




REGION
KRONOBERG

ERFARENHETSUTBYTE

Reglab: RUS-nätverket 170530

Framtagandet av Gröna Kronoberg 2025 (RUS)

1. Beställningen
2. Processen
3. Innehållet
4. Kommunikationen



*Vilka kritiska
faktorer
bearbetade vi
under processens
gång?*

Känner ni igen er?

**Hur har ni tagit hand om
era kritiska faktorer?**

1. "BESTÄLLNINGEN"

Kritisk faktor:

Ansvaret gick från Länsstyrelsen
till Regionförbundet 2007
till Regionen 2015.

Förutsättningar

Från Regionförbund =>

- Indirekt valt
- 150 anställda, varav 30 RU
- Regionstyrelsens AU leder processen.
- Processplanen var politikens "beställning"
- Resursteam leder processen
- 10% av samordnande funktioner
- Processorienterat arbetssätt

Till Region 2015

- Direkt valt
- 5 700 anställda, varav 70 RU
- Regionala utvecklingsnämnden leder processen.
- Gröna Kronoberg 2025 är politikens beställning
- RU:s ledningsgrupp leder processen
- Gröna Kronoberg som verksamhetsidé för RU
- Kontaktpersoner för prioriteringar

Uppdraget

Regional utvecklingsstrategi för Kronobergs län

HEM RUS DIALOG

Var med och utveckla en ny RUS!

RUS ska utgöra en samlad strategi för ett läns tillväxtarbete och binda samman planeringsprocesser med betydelse för regional utveckling.

RUS utarbetas av länets samverkansorgan, Regionförbundet södra Småland i samråd med kommuner, landsting, statliga myndigheter, näringsliv och organisationer.

Regionalt utvecklingsarbete förutsätter samhandling av olika aktörer och på denna blogg kan intressenterna följa RUS-processen.

Uppdraget

Regionstyrelsens arbetsutskott har uppdragit till regiondirektören att bereda en Regional utvecklingsstrategi (RUS) inför 2015-2025 som skall ersätta [Regionalt utvecklingsprogram \(RUP\) från 2009](#). Uppdraget innehåller utgångspunkter för dokumentets funktion (för olika aktörer), relation till andra styrdokument, tidshorisont, preliminärt innehåll och principer för processen och upplägg. Processen genomförs fr o m augusti 2013 t o m 2014 för ett beslut i regionfullmäktige första kvartalet 2015.

Regional utvecklingsstrategi för Kronobergs län 2015-2025 ska innehålla:

- ▶ Analys av regionens utmaningar
- ▶ Vision och målbilder 2025
- ▶ Indikatorer
- ▶ Samhandling – Aktörernas roller och ansvar
- ▶ Plan för uppföljning och utvärdering

Kontakt

Regionförbundet södra Småland
Sunny.Sandstrom@rfss.se
Processledare för RUS regionalt och inom Regionförbundet.

Länsstyrelsen i Kronobergs län
Carin.Karlsson@lansstyrelsen.se
Samordnare för RUS-processen inom Länsstyrelsen.

Twitter
My Tweets

Principer för framtagandeprocessen

Gör processen hållbar:

- Lär av utvecklingsarbetet hittills
- Öppen, transparent, användardriven
- Integrera i pågående strukturer och processer - rimlig resursåtgång

2. PROCESSEN

Kritiska faktorer:

Första gången.

Alla ska med.

Balansera intressen.

Begränsade resurser.

Bredda ansvaret.

Tydlig avsändare.

Organisation

REGIONAL
UTVECKLING

ADMINISTRATIVT
STÖD

VERKSAMHETS-
STÖD

Projektkontor
Uppföljning och analys
Ekonomi
Verksamhetsutveckling

HÅLLBAR
TILLVÄXT

Samhällsbyggnad
Kultur
Näringsliv
Kompetensförsörjning

Miljö- och
byggsamverkan

Vård och
omsorgscollege

FOLKHÄLSA OCH
SOCIAL
UTVECKLING

Samverkans- och
stödstrukturer för
socialtjänst, hälso –
och sjukvård (skola)
Folkhälsoarbete

KUNSKAP OCH
LÄRANDE

Kunskapsutveckling
Syd (YH)
Kurs och konferens
AV-media
Skolsamordning

GRIMSLÖVS
FOLKHÖGSKOLA

Yrkesinriktade kurser
- hälsa och friskvård,
turism, konsthantverk
och design.
Allmänna kurser
- friskvård, motion och
idrott, kultur/kreativ
media.
Övriga kurser -
uppdragsutbildningar

Organisering

HEM

RUS

DIALOG

Var med och utveckla en ny RUS!

RUS ska utgöra en samlad strategi för ett läns tillväxtarbete och binda samman planeringsprocesser med betydelse för regional utveckling.

RUS utarbetas av länets samverkansorgan, Regionförbundet södra Småland i samråd med kommuner, landsting, statliga myndigheter, näringsliv och organisationer.

Regionalt utvecklingsarbete förutsätter samhandling av olika aktörer och på denna blogg kan intressenterna följa RUS-processen.

Resursteam

Ett resursteam stödjer RUS-processen. Teamet består av medarbetare hos de samverkande parterna och syftet är att lösa olika uppgifter direkt kopplade till uppdraget. Teamet resurssätts efterhand för att matcha processen:

- ▶ **Sunny Sandström**, bitr chef (process)/Regional utveckling, Regionförbundet södra Småland: Processleder det regionala RUS-arbetet och arbetet internt inom Regionförbundet.
- ▶ **Carin Karlsson**, enhetschef samhällsutvecklingsenheten, Länsstyrelsen i Kronobergs län: Samordnar RUS-arbetet internt inom Länsstyrelsen.
- ▶ **Robin Rikardsson**, samordnare analys och uppföljning/Regional utveckling, Regionförbundet södra Småland: Dialogunderlag.
- ▶ **Johanna Andersson**, kommunikationsansvarig/Ledningsstöd, Regionförbundet södra Småland: Kommunikationsplanering.

Tematiska fördjupningar:

- ▶ Hållbarhetsperspektiv i regional planering: **Heidi Samuelsson**, samordnare miljö/Regional utveckling, Regionförbundet södra Småland.
- ▶ Förstudie om breddat mått på regional utveckling: **Annika Sandström**, utvecklingsstrateg, Regionförbundet södra Småland.
- ▶ Regional planering: **Ann Mårtensson**, samordnare infrastruktur och kommunikation/Regional utveckling, Regionförbundet södra Småland.
- ▶ Avslutad: Förstudie om regional rumslig planering: **Pål Karlsson**, projektledare/Regional utveckling, Regionförbundet södra Småland.

Kontakt

Regionförbundet södra Småland
Sunny.Sandstrom@rfss.se
Processledare för RUS regionalt och inom Regionförbundet.

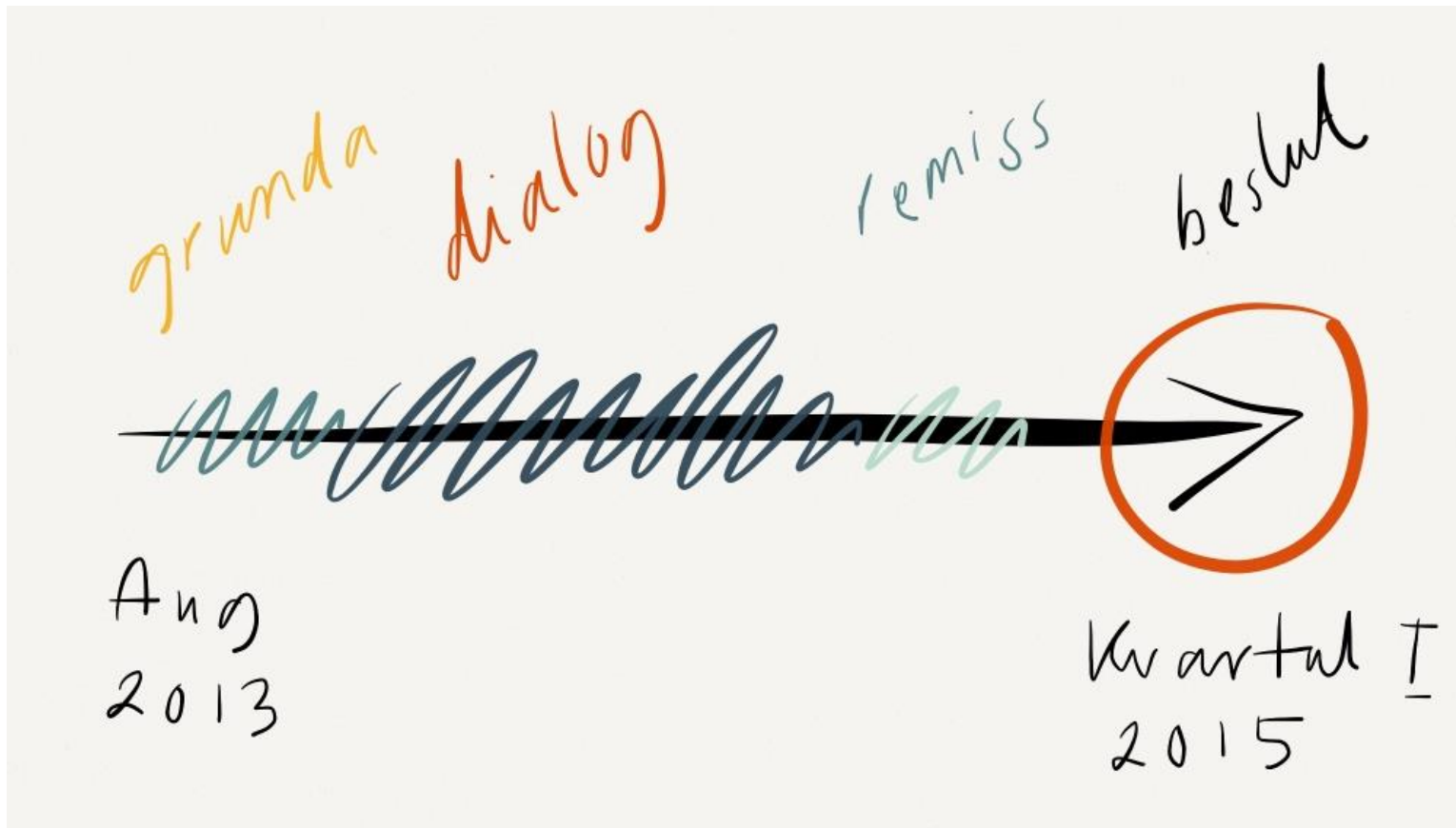
Länsstyrelsen i Kronobergs län
Carin.Karlsson@lansstyrelsen.se
Samordnare för RUS-processen inom Länsstyrelsen.

Twitter
My Tweets

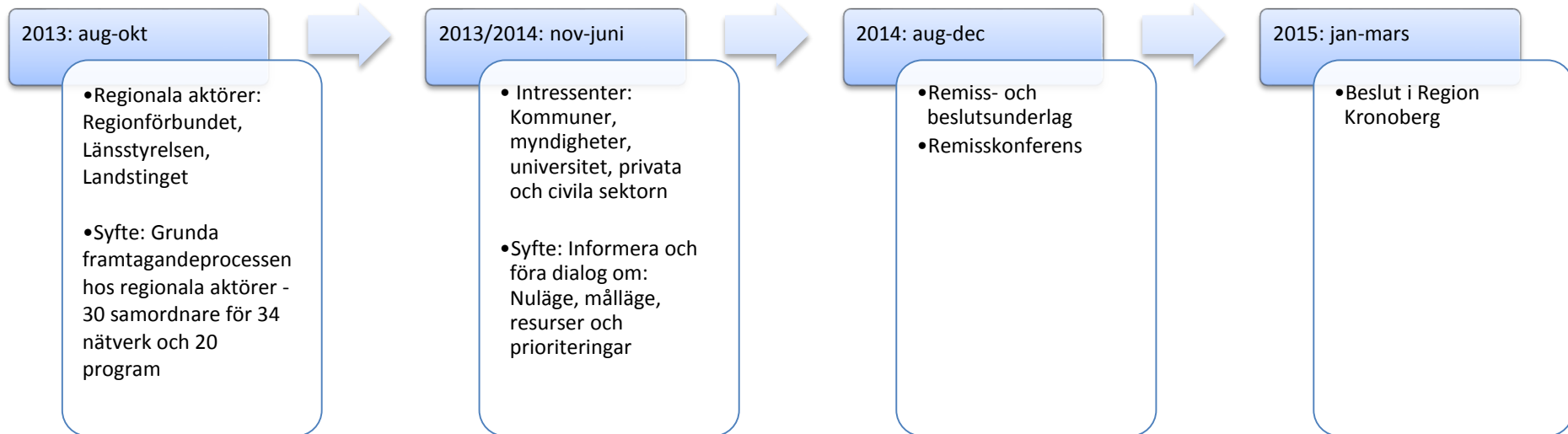
Sök



Framtagandeprocess - hållpunkter

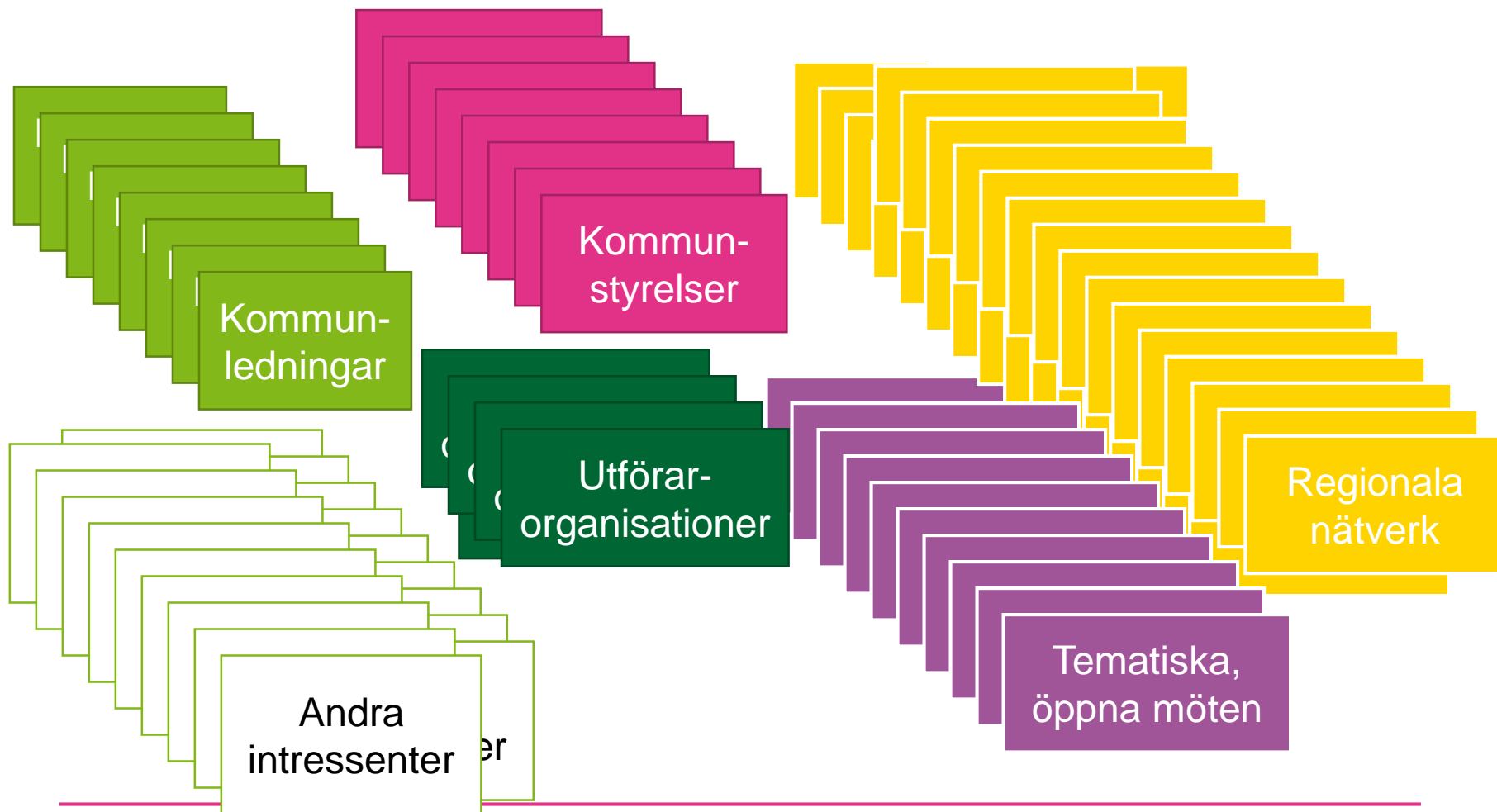


Tidplan



Avsändare: Förbundstyrelsens ordförande, regiondirektören, landshövdingen

Information/dialog/workshop



3. INNEHÅLLET

Frågor som diskuterades:

För vem är den styrande eller vägledande?

Hur bred eller smal ska den vara?

Utgå ifrån sakområde eller tema?

Vad menas med hållbarhet?

Hur visionär eller SMART ska RUS vara?

Hur rumslig kan den bli?

Vad får andra strategier för funktion?

Hur får vi en "röd tråd"?

Vad är vår roll och vårt "erbjudande"?

Den ska vara möjlig att följa upp!

Det är viktigt med ledarskap!

GRÖNA KRONOBERG 2025



VI VÄXER I ÖPPNA OCH
HÅLLBARA LIVSMILJÖER



VI VÄXER AV EN
CIRKULÄR EKONOMI MED
FÖRNYELSEFÖRMÅGA

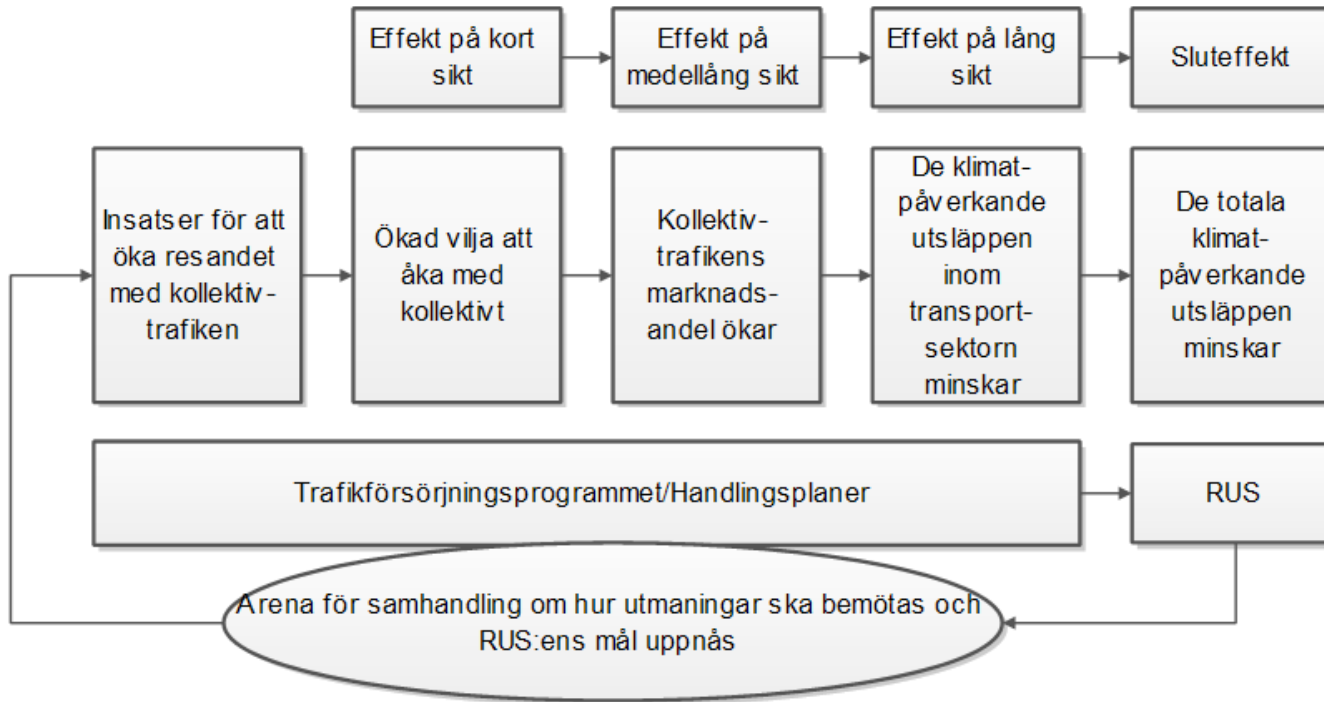




Gröna tråden

- Förändringslogik
- Intressentanalys
- Samhandlingsformer
- Lärandecykel
- Kompetent ledarskap

1. Förändringslogik



2. Intressentanalys

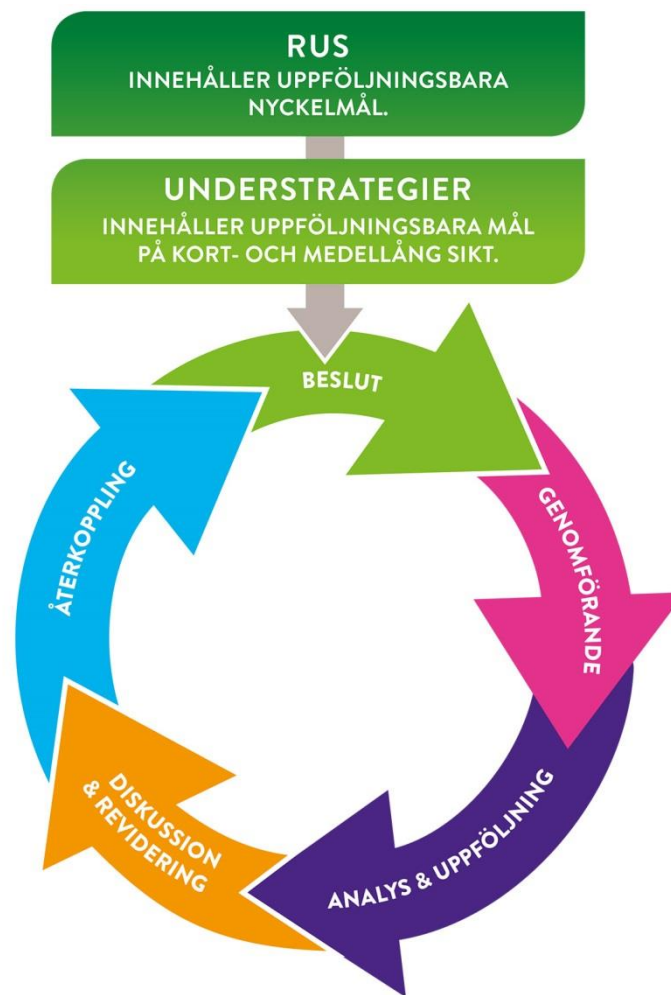
Vilken makt har du? Resurser som anställda/medlemmar, kapital, mark, mm.

Vilken relevans? I vilken grad som du påverkar eller påverkas.

Vilket intresse visar du? Förhållandet mellan makt, relevans, intresse.

4. Lärandecykel

- Uppföljnings- och lärandeplan
- Överenskommelse med länsstyrelsen
- Interna lärandeforum
- Pilotprojekt ÖP-modell



5. Kompetent ledarskap

- Betona vikten av **fakta och tydlighet** med fokus på organisationens mål.
- **Involvera alla** i organisationen i en kultur med värderingar som är förenliga ledningssystemet.
- Bidra till medvetenhet och **förståelse för en hållbar utveckling**.
- Uppmuntra till ständiga förbättringar i **en lärande miljö**.
- Medvetet och systematiskt utveckla befintliga ledningssystem så att organisationen **effektivt och resurssnålt** kan genomföra beslut och aktiviteter, **ta ansvar för sin påverkan**.

Källa: SS 8554000:2014

4. KOMMUNIKATIONEN

Kritiska faktorer:

Skapa transparens.

Synliggöra intressenterna och deras intressen (delta).

Träna på medledarskap.

Stöd

Framtagandefas

- RUS Kronoberg, blogg
- #RUSKronoberg
- Dialogunderlag
- Interna läraktiviteter

Genomförandefas

- Gröna Kronoberg 2025, webb
- #GrönaKron
- Dialogunderlag
- Interna läraktiviteter
- Kommunikationsplan
- Kommunikatör
- Stöd av byrå

Intern intressentanalys



STUDIECIRKEL

WORKSHOP

INFORMATION

Känner ni igen er?

**Hur har ni tagit hand om
era kritiska faktorer?**



REGION
KRONOBERG

TACK!

Sunny Sandström, verksamhetschef Hållbar tillväxt
sunny.sandstrom@kronoberg.se [@sunnykronoberg](https://www.instagram.com/sunnykronoberg)