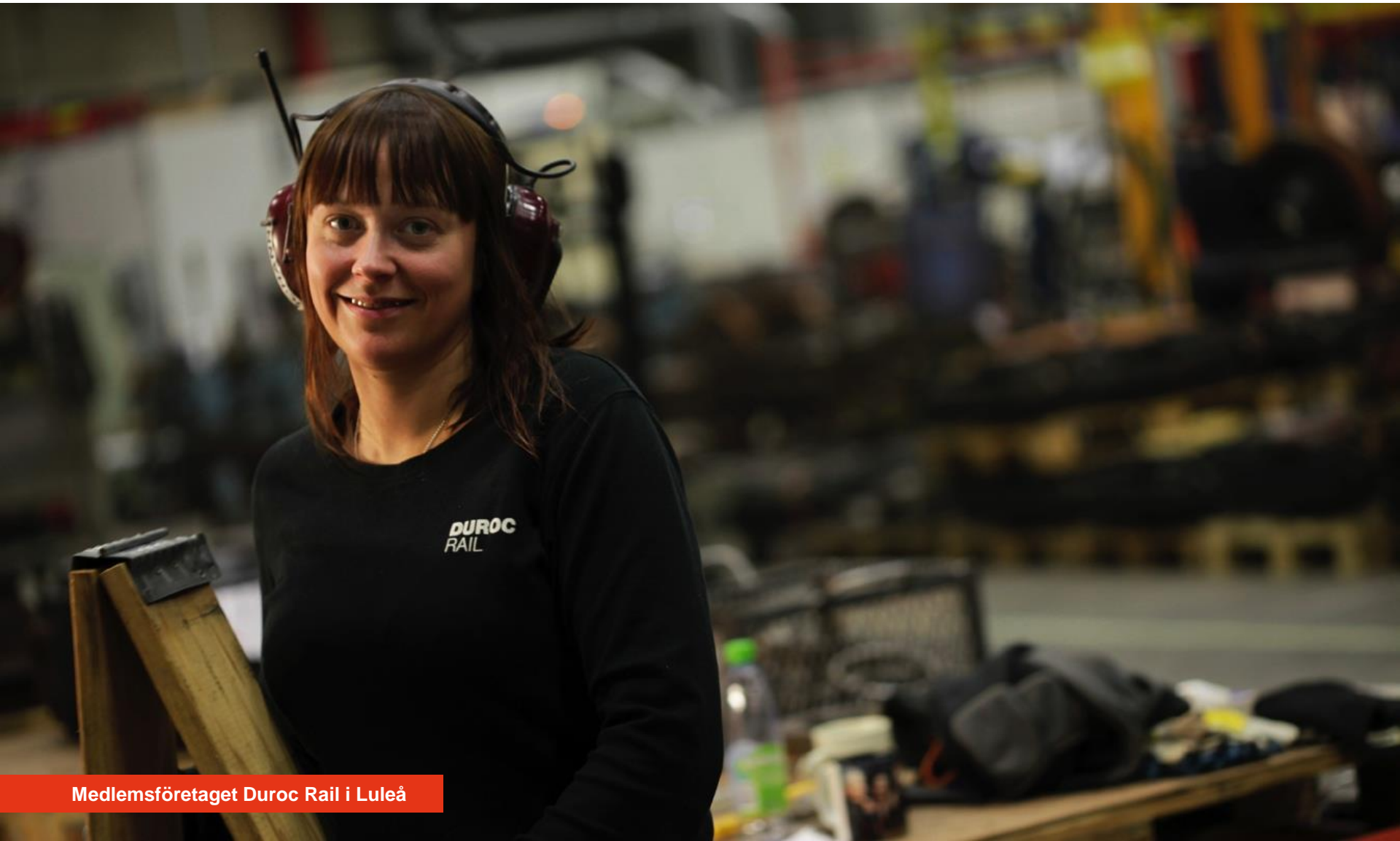
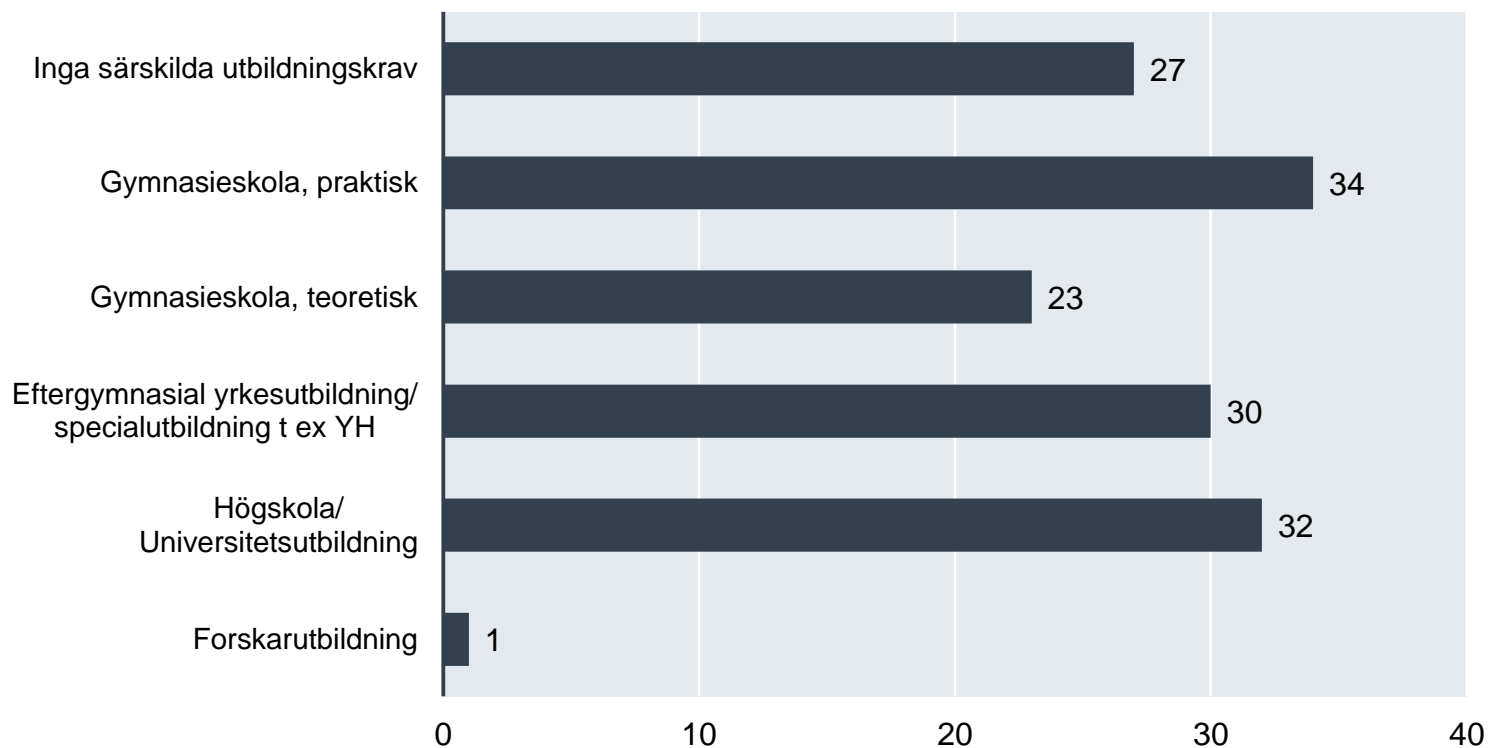


Kompetensförsörjningsdagarna 21/10



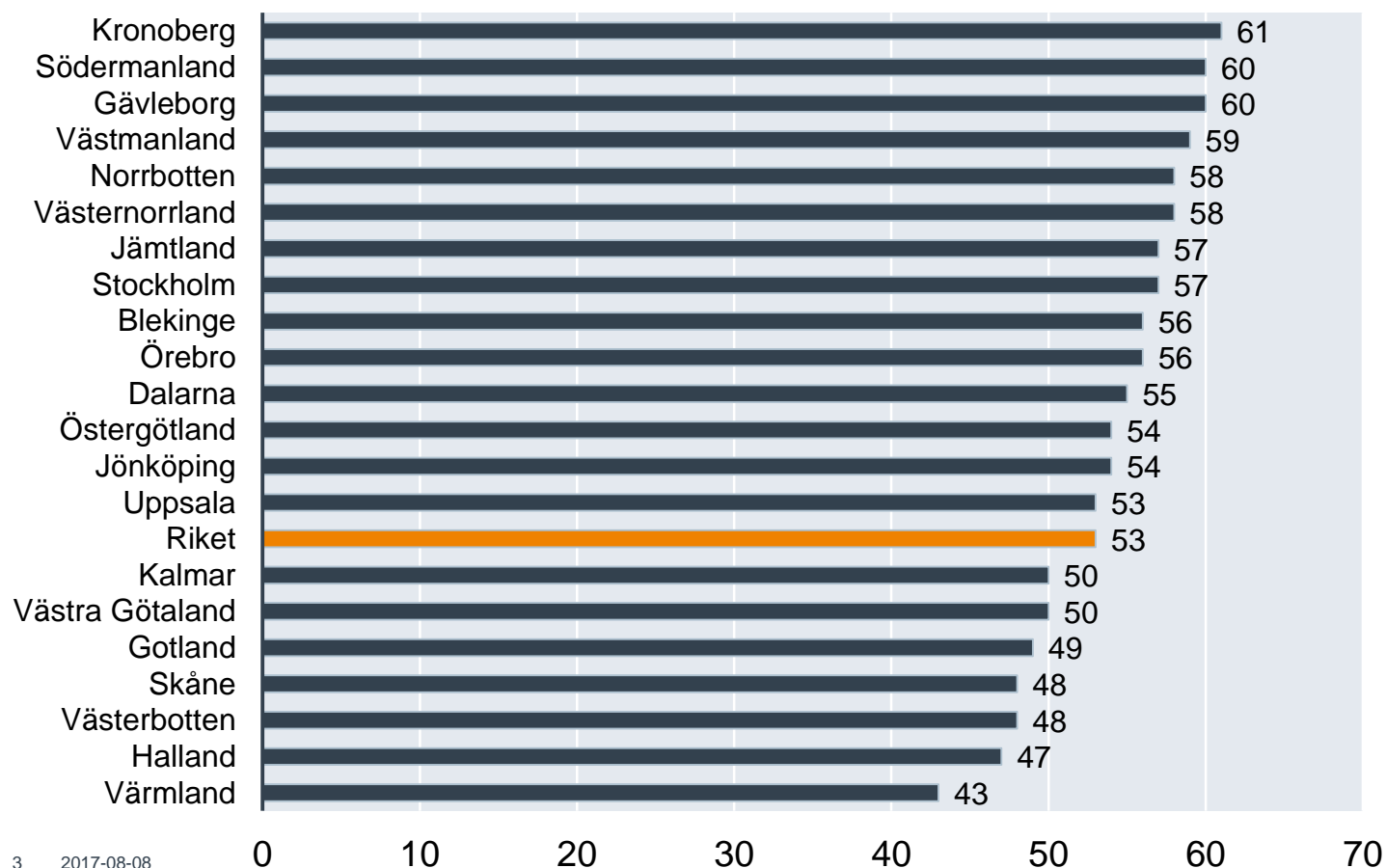
Medlemsföretaget Duroc Rail i Luleå

Eftersökta utbildningsnivåer

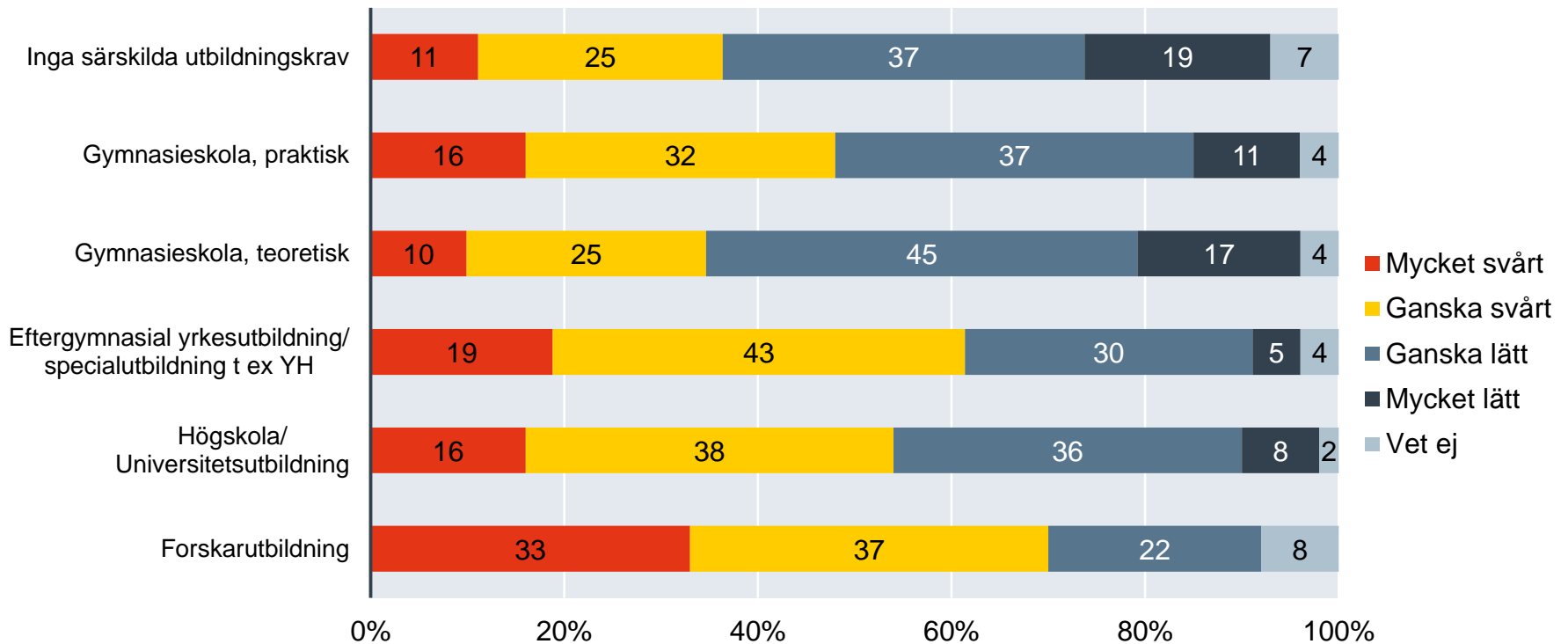


Svårt att rekrytera: Län

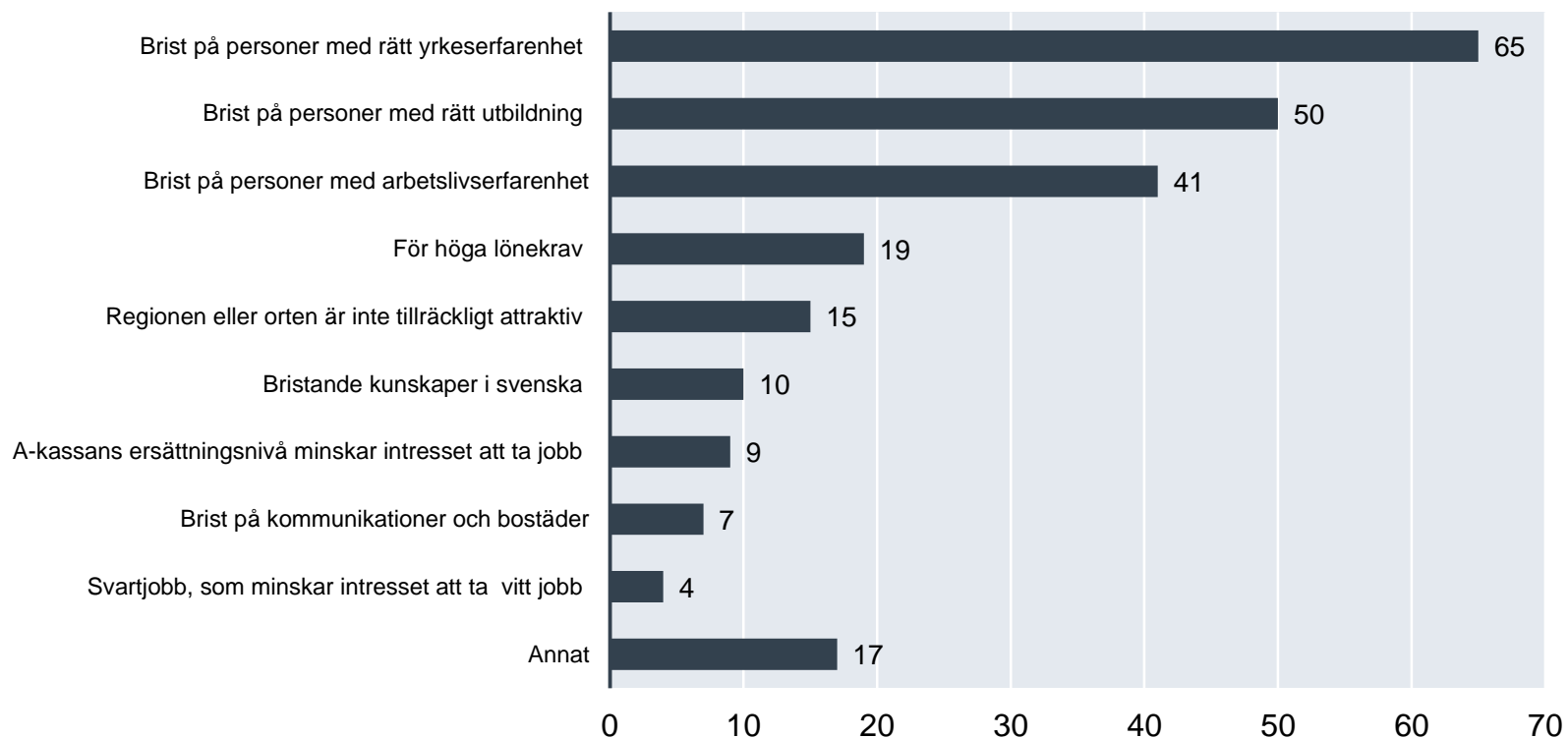
Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna



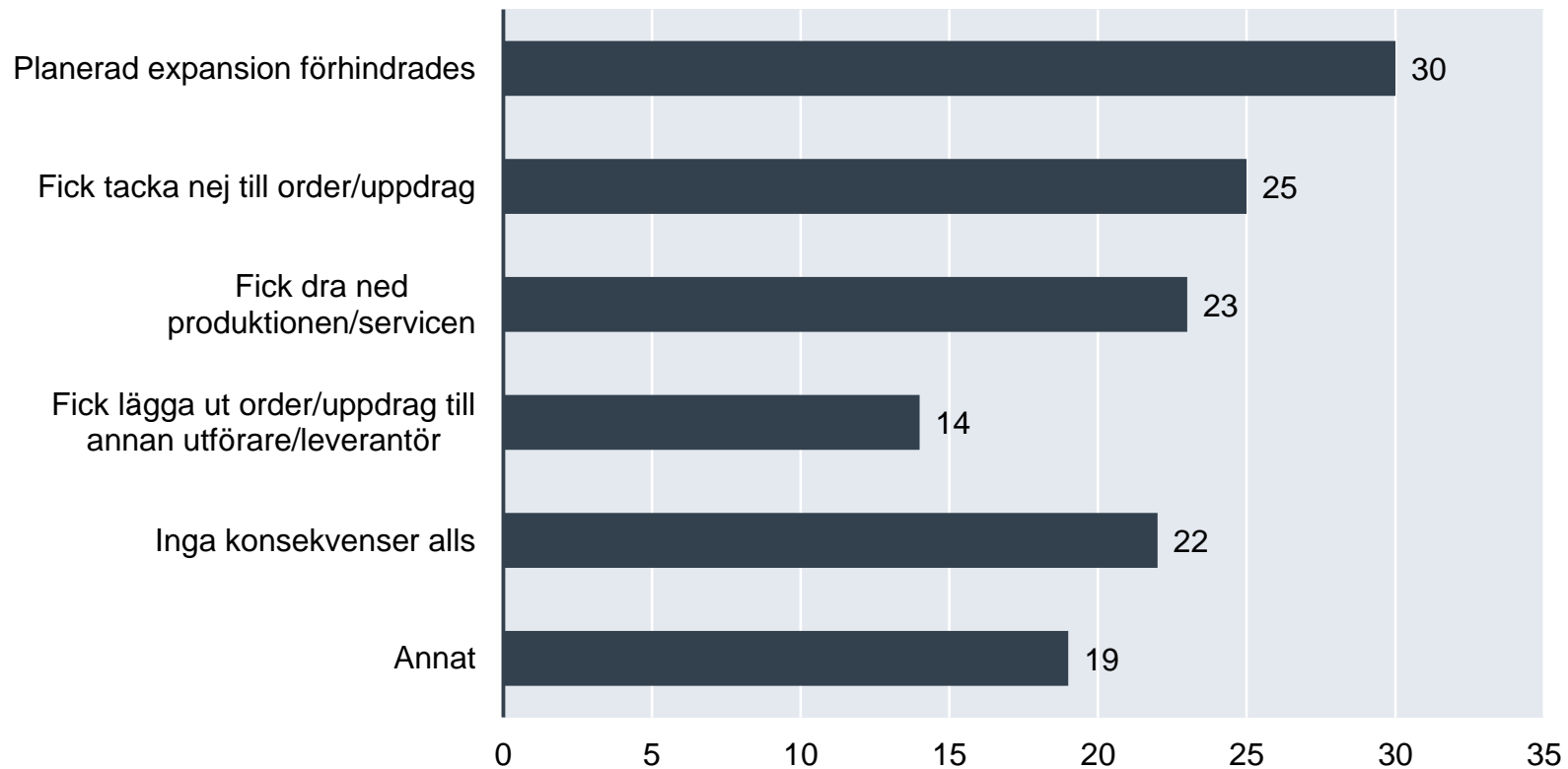
Svårighetsgrad att rekrytera med olika utbildningsnivå



Orsaker till rekryteringssvårigheter

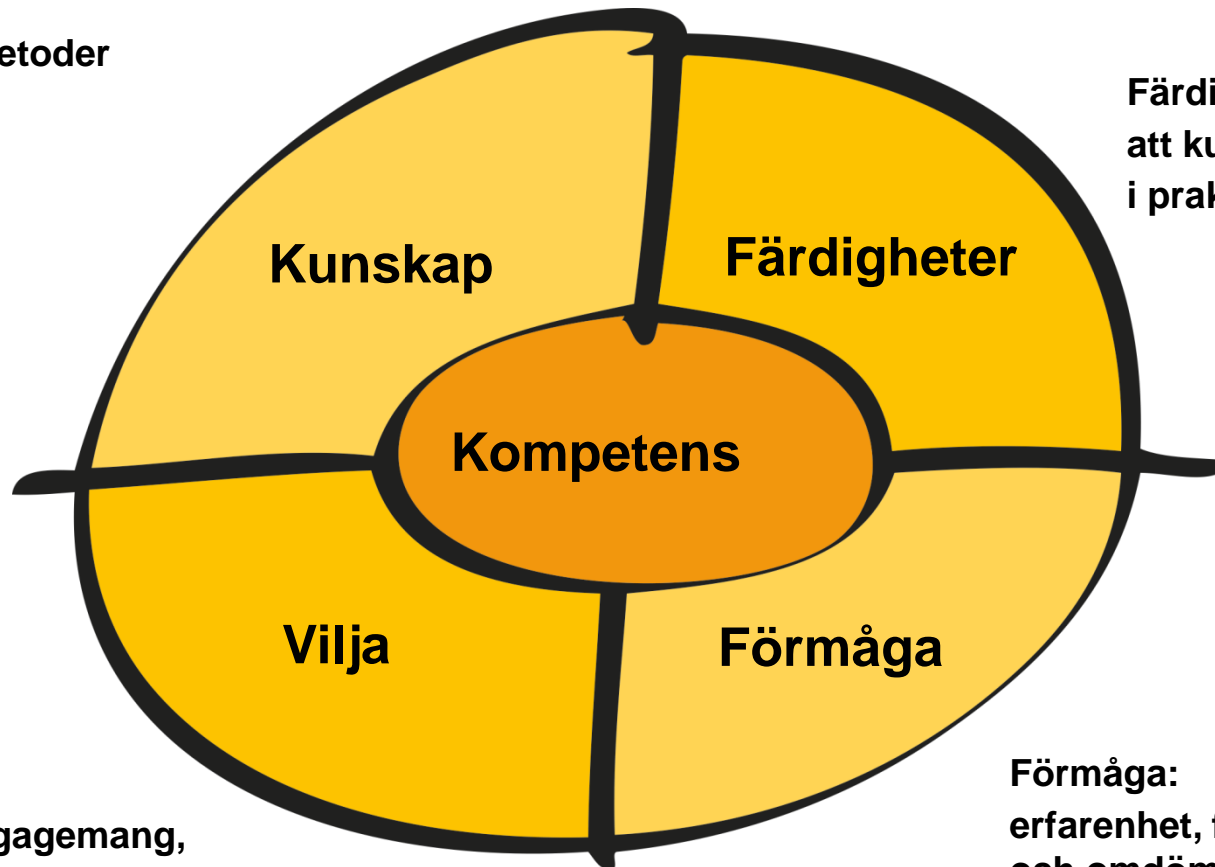


Konsekvenser för företaget på grund av rekryteringssvårigheter



Kunskaper:
fakta och metoder

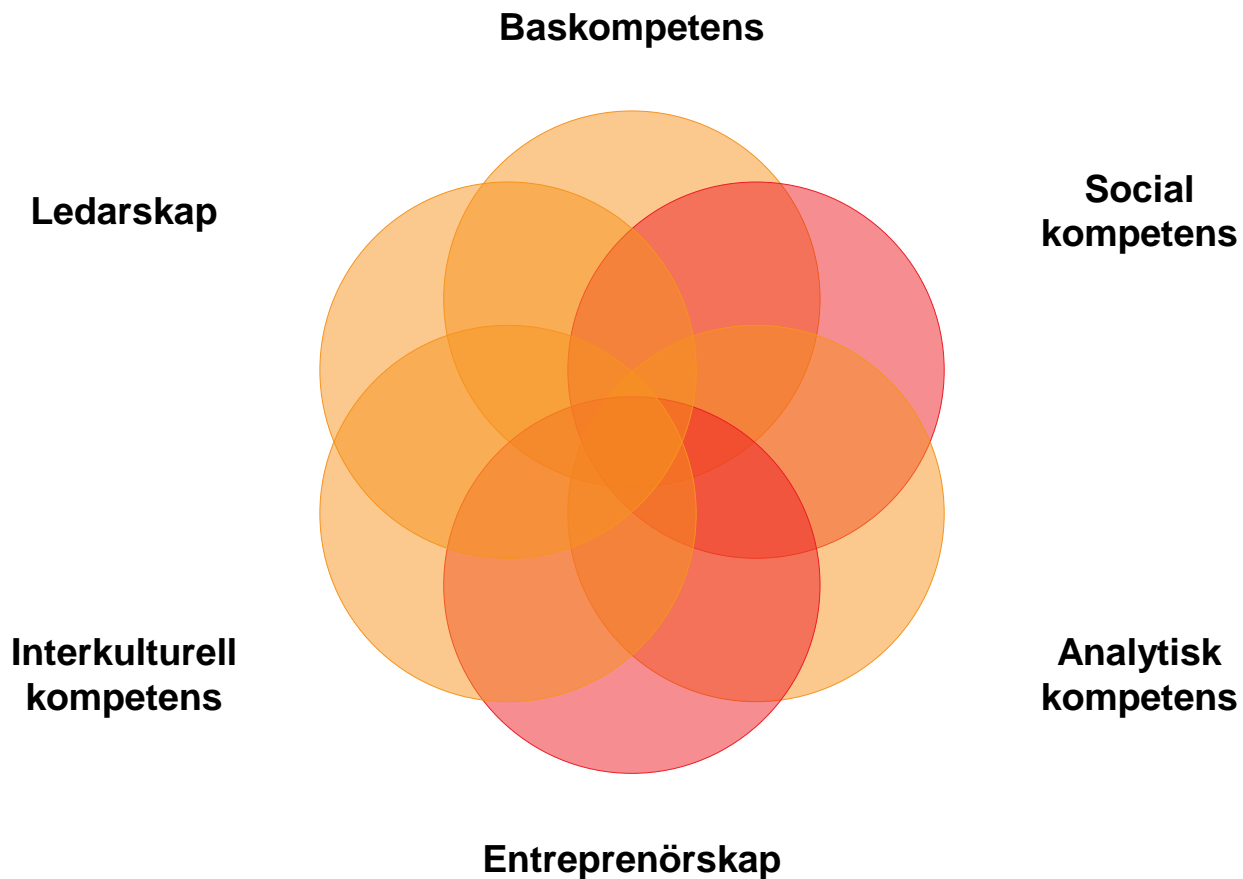
Färdigheter:
att kunna utföra
i praktiken; att göra



Vilja:
attityd, engagemang,
mod och ansvar

Förmåga:
erfarenhet, förståelse
och omdöme att omsätta
kunskaper i praktiken

Förutom yrkeskunskaper...



Vad behövs?

- Ökad kvalitet, effektivitet och relevans i utbildningssystemen.
- Ökad förståelse för arbetslivets förändring.
- Fler kontaktytor mellan skola och yrkesliv och ökad samverkan.
- Större flexibilitet och ökad individualisering
- Mer än en utbildningsfråga.