

**Omvärldsanalys:**  
**Verktyg för etablering och integration  
på arbetsmarknaden**

**Emilia Liljefrost, Heidi Knorn, Johan Nordqvist, ESF-rådet  
Tobias Fannqvist, YFI, Stockholm stad**

# Huvudsakliga utmaningar

- Ett av Europas högsta sysselsättningsgap mellan inrikes födda och utrikes födda
- **Tiden det tar för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden är längre i Sverige än i många andra länder**
- När man väl etablerar sig så är utrikes föddas ställning på arbetsmarknaden relativt svag och osäker
- Utmaningarna är över lag större för utrikes födda kvinnor än för utrikes födda män, även om männens ställning på arbetsmarknaden är mer konjunkturutsatt än kvinnors
- Män utsätts för etnisk diskriminering i samband med rekrytering i högre grad än kvinnor

# Forts.

- Utbildning är avgörande (särskilt för de med lägst utbildning)
- **Matchning för de med utbildning/yrkeserfarenhet fungerar dåligt**
- **Språkutbildning behöver förbättras**
- Okodade arbetsnedsättande funktionsnedsättningar behöver identifieras
- Diskriminering förekommer
- Geografin och konjunkturen spelar roll

# Kartlägga och analysera pågående insatser

- Många fokuserar på att minska tiden det tar för etablering
- En stor del riktar sig till personer med relativt sett högre utbildning, särskild yrkesutbildning och/eller yrkeserfarenheter
- Trots att forskningen är tydlig vad gäller de negativa effekterna av kort utbildning: inga nya riktade särskilda insatser mot dem med kortast utbildning
- Få särskilda insatser för att motverka diskriminering

Forts.

- Det saknas insatser för att stärka den individuella bedömningen och planeringen inför nyanländas kommunplacering
- **Saknas insatser och möjligheter att ta hänsyn till individuella förutsättningar för etablering kopplat till olika regionala arbetsmarknader och deras förutsättningar**

# En insikt gällande förändringar 2017:

**Länsstyrelsen:** får ansvar för tidiga insatser

**Migrationsverket:** får ansvar för kommunplaceringarna men inget tydligt uppdrag om individuell bedömning och arbetsmarknadsstruktur (det samordnande ansvaret har länsstyrelsen)

***Försvagning av individuell bedömning och koppling till arbetsmarknadsstrukturen?***