

Välkommen till ett alternativt Sverige 2025!

Hur kommer den regionala kompetensförsörjningen att utvecklas de närmaste åren? Vilka är de viktigaste verktygen och aktörerna? Och hur ska regionen agera för att matchningen på arbetsmarknaden ska bli så bra som möjligt?

Med hjälp av tre scenarier tar vi ett steg in i framtiden och undersöker olika handlingsalternativ och möjliga vägar framåt.

Scenario 3.

ETT GRÖNARE LAND

Ekonomi

Ekonomi har vänt uppåt i Sverige, men i många länder är det fortfarande lågkonjunktur och sviktande marknader. Sverige utmärker sig genom sin snabba miljö- och klimatomställning, som fick en skjuts av krisen.

Politik

Staten gick starkt ur coronakrisen, myndigheter och experter har ett starkt förtroende i befolkningen. Regeringen har fattat beslut om ett antal lagar som ska förstärka den gröna omställningen – det gäller transporter, bostäder, jordbruk mm.

Socialt

Civilsamhället har också stärkts de senaste åren, t ex gynnade krisen klimatrörelsen. Många nytänkande samhällsinitiativ bygger på idéer från sociala entreprenörer.

Näringsliv

Basindustrin går dåligt, exporten har inte återhämtat sig. Svenska företag är i framkant inom greentech, många nya klimatsmarta företag är på väg ut på världsmarknaden. De nya gröna innovatörerna är näringslivets hjältar.

Arbetsmarknad

Arbetslösheten är fortfarande hög, mest drabbade är människor med äldre utbildningar inom traditionella yrken och branscher som är på väg att försvinna: transport, handel, administration. Växande branscher är livsmedel, energisektorn och allt som kan kopplas till nya material.

Utbildning

Livslångt lärande och yrkesväxling är modeorden för dagen. Efter krisen har företags- och branschnära "internutbildningar" väckts till liv igen, för att snabbt ställa om människors kompetens. Krisen lärde företagen att deras egna skraddarsydda omställningsutbildningar är snabbare och mer effektiva, än utbildningsinstitutionernas. Staten satsar stora medel på forskning och innovation.

Övrigt

Det finns en stark framtidstro i den unga generationen. Många unga väljer en annan livsstil än sina föräldrar – färre saker, mindre kött, färre resor.

Hej! Ska ni vara med på min kurs i reparation av gamla bilar?



Jag heter Lars-Åke och leder Studieförbundet SAMSYNs kurs Motor-meka. Det är här vi gör saker på riktigt, inte bara genom smarta chips.

Jo, jag har kört den här kursen ett tag. Jag var ju i bilbranschen, kom från det gamla tekniska gymnasiet och har alltid haft det i fingrarna – först som bilbyggare i Trollhättan, sen testutvecklare och specialmekaniker och de sista åren som lastbilschaufför. Men det tog ju slut. I dag behövs inga chaufförer, och de som bygger bilarna är ”upplevelseingenjörer”, huh!

Nä, jag tjänar inte särskilt mycket här, men jag har ju min medborgarlön. Och lite extra när jag fixar grannarnas cyklar. De flesta cyklar ju till jobbet nu, sen trängsel-skatten blev obligatorisk.

Dom på Kompetensmyndigheten försökte ställa om mig till e-materialförvaltare, men valideringsalgoritmerna gillade inte min bakgrund. Jag blir nog kvar här på SAMSYN till 70 – våra Oldknowledge-kurser är väldigt populära bland de unga. Jag har alltid fullt – och det har skomakeri och bokashi också.

Apropå unga, ni borde träffa mitt barnbarn Arwe som snart är känd i hela världen för sin vattenreningssvävare. Egypten har precis köpt i 400 stycken för att rena saltvatten från Röda havet. Det var faktiskt min gamla utombordare som gav Arwe idén från början. När vi sågs förra veckan, förstod jag att nästa steg är att utveckla den till en flytande bostad för gästisar.

Vadå? Dansa-digitalt? Nä, den kursen är i nästa rum. Där svävar de alla i molnet!

När du läst scenariet, fundera på:

- Hur ser det livslånga lärandet ut i den här framtiden?
- Hur ser en yrkeskarriär ut? Hur lång är den?
- Vilka kompetenser värderas?