



REGION
KRONOBERG



FOTO: HANS RUNESSON



Gröna Kronoberg 2025

Öppna och hållbara livsmiljöer med förnyelseförmåga.



Har ni en grön tråd?

Vi har en grön tråd i vårt regionala tillväxtarbete - har ni?

En presentation om hur vi tar fram ett ledningssystem för hållbar utveckling, från strategi till handling:

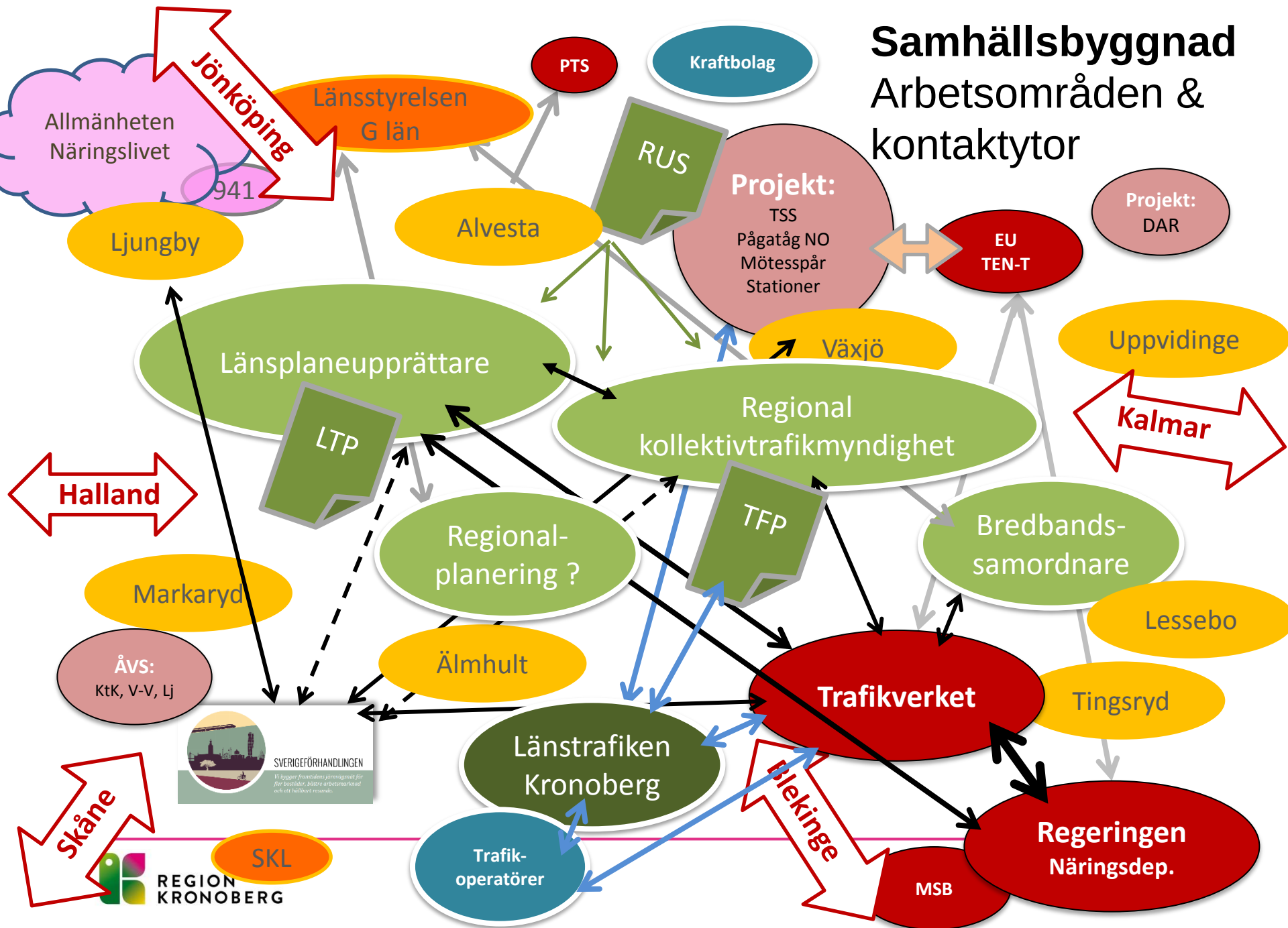
Varför? Vad? Hur? Kritiska framgångsfaktorer?

Sunny Sandström & Sara Nilsson, Regional utveckling

Fundera gärna på:

- Hur ser er ”Gröna tråd ut”?
- Känner ni igen utmaningarna som vi beskriver? Hur löser ni dem i er organisation?

Samhällsbyggnad Arbetsområden & kontaktytor





Regional utveckling

- Tillväxtansvar/Statliga tillväxtmedel, 1:1-anslaget
- Kultursamverkansmodellen/ Statliga medel för regional kulturverksamhet
- Regionala kulturprojektmedel
- Kompetensplattformen
- Kontaktorgan för YH-myndigheten
- Kollektivtrafikmyndighet
- Planupprättare infrastruktur/Potten för anpassning av transportinfrastrukturen
- Serviceprogrammet
- Bredbandssamordnare
- Miljö- och byggsamverkan
- YH-utbildningar
- AV-Media
- Vård och omsorgscollege
- Kurs- och konferens

Vägledning

SVENSK STANDARD
SS 8554000:2014



Handledningssystem för hållbar utveckling (Management system for sustainable development)
Hållbar utveckling - Vägledning

Management system for sustainability in communities & regions



Ledningssystem för hållbar utveckling i kommuner, landsting och regioner – Vägledning (SS 8554000:2014)

<http://www.sis.se/ledningssystem/ledningssystem-för-miljö/ss-8540002014>

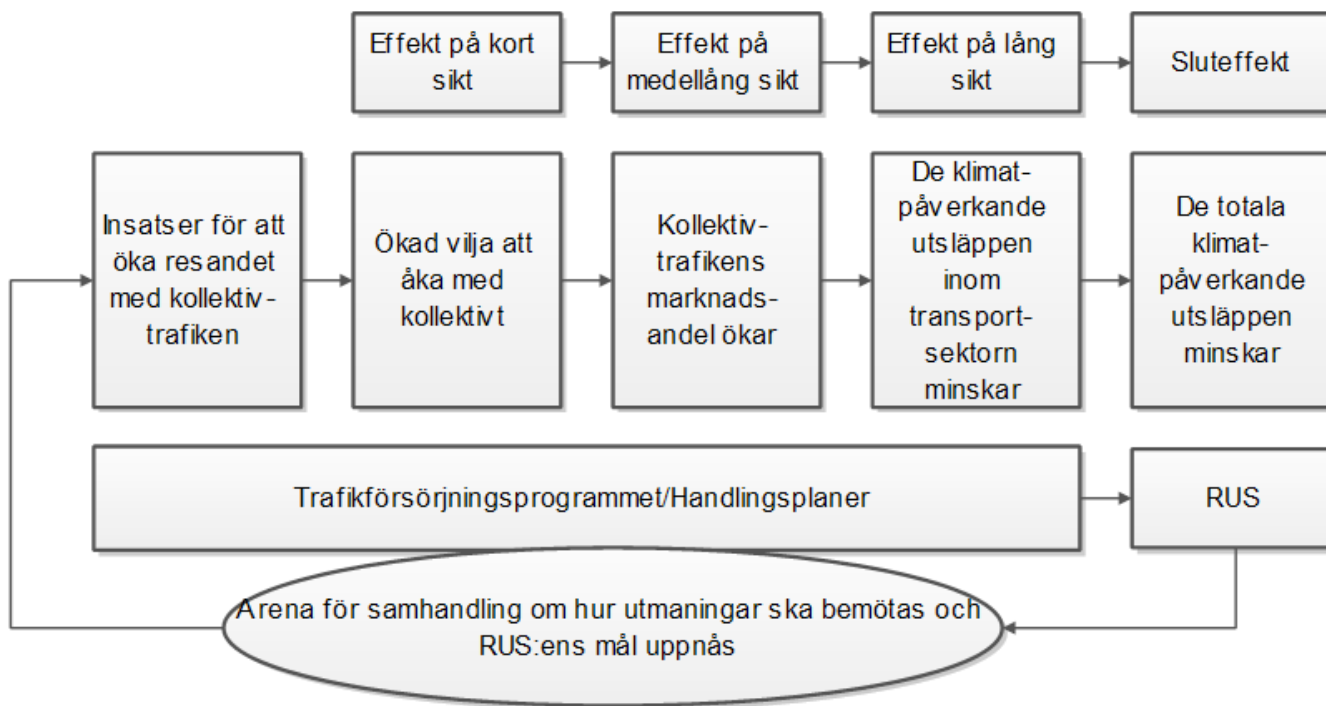


Gröna tråden

Vårt ledningssystem för hållbar utveckling i regionen.

1. Förändringslogik
2. Intressentanalys
3. Samhandlingsformer
4. Lärandecykel
5. Kompetent ledarskap

1. Förändringslogik



Exempel: ny projektblankett

Huvudmål 1 (effekter på lång sikt)	
Målformulering	
Indikator	
Utgångsvärde	
Källa	

Delmål 1 (effekter på kort- och medellång sikt)			
Målformulering			
Indikator			
Baseline			
Källa			
Aktiviter som bidrar till målet	Välj aktivitet som bidrar till målet (rullista)	Välj aktivitet som bidrar till målet (rullista)	Välj aktivitet som bidrar till målet (rullista)

Delmål 2			
Målformulering			
Indikator			
Baseline			
Källa			
Aktiviter som bidrar till målet	Välj aktivitet som bidrar till målet (rullista)	Välj aktivitet som bidrar till målet (rullista)	Välj aktivitet som bidrar till målet (rullista)

2. Intressentanalys

Vilken makt har du? Resurser som anställda/medlemmar, kapital, mark, mm.

Vilken relevans? I vilken grad som du påverkar eller påverkas.

Vilket intresse visar du? Förhållandet mellan makt, relevans, intresse.

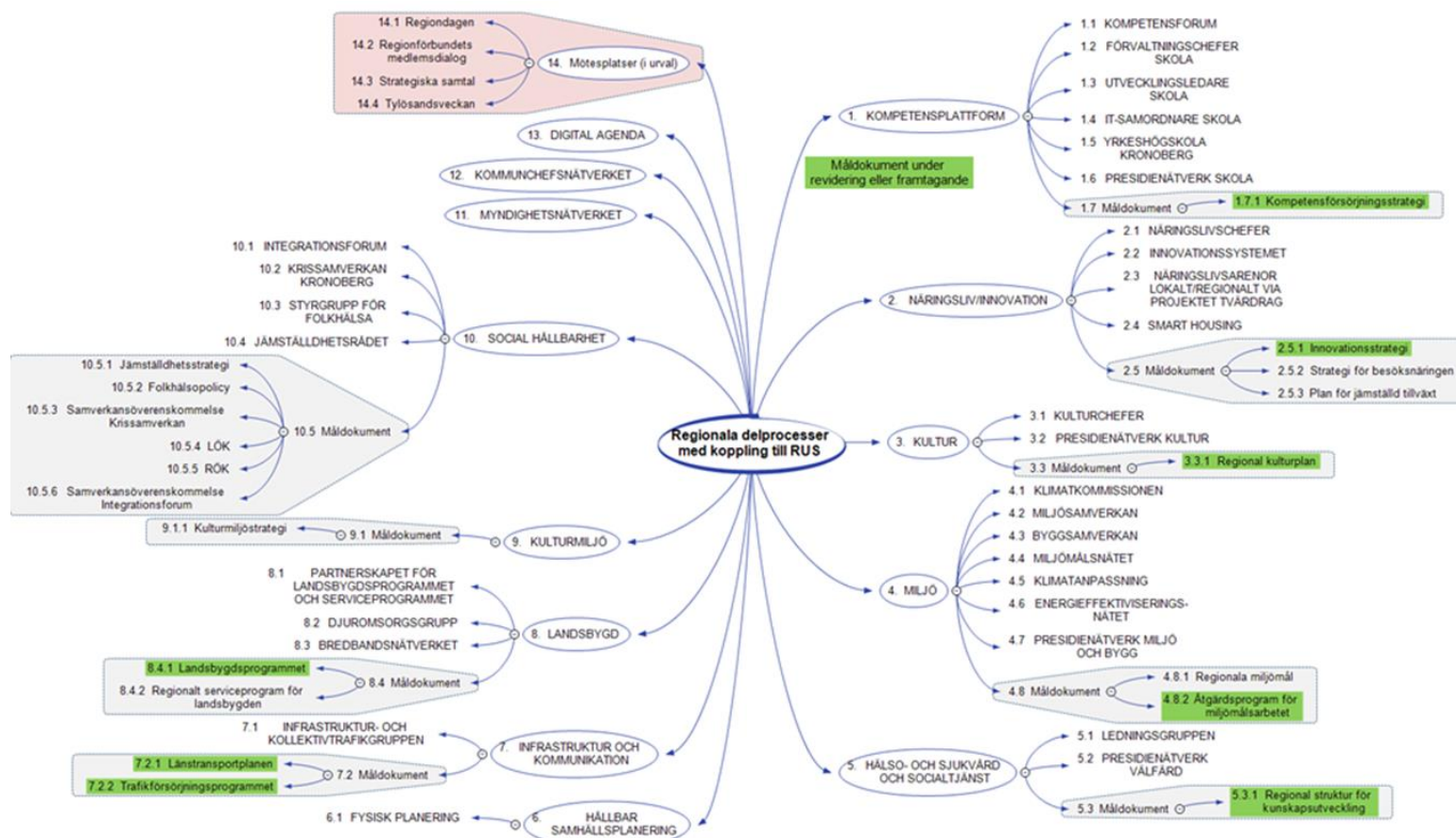
Exempel: Inför strategiarbetet

	Användare	Civil	Privat	Offentlig/myndig het		Akademi
Ny Skogsstrategi			X	X	X	X

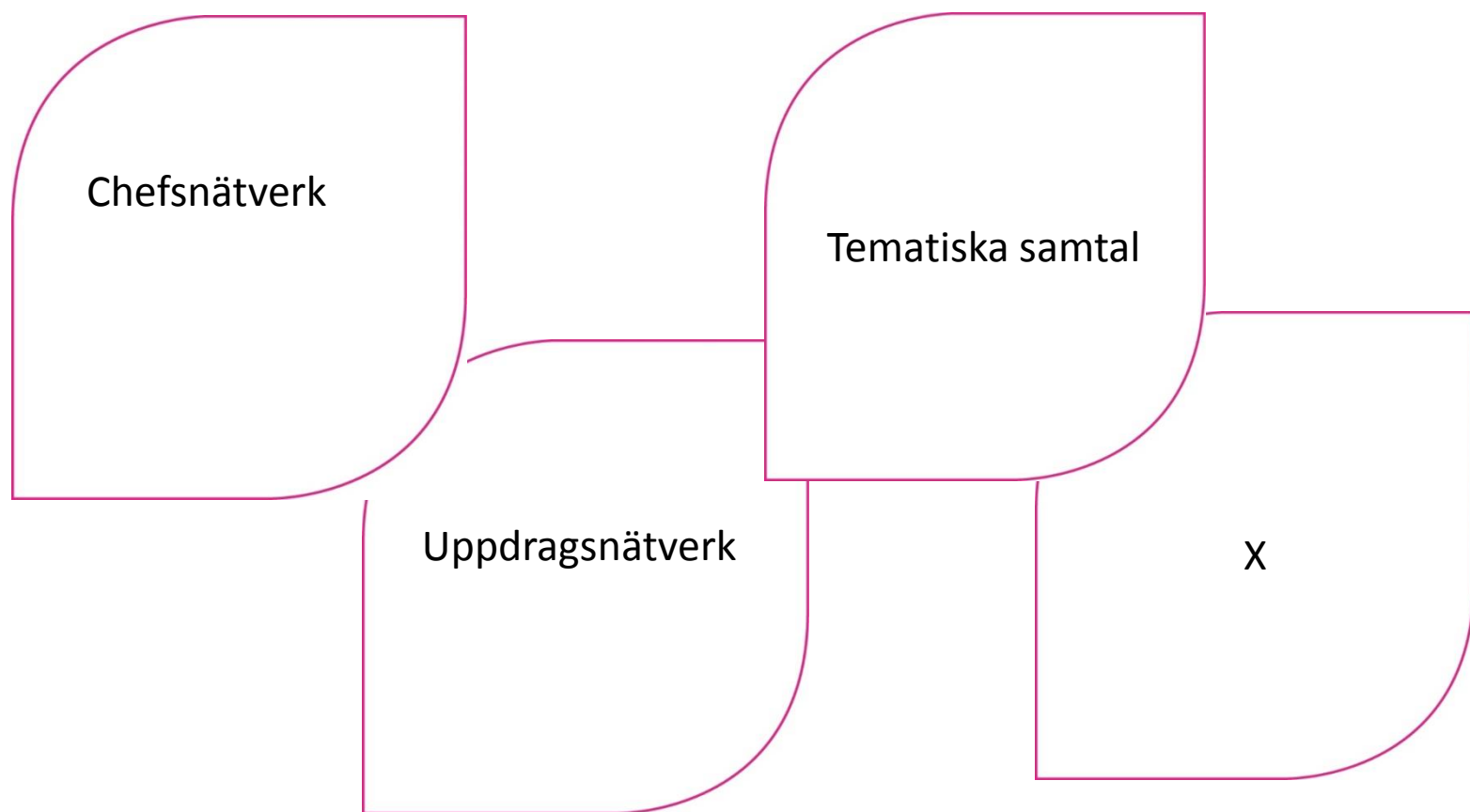
Exempel: I utvecklingsprojektet



3. Samhandlingsformer



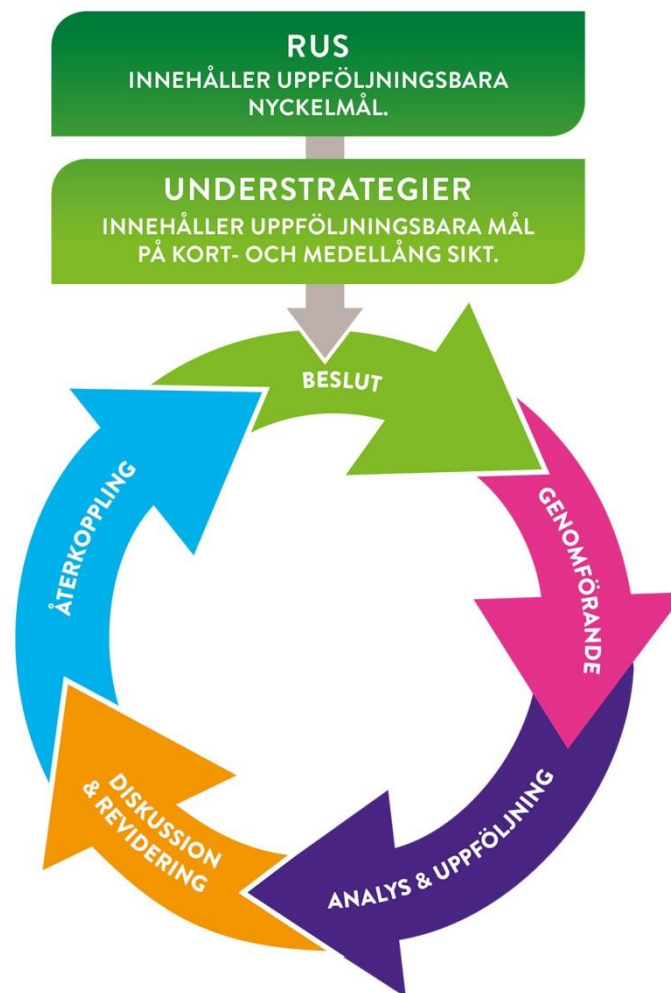
Exempel: Nätverkskartläggning



4. Lärandecykel

Exempel:

- Uppföljnings- och lärandeplan
- Överenskommelse med länsstyrelsen
- Interna lärandeforum
- Pilotprojekt Rullande ÖP-planering



5. Kompetent ledarskap

- Betona vikten av **fakta och tydlighet** med fokus på organisationens mål.
- **Involvera alla** i organisationen i en kultur med värderingar som är förenliga ledningssystemet
- Bidrar till **medvetenhet och förståelse** för en hållbar utveckling
- Uppmuntrar till ständiga förbättringar i en **lärande miljö**
- Medvetet och systematiskt utvecklar **befintliga ledningssystem** så att organisationen **effektivt och resurssnålt** kan genomföra beslut och aktiviteter, **ta ansvar för sin påverkan.**

Källa: SS 8554000:2014

Exempel

- Ge utrymme för lärande på RUN, KN, Fullmäktige
- Sektorsövergripande utvecklingsdagar för medarbetare
- Ge utrymme för lärande på APT
- Kompetenshöjning processledarskap
- Smålea, Kampradstiftelsen

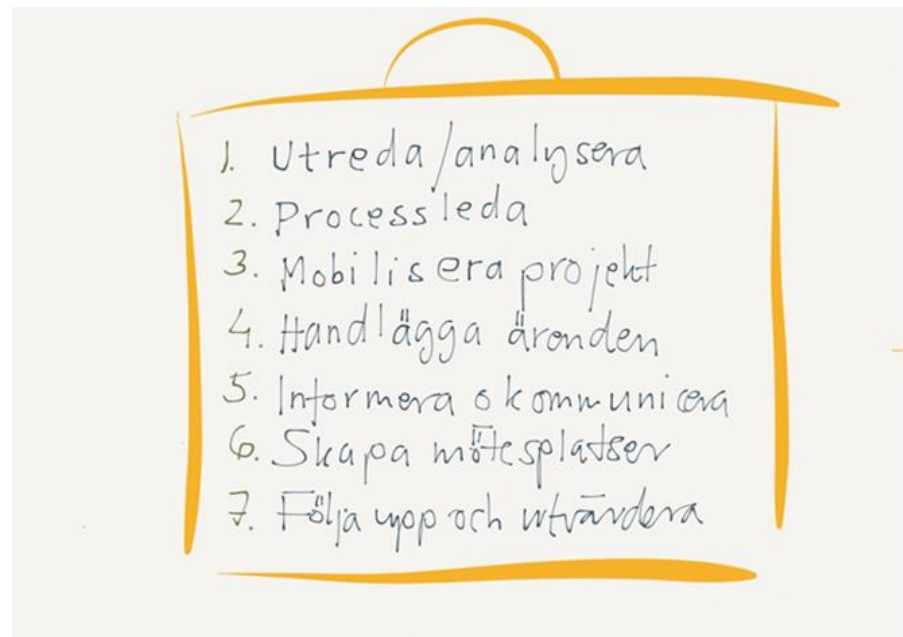
Vad är svårt?

"Kill your darlings"

- Mitt nätverk. Mitt område.
- Från förbund till folkvald region.

Anpassa portföljen

- Liten organisation där alla gör allt?
- Representanten vs ägaren.



Hur gör ni?

1. Hur ser er ”Gröna tråd ut”?
2. Känner ni igen utmaningarna som vi beskriver? Hur löser ni dem i er organisation?



REGION
KRONOBERG

TACK!

sunny.sandstrom@kronoberg.se @sunnykronoberg
sara.e.nilsson@kronoberg.se