

Potentialen i samverkan mellan offentlig och privat verksamhet

Jonny Ivarsson Paulsson, Vinnova
Klas Danerlöv, SKL
Annica Öhrn, Region Östergötland



Agenda

Välkommen, bakgrund och syfte

- Jonny Ivarsson Paulsson, Vinnova
- Klas Danerlov, SKL

Exemplet Region Östergötland

- Annica Öhrn, Region Östergötland

Dialog

- Vad görs idag, vad kan göras och vad behöver göras imorgon, av var och en eller tillsammans?



Stärkt innovationsförmåga i offentlig verksamhet 2015-2017



Syfte: stärka innovationsförmågan i den verksamhet som kommuner, landsting och regioner ansvarar för.

Mål: bidra till ökad kvalitet och bättre service i de tjänster och uppdrag som kommuner, landsting och regioner erbjuder.

Fem samarbetsområden



**Främja
kapaciteten för
innovation**

**Stärka
innovations-
ledning i
offentlig sektor**

**Smartare
välfärdstjänster
genom
digitalisering**

**Användar-
centrerat
perspektiv på
innovation**

**Snabbare
implementering
av innovationer**

Vad ser vi?

Ledarkraft

Medarbetarkraft



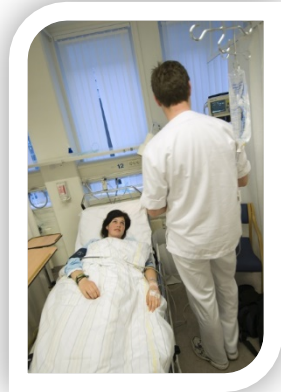
Användarkraft

Samverkanskraft

Exempel på miljöer...



Innovationsslussar
inom hälso- och
sjukvården
2010-2014



Testbäddar inom
vård och
äldreomsorg,
landsting och
kommuner
2012 - 2016



Idéslussar i
kommuner,
Förstudier 2015
Utveckling
2016-2019



Verklighetslabb
2017

Behöver sjukvården verkligen arbeta med innovationer?

Annica Öhrn



Sveriges bästa sjukhus

🖨 Skriv ut 🗣 Lyssna

Universitetssjukhuset i Linköping har utsetts till Bästa universitetssjukhus 2015 av tidningen Dagens Medicin. Lasaretet i Motala hittas på andra plats i kategorin mindre sjukhus och Vrinnevisjukhuset på fjärde plats i kategorin medelstora sjukhus.

Motiveringen från Dagens medicin lyder: Goda medicinska resultat kombinerat med bra tillgänglighet, noggrannhet med vårdhygien liksom ordning och reda på ekonomin baddade för ytterligare en förstaplacering för Linköping i kategorin Bästa universitetssjukhus.

US i topp för tredje gången

Det är fjärde året som Dagens Medicin utser Sveriges bästa sjukhus och tredje gången som US i Linköping hamnar på första plats. Tidningen rankar landets sjukhus utifrån ett stort antal parametrar, där medicinsk kvalitet väger tyngst, och delar ut pris i tre kategorier: universitetssjukhus, medelstora sjukhus med förlossningsvård och små sjukhus. För att kvalificera sig i rankingen ska sjukhusen ha en dygnsöppen akutmottagning. En stor del av underlaget om medicinsk kvalitet är hämtade ur Öppna jämförelser, men i bedömningen ingår även data om väntetider på akuten, uppfyllelse av vårdgaranti, synpunkter från patienterna, hygien och överbeläggningar.

Vi är ju redan så bra.....på ständiga förbättringar!



Några av våra dagliga utmaningar



Demografi



Personcentrering/
digitalisering



Brist på vårdpersonal

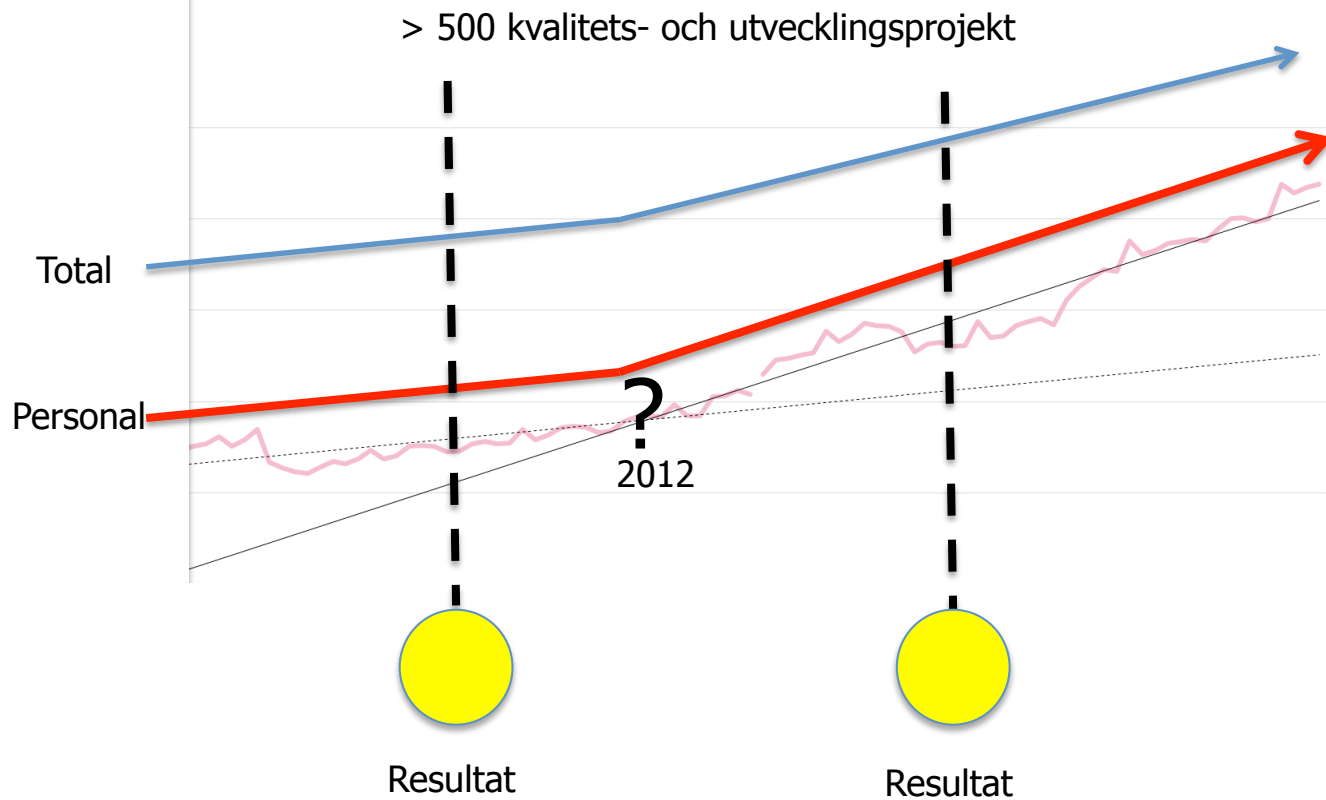


Överbeläggningar/
Patientsäkerhet



Ekonomi v/s behov

Anställda, kostnader och åstadkommande





Vi blev region 2015.....

- Skillnader mellan regional utveckling och hälso- och sjukvård
 - Innovationsförmåga
 - Innovationsstrategier





Politisk vilja uttrycks i....

Innovations-
klimat

Innovations-
kraft



Innovationsstödjande
strukturer

Innovations-
upphandlingar

Innovations-
främjande



Innovationsstrukturer

- Regional utveckling
- Test och Innovation
- Innovationsledning





Varför är det viktigt med ett samordnat och strukturerat innovationsarbete inom Region Östergötland?

- Ta tillvara medarbetarnas potential
- Sprida goda idéer
- Innovation ska vara en naturlig del i verksamheten
- Attraktiv arbetsplats
- Innovation kan användas för att nå våra satta mål
- Patientinflytande och externa parter
- Möta välfärdens utmaningar





Vad behövs hos oss för att hitta vägen till förbättrad innovationsförmåga?

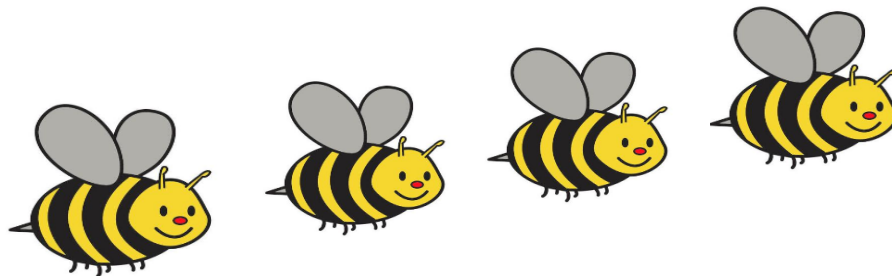
- ✓ Ökad kunskap på alla nivåer
- ✓ Kunskapscenter
- ✓ Innovationsbudget



- ✓ Gemensam innovationsstrategi regional utveckling och sjukvård
- ✓ Frikoppla innovation från produktion
- ✓ Innovationer & arbetsätt



”Mindre pråktighet – mer äventyrlighet”



Behöver sjukvården verkligen arbeta med innovationer?

Dialog



Regionbildningen innebär att hälso- och sjukvårdsfrågor och tillväxtfrågor samlas i samma organisation. Vi har hört ett exempel nyss.

- Vad görs hos er idag?
- Vad kan göras?
- Vad behöver göras imorgon?
- Av var och en och tillsammans?