

The Road to Samarkand

Arbetsmarknadens nomader –
eller flexibilitet på riktigt?

18 maj 2017

*We are the Pilgrims, master; we shall go
Always a little further: it may be
Beyond that last blue mountain barred with snow,
Across that angry or that glimmering sea,*

*White on a throne or guarded in a cave
There lives a prophet who can understand
Why men were born: but surely we are brave,
Who take the Golden Road to Samarkand.*

*We travel not for trafficking alone;
By hotter winds our fiery hearts are fanned:
For lust of knowing what should not be known
We take the Golden Road to Samarkand.*

James Elroy Flecker (1884-1915)

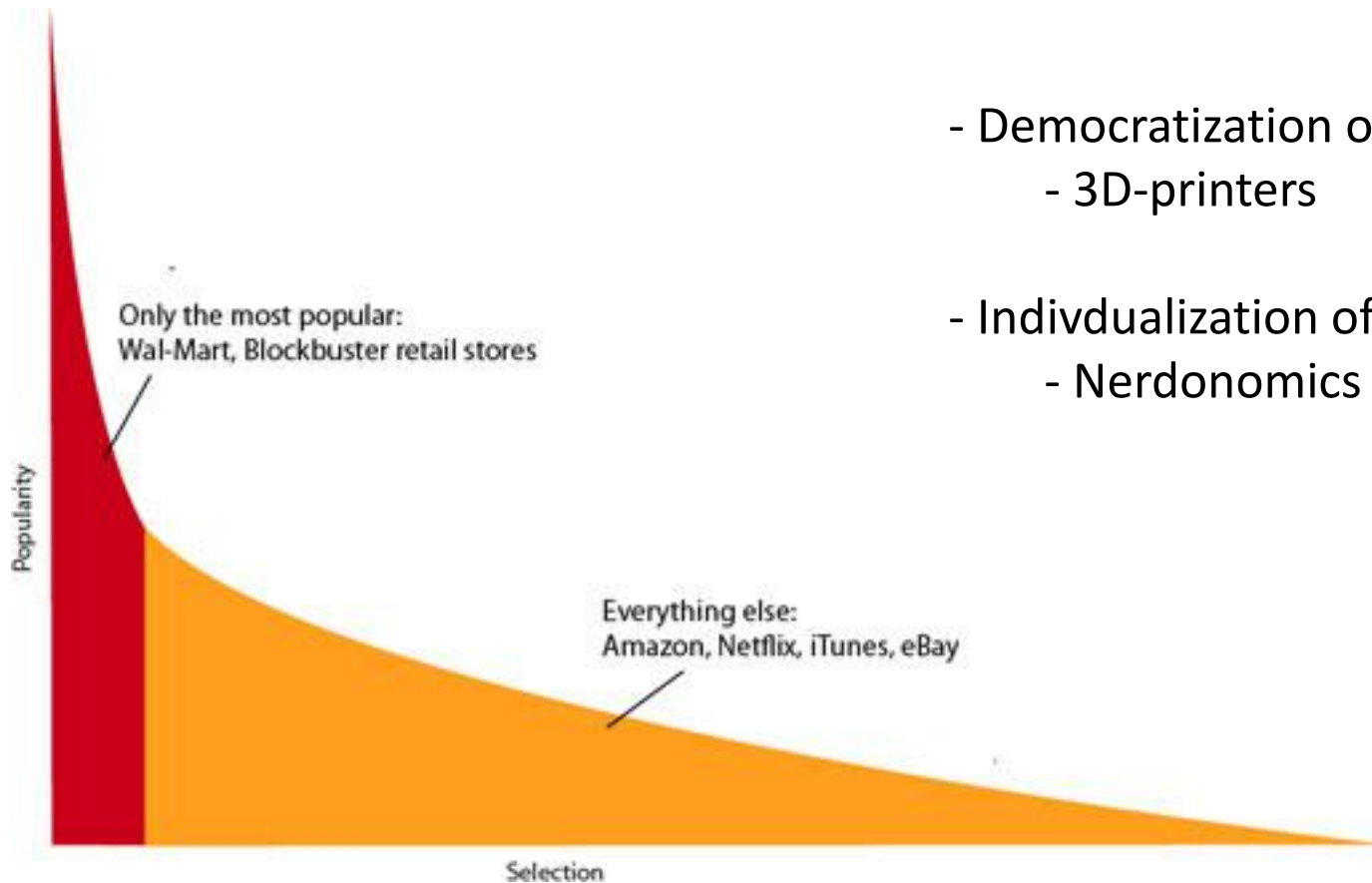
Tekniska utvecklingen springer förbi protektionisterna:

- Världens största taxibolag äger inga bilar (Uber)
- Världens största mediahus äger inget innehåll (Facebook)
- Världens största retailer har inget lager (Alibaba)
- Världens största "hotellkedja" äger inga fastigheter (Airbnb)

Stor dramatik:

- Internet of things: från 11 mdr till 500 mdr uppkopplade enheter på bara några år
- "IT" är inte längre en egen bransch utan påverkar i grunden alla företag och branscher
- Transaktionskostnader minskar radikalt och försvinner
- Värdkedjorna omvandlas till iterativa "värdecirklar"
- Stordriftsfördelar, finns de?
- Vad ska vi med traditionella företag till?
- Vad händer med hela branscher?
 - Exemplet Kodak, Rapunzel, medieindustrin...

The Long Tail:



- Democratization of production
 - 3D-printers
- Individualization of demand
 - Nerdonomics

Arbetsmarknaden projektifieras:

- Fasta heltidsanställningar sjunker konstant
- Nya metoder, bl a big data, gör det möjligt att bättre hitta exakt de kompetenser man behöver – men inte som "bundles" utan som "sets"
- Rekryteringsföretagen förbereder sig redan på denna utveckling
- Nya tjänster och företag kommer
- Från "att ha ett arbete" till "en portföljteori för jobb"

Stora fördelar för individen:

- Tillgång till bättre produkter och tjänster till lägre pris
- Innovationer som höjer livskvalitén
- Möjligheter att få en riktigt flexibel arbetssituation

Välfärdsstatens nomader?

- Måste alla vara sociala, utåtriktade och säljande?
- Vad gör vi med de som inte kan eller orkar?
- Utan fast anställning, kan man få ett lån? Vad händer med pensioner, semesterar, löneförhandlingar, socialförsäkringar?

Stora påfrestningar för ett litet moget industriland:

- Våra exportintäkter bygger i huvudsak på några få företags mycket framgångsrika exportstrategier
- Vi är bra på inkrementella innovationer men sämre på revolutionära innovationer
- Bättre på produkter än tjänster
- Mogen välfärdsstat och svenska modellen som bägge bygger på stabila (stora) företag, hög organisationsgrad och stora välfärdssystem

Starka motkrafter

- Järntriangelns starka kartell
 - Regering
 - Arbetsgivare
 - Arbetstagarorganisationer
- Inga av våra stora välfärdssystem är riggade för det som kommer
- Rädsla, okunskap, dåliga förberedelser, rena avarter

Vem vinner, vem förlorar?

- Vinnare är snabbbrörliga, flexibla företag utan stora bundna tillgångar med förmåga att anpassa sig snabbt till nya förutsättningar
- Förlorare är de som tror att förändringen kommer långsamt, eller som kämpar emot dem

Hur förbereder man sig?

- Scenariobaserade caseframskrivningar
- Design thinking policy making
- Testa, försök, nosa på
- Bli en attraktiv arbetsgivare/uppdragsgivare – konkurrensen om förmågor ökar drastiskt
- Varumärken blir viktigare
- Walk the talk

Går allt åt helvete?

- "Vi kan inte bara tvätta skjortor åt varandra."
(Hans Wertén)
- Sverige har klarat sju finansiella kriser sedan 1880-talet, gått igenom två världskrig, en makalös industrialisering och gått från att ha varit ett av Europas fattigaste länder till ett av världens rikaste. Vi kan struktururomvandling.
- We shall never surrender!

Tack!

Sven Otto Littorin

sol@serio.se

0702-874775