



# HALVTIDSUTVÄRDERING AV REGLAB - PRELIMINÄRA SLUTSATSER

**13 NOVEMBER 2013**

# AGENDA

- Inledning
- Övergripande slutsatser
- Motivering av slutsatser
- Diskussion



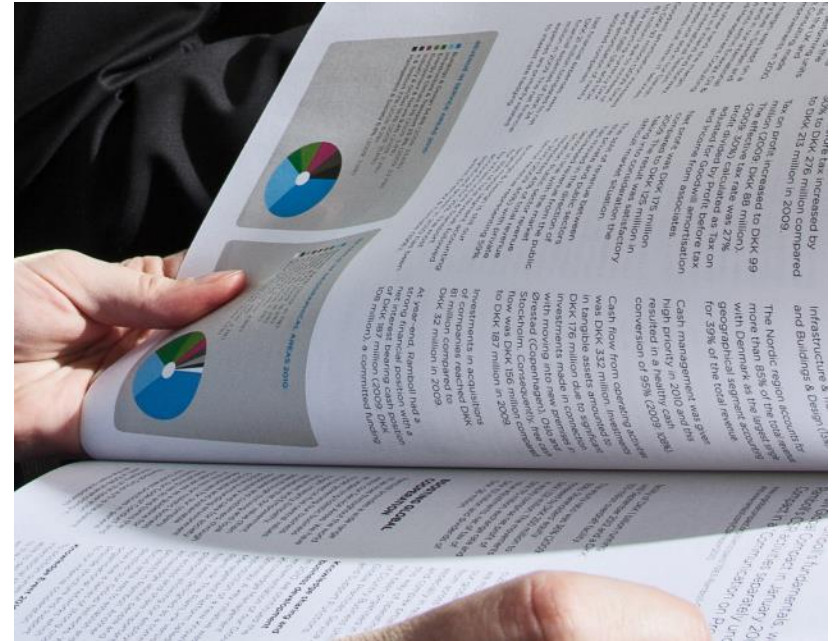
# KORT OM OSS

- Ramböll Management Consulting är en del av Ramböllkoncernen
- Vi är en ledande nordisk aktör inom oberoende och kunskapsbaserad rådgivning mot offentliga uppdragsgivare
- Vi är 500 managementkonsulter, varav ca 60 i Stockholm.
- Vi har kontor i Stockholm, Köpenhamn, Århus, Berlin, Hamburg, Oslo, Helsingfors, Bryssel och London.



# OM UPPDRAGET

- I september 2013 fick Ramböll i uppdrag att utvärdera Reglab.
- Syftet med utvärderingen är att utvärdera vilka effekter som Reglab har haft hos medlemsorganisationerna.
- Idag presenterar vi ett utkast på våra preliminära slutsatser.
- Vi ser fram emot att få ta del av era reflektioner kring resultaten.



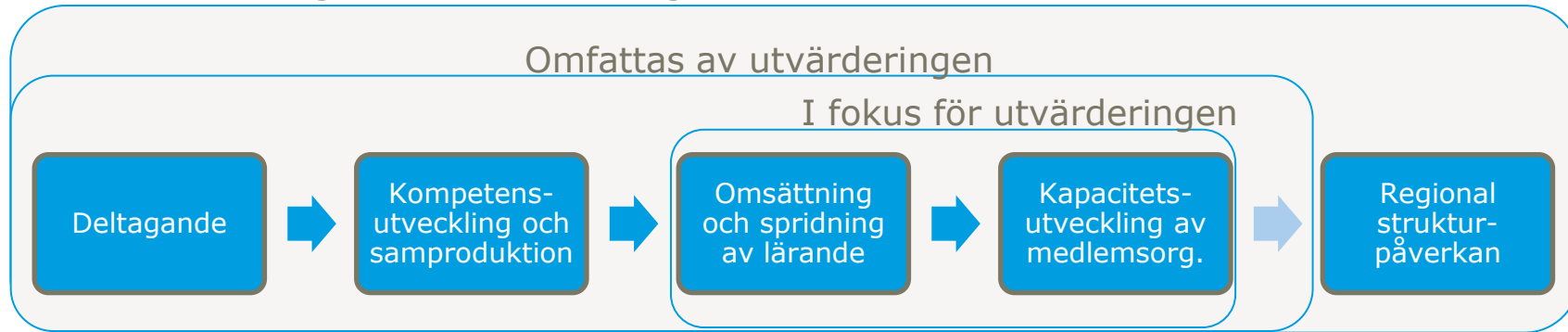
# UTVÄRDERINGEN BYGGER PÅ EN TEORIBASERAD ANSATS

- En enkät har gått ut till totalt 365 deltagare (svarsfrekvens 66 %), varav 268 från medlemsorganisationer (svarsfrekvens 69 %).
- Fördjupande intervjuer med 10 deltagare från 6 medlemsorganisationer i syfte att fånga upp berättelser kring spridningseffekter



# HUR REGLAB ÄR TÄNKT ATT FUNGERA

Hur Reglab är tänkt att fungera





# ÖVERGRIPANDE SLUTSATSER

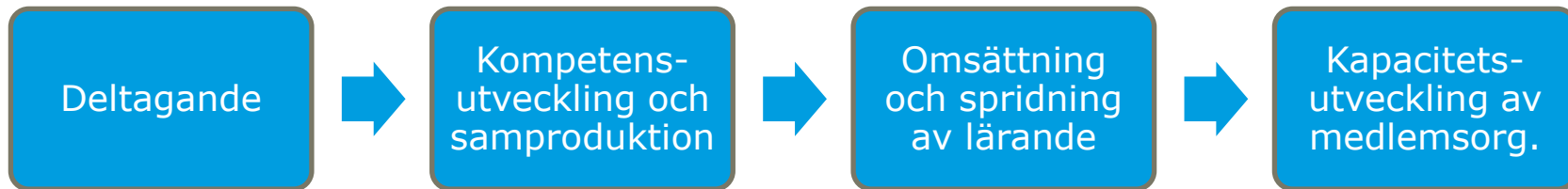
REGLABS FÖRÄNDRINGSTEORI HÅLLER

RELATIVT STORA SKILLNADER MELLAN MEDLEMMARNA

REGLABS FUNDAMENT STÅR STARKA

# FÖRÄNDRINGSTEORIN HÅLLER

- Reglab fungerar som en plattform för gemensamt lärande
- Lärandet i Reglab omsätts i den praktiska vardagen
- Aktivt deltagande i Reglab utvecklar medlemsorganisationerna





# STORA SKILLNADER MELLAN MEDLEMSORGANISATIONERNA

- Reglabs medlemsorganisationer:
  - är aktiva i Reglab i olika utsträckning
  - Upplever i olika utsträckning att deltagande bidrar till kompetensutveckling
  - Använder kunskap, metoder och verktyg i olika utsträckning
  - Upplever i olika utsträckning att Reglab utvecklar organisationerna
- ...men deltagarna ger överlag övervägande positiva omdömen



# FUNDAMENTEN FÖR REGLAB STÅR STARKA

- Reglab bygger på en lärandemodell för samproduktion och kollegialt lärande – vår analys visar att den är effektiv
- Att deltagarna upplever att medlemmarna äger agendan skapar en öppenhet som stärker det kollegiala utbytet.
- Att inriktningen på Reglabs aktiviteter utgår från medlemmarnas behov gör att de upplevs som relevanta och användbara
- ...och själva organisationen med ett litet och välfungerande kansli är en styrka för verksamheten



# VARJE STEG I FÖRÄNDRINGSTEORIN

# REGLABS MEDLEMMAR ÄR AKTIVA

- Stora skillnader i nivå av deltagande och hur aktivt som medlemmarna arbetar med Reglab
  - Genomsnittligt antal deltagare per organisation: 11
- Stora skillnader i hur medlemsorganisationerna involverar regionala samverkanspartners
- Eget intresse och en vilja att stärka regionens utvecklingsarbete driver deltagande i Reglabs aktiviteter
- Information om Reglabs aktiviteter sprids genom många kanaler, framför allt kontaktpersoner och kollegor



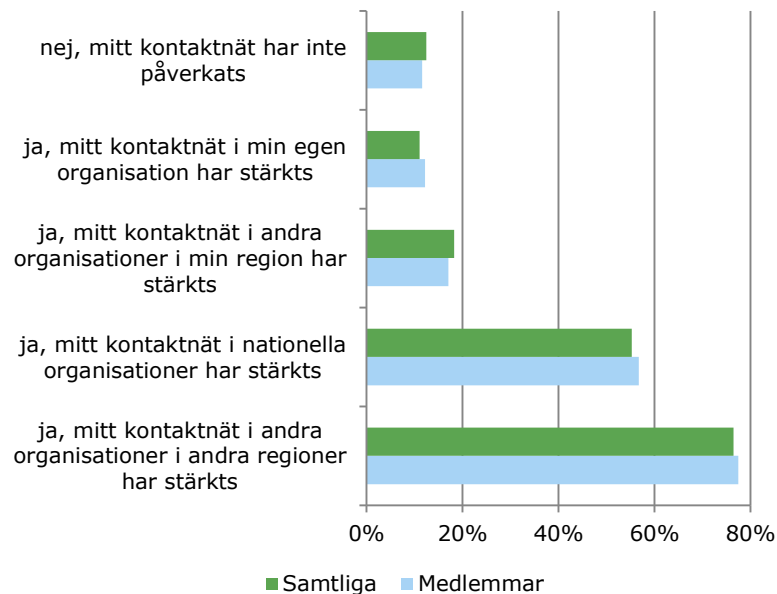
# REGLAB FUNGERAR SOM EN PLATTFORM FÖR GEMENSAMT LÄRANDE

- Reglabs aktiviteter leder till ökad kompetens bland deltagarna
  - Stora skillnader mellan organisationer 4,7 till som högst 8,8.
  - Men överlag höga omdömen bland deltagarna: 2 av 3 ger betyg 7 eller mer
  - Mer än 9 av 10 anser att Reglabs aktiviteter bidrar till att utveckla ny kunskap, och nya metoder och verktyg kring regional utveckling – endast 3 personer anser att Reglab inte gör det!
- Omsättning av deltagare mellan lärtillfällena minskar förutsättningarna för stegvis fördjupning



# DELTAGARNA STÄRKER SINA KONTAKTNÄT I SAMBAND MED DELTAGANDE

- Reglab är en arena för kollegialt utbyte - och en arena för samverkan och kontaktskapande
- Mycket av det regionala utvecklingsarbetet drivs av ett fåtal personer i respektive medlemsorganisation
- Reglab stärker den kollegiala känslan över organisations- och regiongränserna
- Nästan nio av tio deltagare uppger att deras kontaktnät på ett eller annat sätt har stärkts genom sitt deltagande.



# REGLABS FUNDAMENT GER EN BRA GRUND FÖR LÄRANDE

- Kvaliteten i Reglabs aktiviteter bedöms som hög
- Reglabs arbetsformer som bygger på "processtänk" och kollegialt lärande bedöms fungera väl
- Att deltagarna upplever att medlemmarna äger agendan skapar öppenhet som stärker kollegialt utbyte
- Reglab har ett välfungerande och uppskattat kansli





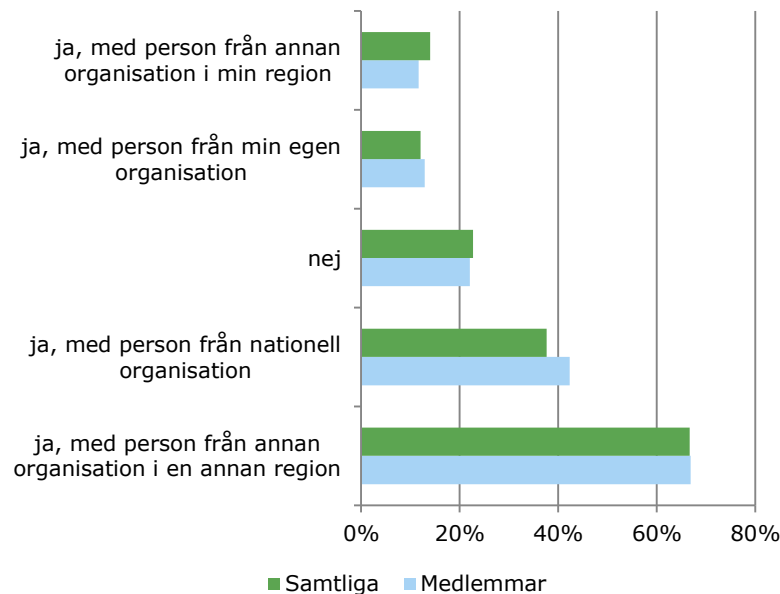
# LÄRANDET I REGLAB OMSÄTTTS I DEN PRAKTISKA VARDAGEN

- Nästan samtliga deltagare använder sig av kunskap, metoder och arbetsverktyg från Reglab
  - Skillnaderna är betydande mellan medlemsorganisationerna (5-8,2) med 6,6 som genomsnittligt värde.
  - Starkt samband mellan medlemsorganisationer som lär sig mycket och som använder sig av kunskapen, metoderna och arbetsverktygen
- Deltagarnas mandat att påverka och förändra är viktigt för att lärdomarna ska omsättas i vardagen



# REGLAB STÄRKER SAMVERKAN ÖVER GRÄNSERNA

- Det kollegiala utbytet över regiongränserna stärker det löpande lärandet och gör den professionella vardagen enklare
  - Fler än tre fjärdedelar av deltagarna har använt sig av nya kontakter från Reglabs aktiviteter i sina respektive arbeten
  - Reglab bidrar endast i låg utsträckning till ökad samverkan inom regionerna.



# SPRIDNING AV LÄRDOMAR SKER GENOM ATT DE OMSÄTTS I PRAKTIKEN

- Spridning och återföring av lärdomar sker på tre sätt:
  - Spontan spridning av deltagarna
  - Spridning genom strukturerad återföring
  - Spridning genom att deltagarna själva omsätter lärandet
- Information om Reglab sprids väl, oklart med själva innehållet
- Rutiner för att sprida lärande från Reglab vidare ut i medlemsorganisationerna är sällsynta



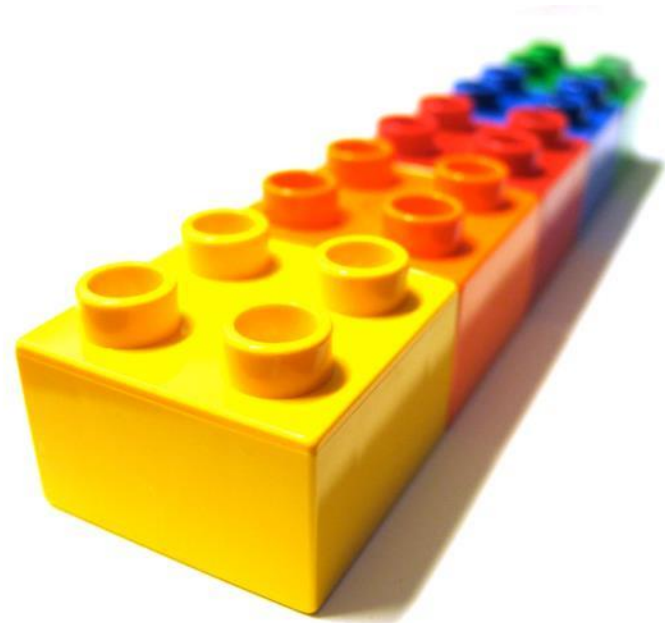
# AKTIVT DELTAGANDE I REGLAB UTVECKLAR MEDLEMSORGANISATIONERNA

- Deltagarna anser att medverkan i Reglab utvecklar medlemsorganisationernas kapacitet och effektivitet
  - Mycket stora variationer över medlemsorganisationerna: 3,6 - 7,3, med 5,3 som genomsnitt



# ANTAGANDENA I REGLABS LOGIK VERKAR RIKTIGA

- Medlemsorganisationer som har använt Reglab aktivt i sina verksamheter anser också att Reglab har utvecklat deras organisationer mer.
- Deltagare som i högre grad upplever att de har kompetensutvecklats upplever också i högre grad att medlemsorganisationerna utvecklas genom Reglab.
- Att deltagarna omsätter vad de har lärt sig i den egna vardagen har också ett starkt samband med att medlemsorganisationerna utvecklas genom Reglab.

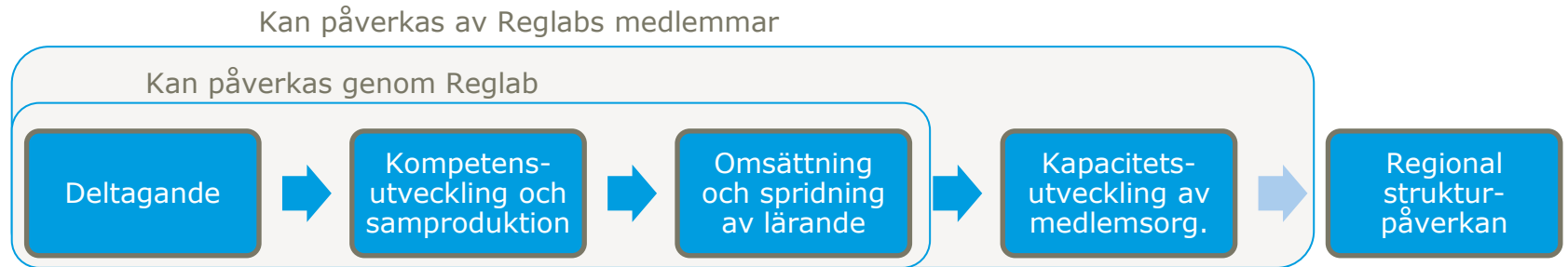


# REGLAB ÄR ETT INSTRUMENTET SOM KRÄVER ATT DET ANVÄNDS

- Reglab är ett instrument för utveckling som förutsätter användning för att fungera
  - Vilka effekter som Reglab skapar beror på hur medlemmarna använder Reglab
  - Det är viktigt att detta diskuteras och att erfarenheter delas
- Lärformerna fungerar – Lägg fokus på att stärka medlemmarnas arbete med att använda Reglab, sprida lärdomar och omsätta kunskap!



# DISKUTERA ANSVAR OCH PÅVERKANSMÖJLIGHETER!





**VAD TYCKER NI?**

**TACK FÖR OSS!**

**MARTIN.BODENSTEN@RAMBOLL.COM**

**08-562 494 58**

**INGRID.RYDELL@RAMBOLL.COM**

**070-794 26 86**