

# Hur arbetar VGR med uppföljning och utvärdering av VG2020



## Västra Götaland

- 1,7 miljoner invånare
- 49 kommuner
- 4 delregioner

## Västra Götalandsregionen

- Regionfullmäktige med 149 ledamöter
- 52 000 anställda

## Koncernstab regional utveckling

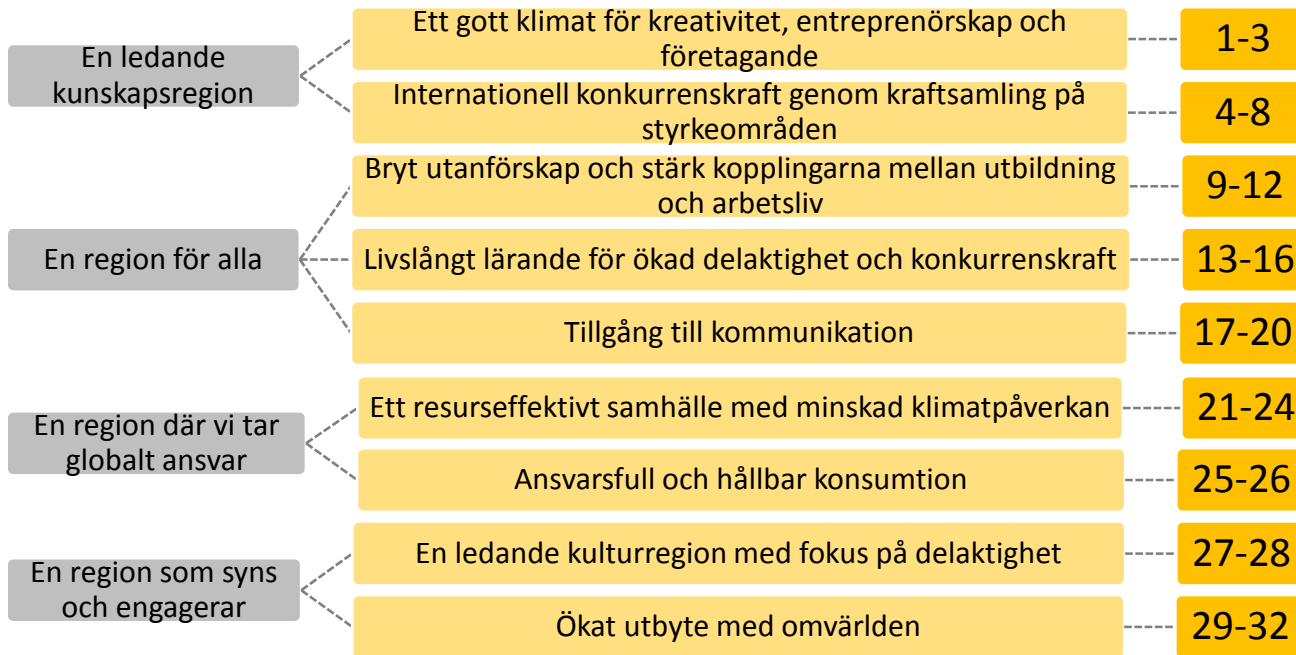
- 4 politiska nämnder
- 2 kommittéer
- 7 avdelningar: Näringsliv, FoUU, Miljö, Kollektivtrafik och infrastruktur, Kultur, MR och Folkhälsa



## 4 Teman

## 9 Områden

## 32 Prioriterade frågor



# Västra Götalandsregionens styrande dokument

Vision



Måldokument



Insatser

Budget Delregionala genomförandeplaner Handlingsprogram



# Årlig uppföljning av Västra Götaland 2020

- Avgränsad till insatser där VGR medverkar inkl. kommunalförbund och Business region Göteborgs VGR-medel
- Samhällsanalys tar fram underlag (insatslistor, indikatorer, måluppfyllelse)
- Skrivs samman av olika avdelningar utifrån tilldelat ansvar. Texten ska inkludera:
  - analys i hur arbetet ligger till i förhållande till uppsatta mål, inriktning och intentioner
  - Mindre avsnitt med nya satsningar under året för att exemplifiera genomförandet
  - Särskild text kring rekommendationerna
  - Delregionalt och regionalt perspektiv samt de generella perspektiven
- En övergripande analys ställs samman av samhällsanalys utifrån avdelningarnas texter och andra analyser.
- Beredningen för hållbar utveckling är mottagare

# På väg mot VG? Halvtidsutvärdering av VG2020

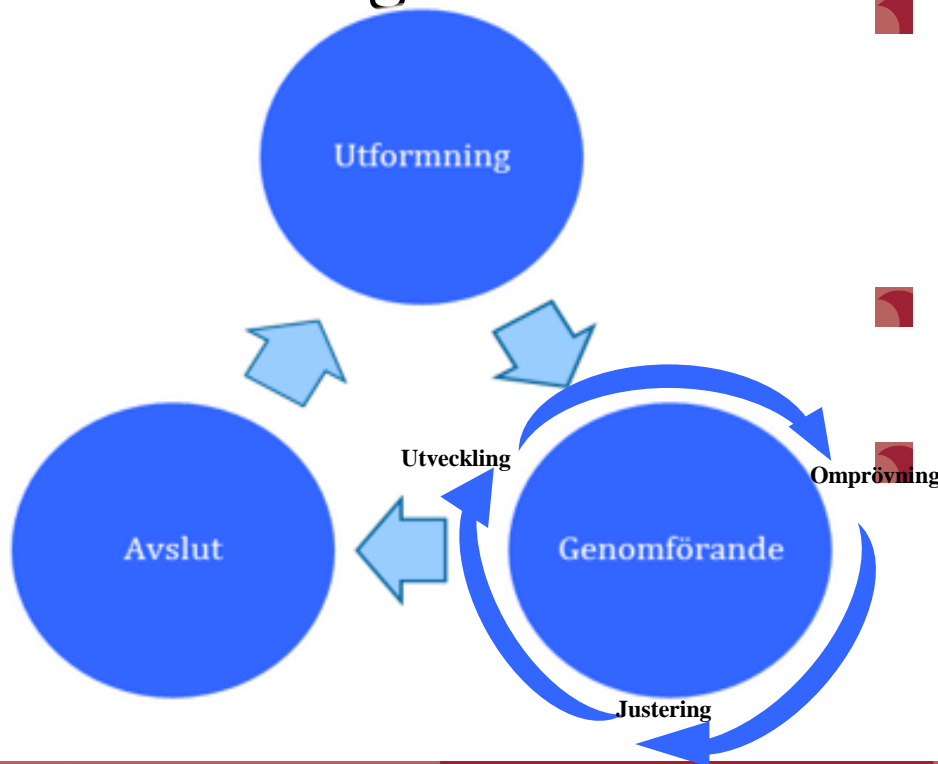
## ■ Fokus på

- Framtagande
- Styrande förmåga
- Genomförande och organisation
- Måluppfyllelse
- Resultat.

■ Genomförs under 2017 och presenteras i oktober för BHU

■ Ca 200 personer intervjuade (enskilt eller i grupp), enkät till kommunerna och dokumentstudie.

# Modell för lärande uppföljning och utvärdering







- Syftet är att
  - skapa en mer systematisk uppföljning och utvärdering
  - ett ökat lärande
- Gemensam modell för regional utveckling och kultur
- Modellen berör stödformerna projekt, verksamheter, uppdrag, organisationsbidrag, företagsstöd och planer/program

# Urval för utvärdering




- Planer med externa sökande/genomförande ska alltid slututvärderas
- Företagsstöd – uppföljning och effektutvärdering
- I övrigt när möjligt tematiskt utifrån övergripande styrdokument alternativt kopplat till ett program
- Enstaka insatser
  - Projekt som övergår till verksamhetsbidrag eller annat långsiktigt uppdrag
  - Strategiskt eller nydanande karaktär alt. särskild kontroll krävs
  - Projekt och verksamheter som erhållit medel en längre tid (5 år) och som inte har utvärderats av oss eller annan till exempel medfinansier
  - Övriga insatser vid behov



# Utmaningar uppföljningar/utvärderingar

- Många insatser att följa upp på flera nivåer  systematik och tydlighet
- Många insatser leder till svårt att få en överblick  program med flera insatser som kan utvärderas tematiskt
- Lång väg från insats till övergripande styrdokument  Koppling till VG2020 såväl hos projekt som program utifrån vilken prioriterad fråga och därmed även mål.
- Vi/VGR påverkar bara en del  Insatslogik löser inte allt, men kan förhoppningsvis öka tydligheten utifrån hur vi har tänkt

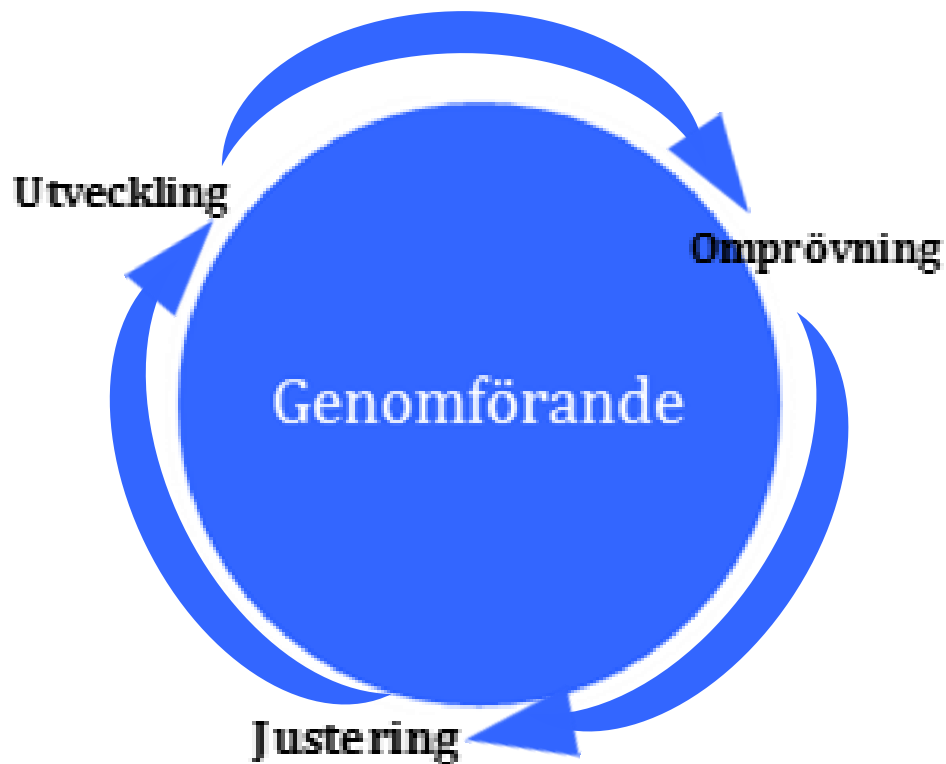
# Utmaningar uppföljningar/utvärderingar

- Många involverade (handläggare, avdelningar, stödmottagare)  kunskapsnivå, systematik, vem gör vad och slutligen vad är "good enough"
- Politikerstyrt där budget och detaljbudget styr  förankring kring tänk
- Resultat på olika nivåer  Indikatorer på projekt/verksamhetsnivå som har koppling till VG2020. Mer kvalitativa resultat fångas i uppföljning och utvärdering (som då ska vara mer tematiska)



# Utformning

- Mål och insatslogik
  - Vilka effekter vill vi uppnå på lång sikt?
  - Vilka kortsiktiga resultat förväntas?
  - Vilka aktiviteter ska genomföras för att nå resultatmålen?
  - Vilka resurser krävs för att genomföra aktiviteterna?
- Indikatorer, nyckeltal eller liknande
- Förutvärdering (ex ante)



- Uppföljning till exempel i form av rapporter och dialog
- Utvärderingar under genomförandet som halvtidsutvärdering och lärande utvärdering
- En möjlighet till omprövning, justering och utveckling



Avslut

- Insamling av uppföljningsdata som indikatorer
- Utvärderingar, till exempel
  - Processutvärdering
  - Resultatutvärdering
  - Effektutvärdering
- Relevanta utvärderingsfrågor