

## Välkommen till ett alternativt Sverige 2025!

Hur kommer den regionala kompetensförsörjningen att utvecklas de närmaste åren? Vilka är de viktigaste verktygen och aktörerna? Och hur ska regionen agera för att matchningen på arbetsmarknaden ska bli så bra som möjligt?

Med hjälp av tre scenarier tar vi ett steg in i framtiden och undersöker olika handlingsalternativ och möjliga vägar framåt.

### Scenario 2.

## ETT UPPGRADERAT LAND

#### Ekonomi

Ekonomi har vänt uppåt. Svenska exportföretag fick ett försprång som de kunde utnyttja efter corona-krisen.

#### Politik

Staten, myndigheterna och de politiska partierna har lågt förtroende efter krisen. Den regionala nivån blev hårt kritiserad och ifrågasatt i den politiska debatten efter krisen. Sverige har haft svårt att bilda regering efter valet 2022.

#### Socialt

Klyftorna växer – både ekonomiskt, geografiskt och mellan generationer.

#### Näringsliv

Digitaliseringen genomsyrar hela det svenska näringslivet och är numer en viktig del i alla viktiga branscher: e-handel, e-vård, e-culture. Ett svenskt företag var först med formatet för streamade globala arrangemang, som online-OS i Tokyo.

#### Arbetsmarknad

Företagen ropar efter välutbildad och specialiserad arbetskraft. Många arbetsgivare ställer krav på "omställningsbenägenhet". Hälsorapportering är också ett vanligt anställningskrav. Vissa arbetsgivare lockar med individuella kompetenskonton, mycket flexibla arbetsformat och AI-förmåner.

#### Utbildning

Utbildningssektorn är en het bransch, många nya aktörer och entreprenörer har tillkommit. Utbildning finns i många format, för alla olika nivåer. Mest hypat just nu är "Only you" ett individuellt skräddarsytt högskoleprogram med examen från ett av de nystartade universitetsbolagen.

#### Övrigt

Sverige klarar sig väl ekonomiskt jämfört med många andra europeiska länder. Det har lett till en viss nationell självgodhet. Sverige är ofta motståndare till gemensamma beslut som tas av EU, och har i princip stängt landet för invandring.

**Hej! Jag heter Samar, välkommen till mitt företag HEMGÅRDEN.**



Vi erbjuder AIT-certifierad äldreomsorg till dem som förstår att uppskatta en äldre generation.

Som ni säkert redan vet är alla våra boenden utrustade med det senaste inom online-automatisering och robotassistans, för att vår personal helt ska kunna ägna sig åt våra älskade gäster, seniorerna.

Jag började själv i den kommunala äldreomsorgen när jag kom till Sverige från Syrien 2015 – och jag vet hur det var då. AF placerade mig och många andra syrier på äldreboenden, utan rätt utbildning, men också utan att bry sig om att jag hade en hög statistikutbildning från mitt gamla hemland.

Efter några år fick jag nog, och startade mitt eget företag – och i dag driver jag 19 boenden med över 200 anställda. Och har fått pris av drottning Viktoria för vår speciella hightech-human touch-profil. Vi rekryterar bara de som har examen från International Welfare eller Societal resource.

Egentligen har allt gått så fantastiskt bra sen vi kom till Sverige för tio år sen – jag driver ett välmående företag, mina barn går i gymnasiet och siktar på internationella karriärer. Helst medling och konflikthantering inom FN, säger min dotter, som hoppas att hon ska få vara med och avsluta kriget i Syrien-Turkiet.

Det enda molnet på familjens himmel är min man, Yassin, som fortfarande sliter i släktens pizzeria. Han är utbildad samhällsplanerare, men får inga jobb trots att han gått massor av validerings- och påbyggnadskurser. Varje gång han är på väg att anställas dyker hans PTSD-diagnos upp i hälsorapporten och han får nej, igen.

**När du läst scenariet, fundera på:**

- Hur ser det livslånga lärandet ut i den här framtiden?
- Hur ser en yrkeskarriär ut? Hur lång är den?
- Vilka kompetenser värderas?