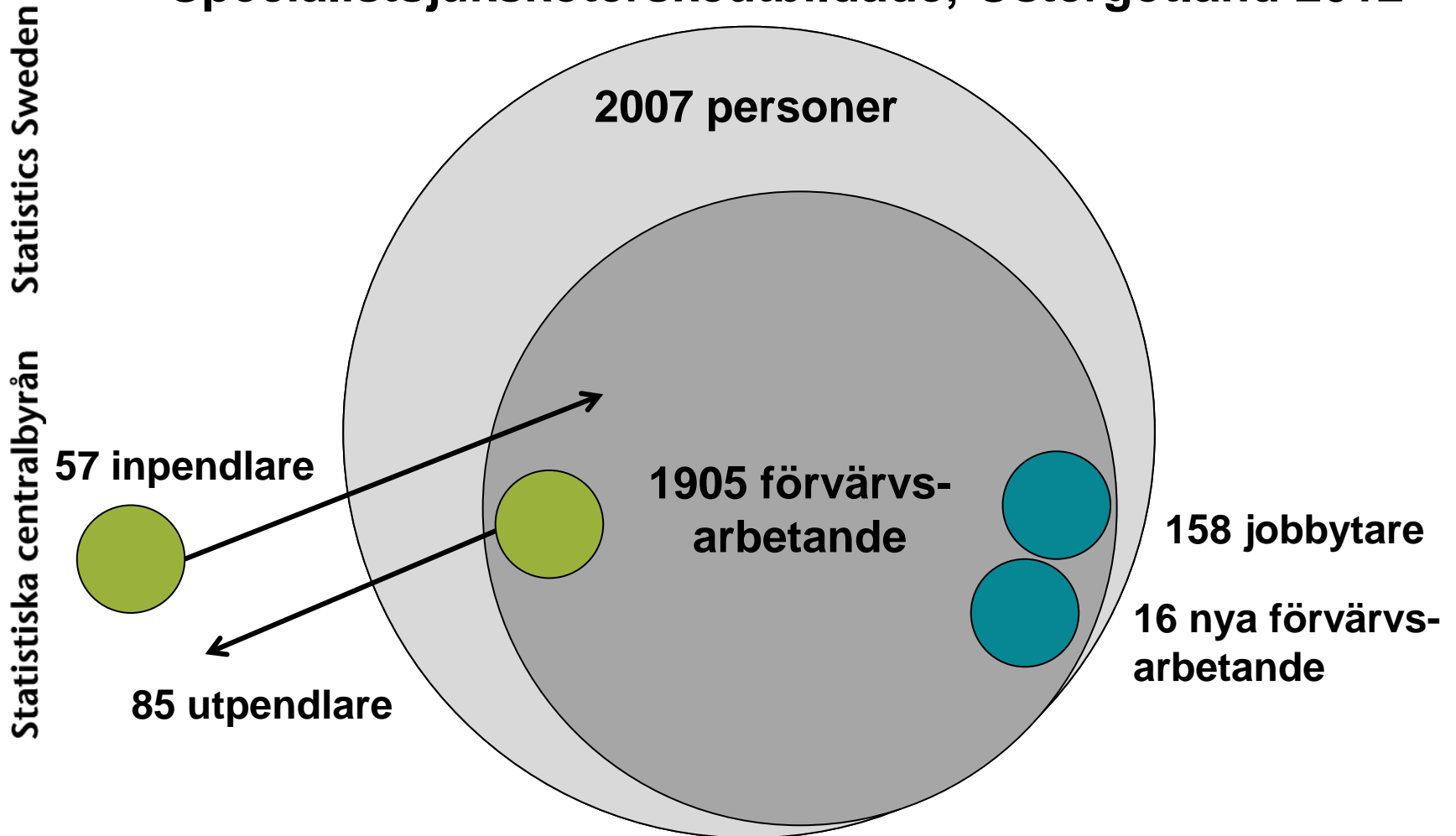
## Specialistsjuksköterskeutbildade, Östergötland 2012

Statistiska centralbyrån Statistics Sweden



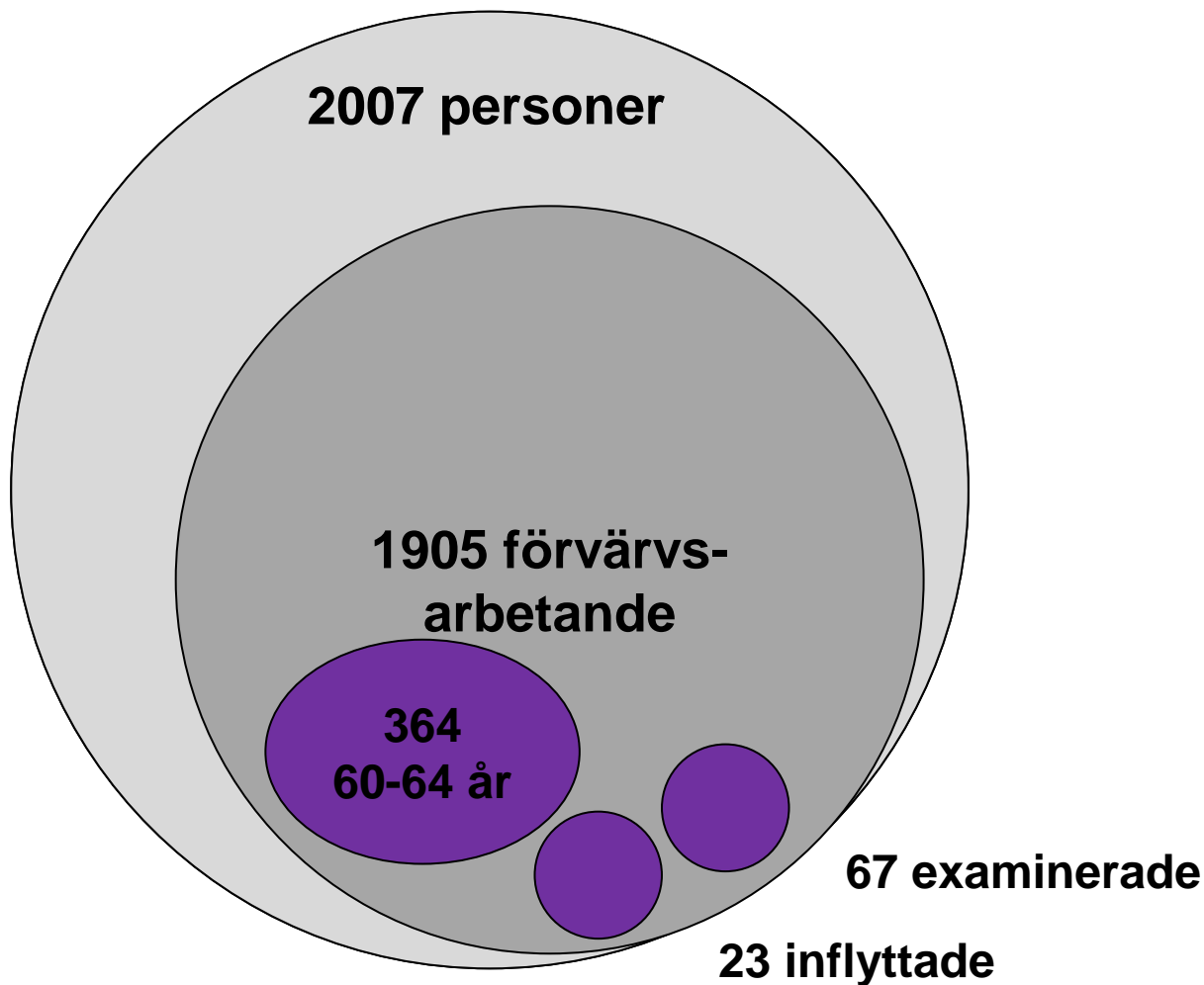
# Ett län, en utbildningsgrupp

## Specialistsjuksköterskskeutbildade, Östergötland 2012



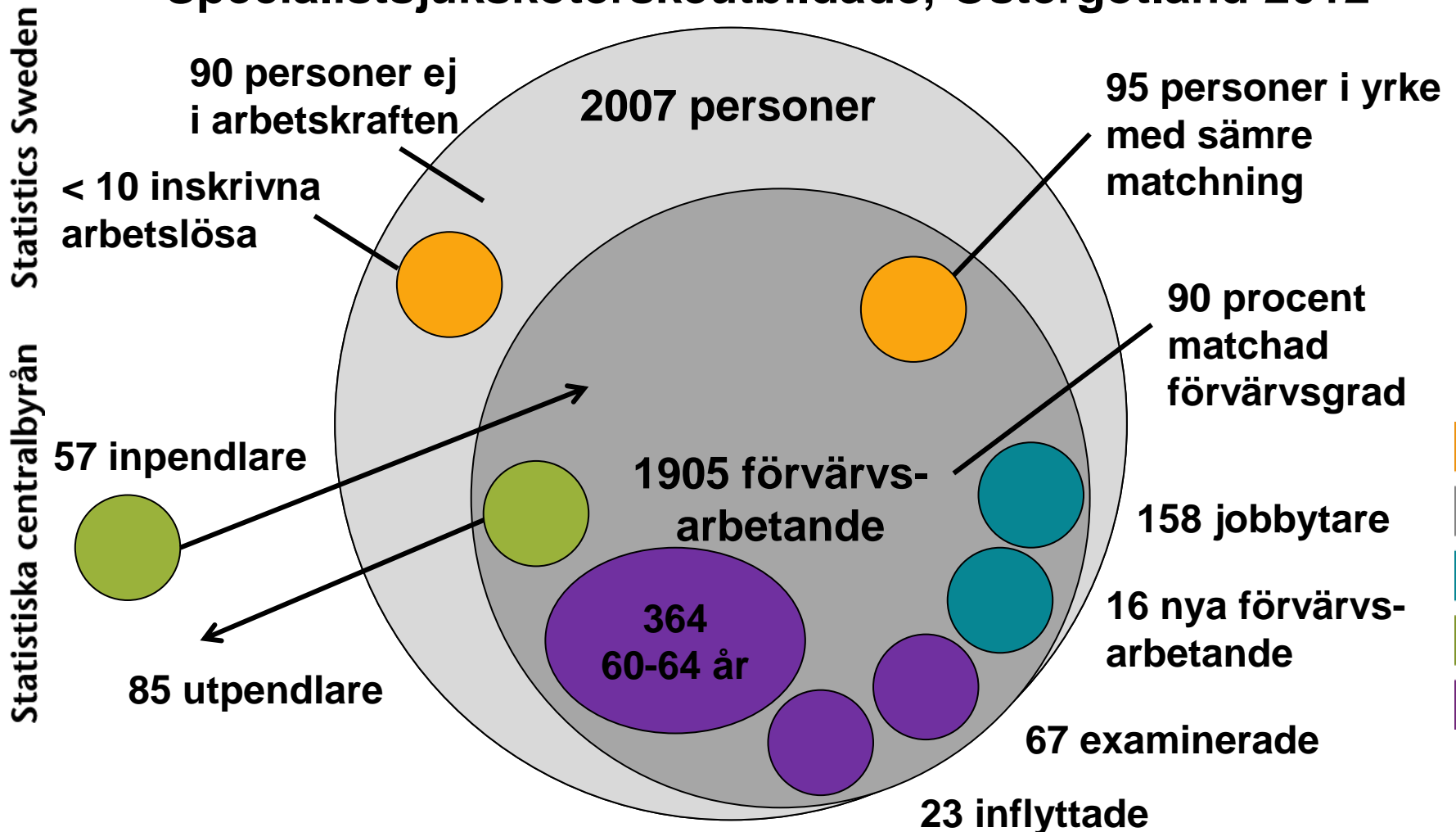
# Ett län, en utbildningsgrupp

## Specialistsjuksköterskeutbildade, Östergötland 2012



# Ett län, en utbildningsgrupp

## Specialistsjuksköterskskeutbildade, Östergötland 2012



# Utvecklingsmöjligheter

- Utöka med andra regionala indelningar, t.ex. FA-gruppering
- Utveckla indikatorerna som rör utbildningssystemet
- Arbeta in fler statistikkällor, t.ex. ytterligare AF-statistik
- Arbeta in fler andelsmått



# Sammanfattning

- En samlad uppsättning indikatorer som beskriver efterfrågan och tillgång på utbildad arbetskraft i regionerna
- Många nya mått, som matchad förvärvsgrad, regionala utbildningsflöden och totalt antal lediga jobb
- En stomme med robusta indikatorer som är möjlig att bygga vidare på

