



Bilaga: Workshop Reglab styrelse 16 maj.

Inför beslutet om den kommande organiseringen av Reglab, arbetade styrelsen i workshop-form, med utgångspunkt från frågan: Vad är viktigt att värna i den nuvarande verksamheten och vad bör ifrågasättas?

Om Reglab i dag:

- Många av de storslagna idéerna från starten har realiserats.
- Vi lever lärande.
- Reglab är en demokratisk organisation
- Reglab bidrar till att definiera den regionala rollen.
- Reglab är en liten organisation – det är viktigt vem som leder.
- Reglab är en ömtålig (och sårbar) organisation.

Viktig att värna:

- Fortsätta verka i konceptet.
- Värna modellen, utan att tappa utvecklingspotentialen.
- Säkerställ mötesplatserna som ger utvecklingskraft.
- Värna den fria rollen.
- Medlemmarnas behov ska styra prioriteringen.
- Prestigelösheten – möjligheten att kliva ut från sina roller.
- Snabbfotad – Reglab möter aktuella behov.
- Ett utåtriktat fokus – inte bygga internt.
- Den dialogbaserade processen, men inte tappa systematiken (t ex utvecklingen av verktyg)
- Lärande, kunskaps- och erfarenhetsfokus. Inte påverkansarbete.
- Viktigt att predika för lärandet.

Utvecklingspotential:

- Skapa utrymme för nytänkande.
- Det är en Reglab-styrka att arbeta här-och-nu, men det behöver också skapas utrymme för nytänkande och att lyfta blicken.
- Utveckla omvärldsanalysen.
- Det finns utrymme för nya partner i framtiden och olika typer av partnerskap: forskningsmiljöer, konsulter, internationella partner...
- Specialstudera vissa case, till exempel områdena Kompetensförsörjning och Kluster – vilka faktorer styr framgång/bakslag?